



- Al personale scolastico interno ed esterno
 - Agli esperti esterni professionisti interessati
 - All'albo online
- Ad amministrazione trasparente
 - Al sito web
 - Al Dsga

OGGETTO: AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER COMPONENTI DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA E SUPPORTO AL RUP PNRR MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA

Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università, Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica
Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica
(D.M. 170/2022)

Titolo: Self Empowerment

CUP: F14D22004150006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170: riparto delle risorse per la realizzazione di Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica;

VISTA la nota prot. 13 luglio 2022, n. 60586, Orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole, in relazione all'attuazione delle misure di cui al decreto ministeriale n. 170 del 2022;

VISTO il Decreto-legge n. 121/2021, art. 10, comma 4: opzioni di costo semplificate;

VISTE le Istruzioni operative per l'attuazione degli interventi contro la dispersione scolastica, prot. n. 109799 del 30/12/2022;

VISTO l'Accordo di concessione all'utilizzo del finanziamento utile alla realizzazione del progetto presentato dall'istituzione scolastica, firmato da direttore generale e coordinatore dell'Unità di Missione per il PNRR;

VISTE le delibere collegiali: delibera n. 34 del Collegio dei docenti del 22/02/2023 e delibera n. 33 del Consiglio di Istituto del 22/02/2023;

VISTO il Progetto Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022) M4C1I1.4-2022-981 dell'istituzione scolastica presentato sulla piattaforma del PNRR, dal
Titolo:

**SELF EMPOWERMENT
finanziamento pari a euro €.115.570,86
CUP F14D22004150006**



VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii. ;

VISTO il DPR 275/99, norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il Decreto Interministeriale 129/2018, Nuovo regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche;

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso

EMANA IL SEGUENTE AVVISO DI SELEZIONE

n. 6 componenti del team per la prevenzione scolastica
n.1 supporto organizzativo al RUP

Art. 1: Prestazioni richieste al Team per la prevenzione della dispersione scolastica e al Supporto al RUP

1. Team per la prevenzione della dispersione scolastica

- a) Il team effettua la rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente e la mappatura dei loro fabbisogni e i progetti educativi individuali;
- b) si raccorda, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie;
- c) progetta e gestisce gli interventi di riduzione dell'abbandono scolastico all'interno della scuola;
- d) supporta il Dirigente scolastico nella gestione e organizzazione generale degli interventi;
- e) ove prevista, cura la gestione della piattaforma dedicata del PNRR;
- f) monitora la frequenza alle attività formative da parte degli studenti;
- g) cura la eventuale documentazione richiesta, nel rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018.

2. Supporto al RUP

- a) supporta il Dirigente scolastico nella gestione e organizzazione generale degli interventi;
- b) ove prevista, cura la gestione della piattaforma dedicata del PNRR;
- c) cura la eventuale documentazione richiesta, nel rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018.

Art. 2: Requisiti per la partecipazione e criteri per la selezione

Le istanze, redatte su apposito format predisposto dalla Scuola (All. A), corredate di curriculum vitae in formato europeo e dichiarazione di insussistenza cause di incompatibilità (All. B) e tabella di valutazione (All. C) vanno presentate **brevi manu o tramite e mail entro e non oltre le ore 14.00 del 20/04/2023 all'indirizzo : bsic8ab00q@istruzione.it**

Non saranno prese in considerazione le candidature incomplete.



I curricula saranno valutati da apposita Commissione nominata dal Dirigente scolastico sulla base dei seguenti criteri:

Team per la prevenzione della dispersione scolastica

| | Tabella di valutazione | Punti (max) |
|---------------------------|--|--------------------|
| TITOLI CULTURALI | Laurea specialistica o vecchio ordinamento <i>Punteggio assegnato in base al voto conseguito:</i> - 110/110 e lode (15) - 101/109 (12) - inferiore a 100 (10) | 15 |
| ALTRI TITOLI | 1) Master 2) Specializzazione/perfezionamento post laurea <i>per un massimo di 1 corso</i> <i>Master = 3 punti</i> <i>Specializzazione/perfezionamento = 2 punti</i> <i>per un massimo di 1 corso</i> | 5 |
| | Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla figura richiesta <i>2 punti per ogni corso per un massimo di 5 corsi</i> | 10 |
| | Certificazioni informatiche <i>1 punto per ogni certificazione per un massimo di 5 certificazioni</i> | 5 |
| TITOLI DI SERVIZIO | Anzianità di servizio in ruolo <i>1 punto per anno per un massimo di 5 anni</i> | 10 |
| | Anzianità di servizio nell'Istituto <i>1 punto per anno per un massimo di 5 anni</i> | 5 |

**Supporto tecnico al RUP:**

| | Tabella di valutazione | Punti (max) |
|---------------------------|---|--------------------|
| TITOLI CULTURALI | Laurea specialistica o vecchio ordinamento | 12 |
| | Laurea triennale | 5 |
| | Diploma scuola superiore | 2 |
| ALTRI TITOLI | Master = 3punti <i>per un massimo di 1 corso</i> Specializzazione/perfezionamento = 2 punti <i>per un massimo di 1 corso</i> | 5 |
| | Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla figura richiesta <i>2 punti per ogni corso per un massimo di 5 corsi</i> | 10 |
| | Certificazioni informatiche <i>1 punto per ogni certificazione per un massimo di 5 certificazioni</i> | 5 |
| | Incarico di gestione piattaforma MePA | 1 |
| TITOLI DI SERVIZIO | Anzianità di servizio in ruolo <i>1 punto per anno per un massimo di 5 anni</i> | 5 |
| | Esperienze lavorative pertinenti con l'incarico di supporto al DS <i>1 punto per anno per un massimo di 5 anni</i> | 5 |

I risultati della selezione saranno resi pubblici mediante pubblicazione all'albo della scuola. Gli incarichi saranno attribuiti anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze progettuali.

Art.3: Rinuncia e surroga

In caso di rinuncia alla nomina, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito di cui all'art. 3

Art. 4: Incarichi e compensi

Le attività del Team per la prevenzione della dispersione scolastica e di supporto al RUP saranno espletate in orario extrascolastico e rendicontate attraverso time-sheet. Per i docenti del Team e per il supporto al RUP sono previste circa 60 ore per figura. Le ore saranno retribuite, per lo svolgimento dell'incarico di docente del Team con un compenso orario onnicomprensivo pari a euro 34,00 lordo stato orarie e per gli Assistenti Amministrativi € 19,24 lordo stato.



ART. 5 – Informativa sul trattamento dati personali

L'Istituto Scolastico informa che i dati personali di cui chiede la trasmissione o che sono contenuti nel presente documento sono e saranno trattati per lo svolgimento della funzione istituzionale di questo ente. All'interessato sono riconosciuti i diritti del D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., in particolare quelle previste dall'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 GDPR, attuato con il D.Lgs. 101/2018. Si invita il destinatario della presente comunicazione a conformare le operazioni di trattamento dei dati comunicatigli secondo quanto previsto dalle prescrizioni normative in materia di tutela del diritto alla riservatezza. L'istituto adotta idonee misure di sicurezza per ciò che concerne la conservazione e la custodia dei dati. I dati possono essere comunicati ad amministrazioni o enti pubblici in applicazione di norme di legge o di regolamento e, comunque, in esecuzione di fini istituzionali. La comunicazione a privati o enti pubblici economici e la diffusione avverranno solo in esecuzione di norme di legge o di regolamento. Al soggetto titolare dei dati sono riconosciuti tutti i diritti definiti dall'art. 7,8,9,10 del D.Lgs. 196/2003.

Art. 6: Disposizioni finali e Pubblicizzazione

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico. Le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, norma regolamentare e contrattuale. Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria. Al presente avviso è data diffusione mediante pubblicazione all'Albo, in Amministrazione Trasparente e sul Sito web di questa Istituzione Scolastica.

Il Dirigente Scolastico
Marta Mattiotti