Istituto Comprensivo di Rezzato
Via Leonardo da Vinci 48 – 25086 – Rezzato (BS)
C.M: BSIC87500P – C.F. 80058490170 - Codice univoco ufficio: UFU1DE
PEC: bsic87500p@pec.istruzione.it – Email: bsic87500p@istruzione.it
Tel. 030 2593768 – Sito Web: www.icrezzato.edu.it

Al Dirigente Scolastico
Alle R.S.U. di Istituto

Oggetto: **Comunicazione risorse Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2026/2027**

Gentilissimi,
vista la nota protocollo n° **72534** del **29 settembre 2026** con la quale sono state assegnate le risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. **2026/2027**, con la presente

si comunica

che la risorsa finanziaria assegnata, per la retribuzione accessoria, è pari **euro 87.105,42,** lordo dipendente, così suddivisi:

a) euro 57.709,95 lordo dipendente La quota assegnata è utilizzata secondo i criteri definiti dalla contrattazione integrativa di istituto, nel rispetto dei vincoli di cui all'art. 78, comma 8, del CCNL 2019-2021. La ripartizione tiene conto delle consistenze organiche delle aree docente e ATA, dei diversi ordini e gradi di scuola presenti e delle specifiche tipologie di attività. Per l'a.s. 2026/2027 il FIS comprende anche la quota destinata alle finalità di cui all'art. 36, comma 7, del CCNL 2019-2021. Nell'ambito del FIS trovano inoltre capienza, ove spettanti: il compenso, anche forfettario, per i docenti che svolgono attività di formazione in orario di non insegnamento oltre il monte ore di cui all'art. 44, comma 4, del CCNL 2019-2021; l'indennità per il personale ATA, a tempo determinato e indeterminato, in servizio nei plessi delle piccole isole, definita dalla contrattazione di istituto e corrisposta in proporzione ai giorni di effettivo servizio; l'indennità di sostituzione del DSGA e gli incarichi ad interim; l'indennità di bilinguismo e trilinguismo per il personale interessato della regione Friuli-Venezia Giulia; l'incremento dell'indennità di direzione - parte variabile - del DSGA.

Indennità di direzione del DSGA - parte variabile. Gli importi unitari annui rideterminati, al lordo dipendente, sono i seguenti:

TIPOLOGIA DI PARAMETRO	IMPORTO	CRITERI DI UTILIZZO
1) PARTICOLARI TIPOLOGIE DI ISTITUZIONI SCOLASTICHE	**VALORI ANNUI LORDI RIDETERMINATI**	
a) Azienda agraria	1342,00	da moltiplicare per il numero delle aziende funzionanti presso l'istituto
b) Convitti ed educandati annessi	902,00	da moltiplicare per il numero delle aziende funzionanti presso l'istituto
c) Istituti verticalizzati con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	825,00	spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c

Firmato digitalmente da FRANCESCA URSIDA

Istituto Comprensivo di Rezzato
Via Leonardo da Vinci 48 – 25086 – Rezzato (BS)
C.M: BSIC87500P – C.F. 80058490170 - Codice univoco ufficio: UFU1DE
PEC: bsic87500p@pec.istruzione.it – Email: bsic87500p@istruzione.it
Tel. 030 2593768 – Sito Web: www.icrezzato.edu.it

d) Istituti non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	715,00	
2) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	**VALORE UNITARIO LORDO RIDETERMINATO**	
	34,50	da moltiplicare per il numero del personale docente ed ATA presente nell'organico dell'autonomia

Inoltre, nella risorsa finanziaria del FIS trovano capienza le seguenti finalità:

i. compenso - anche forfettario – stabilito in contrattazione di istituto e destinato ai docenti che effettuano attività di formazione in orario di non insegnamento, superando il monte ore all'uopo spendibile previsto dall'art. 44, comma 4 del CCNL 2019/21, di cui all'art. 36, comma 7, del CCNL 2019-2021;

ii. indennità destinata al personale ATA – a tempo determinato e indeterminato - in servizio nelle istituzioni scolastiche statali aventi plessi siti nelle piccole isole. Tale indennità è concordata in sede di contrattazione integrativa di istituto che definisce la misura del compenso individuale da attribuire al **personale ATA** coinvolto. L'indennità spetta in modo continuativo a decorrere dall'effettivo inizio dell'attività lavorativa presso la sede di servizio disagiata. Il compenso è corrisposto in proporzione ai giorni effettivamente prestati dal personale interessato dalla misura.

b) euro 5.089,45 lordo dipendente per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;

c) euro 3.759,43 lordo dipendente per gli Incarichi Specifici del personale ATA. Le risorse sono destinate alle prestazioni aggiuntive e agli incarichi previsti dall'art. 54 del CCNL 2019-2021, compresi, per i collaboratori scolastici, i compiti connessi all'assistenza agli alunni - inclusi quelli dell'infanzia e con disabilità - e al primo soccorso. L'indennità è definita in sede di contrattazione d'istituto tenendo conto della numerosità degli alunni assistiti con disabilità, degli alunni dell'infanzia assistiti e delle attività di primo soccorso, ferma restando la misura di riferimento di euro 700,00 lordo dipendente (euro 928,90 lordo Stato).

d) euro 3.590,23 lordo dipendente per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti;

e) euro 1.032,46 lordo dipendente per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica. Le risorse sono attribuite alle istituzioni scolastiche secondarie di primo e secondo grado in relazione al numero delle classi; negli istituti comprensivi possono essere realizzate anche attività di alfabetizzazione motoria e di avviamento alla pratica sportiva rivolte agli alunni della scuola primaria. Le attività sono monitorate, ai soli fini conoscitivi, mediante l'apposita piattaforma informatica. Per i docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici scolastici regionali, la quota è attribuita alla scuola di titolarità; le eventuali ore eccedenti, entro il limite massimo settimanale previsto dal CCNI, sono liquidate previa autorizzazione e certificazione del competente Ufficio scolastico regionale.

f) euro 0,00 lordo dipendente per retribuire i turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati;

g) euro 15.923,90 per la Valorizzazione del personale scolastico, di cui all'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160. Tali risorse sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, anche a tempo determinato, secondo quanto previsto dall'art.

Firmato digitalmente da FRANCESCA URSIDA

Istituto Comprensivo di Rezzato
Via Leonardo da Vinci 48 – 25086 – Rezzato (BS)
C.M: BSIC87500P – C.F. 80058490170 - Codice univoco ufficio: UFU1DE
PEC: bsic87500p@pec.istruzione.it – Email: bsic87500p@istruzione.it
Tel. 030 2593768 – Sito Web: www.icrezzato.edu.it

88 del CCNL 29 novembre 2007. Restano, altresì, ferme le previsioni dell'art. 11, comma 4, lett. c4), del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2022-2024.

h) euro 0,00 lordo dipendente per la valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 47%. Tale indicatore tiene conto delle seguenti variabili:

- status sociale, economico e culturale (ESCS),
- dispersione scolastica,
- presenza degli alunni stranieri
- incidenza di turn over registrata nell'ultimo triennio.

Al fine di incentivare la permanenza del personale docente nelle istituzioni scolastiche, i criteri di ripartizione della risorsa, individuati in sede di contrattazione d'istituto, terranno conto dell'effettivo servizio prestato e della continuità garantita agli studenti. Anche il personale docente trasferito in quanto perdente posto e rientrato nell'istituzione scolastica nel corso del periodo in esame può essere individuato quale beneficiario del compenso in proporzione all'effettivo servizio prestato.

i) euro 0,00 lordo dipendente per la valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano Agenda SUD. Il compenso è attribuito ai docenti secondo criteri, definiti in contrattazione di istituto, che tengano conto della permanenza dei docenti nella medesima scuola per almeno un triennio, e della partecipazione dei docenti a progetti specifici di ampliamento dell'offerta formativa, anche in ambito extracurricolare, con l'eventuale coinvolgimento degli attori sociali e istituzionali dei territori interessati e anche con il coinvolgimento degli enti del Terzo settore disciplinati dal codice di cui al decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117. Si ricorda che il compenso può essere attribuito anche proporzionalmente ai giorni di servizio prestati da parte del personale docente trasferito in quanto perdente posto e rientrato nella medesima istituzione scolastica nel periodo considerato;

j) euro 0,00 lordo dipendente per l'indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una piccola isola. La contrattazione integrativa di istituto definisce i criteri di attribuzione del compenso ai docenti – a tempo determinato ed indeterminato - in possesso dei requisiti di cui al presente comma, tenendo conto che per i docenti a tempo determinato, ivi compresi i supplenti brevi e saltuari, il compenso è attribuito in proporzione ai giorni di servizio nel plesso disagiato.

k) euro 0,00 lordo dipendente per l'indennità di disagio agli assistenti tecnici del primo ciclo. Ai finI della retribuzione del compenso individuale si dovrà tener conto della numerosità dei plessi afferenti alle istituzioni scolastiche affidate all'assistente tecnico, come da tabella di seguito riportata:

Numero plessi	Importo lordo dipendente	Importo lordo stato
Fino a 5 plessi	350,00	464,45
Da 6 a 9 plessi	575,00	763,03
10 o più plessi	800,00	1.061,60

Firmato digitalmente da FRANCESCA URSIDA

Istituto Comprensivo di Rezzato
Via Leonardo da Vinci 48 – 25086 – Rezzato (BS)
C.M: BSIC87500P – C.F. 80058490170 - Codice univoco ufficio: UFU1DE
PEC: bsic87500p@pec.istruzione.it – Email: bsic87500p@istruzione.it
Tel. 030 2593768 – Sito Web: www.icrezzato.edu.it

L'individuazione dell'ulteriore criterio inerente la "distanza media" tra le scuole affidate è demandata alla contrattazione d'istituto, quale sede deputata alla definizione di parametri specifici in relazione al contesto organizzativo scolastico.

Disposizioni sull'utilizzo delle risorse e delle economie.

Qualora, a seguito del monitoraggio interno, a seguito del monitoraggio interno, attivato presso l'istituzione scolastica, risultino risorse non impiegate, le stesse possono essere oggetto di ulteriore contrattazione d'istituto, anche in corso d'anno e comunque in tempo utile per la conclusione delle attività didattiche. Le risorse non utilizzate negli anni precedenti possono essere destinate, mediante contrattazione integrativa di istituto, anche a finalità diverse da quelle originarie, ai sensi dell'art. 78, comma 9, del CCNL 2019-2021. L'eventuale quota non ripartita relativa all'indennità di disagio degli assistenti tecnici confluisce nella contrattazione dell'anno successivo senza vincolo originario di destinazione.

Le assegnazioni relative all'indennità di sostituzione del DSGA e agli incarichi ad interim, nonché quelle per l'indennità di bilinguismo e trilinguismo nella regione Friuli-Venezia Giulia, sono determinate per le istituzioni interessate sulla base degli esiti delle apposite rilevazioni previste dal CCNI.

EVENTUALI INTEGRAZIONI E MODIFICHE ALLE RISORSE FINANZIARIE

Eventuali ulteriori assegnazioni o variazioni delle risorse comunicate con la presente nota saranno oggetto di successive comunicazioni, con le relative istruzioni operative e contabili. Potranno inoltre essere assegnate ulteriori risorse per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa ai sensi della legge n. 440/1997, nonché per specifiche finalità da altre articolazioni dell'Amministrazione o nell'ambito di programmi nazionali ed europei.

Ai fini dell'apertura della Contrattazione Integrativa di Istituto viene allegata altresì tabella riepilogativa con le Economie alla data odierna

CAP. SPESA	FIS	RISORSE DISPONIBILI	RISORSE PAGATE	ECONOMIE RESIDUE
2556/5	FIS	euro 100.964,88	euro 90.652,30	euro 10.312,58
2555/12	ATTIVITÀ ED. FISICA	euro 6.885,52	euro 2.000,00	euro 4.885,52
2556/6	ORE ECCEDENTI	euro 3.889,29	euro 3.134,42	euro 753,67

Distintamente

Il Direttore S.GA
Avv. Francesca Ursida

Firmato digitalmente da FRANCESCA URSIDA