



Istituto Comprensivo di Rezzato

Via Leonardo da Vinci 48 – 25086 – Rezzato (BS)
C.M: BSIC87500P – C.F. 80058490170 - Codice univoco ufficio: UFUIDE
PEC: bsic87500p@pec.istruzione.it – Email: bsic87500p@istruzione.it
Tel. 030 2593768 – Sito Web: www.icrezzato.edu.it



DICHIARAZIONE SITUAZIONE OCCUPAZIONALE

(art.47 DL 77/2021 convertito con modificazioni dalla Legge 108/2021, art.46 DLgs. 198/2006 e art.17 Legge 68/99)

(art.22 paragrafo 2 lettera d Regolamento UE 2021/241, art. 3 punto 6 Direttiva UE 2015/849 DEL

Parlamento europeo e del Consiglio e Circolare MEF-RGS 30/2022)

Il/La sottoscritto/a GHIDINI STEFANO nato/a a BRESCIA il 07/05/1967 C.F. GHDSFN67E07B1570 residente in BRESCIA in qualità di: legale rappresentante titolare procuratore dell'operatore economico C2 SRL A SOCIO UNICO
C.F. 01121130197 P.IVA (se diversa dal C.F.) 01121130197 tel 0372 451255 Fax 434251 e-mail SCUOLE@C2GROUP.IT PEC C2GROUP@ARUBAPEC.IT

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni false e mendaci rese ai sensi dell'art.76 del DPR n. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato, sotto la propria responsabilità, ai fini della fornitura di cui all'oggetto,

DICHIARA

in relazione agli obblighi di cui all'art.47 DL 77/2021 convertito con modificazioni dalla Legge 108/2021, all'art.46 DLgs. 198/2006 e all'art.17 Legge 68/99 che questo operatore economico occupa:

- meno di 15 dipendenti**, e di non essere pertanto soggetto alle norme che disciplinano il diritto al lavoro di cui all'art.17 Legge 68/99 e alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006;
- più di 14 ma meno di 50 dipendenti** e di non essere pertanto soggetto alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006, ma di impegnarsi a produrre entro 6 mesi dalla stipula del contratto una relazione dettagliata sullo stato occupazionale così come previsto dal comma 3 dell'art. 47 della legge 108/2021. Attesta altresì, ai sensi all'art.17 Legge 68/99, di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- più di 50 dipendenti**, e pertanto allega copia dell'ultimo rapporto redatto ai sensi dell'articolo 46 della legge 198/2006 con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri delle pari opportunità. Attesta altresì, ai sensi all'art.17 Legge 68/99, di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili.

Allega copia fotostatica del documento di identità in corso di validità (art.38 comma 3 del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i.).

Luogo e data
CREMONA 26/11/2024

Firma

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01121130197			
Ragione Sociale*	C2 S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	CREMONA	Cap*	26100
	Indirizzo*	VIA PIETRO FERRARONI 9		
	E-mail	c2group@arubapec.it		
	PEC	c2group@arubapec.it		
	Telefono	0372451255		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	62	Di cui femmine*	24
Attività economica esercitata*	46.51.00 - Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature informatiche periferiche e di software			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	4	1	56	25	1	0	61	26	4	2
Assunzioni	0	0	2	0	12	4	0	0	14	4	0	0
Cessazioni	0	0	2	0	11	6	0	0	13	6	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	4	1	57	23	1	0	62	24	4	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	4	1	0	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		4	1	0	0	2	0
		Impiegati	57	23	4	3	12	4
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		9	1	1	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		9	3	1	1	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		19	5	1	1	4	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		16	10	1	1	2	1

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		3	3	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	1	0	0	1	1
Operai			1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			62	24	4	3	14	4
di cui Disabili e Cat. Protette			4	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		3	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	4	1	51	20	1	0	56	21	3	2
di cui Part Time	0	0	0	0	6	6	0	0	6	6	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	1	0	2	1	0	0	3	1	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	5	2	0	0	5	2	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	1	0	0	1	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	4	1	57	23	1	0	62	24	4	2
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	1	0	2	1	0	0	3	1	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	7	3	0	0	7	3	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	4	1	0	0	4	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	6165	1867	86917	32201	1838	0	94920	34068	5207	1821
di cui ore di straordinario	0	0	64	25	1568	925	70	0	1702	950	78	67

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	15	8	0	0	15	8	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	60	32	0	0	60	32	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 185.886,35	€ 19.449,55
Impiegati	€ 1.720.987,78	€ 589.659,95
Operai	€ 27.126,19	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 67.583,53	€ 27.639,88

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 275.756,33	€ 72.771,80	€ 91.865,58	€ 26.285,45
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 275.756,33	€ 72.771,80	€ 91.865,58	€ 26.285,45
		Impiegati	€ 1.963.190,31	€ 606.819,52	€ 311.029,52	€ 66.837,81
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 511.037,26	€ 48.795,36	€ 124.266,28	€ 10.707,34
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 354.851,07	€ 124.754,76	€ 51.414,89	€ 20.657,05
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 661.991,21	€ 146.938,10	€ 102.180,91	€ 20.755,68
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 372.405,55	€ 223.426,08	€ 28.493,28	€ 10.043,58
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 60.149,93	€ 60.149,93	€ 4.416,16	€ 4.416,16
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 2.755,29	€ 2.755,29	€ 258,00	€ 258,00
		Operai	€ 27.439,77	€ 0,00	€ 2.059,39	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 27.439,77	€ 0,00	€ 2.059,39	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 85.972,11	€ 27.412,52	€ 8.680,08	€ 2.334,50
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 73.278,93	€ 14.719,34	€ 7.612,58	€ 1.267,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 12.693,18	€ 12.693,18	€ 1.067,50	€ 1.067,50

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.017,7 2	€ 827,69	€ 27.322, 47	€ 15.553, 89	€ 871,39	€ 0,00	€ 30.211, 58	€ 16.381, 58	€ 1.034,6 2	€ 873,69
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 83.583, 73	€ 22.847, 40	€ 233.913 ,49	€ 44.946, 61	€ 930,00	€ 0,00	€ 318.427 ,22	€ 67.794, 01	€ 6.529,4 6	€ 902,81
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.016,3 8	€ 25,31	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.016,3 8	€ 25,31	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.264,1 3	€ 2.610,3 6	€ 47.777, 18	€ 6.312,0 0	€ 258,00	€ 0,00	€ 54.299, 31	€ 8.922,3 6	€ 1.116,0 0	€ 558,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

buoni pasto e buoni acquisto e fringe benefit auto

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	CREMONA	0	0	4	1	57	23	1	0	62	24

