



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VEROLANUOVA

Sezioni Associate: Bassano Bresciano Verolavecchia
Via Rovetta, 19 - 25028 VEROLANUOVA (BS) Tel. 030/931214 - Fax 030 9921066
Peo: bsic89700g@istruzione.it – Pec: bsic89700g@pec.istruzione.it - C.F. 88003290173 - Cod. Mecc. BSIC89700G

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2025/2026

(art. 40, comma 3 – sexies, D. Lgs. 165 / 2001)

Premessa

La presente relazione illustrativa prevista a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo dall'art. 40, comma 3 – sexies, D. Lgs. 165 / 2001, è stata redatta utilizzando il modello preposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n° 25 del 19/07/2012.

L'allegato di contratto d'istituto sottoscritto in ipotesi il 22/12/2021, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165 / 2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla dichiarazione congiunta OOSS/MIUR allegata al CCNI del 23/08/2012, dal CCNL del 29/11/2007 e dal CCNL 2019-2021 dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rilevata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'offerta formativa e del servizio scolastico.

Il Collegio dei docenti ha osservato i seguenti adempimenti

- approvazione del POF per l'anno scolastico 2025/2026(art. 3 DPR 275 / 1999);
- definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
- individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007).

Il presente contratto regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: piano dell'offerta formativa, programma annuale, piano annuale delle attività del personale docente, piano delle attività del personale ATA, regolamento d'istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa finalizzata all'individuazione dei criteri per la ripartizione, per l'anno scolastico 2025/2026, delle risorse finanziarie confluite in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" e destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 86, 87 e 104 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali nonché le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126- 128, della legge 13 luglio 2017, n. 107, relative alla "Valorizzazione del personale scolastico" e nell'articolo 1 comma 592 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 riguardante la "Valorizzazione della professionalità dei docenti", come richiamati all'art. 40 del CCNL 2019-2021 del comparto Istruzione e Ricerca, sezione Istituzioni scolastiche ed educative e comunicata con nota del M.I. prot. n. **15326** del **01/10/2025** e nota del M.I. prot. n. **47063** del **06/12/2025** relativa all'Assegnazione finanziaria a.s. 2025/26 (Programma Annuale 2026 – periodo settembre – dicembre 2025) e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie del Programma Annuale 2026 – periodo gennaio – agosto 2026, con la quale è stata comunicata l'assegnazione della risorsa disponibile per il MOF a. s. 2025/26.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|---|
| Data di sottoscrizione | | Ipotesi di contratto sottoscritta il 20/01/2026 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno scolastico 2025/26 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS-CONFSAL, GILDA-UNAMS RSU: Tantillo Giovanna; Palmieri Angelina; Malerba Serena Maria Firmatari dell'ipotesi di contratto: D.S., RSU e rappresentante componente sindacale : SNALS Scuola Vito Galderese – UIL Scuola Antonino Apa |
| Soggetti destinatari | | Personale docente e ATA in servizio presso l'I.C. di Verolanuova. |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali b) Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro c) Utilizzo compensi relativi alle finalità previste negli artt. da 82 a 87 del CCNL 29/11/2007 e da art.26 a 28 del CCNL 2019-2021 |
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Da acquisire |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sarà adottato un adeguato livello di trasparenza con pubblicazione dei Documenti sul Sito Istituzionale. |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 | |
| Eventuali osservazioni | | |
| La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria al contratto integrativo è conforme: | | |
| a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; | | |
| b) ai vincoli derivanti da norma di legge e dello stesso d.lgs. 165 del 2001, dove per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e quindi inderogabili a livello di contrattazione integrativa; | | |
| c) dalla compatibilità economico – finanziaria. | | |

Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Modulo 2 - Illustrazione dell' articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni

| Sez. A - Illustrazione dei contenuti del Contratto Integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali | | |
|--|--|---|
| Materie | Contenuti | Riferimenti normativi e/o contrattuali |
| Diritti sindacali | <p>Relazioni sindacali: informativa preventiva, successiva e contrattazione Integrativa</p> <p>Assemblee sindacali in orario di lavoro</p> <p>Permessi sindacali</p> | <p>CCNL 2007 (art. 3 - 8) - art. 54 D..Lgs. n.150/09</p> <p>Art. 8 del CCNL 2007 - art. 2 del CCNQ. del 7.08.1998 - ACCORDO COLL. QUADRO per la costituzione delle RSU del 7.8.1998 contrattazione Integrativa regionale</p> <p>CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) - CCNQ del 26.9.2008</p> |
| <p>Sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <p>Disposizioni particolari per il personale docente e ATA</p> | <p>Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione</p> <p>Preposti, addetti al primosoccorso e addetti antincendio</p> <p>Diritti alla formazione e all'informazione</p> <p>Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare</p> <p>Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (c.d. diritto alla disconnessione)</p> | <p>Art. 73 CCNL - Artt. 47 e 50 del d.lgs.81/2008 - CCQ del 7/5/1996</p> <p>Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 31 -35 del d.lgs. n, 81/2008</p> <p>Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 19, 45 e 46 del d.lgs. n. 81/2008</p> <p>Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 36 -37 del d.lgs. n. 81/2008</p> <p>Art. 22, c. 4c del CCNL 2019-2021</p> <p>Art. 22, c. 4c del CCNL 2019-2021</p> |

| | | |
|--|---|--|
| | Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di Informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica | Art. 22, c. 4c del CCNL 2019-2021 |
| Fondo di Istituto e compensi accessori | <p>Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto</p> <p>Criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente</p> <p>Compensi per le attività aggiuntive di insegnamento dei docenti</p> <p>Compensi per le attività di collaborazione con il Dirigente scolastico</p> <p>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF</p> <p>Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al POF</p> <p>Compensi per attività complementari di educazione fisica</p> <p>Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione</p> <p>Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA</p> <p>Compenso per sostituto DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA</p> <p>Compensi per incarichi specifici al personale ATA</p> | <p>Art. 6 del CCNL 2007 -</p> <p>Art.40 c. 2a del CCNL 20016-18</p> <p>Art. 88 del CCNL 2007 c. 2 lett. b</p> <p>Art. 34 del CCNL 2007 Art. 88 c. 2 lett. f</p> <p>Art. 88 CCNL 2007 c.2 lett. K</p> <p>Art. 33 del CCNL 2007</p> <p>Art 87 del CCNL 2007</p> <p>Art. 9 del CCNL 2007 - contrattazione Integrative regionale</p> <p>Art. 88 del CCNL 2007 lettera e</p> <p>Art. 88 del CCNL 2007 c. 2 lett. I – j</p> <p>Art. 47 del CCNL 2007</p> |

SEZ: B quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'Impostazione del piano di Impiego delle risorse del Fondo Istituto ha come punto di riferimento i principi e gli indirizzi generali dell'azione educativa: Il P.T.O.F, anno scolastico 2025/2026, nelle sue articolazioni, relative al contenuti disciplinari / educativi e a tutti gli aspetti organizzativi.

Le operazioni di riparto sono susseguenti a tutta una serie di adempimenti e atti deliberativi, preliminari, nel rispetto delle specifiche aree di competenza (Consiglio di Istituto, Collegio Docenti, Assemblee personale ATA, Piano delle Attività personale ATA, piano delle Attività per Il personale docente); sono susseguenti altresì a un'attenta valutazione di quelle attività che, per loro natura, possono trovare riconoscimenti economici anche da Enti esterni: finanziamenti specifici di "progetto" regionali, progetti nazionali, progetti PON e altri fondi per progetti specifici; nonché all'Individuazione degli aspetti di priorità per l'attuazione del POF, ai fini di una gestione del Fondo secondo principi di economicità, razionalizzazione delle risorse e proporzionalità tra servizio reso e compenso riconosciuto.

| Risorse disponibili a.s.2025/2026 | | | Importo Lordo Dip. |
|---|-------------------------|----------------------------|---|
| Descrizione* | | | |
| Fondo d'istituto (art.85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) in cui sono confluite le seguenti risorse: | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Fondo di Istituto a.s.2025/2026 • Fondo per la valorizzazione del personale • Avanzo del FIS a.s 2025/2026: | | | € 60.828,27 € 14.464,46 € 23.917,66 |
| Capitolo | Piano Gestionale | Importo Disponibile | |
| 2555 | 5 | 17,23 | |
| 2555 | 6 | 32,66 | |
| 2555 | 12 | 5.836,88 | |
| 2556 | 5 | 17.149,59 | |
| 2556 | 6 | 881,20 | |
| 2556 | 13 | 0,10 | |
| TOTALE | | 23.917,66 | |
| Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti 2025/2026 | | | € 4.082,86 |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) 2025/2026 | | | € 4.970,46 |
| Incarichi specifici al personale ATA (art.47 CCNL29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008 | | | € 3.773,32 |
| Attività di avviamento alla pratica sportiva 2025/2026 | | | € 1.350,68 |
| incarichi specifici al personale ATA per l' assistenza gli alunni disabili ai sensi dell art 54,c.4 52 CCNL. nota 47063 del 06/12/2025 | | | € 603,38 |

SEZ. C – Effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del C.C.N.L., si è contrattato sui seguenti argomenti:

- modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali
- attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- utilizzo del fondo di istituto e del salario accessorio del personale e dell'impiego delle risorse

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di Legge, le materie inerenti la micro organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA
- criteri di assegnazione del personale alle sedi e ai plessi; flessibilità dell'orario di lavoro, ritorni pomeridiani
- criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.

SEZ. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

In attesa degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione "a pioggia" o in maniera indifferenziata
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti
- Gli incentivi hanno lo scopo di premiare l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa

SEZ. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art.23 del D.l.vo n. 150/2009 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

SEZ. F – illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.L.vo 150/2009

In attesa del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi del contratto integrativo vengono desunti dal POF.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono prioritariamente agli apprendimenti e ai comportamenti degli alunni, i cui esiti vengono registrati dalla valutazione operata dai docenti e dai risultati delle indagini dell'INVALSI.

In relazione alle materie del Contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti Sindacali:

- Limitazione del contenzioso interno
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i termini previsti

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Aumento della compartecipazione e corresponsabilità nella gestione del sistema di prevenzione e della tutela dei lavoratori
- Decremento degli infortuni sul lavoro

Fondi di istituto e salario accessorio:

- Arricchimento dell'Offerta Formativa
- Migliorare i risultati relativi del successo formativo degli alunni
- Migliorare l'aspetto didattico e organizzativo

Verolanuova, 13 marzo 2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
D.ssa Ivonne Gandolfi



