- **Oggetto:** A scuola, diamo forma al futuro - News dal sindacato, N. 1/II ANNO del 5 settembre 2026
- **Data ricezione email:** 05/10/2026 12:17
- **Mittenti:** CISL Scuola - Gest. doc. - Email: redazione@cislscuola.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** <BSIS007008@istruzione.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** CISL SCUOLA NAZIONALE <redazione@cislscuola.it>

Testo email

In allegato trovate **il numero 3/II ANNO del 5 ottobre 2026** di **"A scuola, diamo forma al futuro - News dal sindacato"**, la locandina (in formato A3) che la segreteria nazionale della CISL Scuola recapita due volte al mese a tutte le istituzioni scolastiche.

La pubblicazione periodica, di natura sindacale, è destinata a essere diffusa - come avviene per altri prodotti consimili di altre organizzazioni - tramite pubblicazione sull'Albo sindacale, sia nella versione digitale, sia nella tradizionale bacheca, ai sensi di quanto dispone l'art. 5 del CCNQ 4 dicembre 2017.

Confidando nella disponibilità a una fattiva collaborazione, si ringrazia sentitamente.

LA SEGRETERIA NAZIONALE CISL SCUOLA

SCARICA ORA

CISL SCUOLA

www.cislscuola.it

A SCUOLA, DIAMO FORMA AL FUTURO

NEWS DAL SINDACATO

N. 3 - ANNO II
05 OTTOBRE 2026



IVANA BARBACCI
Segretaria Generale

Più valore alla scuola, più forza al contratto. È lo slogan che apre il **manifesto** in cui la CISL Scuola indica dieci obiettivi sui quali intende sviluppare in modo incisivo la propria azione, a partire dal negoziato in corso sulla **parte normativa del CCNL 2025/27**.
Il manifesto sarà anche punto di riferimento per il dibattito nelle iniziative territoriali e regionali in programma dall'1 al 9 ottobre, per la **Giornata Nazionale RSU e delegati CISL Scuola**.
Tra le questioni oggetto della trattativa all'ARAN ricordiamo: la mobilità, il riconoscimento delle responsabilità per impegni particolari (senza la creazione di gerarchie tra docenti), l'omogeneità di trattamento in presenza di tipologie di contratto diverse, l'incremento del passaggio ad altri settori della PA.
Uno degli obiettivi elencati riguarda in particolare il **personale ATA**, per il quale occorre sviluppare il percorso avviato col CCNL 2022/24.
La premessa indispensabile per una politica di forte valorizzazione del lavoro scolastico è un **rilancio significativo di investimenti sul sistema di istruzione**, recuperando il gap che tuttora separa il nostro Paese dalla media OCSE in termini di percentuale di spesa sul PIL, a partire dall'imminente avvio della discussione sulla **legge di bilancio per il 2027**.
Da affrontare anche il concetto di **unicità della funzione docente**: su questo il manifesto assume chiaramente il principio per cui **a parità di titolo di accesso e di competenze, non possono esservi disparità retributive**.
La CISL Scuola intende rivolgere attenzione crescente alla forme di **welfare contrattuale**, (la recente polizza di assistenza sanitaria integrativa, i buoni pasto).
La redazione di un **testo unificato** è obiettivo ineludibile: lavoratrici e lavoratori hanno diritto a ottenere una informazione chiara sui propri diritti e doveri, dunque devono poter disporre di un testo del CCNL facilmente consultabile.

11A GIORNATA RSU E DELEGATI

La **Giornata Nazionale RSU e Delegati**, voluta dalla CISL Scuola per sottolineare l'importanza fondamentale che riveste per l'organizzazione la presenza attiva di una propria rappresentanza sindacale in ogni luogo di lavoro, si celebra quest'anno nella **prima decade di ottobre**, con qualche settimana di ritardo rispetto alle consuetudini; ciò al fine di evitare il sovrapporsi che si sarebbe determinato con la preparazione di un altro evento importante, la **Conferenza Programmatica per la scuola ("Idee che danno forma al futuro"),** in calendario dal 22 al 24 settembre.
Se appartieni a una di queste due categorie, **cerca l'evento più vicino a te e partecipa**.

ASSICURAZIONE SANITARIA: ADESIONE E ATTIVAZIONE

Il MIM ha fornito **ulteriori indicazioni sull'attivazione della copertura sanitaria e sulle nuove adesioni**. Il personale che ha già aderito, dal 30 settembre potrà registrarsi sul portale Unisalute e all'applicazione dedicata.
Il personale con contratto a t. determinato (annuale o fino al termine delle attività didattiche) che non ha aderito entro il 20 settembre, potrà comunque esprimere la propria volontà di adesione, che troverà attuazione dopo la registrazione del contratto sulla piattaforma SIDI.
Per le adesioni effettuate dal 1° al 15° giorno di ciascun mese, la polizza sarà attiva dal primo giorno del mese successivo, per le adesioni effettuate dal 16° all'ultimo giorno di ciascun mese, sarà attiva a decorrere dal 15° giorno del mese successivo.

ORGANICO AGGIUNTIVO ATA PER DIMENSIONAMENTO

L'art. 18, commi 4 e 5, del d.l. 19/2026 ha previsto, in tema di **dimensionamento della rete scolastica**, misure volte a **incentivare il raggiungimento, da parte delle Regioni, degli obiettivi previsti in attuazione del PNRR per l'anno scolastico 2026/2027**.
Le **Regioni che hanno deliberato autonomamente il dimensionamento previsto dal DM 124/2025** possono contare, oltre che su un **numero aggiuntivo di esoneri e semiesoneri dei docenti,** anche su **ulteriori posti di personale ATA, collaboratore scolastico e assistente amministrativo con uno stanziamento di 19 milioni di euro**, a valere sulle risorse PNRR.

PENSIONAMENTI DAL 2027

E' stata diffusa dal MIM la nota che trasmette il decreto ministeriale contenente le disposizioni per le cessazioni dal servizio del personale scolastico con decorrenza dal 1° settembre 2027.
Le domande di cessazione dal servizio possono essere presentate dal 25 settembre al 21 ottobre 2026 utilizzando la procedura POLIS, mentre le domande di pensione sono da presentare all'INPS.

CCNI SUL FMOF: L'IMPEGNO DEL MIM

L'**Ipotesi di CCNI sul FMOF** per l'anno scolastico 2026/27 è stata sottoscritta lo scorso 22 settembre, confermando la struttura del CCNI precedente, con l'aggiornamento degli importi dei diversi istituti contrattuali.
Confermata anche la somma complessiva a disposizione, pari a **847.360.000 euro**. In quella circostanza, è stata sottoscritta una dichiarazione congiunta che **impegna l'Amministrazione a convocare le parti per avviare un confronto sulle risorse finanziarie derivanti dal dimensionamento della rete scolastica** con l'intento di **incrementare l'indennità di direzione del personale DSGA**, come previsto dalla L. 197/2022, art. 1, comma 558.

DECRETO SCUOLA 2026

Il dibattito sul cosiddetto "**decreto scuola**" si è focalizzato sulle misure riguardanti i **criteri di composizione delle classi** (tetto del 30%, divieto di indossare burqa/niqab): la segretaria generale Ivana Barbacci ha sottolineato il permanere di un'**ambiguità di fondo** per quanto riguarda le **motivazioni** della norma; la **scuola**, come ricordato ad Amatrice dal presidente Mattarella, **deve essere aperta a tutti, come impone l'art. 34 della Costituzione**.
Il decreto interviene anche su altre questioni **recependo in parte richieste della CISL Scuola.**
Si registrano **novità** per quanto riguarda i **quadri orari dei nuovi istituti tecnici**, andando nella direzione di quanto richiesto e concordato in sede di conciliazione col Ministero l'8 aprile scorso; la CISL Scuola si attiverà perché in sede di conversione si proceda a un intervento più incisivo.
Il risultato conferma **l'efficacia di un'azione sindacale che non si esaurisce nella protesta**.
Si è finalmente prevista la **proroga e lo scorrimento delle graduatorie di progressione 2024 e del concorso 2025 per la copertura dei posti di Funzionario con incarico di DSGA, comprendendo gli "idonei"**.
Si stanziano **5 milioni** di euro destinati al riconoscimento di **compensi alle segreterie scolastiche per il surplus di impegni connessi al PNRR e alla attività di valutazione delle GPS**.
La **riserva di posti nei percorsi abilitanti per docenti con tre anni di servizio**, attualmente prevista solo per i primi tre cicli, assume carattere **permanente**, **come richiesto dalla CISL Scuola**.

SERVIZI PER GLI ISCRITTI

ISCRIVITI ALLA CISL SCUOLA