



Ministero dell'Istruzione
dell'Università e della Ricerca



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO DI BOTTICINO

Via Udine, 6 – 25080 Botticino Mattina - CF 80064290176 -Tel. 030 2693113 – Fax: 030 2191205
email: bsic872007@istruzione.it pec: bsic872007@pec.istruzione.it web: <http://www.icbotticino.gov.it>

Spett.li
Docenti dell'IC di Botticino
RSU dell'Istituzione Scolastica
Comitato di valutazione dei docenti
Atti

Oggetto: Fondo per la valorizzazione del personale docente – Art. 1 commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107. Attribuzione bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2018/2019.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Visto il D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97 recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” in attuazione della Legge 124/2015 (riforma Madia), ed in particolare l’art. 20, commi 1 e 2, di detto Decreto;

Vista la Legge n. 107 del 17 luglio 2015 “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti” ed, in particolare, l’art. 1, commi 126, 127, 128, 129 e 130 relativamente alla valorizzazione del merito del personale docente;

Visto il DPR 8 marzo 1999 n. 275 recante: “Regolamento recante norme in materia di Autonomia delle istituzioni scolastiche ai sensi dell’art.21, della legge 15 marzo 1999, n.59;

Visto il D. Lgs. 16 aprile 1994, n. 297 recante: “Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado” ed in particolare l’art. 11 così come novellato dall’art. 1, comma 129 della Legge n. 107 del 17 luglio 2015 recante “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;

Visto il Piano triennale dell’Offerta Formativa per il triennio 2016/2019 e quello relativo al triennio 2019/2022, in conformità con l’art. 3 del DPR 8 marzo 1999 n. 275 come modificato dall’art. 1 comma 14 della Legge n. 107 del 7 luglio 2015, di questa Istituzione Scolastica;

Tenuto conto dei criteri individuati e deliberati dal Comitato per la Valutazione dei docenti nella seduta del 15 maggio 2019

Vista la Nota prot. n. 21185 del 24 ottobre 2019 “Fondo per la valorizzazione del personale docente art. 1 comma 126 L. 107/2015 – a.s. 2018/2019 – assegnazione risorsa finanziaria” che determinava in euro **7.881,04(LORDO DIPENDENTE)** la risorsa finalizzata a retribuire la valorizzazione del personale docente per l’a.s. 2018/2019

Considerato la contrattazione integrativa d’istituto REGISTRO PROTOCOLLO 0001002del 14-03-2019 “Contrattazione integrativa di Istituto - a.s. 2018/2019”

Considerato il nuovo regolamento di contabilità decreto 28 agosto 2018, n. 129 “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107”

Vista la tabella dei criteri definita dal Comitato di Valutazione (ALLEGATO 1);

Ritenendo necessario valorizzare nella maniera migliore possibile la professionalità dei docenti dell’istituto comprensivo di Botticino;

Considerato che l’art. 1 c. 127 della legge n. 107/2015 attribuisce al dirigente scolastico la competenza ad assegnare annualmente al personale docente il compenso del bonus premiale sulla base di motivata valutazione;

Vista l’attribuzione di valore fatta per ogni docente dal dirigente scolastico sulla base dei criteri e degli indicatori stabiliti dal comitato di valutazione, anche alla luce dell’autoanalisi effettuata tramite questionario informatizzato. Tale attribuzione di valore è attestata dal documento di sintesi allegato al presente decreto (ALLEGATO 2) che motiva, alla luce dei pesi adottati dal comitato di valutazione le scelte fatte dal dirigente scolastico. Il dettaglio dei singoli punteggi, rispondenza dei criteri e successiva suddivisione economica è allegato alle singole schede di attribuzione (ALLEGATO 3). Il dettaglio dei punteggi per ogni docente è disponibile per l’accesso da parte degli interessati.

Firmato digitalmente da Ruggeri Denis Angelo



Ministero dell'Istruzione
dell'Università e della Ricerca



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO DI BOTTICINO

Via Udine, 6 – 25080 Botticino Mattina - CF 80064290176 - Tel. 030 2693113 – Fax: 030 2191205
email: bsic872007@istruzione.it pec: bsic872007@pec.istruzione.it web: <http://www.icbotticino.gov.it>

DECRETA

L'assegnazione del "bonus premiale" per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2018/2019, di cui all'art. 1 commi 126, 27 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 pari a euro **7.881,04 (LORDO DIPENDENTE)** attribuita a questa Istituzione, da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, nel rispetto del vincolo di destinazione previsto dalla legge. L'effettiva liquidazione delle somme spettanti è subordinata all'accreditamento delle stesse nelle disponibilità dell'istituzione scolastica.

Riepilogo allegati:

ALLEGATO 1 Criteri premialità

ALLEGATO 2 Sintesi suddivisione

ALLEGATO 3 Esempio scheda di attribuzione

Il Dirigente Scolastico
Prof. Denis Angelo Ruggeri