

# Cosa abbiamo **CONQUISTATO** Cosa va **MIGLIORATO**

## LAVORO

- ✓ **INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI:** gli incentivi al lavoro stabile per giovani e donne vengono prorogati e rifinanziati, rinviando le modalità ad un decreto attuativo.
- ✓ **CONTRIBUTO ALLE LAVORATRICI MADRI DI DUE FIGLI:** viene aumentato a 60 euro mensili il contributo in busta paga alle madri lavoratrici dipendenti e autonome con due figli fino al mese del compimento del decimo anno da parte del secondo figlio, con redditi non superiori a 40.000 euro annui.
- ✓ **INCENTIVO ALL'ASSUNZIONE DI MADRI DI 3 FIGLI:** per i datori di lavoro privati che, dal 1° gennaio 2026 assumono madri di almeno 3 figli minori, disoccupate da almeno sei mesi, è introdotto un esonero contributivo del 100% diversamente modulato per assunzioni a termine o a tempo indeterminato.
- ✓ **SOSTEGNO AGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI:** vengono stanziati 402 milioni per il finanziamento di ammortizzatori sociali e per la proroga dei LSU.
- ✓ **INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI:** vanno mirati ad aziende che investono in formazione e politiche di conciliazione vita-lavoro.
- ✓ **CONTRIBUTO ALLE LAVORATRICI MADRI DI DUE FIGLI:** il contributo in busta paga deve essere aumentato, reso automatico anziché a domanda, ed esteso alle lavoratrici domestiche.
- ! **INCENTIVO ALL'ASSUNZIONE DI MADRI DI 3 FIGLI:** l'incentivo deve essere rivolto solo al contratto a tempo indeterminato. Per la Cisl gli incentivi all'occupazione devono favorire solo il lavoro stabile.
- ✓ **APPRENDISTATO:** necessario il potenziamento, in particolare per il duale, riportando l'esonero contributivo al 100%.
- ✓ **POLITICHE ATTIVE:** vanno potenziati Centri per l'Impiego e piattaforma SIISL per contrastare il mismatch tra domanda e offerta di lavoro.
- ✓ **INCENTIVI AL PART-TIME:** viene introdotto un incentivo per i datori di lavoro che consentono ai dipendenti con almeno tre figli conviventi la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale. Siamo contrari ad incentivare il part-time in quanto fonte di lavoro povero e di segregazione del lavoro femminile.
- ✗ **NASPI:** va eliminata la norma, introdotta dalla legge di bilancio 2025, che restringe il requisito per l'accesso alla Naspi in caso di dimissioni nei 12 mesi precedenti.
- ✗ **CONTRATTI A TERMINE:** va eliminata la norma transitoria, prorogata dal "Decreto Economia", che affida l'individuazione della causale per i contratti a termine all'accordo individuale, in mancanza di accordo collettivo.

## CONTRATTAZIONE

- ✓ **TASSAZIONE AGEVOLATA RINNOVI CONTRATTUALI:** introdotta tassazione agevolata del 5% per gli aumenti retributivi corrisposti nel 2026 derivanti dai rinnovi dei contratti collettivi sottoscritti nel 2025-2026, per i dipendenti del settore privato con reddito fino a 28.000 euro.
- ✓ **TASSAZIONE AGEVOLATA PREMI DI PRODUTTIVITÀ:** i premi di risultato erogati nel 2026 e 2027 saranno tassati con imposta sostitutiva dell'1% anziché del 5%, per importi del premio fino a 5.000 euro annui, anziché 3000, per i lavoratori dipendenti del settore privato con redditi fino a 80.000 euro.
- ✓ **TASSAZIONE AGEVOLATA INDENNITÀ E MAGGIORAZIONI:** introdotta per il 2026 tassazione agevolata del 15% per maggiorazioni e indennità per lavoro notturno, festivo e turni previste da legge e CCNL, nel limite massimo di 1.500 euro, per i lavoratori dipendenti con reddito fino a 40.000 euro.
- ✓ **BUONI PASTO ELETTRONICI:** l'importo dei buoni pasto digitali esente da tassazione passa da 8 a 10 euro.
- ✓ **ESTENSIONE TASSAZIONE SUGLI AUMENTI CONTRATTUALI:** la tassazione agevolata si deve applicare a tutti gli aumenti retributivi derivanti da rinnovi contrattuali nazionali per le tranche che saranno erogate nel 2026.
- ✓ **CONTRASTO AL DUMPING:** la norma sulla tassazione agevolata al 5% deve essere limitata ai soli CCNL siglati dalle associazioni sindacali e datoriali comparativamente più rappresentative.
- ✓ **TASSAZIONE AGEVOLATA INDENNITÀ E MAGGIORAZIONI:** va innalzato il limite di reddito.
- ✓ **TASSAZIONE AGEVOLATA PREMI DI PRODUTTIVITÀ:** va superato il criterio della incrementalità dei parametri.
- ! **INSERIMENTO DEI PARAMETRI PER I PREMI** relativi alla sostenibilità ambientale/ecologica e sociale del lavoro e alla partecipazione organizzativa e consultiva dei lavoratori.
- ✓ **TASSAZIONE AGEVOLATA FRINGE BENEFIT:** va resa strutturale la norma attuale (1.000 euro aumentati a 2.000 per chi ha figli a carico) valida solo fino al 2027.
- ✓ **POTENZIAMENTO WELFARE AZIENDALE A CARATTERE SOCIALE:** va inserito tra le misure a tassazione agevolata (es. spese di baby-sitting, assicurazioni vita; cessione del credito welfare al terzo settore o a colleghi con esigenze di cura; mobilità sostenibile; spese per la cura di animali domestici; spese di affitto di studenti fuori sede).
- ✓ **SOSTEGNO ALLA CONTRATTAZIONE DI MISURE DI CONCILIAZIONE VITA-LAVORO:** va introdotto uno specifico incentivo pubblico alle aziende che contrattano misure di conciliazione/condivisione con utilizzo paritario tra i generi (orari flessibili, lavoro agile, etc.).
- ✗ **RIFINANZIAMENTO MISURE A SOSTEGNO DELLA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI:** l'assenza dei fondi per incentivare la partecipazione nelle imprese a favore delle lavoratrici e dei lavoratori rappresenta una scelta particolarmente preoccupante e non condivisibile.

## FISCO

- ✓ **SGRAVI FISCALI:** prosegue il percorso pluriennale di sgravio fiscale a favore di lavoratori e pensionati con taglio dell'aliquota IRPEF del 35% di 2 punti con scaglione invariato a 50.000 euro (valore 2,8 mld/€).
- ✓ **CONTRIBUTO DI SOLIDARIETÀ:** volontario per banche e assicurazioni (4,3 mld/€ 2026 - 11 mld/€ in tre anni).
- ✓ **AFFITTI BREVI:** modifica dell'aliquota al 26%.
- ✓ **CLASSI MEDIE:** ulteriore sgravio fino 60.000 €.
- ! **BENEFICI TAGLIO IRPEF:** abbassare il limite dei 200.000 €.
- ! **COSTO DEI SERVIZI BANCARI E ASSICURATIVI:** non devono aumentare in conseguenza del contributo di solidarietà di banche e assicurazioni.
- ! **CAF:** taglio ai CAF di 21 mln/€.
- ! **EXTRAPROFITTI:** prevedere tassazione per extraprofitto multinazionali, rendite speculative, grandi patrimoni.
- ✗ **ROTTAMAZIONE CARTELLE:** no a rottamazione delle cartelle, va rafforzata la lotta all'evasione.
- ✗ **RIEQUILIBRIO IRPEF:** intervenire per razionalizzazione e riequilibrare IRPEF statale e fiscalità locale.

## PENSIONI

- ✓ **INDICIZZAZIONE:** indicizzazione delle pensioni secondo le regole preesistenti e lieve incremento pensioni minime (20 €).
- ✓ **APE SOCIALE:** proroga APE sociale.
- ✓ **ASPETTATIVA DI VITA:** blocco incremento requisiti anagrafici per usuranti, gravosi e precoci.
- ✓ **ESONERO CONTRIBUTIVO:** proroga della facoltà di esonero contributivo per chi posticipa il pensionamento (c.d. bonus Giorgetti).
- ✓ **BONUS PSICOLOGO:** risorse aggiuntive all'INPS per l'applicativo di gestione del bonus psicologo.
- ! **ASPETTATIVA DI VITA:** incremento dei requisiti pensionistici per aspettativa di vita di 1 mese nel 2027 invece di 3 mesi e dal 2028 di ulteriori 2 mesi.
- ! **PREVIDENZA COMPLEMENTARE:** disposizioni per il rafforzamento degli investimenti in infrastrutture dei Fondi di previdenza complementare.
- ! **OPZIONE DONNA:** proroga pensione "opzione donna".
- ! **FLESSIBILITÀ:** introduzione meccanismi di maggiore flessibilità per il pensionamento.
- ! **ASPETTATIVA DI VITA:** mancanza del blocco generalizzato all'incremento dei requisiti pensionistici all'aspettativa di vita.
- ✗ **FORZE ARMATE, DI POLIZIA, VV.FF.:** incremento di 3 mesi dei requisiti pensionistici per Forze armate, Forze di polizia a ordinamento civile e militare e del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco.
- ✗ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE:** mancanza di misure per lo sviluppo della previdenza complementare.

## MEZZOGIORNO

- ✓ **ZES UNICA:** 4 miliardi di euro (2026-28): 2,3 mld nel 2026 e 1,75 mld nel 2027-28 di credito d'imposta investimenti e oltre 800 mln € in sgravi contributivi assunzioni con priorità per giovani e donne.
- ✓ **ZONE LOGISTICHE SEMPLIFICATE (ZLS):** finanziamento di 100 mln per ciascuno degli anni 2027, 2028 e 2029.
- ✓ **ZES UNICA:** parificare agli importi del 2027 il credito di imposta ZES Unica per gli anni 2027/2028 per non indebolire la continuità degli investimenti.
- ! **TEMPISTICHE di ESECUZIONE:** necessaria accelerazione nell'utilizzo delle risorse della programmazione europea 2021-2027 per massimizzare l'impatto delle misure per la coesione territoriale.
- ! **COORDINAMENTO RISORSE:** ancora debole sinergia tra risorse ordinarie, fondi della politica di coesione e PNRR a garanzia del rapido conseguimento degli obiettivi strategici per l'area meridionale.
- ! **GOVERNANCE:** prevedere nella ZES e nelle ZLS governance partecipata con i portatori di interesse.
- ✗ **CONDIZIONALITÀ:** ancorare benefici ZES / ZLS al lavoro stabile, formazione continua dei lavoratori e applicazione CCNL sottoscritti con OO.SS. comparativamente più rappresentative.

Dalla **MANOVRA** al **PATTO**  
**LA FORZA** del dialogo sociale

## PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

- ✓ **SALARIO ACCESSORIO:** detassazione al 15% dei compensi del salario accessorio.
- ✓ **LIQUIDAZIONE TFR / TFS:** riduzione tempi di attesa liquidazione TFR / TFS.
- ✓ **COMUNI:** istituzione fondo a sostegno dei Comuni per armonizzazione trattamenti economici accessori.
- ! **SALARIO ACCESSORIO:** positiva la detassazione dei compensi relativi al salario accessorio ma occorre ridurre l'aliquota al 10% e aumentare l'ammontare delle somme agevolate.
- ! **DETASSAZIONE:** estensione della detassazione anche al lavoro notturno, turni e festivi in analogia con il lavoro privato.
- ! **TFR/TFS:** ulteriore riduzione dei tempi di erogazione del TFR/TFS dei lavoratori pubblici.
- ✗ **SALARIO ACCESSORIO:** necessario estendere lo stanziamento di risorse per l'incremento del salario accessorio del personale dei Comuni a tutto il restante personale del comparto Funzioni Locali con maggiori risorse.

## ENTI TERRITORIALI

- ✓ **AMPLIAMENTO SPAZI FINANZIARI:** positive le anticipazioni di liquidità per enti locali in difficoltà.
- ✓ **CONTABILITÀ:** positive le agevolazioni e le semplificazioni contabili per regioni ed enti locali.
- ! **LEP:** importante la definizione legislativa, come previsto in Costituzione, dei LEP a garanzia dei diritti civili e sociali.
- ! **LEP:** nella definizione dei LEP deve essere previsto il coinvolgimento delle parti sociali.
- ! **SERVIZI ESSENZIALI:** i tagli alla spesa corrente delle precedenti leggi di bilancio (2,08 mld fino al 2029, di cui 460 mln nel 2026) che possono compromettere i servizi essenziali (sicurezza urbana, diritto alla casa, gestione nidi, assistenza disabili, tpl), vanno compensati con incrementi dei relativi fondi.

## SANITÀ

- ✓ **INCREMENTO DEL FONDO SANITARIO NAZIONALE:** previsti ulteriori 2,4 miliardi/€ portando l'incremento complessivo nel biennio 2025-2026 a 7,4 mld/€.
- ✓ **ASSUNZIONI DI PERSONALE:** 450 mln/€ annui per potenziare le assunzioni di personale sanitario a tempo indeterminato, in deroga ai vincoli ai tetti di spesa, consentendo l'assunzione di 6.300 infermieri e 1.000 medici.
- ✓ **INCENTIVI AL PERSONALE:** incrementate di ulteriori 346 mln/€ le risorse destinate alle indennità del personale che opera nel SSN.
- ! **PREVENZIONE:** 485 mln/€ nel 2026 per il potenziamento degli screening oncologici e alle altre misure di prevenzione.
- ! **SALUTE MENTALE:** 80 mln/€ dal 2026 al Piano Nazionale per la Salute Mentale e 30 mln/€ annui per l'assunzione di personale sanitario e socio sanitario da destinare ai Servizi di salute mentale.
- ! **SBLOCCO TETTI DI SPESA:** essenziale superare i limiti di spesa per il salario accessorio, anche per evitare un calo delle indennità di turno e premialità in ragione delle nuove assunzioni.
- ! **RISORSE AGGIUNTIVE:** per medicina convenzionata e per potenziamento sanità territoriale.
- ! **PIANO SANITARIO NAZIONALE E OSPEDALI DI RILIEVO NAZIONALE E ALTA SPECIALIZZAZIONE:** prevedere avvio del confronto sul nuovo Piano Sanitario Nazionale e sulla proposta di nuova progettualità per Ospedali di rilievo nazionale e IRCCS.
- ! **FONDO SANITARIO NAZIONALE:** precisare percorso di rafforzamento del FSN post- 2027.
- ✗ **STANZIAMENTO PER INDENNITÀ:** risorse per la dirigenza sanitaria non medica insufficiente.
- ✗ **PROFESSIONISTI DEL TERRITORIO:** mancano investimenti a sostegno dei medici e dei professionisti impegnati sul territorio (MMG, specialisti ambulatoriali, PLS).

## SVILUPPO E SOSTENIBILITÀ

- ✓ **SUPERAMMORTAMENTO:** oltre 4 miliardi per chi investe in innovazione tecnologica e green economy.
- ✓ **"NUOVA SABATINI" SOSTEGNO PMI:** finanziamenti agevolati per l'acquisto nuovi beni strumentali (200 mln € nel 2026 e 450 mln € nel 2027).
- ! **INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE:** 300 milioni € a sostegno di interventi per mantenere competitività sui mercati globali, soprattutto per le PMI (da inserire vincolo di non delocalizzazione).
- ! **INVESTIMENTI BENI STRUMENTALI:** credito di imposta per investimenti in beni strumentali per il settore dei prodotti agricoli, pesca e acquacoltura.
- ! **FONDO SOCIALE PER IL CLIMA:** positivo lo stanziamento ma manca il coinvolgimento delle parti sociali. Va prevista una Cabina di Regia permanente con i sindacati.
- ! **ULTERIORE PROROGA PER SUGAR E PLASTIC TAX:** va eliminata definitivamente per uscire dall'incertezza e rilanciare investimenti nei settori interessati.
- ! **SUPERAMMORTAMENTO:** prevedere condizionalità sociali per erogazione risorse.

Dalla **MANOVRA** al **PATTO**  
LA FORZA del dialogo sociale

## POLITICHE SOCIALI, DELLA FAMIGLIA, FRAGILITÀ E NON AUTOSUFFICIENZA

- ✓ **ISEE:** aumento franchigia prima casa e riduzione del valore dell'indicatore per le famiglie con 2 o più figli per ADI, SFL, AUU, Bonus asili nido e Bonus nuovi nati.
- ✓ **CONGEDI PARENTALI E PER MALATTIA DEI FIGLI FINO A 14 ANNI:** estensione ai 14 anni del figlio dei congedi parentali e per malattia figli. Raddoppio dei giorni di congedo per malattia figlio dopo i 3 anni (da 5 a 10).
- ✓ **NON AUTOSUFFICIENZA:** dal 2027 previsti 200 mln/€ per assunzione di psicologi ed educatori professionali socio-pedagogici, per integrare gli organici delle equipe multidimensionali degli ATS.
- ! **DISABILITÀ:** individuazione di un Lep specifico per assistenza, autonomia e comunicazione personale per alunni e studenti con disabilità.
- ! **ASSEGNO D'INCLUSIONE (ADI):** eliminazione della sospensione mensile del pagamento della prestazione ad ogni rinnovo.
- ! **ISEE:** l'incidenza della prima casa nel calcolo deve essere ridotta non solo per i proprietari ma anche per coloro che sono in affitto.
- ! **ASSEGNO UNICO E UNIVERSALE (AUU):** necessario potenziarlo per sostenere le famiglie con figli ed incentivare la natalità.
- ! **NON AUTOSUFFICIENZA:** necessario l'incremento strutturale dello specifico Fondo nazionale di almeno 1 mld/€ nel triennio 2026-2028, in modo da superare a fine periodo la dotazione di 2 mld/€.
- ! **LOTTA ALLA POVERTÀ:** incremento delle risorse per Assegno d'inclusione anche attraverso riconversione strutturale della Carta dedicata a te.
- ! **NUOVO FONDO CAREGIVER:** opportuno monitoraggio partecipato dal partenariato socio-economico per valutare l'adeguatezza del Fondo. Va coordinato con il Fondo destinato ai caregiver per anziani non autosufficienti già operativo.
- ✗ **CONTROLLI SU PERMESSI EX- L.104/92 NEL SETTORE PUBBLICO:** va eliminata l'ipotesi di un diverso sistema di accertamento (extra-Inps) per i soli disabili/non autosufficienti per cui siano fruiti permessi L.104/92 da parte di un parente occupato nella PA.

## SCUOLA, UNIVERSITÀ E RICERCA

- ✓ **ATTIVITÀ SOCIOEDUCATIVE PER MINORI:** istituito Fondo di 60 mln/€ per.
- ✓ **PIANO TRIENNALE PER LA RICERCA:** massimizza gli investimenti in ricerca di base ed applicata.
- ! **BORSE DI STUDIO:** finanziamento di 250 mln/€ e monitoraggio sul rispetto dei LEP.
- ! **RINNOVI CONTRATTUALI:** necessarie maggiori risorse per il rinnovo contrattuale 2025-2027 del comparto Scuola, Università e Ricerca.
- ! **DETASSAZIONE ADEGUAMENTI CONTRATTUALI:** vanno introdotte forme di detassazione per gli adeguamenti contrattuali relativi ai rinnovi dei CCNL ancora da finalizzare.
- ! **RICERCA:** necessario finanziamento *ad hoc* per le stabilizzazioni del personale precario, soprattutto INAF ed INGV.
- ! **UNIVERSITÀ:** necessario potenziamento Fondo ordinario per la valorizzazione e la stabilizzazione del personale.

## GIUSTIZIA

- ✓ **POLIZIA PENITENZIARIA:** piano di assunzione straordinaria di 2.000 agenti del Corpo di polizia penitenziaria nel triennio 2026-2028.

## INFRASTRUTTURE E TRASPORTI

- ✓ **MANUTENZIONE STRADALE E IDRICO PESCHIERA:** 90 mln/anno ad ANAS dal 2026; Roma-Latina in project; proroga ATO2 per investimenti.
- ! **FONDO DIGITALE 5G:** 600 mln € per reti, sicurezza e formazione.
- ! **BONUS BARRIERE:** stabilizzare la misura del 75% e premiare sicurezza, sostenibilità, lavoro regolare.
- ! **CONCESSIONI AUTOSTRADALI:** trasparenza, clausole sociali, investimenti legati alla qualità.
- ! **REVISIONE SPESA MIT:** tagli 524.000 € (2026), 496.000 € (2027), 370.000 € (2028); riallocazioni dal 2029 per infrastrutture e mobilità.
- ✗ **OPERE INCOMPIUTE:** non sono previste risorse, è necessario coinvolgere le Parti Sociali.
- ! **OPERE POST PNRR:** assenti fondi per grandi e piccole opere strategiche.
- ! **TPL:** mancano le risorse pattuite con il MIT per il rinnovo CCNL.

## CASA

- ✓ **DETRAZIONI EDILIZIE:** misura del 50% confermata per il 2026.
- ! **DETRAZIONI EDILIZIE:** è necessaria una proroga oltre 2026 per rilanciare costruzioni.
- ! **LOCAZIONI BREVI:** è necessario un piano abitativo urbano.
- ! **FONDO AFFITTI:** 250 mln €/anno + 50 mln per morosità incolpevole.

## MADE IN ITALY, EDITORIA, CINEMA E TURISMO

- ✓ **PROMOZIONE ESTERA:** previsto coordinamento MAECI-MIMIT-ICE-RAI per un Made in Italy sostenibile.
- ! **FUS-EDITORIA:** 180 mln € FUS, 90 mln € editoria, è necessario assicurare stabilità delle risorse e contratti equi.
- ! **FONDO CINEMA:** 550 mln € nel 2026, 500 dal 2027; è necessario assicurare stabilità delle risorse e tutela dei precari.
- ! **FILIERE TURISTICHE:** incentivi per destagionalizzare, assicurare qualità del lavoro e sostenibilità.

## DIFESA DEL SUOLO

- ✓ **FONDO RISCHIO TERRITORIALE:** 350 mln € nel 2026.
- ! **FONDO RISCHIO TERRITORIALE:** necessari criteri oggettivi per la ripartizione e cabina "Italia Sicura" con parti sociali, va stabilizzata e incrementata la spesa pluriennale.