



Istituto Comprensivo di Rezzato

Via Leonardo da Vinci 48 – 25086 – Rezzato (BS)
C.M: BSIC87500P – C.F. 80058490170 - Codice univoco ufficio: UFU1DE
PEC: bsic87500p@pec.istruzione.it – Email: bsic87500p@istruzione.it
Tel. 030 2593768 – Sito Web: www.icrezzato.edu.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2024- 2025.

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012. Il contratto, sottoscritto il 16 dicembre 2024, è stato predisposto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012, dal CCNL del 29.11.2007 e dal CCNL 2019-2021, dando continuità a una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza e che ha favorito una consapevole e proficua partecipazione del personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2024/2025 è stata preceduta dalla programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione. Il Collegio dei Docenti ha provveduto a alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale, previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali, propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Essi sono

1. Elaborazione del PTOF per il triennio 2025-2028 (Legge 107/2015).
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti.
3. Individuazione delle funzioni strumentali.

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo, previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali, propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto, in particolare all'adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett.e D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs. 150/2009, art. 5 DPR 275/1999). Per quanto riguarda invece l'approvazione del Piano dell'offerta formativa (Legge 107/2015) si precisa che con delibera n° 5 del 10 dicembre 2024, il Consiglio d'Istituto ha approvato ad unanimità l'offerta formativa per il triennio 2025-2028.



Istituto Comprensivo di Rezzato

Via Leonardo da Vinci 48 – 25086 – Rezzato (BS)
 C.M: BSIC87500P – C.F. 80058490170 - Codice univoco ufficio: UFU1DE
 PEC: bsic87500p@pec.istruzione.it – Email: bsic87500p@istruzione.it
 Tel. 030 2593768 – Sito Web: www.icrezzato.edu.it

Il Direttore dei servizi generali amministrativi ha predisposto il piano delle attività per l'anno scolastico 2024/2025, adottato dal Dirigente scolastico.

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo e in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA.

Esso è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo come da Assegnazione **MIM** nota n° **36704** del **30 settembre 2024**, a mezzo della quale è stato indicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2024/2025. Tali risorse sono finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 2019-2021 e gli istituti contrattuali di cui agli articoli 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti).

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	16 dicembre 2024
Periodo temporale di vigenza	01 settembre 2024 – 31 agosto 2025
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dirigente scolastico: Avv. Alessandro Demaria</p> <p>Rappresentanti territoriali e terminali associativi delle Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda, Anief.</p> <p>RSU: Grazia Di Spirito Carla Berta Erica Moretti</p> <p>Sottoscrizione del contratto:</p> <p>RSU: Grazia Di Spirito Carla Berta Erica Moretti</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e A.T.A. dell'Istituto Comprensivo di Rezzato



Istituto Comprensivo di Rezzato

Via Leonardo da Vinci 48 – 25086 – Rezzato (BS)
 C.M: BSIC87500P – C.F. 80058490170 - Codice univoco ufficio: UFU1DE
 PEC: bsic87500p@pec.istruzione.it – Email: bsic87500p@istruzione.it
 Tel. 030 2593768 – Sito Web: www.icrezzato.edu.it

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>a) Relazioni e diritti sindacali: sono regolamentati i rapporti sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Titolo II parte comune e del Titolo I sezione scuola del vigente CCNL di comparto. b) Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro. c) Ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e trattamento economico accessorio: sono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le funzioni interessate, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario o forfettario), a norma del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. I restanti articoli, riportati nel testo, hanno lo scopo di definire criteri di equità e pari opportunità tra i lavoratori. d) criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento. Si è ravvisata l'opportunità di riassumere in un unico documento tutti i principali aspetti connessi all'attività lavorativa del personale (compresi gli aspetti oggetto di informativa sindacale). Nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 5 comma 2 del D.Lgs 165/2001 l'organizzazione dell'ufficio, la gestione delle risorse umane e le misure inerenti i rapporti di lavoro sono prerogativa del Dirigente scolastico</p>
<p>Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa</p>	<p>Il Contratto stipulato è inviato, per la debita certificazione di compatibilità finanziaria, ai Revisori dei Conti.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 non si applica alle Istituzioni scolastiche. (Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26-01-2011). Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, co.2 del D.lgs.150/2009 è stato pubblicato in "Amministrazione Trasparente" È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009. Per le Istituzioni Scolastiche non è previsto un Piano della Performance. La gestione dell'Istituto è finalizzata alla realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. Per raggiungere gli obiettivi formativi da esso previsti è innanzitutto necessario garantire un'efficiente organizzazione, realizzabile attraverso il conferimento dei seguenti incarichi da remunerare con somme a carico del FIS: - collaboratori del DS; - responsabili di plesso;</p>



Istituto Comprensivo di Rezzato

Via Leonardo da Vinci 48 – 25086 – Rezzato (BS)
 C.M: BSIC87500P – C.F. 80058490170 - Codice univoco ufficio: UFU1DE
 PEC: bsic87500p@pec.istruzione.it – Email: bsic87500p@istruzione.it
 Tel. 030 2593768 – Sito Web: www.icrezzato.edu.it

	<ul style="list-style-type: none"> - funzioni strumentali ex art. 33 CCNL comparto scuola; - membri di gruppi di lavoro o commissioni e responsabili di progetti di ampliamento dell’offerta e dei rapporti con il territorio e con reti di scuole; - referente per la sicurezza ex D.L.vo 81/2008; - coordinamento dei consigli di classe e dei team; - coordinamento dei Dipartimenti disciplinari. <p>Si intende migliorare la performance dell'Istituto anche mediante le attività - da conferire in regime aggiuntivo e da remunerare con somme a carico del fondo – comportanti intensificazione degli impegni di lavoro conseguenti ad assenze di colleghi di lavoro, eventi straordinari etc. e incarichi specifici al personale ATA.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi</p> <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione dell’articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi - altre informazioni utili.

<p>A- Quadro di illustrazione di quanto disposto nel contratto integrativo.</p>	<p>L’Istituto Comprensivo di Rezzato è formato da 8 plessi 4 dei quali ospitano le sezioni di scuola dell’Infanzia, 3 ospitano le classi della scuola Primaria e un 1 plesso accoglie le classi della scuola Secondaria di I grado.</p> <p>Obiettivi di questa contrattazione sono, pertanto, gestire adeguatamente la complessa articolazione territoriale e logistica delle 8 sedi, valorizzarne per quanto possibile le peculiarità ma favorire, nello stesso tempo, la riflessione sull’identità dell’Istituto Comprensivo, fare in modo che il personale dei diversi ordini di scuola si “pensi” in termini unitari.</p> <p>Le attività retribuite, in misura oraria o forfettaria, al personale interno, non sono solo quelle riguardanti le esigenze organizzative; nell’ottica di perseguire le scelte educativo – didattiche esplicitate dal PTOF, si è tenuto conto di alcune priorità, alle quali sono state</p>
--	---



Istituto Comprensivo di Rezzato

Via Leonardo da Vinci 48 – 25086 – Rezzato (BS)
 C.M: BSIC87500P – C.F. 80058490170 - Codice univoco ufficio: UFU1DE
 PEC: bsic87500p@pec.istruzione.it – Email: bsic87500p@istruzione.it
 Tel. 030 2593768 – Sito Web: www.icrezzato.edu.it

	<p>destinate le risorse a disposizione per il personale docente e ATA:</p> <p>accoglienza/integrazione degli alunni in situazione di handicap, e disagio, di alunni migranti, in particolare neo arrivati;</p> <p>diritto al successo formativo (alfabetizzazione di base, promozione di competenze, sviluppo di autonomia e senso di responsabilità);</p> <p>orientamento come processo che accompagna lo sviluppo del bambino lungo tutto il percorso scolastico.</p> <p>La ripartizione del fondo è orientata a riconoscere benefici economici al maggior impegno individuale profuso, al fine di meglio assolvere il compito dell'istituzione scolastica di ottemperare agli obblighi previsti dal sistema nazionale di autovalutazione (DPR 80 del 2013, Direttiva del MIUR del 18 settembre 2014, Circolare n. 47 del 21 ottobre 2014). I criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n°63 del 5 aprile 2023. Inoltre il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di coniugare l'interesse dei dipendenti con il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione è finalizzata a incrementare la qualità del servizio scolastico. Essa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001 e dagli artt. 3 e 6 del CCNL 2019-2021.</p>
<p>B- Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse</p>	<p>Il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.) dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 78, comma 8 del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024. Tale risorsa finanziaria contempla l'incremento contrattuale dell'indennità di direzione -parte variabile al DSGA, gravante sul FIS, come disposto dall'articolo 56, comma 1, ultimo periodo, del CCNL triennio 2019-2021 e costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, economie degli anni precedenti). Il presente contratto integrativo è volto, su accordo delle parti, al riconoscimento dell'impegno e del merito effettivo dei lavoratori, della condivisione degli obiettivi di efficacia e di</p>



Istituto Comprensivo di Rezzato

Via Leonardo da Vinci 48 – 25086 – Rezzato (BS)
 C.M: BSIC87500P – C.F. 80058490170 - Codice univoco ufficio: UFU1DE
 PEC: bsic87500p@pec.istruzione.it – Email: bsic87500p@istruzione.it
 Tel. 030 2593768 – Sito Web: www.icrezzato.edu.it

	<p>efficienza del servizio pubblico, all'equa distribuzione delle risorse.</p> <p>Coerentemente con quanto disposto nel Piano dell'Offerta Formativa il contratto intende potenziare le attività di qualificazione e potenziamento del servizio formativo (didattico curricolare e trasversale).</p> <p>La distribuzione delle risorse è orientata al conseguimento di obiettivi di tipo didattico, gestionale e amministrativo, logistico e dei servizi in generale.</p> <p>Analisi delle finalizzazioni:</p> <p>PERSONALE DOCENTE</p> <p>Particolare impegno professionale connesso alle innovazioni, alla ricerca e alla flessibilità organizzativa e didattica;</p> <p>Attività aggiuntive di insegnamento;</p> <p>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento;</p> <p>Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente scolastico;</p> <p>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni;</p> <p>Funzioni strumentali;</p> <p>Compensi per attività complementari di educazione fisica;</p> <p>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari;</p> <p>PERSONALE ATA</p> <p>Prestazioni aggiuntive del personale ATA;</p> <p>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF;</p> <p>Compenso per il sostituto del DSGA quale quota variabile dell'indennità di direzione DSGA;</p> <p>Incarichi specifici di cui all'art. 54 co. 1 CCNL 2019/21;</p> <p>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari;</p> <p>Le risorse utilizzate sono dettagliate nella tabella sottostante. (1)</p>
--	---

(1) TABELLA di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse di cui al Quadro B:

PERSONALE DOCENTE	Risorse anno scolastico 2024/2025 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 26.515,45



Istituto Comprensivo di Rezzato

Via Leonardo da Vinci 48 – 25086 – Rezzato (BS)
 C.M: BSIC87500P – C.F. 80058490170 - Codice univoco ufficio: UFU1DE
 PEC: bsic87500p@pec.istruzione.it – Email: bsic87500p@istruzione.it
 Tel. 030 2593768 – Sito Web: www.icrezzato.edu.it

Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) C-L2	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 34.956,63
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente 1 e 2 scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 8.174,32
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.692,72
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 16.227,59
TOTALE COMPLESSIVO	€ 92.566,71

PERSONALE A.T.A.	Risorse anno scolastico 2024/2025 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 20.700,32



Istituto Comprensivo di Rezzato

Via Leonardo da Vinci 48 – 25086 – Rezzato (BS)
 C.M: BSIC87500P – C.F. 80058490170 - Codice univoco ufficio: UFU1DE
 PEC: bsic87500p@pec.istruzione.it – Email: bsic87500p@istruzione.it
 Tel. 030 2593768 – Sito Web: www.icrezzato.edu.it

Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 883,38
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 8.328,25
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.933,04
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 4.636,36
TOTALE COMPLESSIVO	€ 39.481,45

C- Effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.
--	---

D- Quadro d'illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa	Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011
--	--



Istituto Comprensivo di Rezzato

Via Leonardo da Vinci 48 – 25086 – Rezzato (BS)
 C.M: BSIC87500P – C.F. 80058490170 - Codice univoco ufficio: UFU1DE
 PEC: bsic87500p@pec.istruzione.it – Email: bsic87500p@istruzione.it
 Tel. 030 2593768 – Sito Web: www.icrezzato.edu.it

<p>E – Quadro di illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa–progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009. (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)</p>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Ai sensi dell’art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche</p>
---	---

<p>F – Quadro di illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009</p>	<p>Mentre il piano della Performance non è applicabile alla scuola (ai sensi dell’art. 5 DPCM 26/1/2011), è evidente invece che gli obiettivi sottesi alla contrattazione integrativa sono connessi al PTOF. L’accordo pertanto tende alla valorizzazione dell’impegno, nella prospettiva di un progressivo incremento dell’efficacia dell’offerta, pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza, capaci di rispondere con efficacia alle crescenti problematiche poste dall’utenza dell’istituto. Il miglioramento cui si vuole puntare riguarda soprattutto gli apprendimenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell’Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Le attività svolte durante l’anno sono valutate in sede collegiale.</p>
--	--

<p>G - Altre Informazioni</p>	<p>La contrattazione aperta in data 9 ottobre 2024 a seguito di convocazione con nota protocollo n° 5862 del 1 ottobre 2024. Si è chiusa in data 16 dicembre 2024 (convocazione con nota protocollo n°8126 del 9.12.2024) con la sottoscrizione dell’accordo di cui alla presente relazione illustrativa.</p> <p>Alla presente relazione si allega la relazione tecnico-finanziaria prevista all’art. 40, comma 3- sexies del D.Lgs 165/2001 nella nuova formulazione introdotta dal D.Lgs 150/2009 e redatta secondo il modello di cui alla Circolare Ministeriale 25 del 19 luglio 20122</p>
--------------------------------------	--



Istituto Comprensivo di Rezzato

Via Leonardo da Vinci 48 – 25086 – Rezzato (BS)
C.M: BSIC87500P – C.F. 80058490170 - Codice univoco ufficio: UFU1DE
PEC: bsic87500p@pec.istruzione.it – Email: bsic87500p@istruzione.it
Tel. 030 2593768 – Sito Web: www.icrezzato.edu.it

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

ATTESTA

che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nell'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca del 2019-2021 al quale si rinvia integralmente e successive modifiche ed integrazioni, con esclusione di quelle che sono prerogative dirigenziali (art.5 comma 2-16-17 del D.Lgs n.165/2001 così come previsto dal D.Lgs.n.150/2009;

che il contratto non prevede la distribuzione a “pioggia” delle risorse ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio.

DISPONE

La diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 16 dicembre 2024, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 del CCNL 2019-2021. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore S.GA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Rezzato, 16 dicembre 2024

Il Dirigente scolastico
Avv. Alessandro Demaria

La copia cartacea firmata dal Dirigente è agli atti della scuola.