

PARTE ECONOMICA

TITOLO 9

CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, IVI COMPRESI QUELLI RICONOSCIUTI AL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ART. 1 C. 127 DELLA L. 107/2015

(art. 30 comma 4 lettera c4) CCNL istruzione e Ricerca 2019-2021)

Art. 37 – Determinazione dei compensi per “bonus merito”

Le risorse finanziarie assegnate all'Istituto Scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico per l'anno scolastico 2025/2026 ammontano complessivamente a euro lordo dipendente **€ 18.431,90**.

Poiché l'art. 1 comma 249 della legge di Bilancio 2020 recita: “Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”, sentiti i lavoratori in assemblea sindacale, si stabilisce di destinare il fondo per il 70% ai docenti con una dotazione pari a **€ 12.902,33** da destinare al finanziamento de FIS destinato ai docenti; per il 30% al personale ATA con una dotazione pari a **€ 5.529,57** da aggiungere al FIS destinato agli ATA.

TITOLO 10

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI ACCESSORI INCLUSA LA QUOTA DELL'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO, DEI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI E DEL PROGETTO SNACK E BANCHETTISTICA

art. 30 comma 4 lettera c2) e c3) CCNL istruzione e Ricerca 2019-2021

Art.38 – Definizione e ripartizione del fondo d'istituto

Contratto Integrativo Istituto	A.S. 2025/2026	sottoscritto il 1/4/2026	pag.12/21
--------------------------------	----------------	--------------------------	-----------

Premesso che la finalità del Fondo dell'Istituzione Scolastica è il miglioramento della qualità del servizio che la scuola eroga ed è riservato al pagamento del lavoro aggiuntivo si determina che per l'a.s. 2025-2026 il Fondo ammonta complessivamente a **€ 88.334,95** di cui **€ 33.834,51** quale finanziamento delle attività didattiche e di recupero, quantificato applicando i criteri e parametri di cui all'Intesa sottoscritta in data 30 settembre 2025 tra il MIM e le OO.SS; **€ 7.138,50** con l'aggiunta dell'integrazione di **€ 582,55** per l'indennità di direzione - parte variabile così come prevista dall'art. 56 CCNL 2007 e art. 3 della Sequenza contrattuale; **€ 883,35** come fondo di riserva, **€ 7.000** per il compenso della collaboratrice vicaria del DS, **€ 3.500** per il compenso del collaboratore del DS. Al budget viene sommato la cifra di **18.431,90** corrispondente al finanziamento relativo alla valorizzazione del personale scolastico. Il budget destinato alla contrattazione tiene inoltre conto dell'avanzo del F.I.S. a.s. 2024-2025 pari a **€ 12.180,92** (di cui **€ 3.943,12** da residuo FIS docenti, **€ 76,52** da residuo FIS ATA, **€ 3.524,64** da residuo attività complementari educazione fisica, **€ 4.636,64** da residuo sostituzione colleghi assenti) determinando una risorsa finanziaria complessiva di **€ 66.591,41**.

Allo scopo di garantire un'equa distribuzione del Fondo di Istituto si determinano i seguenti criteri:

1. Lo stanziamento a disposizione viene distribuito per il 70% al corpo DOCENTE e per il 30% al personale ATA.

Vengono pertanto definiti i seguenti budget:

- al personale DOCENTE viene attribuita una quota del fondo pari a **€ 80.448,50** di cui:
 - ⇒ **€ 33.834,51**, destinati all'attività di sostegno e potenziamento dell'apprendimento di cui:
 - 26.895 per corsi di recupero ore 489
 - 6.930 per sportello ore 180
 - ⇒ **€ 46.613,99** assegnati per le attività aggiuntive funzionali al P.T.O.F. di Istituto ottenuti dalla somma del 70% del budget della risorsa finanziaria disponibile
- al personale ATA viene determinata la quota del fondo pari a **€ 19.977,42** assegnati per le attività aggiuntive funzionali al P.T.O.F. di Istituto

Alla quota riservata al personale **DOCENTE** si aggiunge il finanziamento spettante per:

- ✓ **Funzioni Strumentali** pari a **€ 5.828,91** con l'aggiunta dell'integrazione di **€ 266,73** che sarà interamente destinato al pagamento delle attività dei docenti che svolgeranno funzioni strumentali al PTOF di Istituto;
- ✓ **Docenti tutor e orientatori**: dovrebbe essere confermata la dotazione di **€ 33.311,19** per la funzione espletata di orientatore e tutor ma si resta in attesa di comunicazioni ufficiali: di cui **€ 1.500** per la figura dell'orientatore e la rimanente parte suddivisa equamente tra 20 tutor (**€ 1.590,55** pro capite).
- ✓ **Attività Complementari di Educazione Fisica** pari a **€ 3.537,49** destinato a retribuire le attività complementari effettivamente svolte nell'anno scolastico 2025-26;
- ✓ **FSL (Formazione scuola e lavoro)** **€ 27.379,48** con l'aggiunta di **€ 10.180,99** quali economie degli anni precedenti per un totale di **€ 37.560,47** finalizzati a compensare le figure che lavorano per la realizzazione dei progetti di Alternanza Scuola Lavoro a consuntivo come da indicazioni del referente e le spese di sorveglianza sanitaria per gli studenti. Il compenso spettante alle figure coinvolte in questo progetto sono calcolate secondo le ore svolte e presentate dal responsabile della Commissione alternanza in base alle ore stabilite secondo il modello elaborato dalla commissione che tiene conto del numero di studenti, del numero di aziende, della distanza delle aziende e dal numero di esonero dalle ore di lezione per i tutor; un forfait da stabilire per gli Assistenti amministrativi per i lavori che potrebbero ricadere nelle loro mansioni da effettuarsi al di fuori del normale orario di servizio; un forfait da stabilire per i Collaboratori scolastici per i lavori che potrebbero ricadere nelle loro mansioni da effettuarsi al di fuori del normale orario di servizio; un forfait da riconoscere al DSGA e ai collaboratori del D.S.
- ✓ **Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti** pari a **€ 4.174,89** con l'aggiunta di **€ 1.021,48** quale assegnazione integrativa per un totale di **€ 5.196,37**.
- ✓ **Snack e banchettistica**

Per quanto riguarda le attività di banchettistica interna ed esterna e la gestione del bar d'Istituto, le ore prestate in aggiunta all'orario di servizio, sia interno che esterno (fino a un massimo di 10 ore (per singolo servizio) per i docenti di lab. di cucina e un massimo di 8 ore (per singolo servizio) per i docenti di lab. di sala o le ore effettivamente svolte se inferiori per ciascun evento destinato alle classi dell'istituto e le ore effettivamente svolte quando destinate a eventi esterni alla scuola) verranno pagate a straordinario a valere sul capitolo del bilancio G03 relativo all'azienda speciale. L'attribuzione dei compensi terrà conto della tipologia di attività, dell'impegno previsto e della diversa professionalità richiesta

Alla quota riservata al personale **ATA** si aggiunge il finanziamento per:

- ✓ **Incarichi Specifici** pari a pari a **€ 5.709,57** spettante per la corresponsione degli Incarichi Specifici con l'aggiunta di **€ 664,49 (364,69 + 299,80)** quale assegnazione integrativa e l'aggiunta di **€ 1,92** quali economie degli anni precedenti; si aggiungono **€ 603,38** una tantum per collaboratori scolastici destinatari di incarichi specifici per assistenza alunni disabili Le risorse economiche non utilizzate verranno accantonate e vincolate per le medesime finalità.
- ✓ **Snack e banchettistica** per quanto riguarda le attività di banchettistica interna ed esterna e la gestione del bar d'Istituto, le ore prestate in aggiunta all'orario di servizio, sia interno che esterno verranno pagate a straordinario a valere sul capitolo del bilancio G03 relativo all'azienda speciale, oppure, a richiesta dei lavoratori e previo accordo col D.S.G.A., computate come ore a recupero.

Art.39 – Attribuzione dei compensi accessori al personale

L'attribuzione dei compensi terrà altresì conto della tipologia di attività, dell'impegno previsto e della diversa professionalità richiesta, in particolare:

- Personale docente

I compensi accessori sono attribuiti per le attività aggiuntive all'ordinario orario di servizio per:

- a) svolgimento incarichi e assunzione responsabilità previsti dal PTOF e sulla base di criteri definiti in sede di collegio docenti;
- b) attribuzione di incarichi e funzioni sulla base della disponibilità acquisita previo apposito avviso, sulla base dei requisiti richiesti.

- Personale ATA

I compensi accessori sono attribuiti per le attività aggiuntive all'ordinario orario di servizio ovvero in orario di servizio per intensificazione della prestazione lavorativa e per gli incarichi specifici per:

- a) attribuzione di compiti relativi ai rispettivi profili sulla base delle competenze professionali di ciascun dipendente tenendo conto anche della disponibilità acquisita previo apposito avviso;
- b) ore eccedenti l'orario d'obbligo assegnate con il criterio della rotazione tra il personale disponibile in servizio nella sede in cui è richiesto lo svolgimento della prestazione eccedente.

Il Dirigente scolastico a seguito di delibera del Piano delle attività da parte del Collegio dei Docenti e dell'adozione del piano delle attività Ata formulato dal DSGA ai sensi dell'art. 63 comma 1 del CCNL 2019/21, provvede con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e ATA a svolgere le attività, fissando un termine entro il quale occorre manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli interessati per ogni attività è maggiore rispetto agli incarichi da conferire, si utilizzano i seguenti criteri:

- competenze specifiche e documentate, in relazione alle attività da svolgere
- graduatoria d'istituto
- rotazione,

I compensi di cui al presente articolo sono stabiliti in sede di contrattazione, secondo le tabelle inserita annualmente al contratto di istituto.

MISURA DEI COMPENSI ATTIVITA' AGGIUNTIVE

La misura oraria dei compensi per le attività aggiuntive è stabilita dal C.C.N.L. Comparto Scuola 2019-2021

DOCENTI

Compenso orario lordo tabellare al Personale Docente per prestazioni aggiuntive

(Tabella 5 del CCNL 2006/2009 Comparto Scuola)

- € 19,25 orari (attività aggiuntiva funzionali all'insegnamento)
- € 38,50 orari (attività aggiuntiva di insegnamento)
- € 55,00 orari (attività di docenza per sostegno all'apprendimento)

La risorsa pari a **€ 6.095,64** destinata al compenso dei docenti incaricati delle Funzioni Strumentali al PTOF sarà suddivisa su 4 persone (**€ 1523,91** pro capite). Le aree di intervento deliberate dal Collegio dei Docenti sono:

- n. 1 docenti per Area Servizi agli Studenti
- n. 1 docente per Area professionalizzante
- n. 1 docenti Supporto alla riforma
- n. 1 docenti per Area Servizi ai docenti

Recupero			
Interventi di recupero e sostegno all'apprendimento			€ 26.895,00
Sportello didattico			€ 6.930,00
Sostituzione colleghi assenti			€ 5.196,37
			€ 39.021,37
Collaboratori dirigente			
collaboratore vicario			€ 7.000,00
collaboratore DS			€ 3.500,00
			€ 10.500,00
Funzioni strumentali			
supporto riforma			€ 1.523,91
valorizzazione area professionalizzante			€ 1.523,91
supporto digitalizzazione			€ 1.523,91
supporto studenti			€ 1.523,91
			€ 6.095,64
FIS docenti			
Referenti commissioni			
· referente inclusione			€ 2.000
· Responsabile sede via Ghislandi			€ 1.300
· Responsabile serale			€ 500
· Formulazione orari - 3 docenti			€ 2.100
Responsabili Laboratori	ore	€/h	
o Laboratorio informatica	2	19,25	€ 38,50
o Laboratorio TIC via Fura e via Ghislandi	2	19,25	€ 38,50
o Laboratorio accoglienza	2	19,25	€ 38,50
o Laboratorio linguistico	2	19,25	€ 38,50
o Laboratorio sala	2	19,25	€ 38,50

o Laboratorio cucina	2	19,25	€	38,50
o Palestre	2	19,25	€	38,50
o referente menu prime e seconde	0	19,25	€	-
· Referente INVALSI	12	19,25	€	231,00
· Mobility Manager	5	19,25	€	96,25
· Referente educazione stradale	5	19,25	€	96,25
· Referente relazioni con la regione per IeFP	15	19,25	€	288,75
· Referente internazionalizzazione	5	19,25	€	96,25
· Referente salute	5	19,25	€	96,25
· Referente protezione civile	5	19,25	€	96,25
· Referente intercultura	15	19,25	€	288,75
· Referente cinema e scuola	4	19,25	€	77,00
· Referente Tecnico Turistico	5	19,25	€	96,25
· Referente educazione civica	5	19,25	€	96,25
· Referente redazione menù	0	19,25	€	-
· Referente biblioteca	5	19,25	€	96,25
· Referente HACCP	6	19,25	€	115,50
Coordinatori di classe quinte (8x19)	152	19,25	€	2.926,00
· Coordinatori di classi terze IeFP e prime (17x18h)	306	19,25	€	5.890,50
· Coordinatori di classe (30x15h)	450	19,25	€	8.662,50
· Coordinatori dipartimenti n. 13 docenti (8h cad.)	104	19,25	€	2.002,00
· Gruppo per l'Inclusione (G.L.I) 6x2	12	19,25	€	231,00
· Commissione HACCP	12	19,25	€	231,00
· Commissione viaggi 4x3erano indicati 5 docenti	15	19,25	€	288,75
· Commissione riforme 13x4 era indicato 11	52	19,25	€	1.001,00
· Commissione orientamento	100	19,25	€	1.925,00
· Manutenzione informatica aule 4x10	40	19,25	€	770,00
· Commissione autovalutazione 4x4	16	19,25	€	308,00
· Equipe bullismo 5x2	10	19,25	€	192,50
· tutor educazione civica 55x2	110	19,25	€	2.117,50
· tutor docenti anno di prova 10x7	70	19,25	€	1.347,50
· FAD a.s. 25/26 (5 docenti x 13 ore)	65	19,25	€	1.251,25
Orario docenti di sostegno	32	19,25	€	616,00
· Sostituzioni docenti scrutini (Pagare il 50% delle ore effettive effettuate)	Da far valere sulle risorse per la sostituzione dei colleghi			
			€	37.701,00
Progetti				
· Rassegna "a scuola con gli esperti" anche online	8	19,25	€	154,00
· Progetto Sub	16	19,25	€	308,00
· Ristorante didattico serale	0	19,25	€	-

• Commissione memoria	33	19,25	€	635,25
• Itrabar Academy	13	19,25	€	250,25
• Progetto concorsi Solo per le ore di preparazione al concorso	53	19,25	€	1.020,25
• Progetto a scuola di cucina fin dalla primaria	10	19,25	€	192,50
• educare alla salute: la prevenzione dei tumori tra i giovani	3	19,25	€	57,75
• Corso AIS	20	19,25	€	385,00
• le 5 equazioni che hanno cambiato il mondo	2	19,25	€	38,50
La matematica che ci circonda	2	19,25	€	38,50
• L'ospitalità della porta accanto	7	19,25	€	134,75
• Caffè letterario	0	19,25	€	-
• La sessualità raccontata ai ragazzi	3	19,25	€	57,75
• Progetto JA impresa in azione	27	19,25	€	519,75
• Peer education ATS	20	19,25	€	385,00
• Progetto Mantegna social	40	19,25	€	770,00
• Progetto apertura al territorio	13	19,25	€	250,25
• Progetto certificazioni linguistiche	7	19,25	€	134,75
• Progetto studente atleta	0	19,25	€	-
• cerchi un food c'è slow food	30	19,25	€	577,50
• Progetto laboratorio teatrale	30	19,25	€	577,50
• Alimentazione sana	20	19,25	€	385,00
• Progetto legalità			€	-
o Conosco il diritto penale	2	19,25	€	38,50
• dal soggetto allo schermo	0	19,25	€	-
• "Hai informazioni valide?"	2	19,25	€	38,50
• nutri-re	0	19,25	€	-
• progetto bar sulla storia dei cocktail	7	19,25	€	134,75
• siamo sulla stessa barca	20	19,25	€	385,00
• Progetto Stages linguistici	16	19,25	€	308,00
• Brescia questo è il dilemma	5	19,25	€	96,25
• Grana padano	3	19,25	€	57,75
• un quadro in tavola (da contabilizzare sulla banchettistica)	0	19,25	€	-
• Scuola in ospedale/istruzione domiciliare(proposta assemblea 50 ore)	50	19,25	€	962,50
			€	8.893,50
referenti e commissioni			€	37.701,00
progetti			€	8.893,50
somma totale			€	46.594,50

PERSONALE A.T.A.

Compenso orario lordo tabellare al Personale ATA per prestazioni aggiuntive
(*Tabella 6 del CCNL 2006/2009 Comparto Scuola*)

- Collaboratore Scolastico € 13,75 orari

- Assistente Amm./Tecnico € 15,95 orari
- Direttore S.G.A. l'indennità di direzione - parte variabile così come prevista dall'art. 56 CCNL 2007 e art. 3 della Sequenza contrattuale ammonta ad **€ 7.138,50**

La quota del F.I.S. assegnata al personale ATA è divisa rispettivamente per il 20% al personale amministrativo, per il 33% al personale tecnico e per il 47% al personale collaboratore scolastico.

Le attività del Personale ATA sono finalizzate all'ottimizzazione dei processi lavorativi con l'obiettivo del conseguimento delle finalità prefissate per ogni area di intervento e vengono assegnate e remunerate secondo criteri di disponibilità, competenza ed esperienza, incentivando l'impegno e la qualità della performance individuale (come previsto dall'art. 45 comma 3 d.lgs n. 165/2001). Nell'ottica dell'efficienza e del raggiungimento dell'obiettivo e della "premiabilità" le attività vengono monitorate e nel rispetto del principio di "corrispettività" viene richiesta, per le attività più rilevanti, relazione finale di conseguimento degli obiettivi.

Il Direttore SGA nell'assegnare le attività e gli Incarichi Specifici al personale ATA attribuisce, in accordo con il Dirigente Scolastico, il numero di ore da riconoscere ai fini della remunerazione o il compenso forfettario secondo i principi e i criteri di cui al comma precedente.

ATA			
Assistenti amministrativi:	20%		
Assistenti tecnici:	33%		
Collaboratori scolastici:	47%		
A) Incarichi specifici:	€ 6.375,98 Con integr. di 603,38 per un totale di € 6.979,36		
Assistenti amministrativi:	€ 1.275,20		
sostituzione DSGA			da posizione economica
Coordinamento ufficio didattica			€ 425,08
Referente acquisti e viaggi d'istruzione			€ 425,06
Coordinamento ufficio personale			€ 425,06
			€ 1.275,20
Assistenti tecnici:	€ 2.104,07		
Coordinamento attività/gestione sub consegnatario dell'attrezzatura assistenza progetti PTOF interfaccia didattica via Fura			€ 700,00
Coordinamento attività/gestione sub consegnatario dell'attrezzatura assistenza progetti PTOF interfaccia didattica via Ghislandi			€ 350,00
Gestione magazzino sala sede			da posizione economica
gestione laboratorio linguistico/gestione portatili			€ 404,07
Manutenzione			€ 300,00
Gestione bar via Ghislandi			€ 350,00
			€ 2.104,07
Collaboratori scolastici:	€ 2.996,71		
assistenza alunni disabili			€ 2.196,71
Gestione centralino sede orario scolastico			€ 800,00
integr. di 603,38 solo collab. Scolastici			€ 603,38
			€ 3.600,09
			€ 6.979,36

	ore	€/h	
B) Pagamento straordinari (10%):	€ 1.997,74		
Assistenti amministrativi: 399,55 (20%)	25	15,95	€ 398,75
Assistenti tecnici: 659,25 (33%)	41	15,95	€ 653,95
Collaboratori scolastici: 938,34 (47%)	68	13,75	€ 935,00
*le ore che non venissero impiegate come straordinarie verranno spostate sull'intensificazione per singolo profilo			€ 1.987,70
C) Attività aggiuntive (40%):	€ 7.990,97		
Assistenti amministrativi: 1598,19 (20%)	€ 1.598,19		
Gestione sito, Amministrazione trasparente	35	15,95	€ 558,25
Gestione carichi ordini bar	9	15,95	€ 143,55
Digitalizzazione BES	9	15,95	€ 143,55
supporto adeguamento registro elettronico	9	15,95	€ 143,55
Accoglienza alunni stranieri	9	15,95	€ 143,55
Supporto tirocinanti università	20	15,95	€ 319,00
supporto sostituzioni	9	15,95	€ 143,55
	100		€ 1.595,00
Assistenti tecnici: 2.637,02 (33%)	€ 2.637,02		
coordinamento tecnici sede	25	15,95	€ 398,75
supporto bar e laboratorio degli apprendimenti	100	15,95	€ 1.595,00
supporto guardaroba per bar/snack	20	15,95	€ 319,00
supporto manutenzione informatica	20	15,95	€ 319,00
			€ 2.631,75
Collaboratori scolastici: 3755,75 (47%)	€ 3.755,75		
supporto attività laboratori	120	13,75	€ 1.650,00
manutenzione e verde scolastico	60	13,75	€ 825,00
attività di interfaccia uffici e personale via Ghislandi (x4)	40	13,75	€ 550,00
confezionamento dolci	53	13,75	€ 728,75
			€ 3.753,75
			€ 7.980,50
D) Intensificazione (50%):	€ 9.988,71		
Assistenti amministrativi: 1997,74 (20%)	125	15,95	€ 1.993,75
Una quota da riservare per la gestione dei documenti viaggi			
Assistenti tecnici: 3.296,27 (33%)	206	15,95	€ 3.285,70
di cui 50 per progetti, 50 per intensificazione serale			
Collaboratori scolastici: 4.694,69 (47%)	341	13,75	€ 4.688,75
di cui 50 progetti, 50 per intensificazione serale, 180 per intensificazione turno fisso pomeridiano			€ 9.968,20
Totale A incarichi specifici			€ 6.375,98

Totale B straordinari		€	1.997,74
Totale C Attività aggiuntive		€	7.990,97
Totale D intensificazione		€	9.988,71
Totale generale		€	26.353,40

Art.40 – Progetti comunitari e nazionali, progetti PNRR

1. Al fine della contrattazione dei criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi relativi a progetti nazionali e comunitari destinati alla remunerazione del personale, il DS si impegna a fornire:
 - a. l'informazione circa l'approvazione della partecipazione ai bandi da parte del Collegio dei Docenti e del Consiglio di Istituto;
 - b. l'informazione sui fondi erogati alla scuola per ogni singolo progetto approvato;
 - c. per ogni singolo progetto la quota di risorse destinate al personale docente e ATA e le relative attività;
2. L'individuazione del personale impegnato nelle attività di cui sopra avviene attraverso avviso pubblico / manifestazione di disponibilità interno tenendo conto delle specificità professionali già presenti.
3. Gli importi di riferimento per la retribuzione delle prestazioni aggiuntive non a costi standard sono quelli previsti dal vigente CCNL per il lavoro straordinario del personale ATA/docente.
4. Gli importi erogati al personale per le prestazioni aggiuntive di cui al presente articolo sono materia di informazione.

Art.41 –Conferimento e liquidazione degli incarichi

1. Il dirigente scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e comunque entro il 31 agosto.
3. Della liquidazione dei compensi in relazione alle attività svolte si dà informazione ai singoli lavoratori e in maniera riassuntiva, nel rispetto della riservatezza, alla parte sindacale firmataria del presente contratto.

Art.42 – Prolungamento dei contratti per i lavoratori precari nei mesi estivi (giugno-agosto)

Una volta recepita l'autorizzazione ministeriale a prorogare i contratti al personale precario, si stabilisce che venga emessa una circolare per raccogliere la disponibilità di tutti i lavoratori precari a prolungare il proprio contratto nei mesi estivi in caso di necessità.

La dirigenza si impegna a rispettare la graduatoria d'Istituto per l'individuazione dei contratti da prolungare ma si riserva la possibilità di scegliere tra i lavoratori appartenenti al medesimo profilo gli addetti in relazione al ruolo svolto e di cui si rilevi la necessità ad operare.

TITOLO 11 DISPOSIZIONI FINALI

Art.43 –Verifica dell'attuazione del contratto di scuola

Entro il termine dell'anno scolastico verrà svolto un incontro di verifica dell'attuazione del presente contratto con la contestuale consegna dei dati relativi all'utilizzo delle risorse del MOF e degli altri finanziamenti. I dati consistono nell'elenco riepilogativo di tutte le attività svolte e retribuite al personale suddivise per tipologia (ad es attività aggiuntive di insegnamento, funzioni strumentali, incarichi specifici, etc.), differenziate per componente e profilo professionale (docente per grado di scuola o indirizzo e Ata per profilo), con l'indicazione del numero di lavoratori coinvolti per ciascuna attività e le corrispondenti risorse utilizzate (ai sensi dell'art. 30 comma 10 lett. b2 del CCNL 2019/21).

In tale sede si provvederà alla verifica e possibile destinazione delle eventuali economie.

Resta salva la possibilità, su richiesta di una delle parti, di eventuali incontri di verifica in itinere.