



Al personale interno

Al personale in servizio presso altre Istituzioni scolastiche
Agli esperti esterni interessati All'Albo ONLINE e al sito web

OGGETTO:

Secondo Avviso per la selezione di un esperto esterno Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione - RSPP in possesso dei titoli culturali e professionali previsti dall'art. 32, commi 2 e 5 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, così come integrato e modificato dal D. Lgs. 3 agosto 2009, n. 106 – Triennale dal 01/01/2026 al 31/12/2028

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 2222 C.C. e ss.. per contratti di lavoro autonomo affidati a persone fisiche;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii;

VISTO il D.P.R. 16 marzo 1994, n. 297, ed in particolare l'art. 10;

VISTA la Legge 15 marzo 1997 n. 59 concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle Regioni ed Enti Locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

VISTO il D.P.R. 8 marzo 1999 n. 275, concernente il "Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche", ai sensi della legge 15/03/1997 n. 59, ed in particolare gli artt. 8 e 9;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 7 comma 6 contenente norme relative alla possibilità per le Amministrazioni pubbliche di individuare esperti per particolari attività;

VISTO il D.L. n. 112/2008 e la circolare n. 2/2008 del Ministero della Funzione Pubblica;

VISTO il D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 ed in particolare l'art. 17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del RSPP; l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e di protezione; l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai commi 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio; l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;

VISTA la Legge 30 ottobre 2008, n. 169;

VISTO il D.P.R. 20 marzo 2009 n. 89;

VISTO il D.M. 16 novembre 2012, n.254;

VISTI i commi da 149 a 158 dell'art. 1 della Legge 24 dicembre 2012, n. 228;

VISTA la Legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTO il C.C.N.L. Scuola CCNL 2019 - 2001, sottoscritto in data 18/01/2024; da vedere

VISTO il Decreto MIUR 28 agosto 2018 n. 129 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 1, comma 143 della legge 13 luglio 2015 n. 107", in particolare art. 43;

VISTO l'aggiornamento del PTOF per il triennio 2025 - 2028;

VISTO il Programma Annuale 2025 approvato con Delibera n. 1491, Verbale n. 239 del Consiglio di Istituto del 27/01/2025;

VISTA la nuova Decisione a Contrarre per l'individuazione di esperto esterno “**RSPP**” prot. n. 14607 del 18/12/2025

CONSIDERATA la necessità di individuare una figura in possesso dei requisiti richiesti per assumere il ruolo di RSPP – Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, ai sensi dell'art. 32 comma 8 lettera - a) del D.lgs. 81/2008, come modificato dal D.lgs. 3 agosto 2009, n. 106, rivolto a liberi professionisti;

CONSIDERATO che il primo Avviso di Selezione con scadenza del 18/12/2025 è andato deserto, si ritiene opportuno procedere con nuovo Avviso di Selezione rivolto al personale esterno in possesso di titoli richiesti;

VISTA la disponibilità di bilancio nell'Aggregato A.1. Funzionamento Generale e decoro della scuola.

DISPONE

L'avvio della procedura di selezione, con procedura comparativa, per titoli, finalizzata all'individuazione di un soggetto cui conferire l'incarico di R.S.P.P. - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, nonché consulente in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro ai sensi del Testo Unico sulla sicurezza D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, come modificato dal D.lgs. 3 agosto 2009, n. 106, rivolta:

1) prioritariamente:

al personale Docente e ATA in servizio presso l'istituto di Istruzione Superiore “G. Falcone “di Palazzolo s/O, che si dichiari a tal fine disponibile, in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.lgs. 81/2016 e ss.mm.ii., e calcolati in base al punteggio totalizzato in ordine ai titoli professionali e culturali posseduti ed inseriti nella griglia di valutazione contenuta nell'avviso il cui schema fa parte integrante del presente provvedimento;

2) secondariamente:

al personale dipendente MIUR in servizio presso altre Istituzioni scolastiche in possesso dei titoli culturali e professionali previsti dall'art. 32, commi 2 e 5 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 3 agosto 2009, n.106 e della preventiva autorizzazione dell'Istituzione Scolastica di titolarità, a stipulare contratto di Collaborazione Plurima presso codesto Istituto, in base al punteggio totalizzato ed inserito nella griglia di valutazione contenuta nell'avviso il cui schema fa parte integrante del presente provvedimento;

- a) per la durata di tre anni dalla stipula del contratto senza tacito rinnovo alla scadenza;
- b) con facoltà delle parti recedere dal contratto a mezzo raccomandata A/R con preavviso di almeno 60 giorni dalla scadenza naturale del contratto.

3) secondariamente:

saranno valutate le candidature di esperti esterni liberi professionisti in possesso dei titoli culturali e professionali previsti dall'art. 32, commi 2 e 5 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 3 agosto 2009, n.106, in base al punteggio totalizzato ed inserito nella griglia di valutazione contenuta nell'avviso il cui schema fa parte integrante del presente provvedimento;

- a) per la durata di tre anni dalla stipula del contratto senza tacito rinnovo alla scadenza;
- b) con facoltà delle parti recedere dal contratto a mezzo raccomandata a/r con preavviso di almeno 60 giorni dalla scadenza naturale del contratto.

Art. 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Possono partecipare al bando solo coloro che siano in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 come modificato dal D.lgs. 3 agosto 2009, n. 106.

2. È previsto, pertanto, il possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione, di:

a. Titolo specificatamente indicato al comma 5 dell'art. 32 del D.lgs. 81/2008 o Diploma di istruzione Secondaria Superiore, integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma 2 del già citato art. 32 D.lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo per il settore di riferimento (Modulo B, macrosettore di attività ATECO n. 8, nonché modulo C);

b. Assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;

c. Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea; d. Godimento dei diritti politici;

e. Di essere in regola con gli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse (regolarità fiscale); Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura.

Art. 2 – OGGETTO DELL'INCARICO

L'incarico riguarda la prestazione di opera ed è disciplinato dagli art. 2222 e seguenti del codice civile.

Le prestazioni richieste sono quelle previste dal D.lgs. n. 81/2008 e in particolare:

- Assistenza al Dirigente Scolastico nel rapporto con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, con l'Amministrazione proprietaria dell'immobile in ordine alle misure a carico della stessa per la messa in sicurezza delle scuole e con gli organi di vigilanza (ASL, VVFF, ecc.) qualora necessario;
- Individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi e individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione scolastica;
- Effettuazione di periodici sopralluoghi degli edifici scolastici;
- Predisposizione e/o aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi per la salute e la sicurezza degli ambienti di lavoro della sede e delle scuole dipendenti dall'Istituto;
- Predisposizione e/o verifica della presenza e della corretta tenuta per ogni edificio scolastico dei registri previsti dalla normativa e istruzioni per il personale incaricato;
- Attuazione di programmi di informazione e formazione dei lavoratori in materia di igiene e di sicurezza dell'ambiente di lavoro;
- Organizzazione e gestione delle riunioni annuali con tutti gli addetti del servizio di prevenzione e protezione;
- Corsi di formazione per dipendenti ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 in relazione al fabbisogno registrato: incontri informativi e corsi formativi (n. 4 ore di formazione generale e n. 4 ore di formazione specifica) e di aggiornamento (n. 3 + 3 ore di aggiornamento), organizzati in ottemperanza agli artt. 36 e 37 del D.Lgs. n. 81/2008 e diretti al Dirigente Scolastico ed al personale Docente e Ata in materia di prevenzione e protezione;
- Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alle riunioni periodiche di cui all'art. 35 del citato decreto;
- Segnalazione al Dirigente Scolastico delle novità legislative e tecniche;
- Assistenza nella gestione degli obblighi connessi ai contratti d'appalto o d'opera o di somministrazione di cui all'art. 26 del citato decreto, nonché redazione di tutta la documentazione prevista per il coordinamento delle attività interferenti - DUVRI, per es., in caso di affidamento di lavori, servizi e forniture con la sola esclusione delle attività lavorative rientranti nell'applicabilità del TITOLO IV del decreto;
- Esame della documentazione attinente gli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto;
- Verifica della corretta gestione degli adempimenti previsti con predisposizione di tutta la modulistica utile;
- Verifica della presenza della documentazione d'obbligo relativa a edifici e attrezzature utilizzate;
- Assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materia di sicurezza;
- Supporto tecnico per tutte le problematiche poste alla Dirigenza scolastica in tema di salute e sicurezza sul lavoro;
- Supervisione ed eventuale rielaborazione di tutti i documenti presenti nell'istituzione di cui all'art. 17 comma 1 lett. a) del citato decreto;
- Supervisione dei piani di emergenza ed evacuazione adottati nonché eventuali rielaborazioni se necessarie;
- Promozione e partecipazione alle riunioni organizzate per la gestione delle esercitazioni di evacuazione e verifica delle stesse;
- Predisposizione, a richiesta, di circolari informative per tutto il personale, riguardanti i vari rischi;
- Controllo e aggiornamento delle planimetrie relative agli edifici scolastici;
- Assistenza nell'individuazione e nell'allocazione della segnaletica, dei presidi sanitari e presidi antincendio all'interno degli edifici scolastici;
- Controllo conformità quadri elettrici e funzionalità delle relative apparecchiature installate;
- Verifica dello stato di attuazione dei programmi di miglioramento, dell'aggiornamento della documentazione, dell'istruzione degli addetti e degli eventuali nuovi assunti, predisponendo relativi sistemi di controllo;
- Assistenza tecnica per la risoluzione dei problemi con vari Enti per eventuali disservizi in materia di

sicurezza e salute presso la Scuola, da esplicitarsi attraverso tutte le forme di consulenza previste (relazioni tecniche sugli argomenti sottoposti e/o partecipazione ad eventuali riunioni con gli Enti);

- Disponibilità di tutta la documentazione su riportata, presso la segreteria dell'Istituto;
- Assistenza per l'individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente nonché nell'organizzazione delle squadre di emergenza;
- Disponibilità per qualsiasi necessità urgente in materia, in particolare in eventuali procedimenti di vigilanza e controllo sulle materie di igiene sicurezza sul lavoro da parte degli Organi preposti;

- Sopralluoghi per la valutazione dei rischi compresi quelli da videoterminali ed adeguamento postazioni di lavoro;
- Verifica ed adeguatezza ed eventuale aggiornamento del documento di valutazione dei rischi conforme al D.lgs. 81/2008 e del D.lgs. 106/2009, compresa la valutazione di tutti i rischi collegati allo stress-lavoro correlato;
- Adempimenti inerenti le lavoratrici in gravidanza;
- Assistenza in caso di ispezione da parte degli organi di vigilanza e controllo;
- Assistenza amministrativa in merito a monitoraggi sulla sicurezza effettuati da MIUR, USR, ecc.
- Ogni altro adempimento previsto dalla normativa in merito alla sicurezza. così come previsto nel d.lgs. n. 81/2008 e successive modifiche riportate dal D.lgs. n. 106/2009.

L'incaricato dovrà assolvere a tutte le prestazioni oggetto dell'incarico, assumendosi la responsabilità del raggiungimento ottimale dei risultati.

Art. 4 – DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà durata triennale e decorrerà dalla data di stipula del contratto. L'incarico non costituisce rapporto d'impiego ed è comunque regolato dagli articoli 2222 e seguenti del Codice Civile. A insindacabile giudizio dell'istituto, in caso di rinuncia del soggetto incaricato si procederà ad aggiudicazione di altro soggetto in graduatoria e/o a nuova selezione; è comunque escluso il rinnovo tacito;

Art. 5 – COMPENSO

Il compenso per il su esposto servizio sarà pari ad € 1.600,00 annui (milleseicento/00) annui inclusi tutti gli oneri e le spese. Sarà erogato al termine della prestazione su base annuale, previa rendicontazione e successiva verifica delle attività svolte.

La spesa verrà imputata alla voce A.1.1 Funzionamento Generale e Decoro della scuola del programma annuale 2025, che presenta la necessaria copertura. Le prestazioni non costituiranno rapporto di impiego continuativo.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati raccolti e trattati dalla segreteria dell'Istituto esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di reclutamento e saranno trattati presso una banca dati per la gestione del rapporto conseguente alla stessa. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della selezione.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO: Istituto di Istruzione Superiore "G. Falcone" di Palazzolo s/O.

RESPONSABILE TRATTAMENTO DATI: il Dirigente Scolastico Alberto Lazzaroni.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Tutti gli interessati in possesso dei sopra descritti prerequisiti potranno inoltrare domanda di partecipazione (all.1) a mezzo posta elettronica (allegando la scansione del documento di identità) e il curriculum vitae all'indirizzo mail: BSIS03400L@istruzione.it entro le ore 12:00 del 07/01/2026.

La documentazione prodotta in maniera difforme dai suddetti punti determinerà l'esclusione dalla graduatoria.

L'Amministrazione si riserva il diritto di richiedere ai candidati che risulteranno idonei nella graduatoria, la presentazione completa dei titoli originali o delle fotocopie conformi prima di assegnare loro l'incarico.

MODALITA' DI AGGIUDICAZIONE

REQUISITI FORMATIVI E PROFESSIONALI				Punteggio Max	
Laurea	Laurea Magistrale in ingegneria o architettura nuovo ordinamento o laurea secondo il vecchio ordinamento in ingegneria o architettura: punti 10			10	
	Altra Laurea Magistrale nuovo ordinamento o laurea secondo il vecchio ordinamento: punti 5				
	Diploma di istruzione secondaria superiore (titolo di studio base per lo svolgimento dell'incarico di RSPP previsto dall'art. 32 del D. Lgs 81/2008) : punti 0				
Voto di laurea	Fino a 77 su 110: punti 2			10	
	da 78 a 94 su 110: punti 5				
	da 95 a 110 su 110 - per 110 e lode punti 8 punti 10				
Attestati	Per ogni attestato di frequenza a corsi di specializzazione o aggiornamento in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, organizzati da Pubbliche Amministrazioni, Enti, Ordini Professionali, ASL, oltre quelli richiesti per la partecipazione al presente avviso (modulo A, B8 e C), di durata non inferiore a 4 ore. Punti 1 per ogni attestato con un massimo di 15 punti .			15	
Incarichi	Incarichi quale RSPP Il punteggio sarà assegnato in relazione a ciascun incarico svolto, secondo i parametri della tabella seguente, con un massimo di 25 punti .				
	Datore di lavoro	Durata continuativa	Punteggio		
	Istituzioni scolastiche (macrosettore B8)	Uguale o maggiore a 1 anno	Punti 1 per ogni incarico	15	
	Enti Locali – PP.AA (macrosettore B8)	Uguale o maggiore a 1 anno	Punti 0,5 per ogni incarico	10	
Ordine/Collegio Professionale	Iscrizione all'ordine/collegio professionale.			5	
Corsi di specializzazione	Attestato di specializzazione corso di prevenzione incendi legge 818/84 ed iscrizione negli elenchi del Ministero degli Interni.			10	
	Attestato di specializzazione, 120 ore, Sicurezza Cantieri (ex D. Lgs 494/96)			10	
Docenze	Incarichi di docenza per attività di formazione ed informazione dei lavoratori, (artt. 21 e 22 del D. Lgs 626/94 e artt. 36 e 367 del D. Lgs. 81/2008) svolte per conto di PP.AA. ed istituzioni rientranti nel macrosettore "B8". Punti 1 per ogni corso effettuato come docente con un massimo di 15 punti .			15	
Totale punti	max 100 punti				

L'incarico sarà affidato ai candidati in possesso dei prerequisiti indicati per la selezione, che avrà totalizzato il punteggio più alto dato dalla somma dei titoli di cui all'allegato 2. In caso di parità di punteggio il candidato più giovane avrà la precedenza.

L'istituto provvederà all'incarico anche nel caso sia pervenuta una sola candidatura purché conforme ai prerequisiti richiesti.

La valutazione delle candidature sarà effettuata da una commissione composta da: Dirigente Scolastico, D.S.G.A. e da un assistente amministrativo che procederà alla stesura della relativa graduatoria.

Il verbale sarà comunicato alla selezione all'indirizzo di posta elettronica e pubblicato sul sito web dell'istituto AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE SEZIONE -BANDI E GARE.

MODALITA' DI PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è reso pubblico con:

- pubblicazione all'albo della scuola
- pubblicazione Sito web dell'istituto-sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE-BANDI E GARE.

ALLEGATI

1. Domanda di partecipazione
2. Griglia di valutazione
3. Autodichiarazione
4. Dichiarazione di responsabilità

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Alberto Lazzaroni