



## ISTITUTO COMPRENSIVO EST 1 "SANTA MARIA BAMBINA"

Via A. Del Verrocchio, 328, 25124 BRESCIA - Tel. 0302306867

C.M.: BSIC878006 - C. F.: 98093050171- C.U. UFL3AK – IPA: istsc\_bsic878006

PEO: [bsic878006@istruzione.it](mailto:bsic878006@istruzione.it) PEC: [bsic878006@pec.istruzione.it](mailto:bsic878006@pec.istruzione.it) SITO WEB: [www.icast1.edu.it](http://www.icast1.edu.it)



### RIUNIONE RSU – Verbale N. 3

OGGETTO: Convocazione RSU.

In data 30/09/2025 alle ore 13.00, presso la sede principale dell'Istituto Comprensivo Est1 Santa Maria Bambina, in Via del Verrocchio n. 326 , si riuniscono le docenti RSU: Panada Daniela, Quatrosi Simona, Bernardelli Daniela, unitamente al D.S. Gaetano Greco.

Presiede il D.S Gaetano Greco e verbalizza la docente Panada Daniela

Punti dell'ordine del giorno:

1. Analisi contestazioni ricevute ed eventuali soluzioni
2. Informazioni generali per stesura nuova contrattazione
3. Orario Personale Ata e 35esima ora
4. Revisione e modalità di inserimento bambini anticipatari infanzia
5. orari e compresenza possibile tra assistenti e docenti e docenti docenti

Il Dirigente e le RSU presenti, dopo aver preso atto delle lettere ricevute a seguito della revisione dell'articolo 36, considerato che intervenire sulle tipologie di assenza altererebbe l'obiettivo di uniformità perseguito aprendo ad ulteriori problematiche e potenziali incomprensioni degli altri beneficiari o di chi ha fatto altre tipologie di assenza, decidono di non modificare alcun punto di tale elaborato, ma di rivedere le percentuali di decurtazione in caso di assenza per il calcolo dei fondi per la "valorizzazione della continuità del personale docente", nell'augurio che la revisione sia ritenuta equilibrata.

Precisano che la scelta, condivisa, è stata quella di valutare e valorizzare le insegnanti per la continuità didattica data in presenza agli alunni, tenendo conto della continuità garantita agli alunni intesa anche come effettiva presenza, senza intenti discriminatori, posto che tutte le assenze sono di fatto legittime.

Le percentuali vengono così riadattate:

35% di decurtazione del compenso tra i 60 e i 100 giorni di assenza,

20% di decurtazione del compenso tra i 45 e i 60 giorni di assenza

10% di decurtazione del compenso tra i 30 e i 45 giorni di assenza.

Il Dirigente fornisce inoltre le informazioni alla parte sindacale sull'andamento dell'Istituto, la situazione di organico e quanto altro previsto. Sullo stato dei pagamenti, il MOF è stato interamente pagato ad eccezione di circa 15000 euro delle risorse della continuità che devono essere distribuite dopo i calcoli conseguenti questa riunione.

I compensi del DM 65 e 66 sono in attesa di rendicontazione ed erogazione delle parti residue di finanziamento.

Si delibera che, nella misura in cui è possibile, la distribuzione delle quote residue avverrà in base all'ordine cronologico di completamento dei corsi da parte del personale.

A parità di conclusione dei corsi e in caso di fondi non interamente disponibili, la precedenza sarà data in base all'anzianità di servizio.

Il dirigente presenta la proposta di mantenere la parte giuridica del nuovo contratto integrativo invitando la RSU a proporre eventuali modifiche: si rimanda al prosieguo l'esame delle eventuali proposte e della parte economica.

Il D.S. pone all'attenzione delle RSU il quesito riguardante l'assegnazione o meno della 35esima ora del personale ATA.

A seguito di un ragionamento comune, si ritiene necessario capire più a fondo le esigenze del personale ATA, rivedendo eventualmente la turnazione o proponendo turni fissi in modo da poter gestire al meglio in sicurezza le diverse sedi.

La docente Bernardelli RSU chiede se esiste un protocollo di accoglienza per gli anticipatari per meglio capire il funzionamento qualora ci fosse la necessità, da parte delle famiglie, di fare iniziare il tempo pieno in presenza delle condizioni e in accordo con le docenti.

Il dirigente la invita a proporre un protocollo di accoglienza da sottoporre al collegio per inserirlo, successivamente, nel PTOF d'istituto.

I criteri interni verranno condivisi con le docenti dell'infanzia.

Si chiede anche che la docente Marangi 13 ore a completamento di Bernardelli in distacco per 12.30 ore a mezz'ora in avanzo sia di coordinamento delle attività tra le due docenti.

Panada chiede inoltre che, nel caso l'assistente e la docente di sostegno abbiano alcune ore in compresenza siano queste impiegate in un progetto inclusivo o di carattere educativo necessario al bambino seguito.

La seduta viene aggiornata a giorno da definirsi presso la sede principale dell'Istituto Comprensivo Est 1 Santa Maria Bambina.

La riunione termina alle ore 15.45

BSIC878006 - A4427D8 - REGISTRO PROTOCOLLO 0015588 - 25/11/2025 - 10

*Alpe*  
*Stenone*

BSIC878006 - A4427D8 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0015588 - 25/11/2025 - II.10

Le percentuali vengono così riadattate:  
35% di decurtazione del compenso tra i 60 e i 100 giorni di assenza,  
20% di decurtazione del compenso tra i 45 e i 60 giorni di assenza  
10% di decurtazione del compenso tra i 30 e i 45 giorni di assenza.

Il Dirigente fornisce inoltre le informazioni alla parte sindacale sull'andamento dell'Istituto, la situazione organica e quanto altro previsto. Sullo stato dei pagamenti, il MOF è stato interamente pagato ad eccezione di circa 15000 euro delle risorse della continuità che devono essere distribuite dopo i calcoli conseguenti questa riunione.  
I compensi del DM 65 e 66 sono in attesa di rendicontazione ed erogazione delle parti residue di finanziamento.

Si delibera che, nella misura in cui è possibile, la distribuzione delle quote residue avverrà in base all'ordine cronologico di completamento dei corsi da parte del personale.  
A parità di conclusione dei corsi e in caso di fondi non interamente disponibili, la precedenza sarà data in base all'anzianità di servizio.

Il dirigente presenta la proposta di mantenere la parte giuridica del nuovo contratto integrativo invitando la RSU a proporre eventuali modifiche: si rimanda al prosieguo l'esame delle eventuali proposte e della parte economica.

Il D.S. pone all'attenzione delle RSU il quesito riguardante l'assegnazione o meno della 35esima ora del personale ATA.

A seguito di un ragionamento comune, si ritiene necessario capire più a fondo le esigenze del personale ATA, rivedendo eventualmente la turnazione o proponendo turni fissi in modo da poter gestire al meglio e in sicurezza le diverse sedi.

La docente Bernardelli RSU chiede se esiste un protocollo di accoglienza per gli anticipatari per meglio capire il funzionamento qualora ci fosse la necessità, da parte delle famiglie, di fare iniziare il tempo pieno in presenza delle condizioni e in accordo con le docenti.  
Il dirigente la invita a proporre un protocollo di accoglienza da sottoporre al collegio per inserirlo, successivamente, nel PTOF d'istituto.

I criteri interni verranno condivisi con le docenti dell'infanzia.  
Si chiede anche che la docente Marangi 13 ore a completamento di Bernardelli in distacco per 12.30 ore la mezz'ora in avanzo sia di coordinamento delle attività tre le due docenti.  
Panada chiede inoltre che, nel caso l'assistente e la docente di sostegno abbiano alcune ore in compresenza siano queste impiegate in un progetto inclusivo o di carattere educativo necessario al bambino seguito.

La seduta viene aggiornata a giorno da definirsi presso la sede principale dell'Istituto Comprensivo Est1 Santa Maria Bambina.

La riunione termina alle ore 15.45

Il Dirigente Scolastico



Componenti RSU





