



## ISTITUTO COMPRENSIVO EST 1 “SANTA MARIA BAMBINA”

Via A. Del Verrocchio, 328, 25124 BRESCIA - Tel. 0302306867

C.M.: BSIC878006 - C. F.: 98093050171- C.U. UFL3AK – iPA: istsc\_bsic878006

PEO: [bsic878006@istruzione.it](mailto:bsic878006@istruzione.it) PEC: [bsic878006@pec.istruzione.it](mailto:bsic878006@pec.istruzione.it) SITO WEB: [www.istitutocomprensivoest1.edu.it](http://www.istitutocomprensivoest1.edu.it)



Ai Revisori dei Conti - Ambito ATS 3

All'ARAN

AI CNEL

### CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2022-2023

#### Relazione illustrativa del Dirigente scolastico

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPMC 26/01/2011”</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2022-23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto , attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale”; “ Illustrazione dell'articolato del contratto e modalità di utilizzo delle risorse accessorie”.</i>

#### MODULO 1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 13 marzo 2023
	<b>Contratto Integrativo di istituto di IC EST 1- BRESCIA</b>
Periodo temporale di validità	<b>Parte normativa AA.SS. 2021-2024</b> <b>Parte economica A. S. 2021 2024</b>
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente scolastico ): GAETANO GRECO Parte Sindacale RSU D'ISTITUTO: BENFINI RAFFAELE SBOLLI ELENA  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU) : FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALSNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Ha partecipato alla fase iniziale delle trattative la UIL Firmatarie del contratto: SNALS

<b>Soggetti destinatari</b>		Personale DOCENTE E ATA dell'I.C. EST 1 di Brescia
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica</i></li> <li>- <i>Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</i></li> <li>- <i>Trattamento economico accessorio</i></li> <li>- <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro</i></li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'ipotesi di contratto stipulato il 13 marzo 2023 viene inviata per debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il Contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPMC 26/01/2011</i>
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

## MODULO 2

**A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:****Premessa**

*Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*

*La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La*

contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, definite in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF e la progettualità della scuola. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Il Contratto integrativo d'istituto prevede:

### **Titolo I- Disposizioni generali: campo di applicazione, decorrenza, durata**

Il contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato appartenente al comparto di cui all'art. 2, lettera I, del CCNQ 11/6/2007 e art. 1 del CCNL 2016-18.

La parte giuridica si applica per gli anni 2021-22, 2022-23 e 2023-24, quella economica per l'anno scolastico 2022/2023:

- a) area professionale della funzione docente;
- b) area professionale dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

### **Titolo II – Relazioni e diritti sindacali**

Le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola a norma del Titolo II parte comune e del Titolo I sezione scuola del vigente CCNL di comparto 2016-18, del C.C.I.R. – Contratto Collettivo Integrativo Regionale del 19/12/2008, tenuto conto delle modifiche apportate dal D.lgs. n.150/2009 e, per le procedure di concertazione, dall'art.2, co.17 e 18 L.135/2012 e successive modifiche.

### **Titolo III – Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA**

Le prestazioni possono consistere sia in collaborazioni plurime che in prestazioni del personale interno secondo l'art. 35 del CCNL

### **Titolo IV – Trattamento economico accessorio**

*L'accordo riguarda l'impiego delle seguenti risorse finanziarie a titolo di compensi accessori al personale in servizio:*

1. *Nota del Miur prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 A.S. 2022/2023 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 – periodo settembre-dicembre 2022 - e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio-agosto 2023.*

#### *2. La suddivisione delle risorse avviene sulla base:*

- Delle attività opzionali stabilite dal PTOF e deliberate dagli OO.CC. per le rispettive competenze;
- Dei criteri stabiliti dagli OO.CC., tenuto conto della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.

#### *3. Le risorse finanziarie sono utilizzate per fronteggiare le seguenti priorità:*

- Retribuzione ore aggiuntive di non insegnamento per: funzioni strumentali, attività funzionali all'organizzazione, attività di progettazione, attività di ricerca, strategie per accoglienza, integrazione, orientamento e tutoraggio;
- Retribuzione ore aggiuntive di insegnamento del personale docente, per progetti didattici aggiuntivi al curricolo;
- Retribuzione delle prestazioni aggiuntive e degli incarichi specifici al personale ATA.

4. Il Dirigente Scolastico conferisce gli incarichi aggiuntivi, anche attraverso le delibere degli organi collegiali in cui matura l'individuazione del personale disponibile ed attraverso la diffusione delle circolari organizzative e tenuto conto di quanto previsto dal PTOF e dal contratto integrativo per gli incarichi conferiti collegialmente e/o

risultanti dal funzionigramma approvato dal Collegio e dai progetti della scuola, specificandone anche alla luce della intervenuta contrattazione tempi e modalità di svolgimento e relativo compenso spettante, liquidato dal MEF con cedolino unico.

*5. Indennità e compensi orari (al lordo degli oneri riflessi a carico del dipendente):*

- Ore aggiuntive di non insegnamento (€.17,50) e di insegnamento e sportello did. (€.35,00) Personale Docente;
- Ore per corsi di recupero docenti (€.35,00) in orario pomeridiano e/o al di fuori dell'orario antimeridiano di lezione;
- Ore eccedenti di sostituzione colleghi assenti Personale Docente ( S.I. €. 18,03 – 19,35)-(S.P.€. 18,65 – 20,02) – (S.S.1° GRADO 27,09 – 29,08);
- Ore aggiuntive ATA: Dsga (€.18,50) - Assistenti Amministrativi/Tecnici (€.14,50) - Collaboratori Scolastici (€.12,50);

**Titolo V – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro**

1. Si recepiscono i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 626/94, del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.
2. Il D.S., in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.Lgs.9.4.08 n.81, ha i seguenti obblighi in materia di sicurezza: adozione di misure protettive in materia di locali strumenti, materiali, apparecchiature, video terminali, ecc.; valutazione dei rischi esistenti; elaborazione di apposito “Documento di valutazione dei rischi”; pubblicazione e informazione; attuazione di interventi di formazione rivolti a favore degli alunni e del personale scolastico, con particolare attenzione all'emergenza Covid-19.
3. È stato individuato dalla RSU come R.L.S. d'Istituto il sig. Raffaele Benfini con le attribuzioni disposte dal D.Lgs.81/2008.
4. Il D.S. ha nominato il R.S.P.P. prof. Staro Stefano, sentito il quale sollecita e recepisce ogni documento ufficiale in materia di sicurezza dagli Enti preposti, e predispone la formazione e l'aggiornamento del personale interno per le figure di RSPP, ASPP, Preposti, primo soccorso, antincendio.
5. I lavoratori addetti ad attività per le quali la valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti a sorveglianza sanitaria obbligatoria nei casi di esposizione a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute, quali l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici o l'uso sistematico di videoterminali, per più di 4 ore al giorno, dedotte le interruzioni, e per l'intera settimana lavorativa. Il DS ha nominato come Medico competente la dott. ssa Letizia Masseroli, dello Studio Sanitas srl che svolge la sorveglianza sanitaria, che ha anche valutato le richieste inerenti all'eventuale fragilità dei lavoratori, anche per il rischio Covid.
6. Il D.S. convoca, indice e presiede almeno 1 volta l'anno una riunione di prevenzione e protezione dei rischi con odg. specifico, alla quale partecipano tutti gli incaricati ed addetti in materia. Nel corso della riunione, a carattere consultivo e non decisionale, il D.S. sottopone ad esame il documento sulla sicurezza, l'idoneità dei mezzi di protezione individuale ed i programmi di informazione/formazione previsti ai fini della sicurezza e della salute. Attività formativa specifica è stata svolta per la prevenzione del rischio Covid, e riunioni del S.P.P. sono state rivolte al perfezionamento del D.V.R. includendovi le misure preventive dei protocolli per la prevenzione del rischio epidemiologico.

**Titolo VI – Norme transitorie e finali: Clausola di salvaguardia, natura premiale della retribuzione accessoria**

1. Salvo nuova convocazione, l'Accordo diventerà definitivo trascorsi 15 giorni senza rilievi da parte dei revisori.
2. Il contratto viene sottoposto, unitamente alla certificazione di compatibilità finanziaria del D.s.g.a, alla verifica ed alla certificazione dei Revisori dei Conti.

3. Il contratto viene inserito in Amministrazione trasparente del sito web d'istituto [www.istitutocomprensivoest1.edu.it](http://www.istitutocomprensivoest1.edu.it), nonché trasmesso alle Agenzie ARAN - [contratto.integrativo@pec.aranagenzia.it](mailto:contratto.integrativo@pec.aranagenzia.it) e CNEL - [trasmissionecontratti@cnel.it](mailto:trasmissionecontratti@cnel.it) .

### **A) Risorse del FIS**

La disponibilità finanziaria dell'Istituto per l'a.s. 2022/2023 è la seguente:

<b>Anno scolastico 2021/2022</b>	<b>Lordo dipendente</b>
Incarichi specifici del personale ATA	2839,11
Attività complementari di ed. fisica	1152,16
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	4793,29
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	2849,73
Fondo dell'istituzione scolastica	42508,22
Risorse per la valorizzazione del personale	15933,69
Funzioni strumentali	4534,30
<b>TOTALE</b>	<b>74.610,50</b>

<b>Tipologia delle risorse</b>	<b>Lordo dipendente</b>
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	74.610,50
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (economie 2021-22)	3.245,42
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CONTRATTAZIONE	77.855,92

#### **A. Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte le precedenti.

#### **B. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPMC 26/01/2011

#### **C. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 150/2009**

A livello di Istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**D. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPMC 26/01/2011

**E. Altre informazioni eventualmente utili per migliorare la comprensione degli istituti regolati dal contratto**

1. Le risorse vengono ripartite per il Personale Docente e per il Personale ATA come descritto nel Contratto.
1. Il piano dell'offerta formativa 2022/2023 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculare e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.
2. Il Contratto non prevede "distribuzioni a pioggia" delle risorse, ma è incentrato un livello di produttività individuale e collegiale funzionale alla qualità della didattica e del servizio e alla realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF.
3. La ripartizione iniziale potrà subire variazioni conseguenti a monitoraggio, verifica e valutazione della attività svolte ed alle assenze verificatesi durante lo svolgimento degli incarichi.
4. Si attesta altresì, in coerenza con quanto evidenziato dalla relazione del D.S.G.A., la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2022/2023.

Il dirigente scolastico  
Gaetano Greco