



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VESTONE

via Mocenigo 19 - 25078 Vestone (Brescia)

Tel: 0365 81169 - Fax: 0365 81169

e-mail uffici: bsic8ae003@istruzione.it

PEC: bsic8ae003@pec.istruzione.it

www.icsvestone.gov.it

C.F. 96034830172



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo d'istituto

2016/2017

Premessa

In data 20 gennaio 2017, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Vestone e la RSU d'Istituto hanno sottoscritto in bozza, in attesa del definitivo parere del Collegio dei Revisori, l'ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto, di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007.

La contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali.

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma piuttosto uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF (Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2016/2019) e nei Piani di Miglioramento (PDM) derivanti dal Rapporto di Autovalutazione d'Istituto (RAV).

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenuto conto:

- della Circolare n. 25 prot. 64981 del 19 luglio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria dei contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 165/2001;
- dell'Atto d'Indirizzo del Dirigente Scolastico che, sulla base della normativa introdotta dalla Legge 107/2015, ha individuato le attività, le funzioni e le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- del PTOF (adottato nel gennaio 2016 e oggetto di revisione nel dicembre 2016);
- delle novità introdotte dalla Legge 107/2015, in particolare dell'obbligatorietà della formazione in servizio;
- della proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi fornita dal DSGA nella quale vengono individuati attività, compiti specifici e responsabilità per i quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- dell'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto sottoscritta dal Dirigente e dalla RSU in data 20 gennaio 2017;

- delle tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2016/2017 e per altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- della comunicazione in merito alla consistenza del Fondo dell'Istituzione Scolastica predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		20/01/2017
Periodo temporale di vigenza fino al rinnovo		di norma per l'anno scolastico 2016/17
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Prof.ssa Mariuccia Mascadri, Dirigente Scolastico pro tempore Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione e firmataria: Dusi Matilde Livieri Carmela Vassallo Massimo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie *: FLC CGIL – CISL SCUOLA – UIL SCUOLA – SNALS CNFSAL – GILDA UNAMS *) hanno partecipato i delegati sindacali d'Istituto prof. Dario Gravili (SNALS/CNFSAL) e l'insegnante Ornella Pialorsi (CISL)
Soggetti destinatari		Personale scolastico: docenti e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo		Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica Prestazioni aggiuntive del personale DOCENTE e ATA Trattamento economico accessorio Attuazione della normativa in materia di sicurezza
Rispetto dell'iter, degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.	Intervento dell'Organo di controllo interno	L'ipotesi di contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti competenti per territorialità. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa che la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica. (art. 5 DPCM del 26 /01/2011)
Osservazioni: La RSU ha approvato la parte giuridica del CII in data 11 novembre 2016.		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Titolo Primo Disposizioni generali	Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001
Titolo Secondo Relazioni e diritti sindacali	Vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare, vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, comma 17.
Titolo terzo Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA	Vengono definiti i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi.
Titolo quarto Trattamento economico accessorio	Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categoria di personale interessate, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività.
Titolo quinto Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D. Lgs 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.
Titolo Sesto Norme transitorie e finali	Si stabiliscono clausole di salvaguardia finanziaria e si sottolinea la natura premiale della retribuzione accessorio.

Le attività e gli obiettivi definiti nell'ipotesi di contratto tengono conto delle necessità e dei bisogni diversificati dell'utenza dell'Istituto Comprensivo di Vestone e della sua complessità. Si tratta di un istituto con un migliaio di alunni, molti dei quali extra comunitari o con bisogni educativi speciali, distribuiti su 14 plessi in area montana di cui : 2 scuole secondarie di 1° grado, 7 scuole primarie e 5 scuole dell'infanzia nella Comunità Montana della Valle Sabbia. Gli incarichi contenuti nell'ipotesi allegata sono funzionali alla promozione delle finalità dichiarate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa della scuola e nei Piani di Miglioramento (PDM) derivanti dal Rapporto di Autovalutazione d'Istituto (RAV).

Utilizzazione del MOF (lordo stato)

Il MOF, previa decurtazione delle quote non disponibili alla contrattazione (€ 5.891,88 indennità DSGA, € 763,02 RLS e predisposizione funzionale sostituzioni docenti assenti, € 3.368,38 ore eccedenti) , ammonta a € 84.034,21 ed è stato utilizzato come di seguito specificato:

1-Suddivisione tra il personale

DOCENTI: € 66.109,43 pari all'80 % del FIS + resto docenti

ATA: € 17.924,78 pari al 20 % del FIS

2-Utilizzazione in base alle attività

DOCENTI:

- a. Supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo € 28.935,24
- b. Supporto alla didattica € 10.659,13
- c. Supporto all'organizzazione della didattica € 6.734,53
- d. Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa € 2.902,81
- e. Attività di supporto all'insegnamento € 13.701,28

ATA:

- a. disponibilità dei Collaboratori scolastici a sostituire fino a 7 gg colleghi assenti € 4.726,77
- b. attività progettuali degli assistenti Amministrativi € 962,08

Fondo di riserva € 3.176,47 (DOCENTI) e € 12.235,27 (ATA).

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi prefissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora queste abbiano limitato di fatto, per periodi significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio Docenti e approvati dal Consiglio d'Istituto.

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011 si dispone l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sul sito web della scuola (www.icsvestone.gov.it), in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Alla ipotesi di contrattazione è allegata la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Vestone, 20 gennaio 2017



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Mariuccia Mascadri