

OGGETTO Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICHI INDIVIDUALE [DOCENTI COACH] AVENTI AD OGGETTO: ATTIVITÀ FORMATIVA IN FAVORE DEGLI STUDENTI CHE MOSTRANO PARTICOLARI FRAGILITÀ MOTIVAZIONALI E/O NELLE DISCIPLINE DI STUDIO, A RISCHIO ABBANDONO, CHE PREVEDE L'EROGAZIONE DI PERCORSI INDIVIDUALI ATTRAVERSO AZIONI DI MENTORING E ORIENTAMENTO, SOSTEGNO ALLE COMPETENZE DISCIPLINARI E COACHING MOTIVAZIONALE

Codice avviso M4C1I1.4-2022-981-P-11922

Titolo del Progetto

Prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica

C.U.P. F44D22002350006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.l. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

VISTO la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTO il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n.1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n.541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

VISTO regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.3 "Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole";

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, recante "Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU";

VISTO L'Allegato 2 - Criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione dell'investimento 1.4, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - Riparto istituzioni scolastiche;

CONSIDERATO che l'attuazione del PNRR prevede, per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" l'individuazione del Ministero dell'istruzione e del merito quale Amministrazione titolare;

CONSIDERATO che per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 è stato adottato il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, con il quale sono state ripartite le risorse tra le istituzioni scolastiche beneficiarie per l'attuazione delle "Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica";

- VISTO** le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022;
- VISTO** l'atto di concessione **prot. n°50647 del 18.03.2023** che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa. Acquisito col nostro **prot. n°3018 del 20/03/2023**
- VISTA** la delibera del Consiglio d'Istituto **n. 1371 del 29.11.2022** e successive modificazioni e integrazioni con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2022/2025
- VISTA** la Delibera del Consiglio d'Istituto **n. 1385 del 21.12.2022** di approvazione del Programma Annuale dell'Esercizio finanziario 2023;
- VISTA** la delibera **n. 32 del Collegio docenti del 12.05.2023** e in particolare **l'allegato B "Principi guida per la selezione dei docenti coach"** per l'azione 1 "Percorsi individuali di mentoring e orientamento";
- VISTA** la delibera **n. 1395 del Consiglio d'Istituto del 22.05.2023** di approvazione del PNRR Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica;
- CONSIDERATO** l'avviso di selezione interna **prot. n. 4636 del 02.05.2023** per la costituzione del Team per la prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica;
- CONSIDERATO** il **verbale di selezione n.5443** di protocollo del 22.05.2023 per il conferimento degli incarichi individuali aventi ad oggetto la composizione del team per la prevenzione della dispersione scolastica;
- CONSIDERATA** la **determina dirigenziale n. 5910 del 05.06.2023** in cui si comunica l'avvio delle procedure di **selezione interna per il conferimento di n. 1 incarico individuale [docenti coach] aventi ad oggetto lo svolgimento di attività formative in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio abbandono, che prevedono l'erogazione di percorsi individuali attraverso azioni di mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari e coaching motivazionale all'interno del Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza Missione 4: Istruzione e Ricerca Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica**

CONSIDERATO l'avviso di selezione prot. nr.10282 del 16/10/2023 di cui è pervenuta una sola domanda di partecipazione.

DETERMINA

La seguente procedura pubblica di selezione comparativa attraverso valutazione dei curriculum

Articolo 1 – Oggetto dell'incarico

1. Il presente Avviso di selezione (a seguire, anche «**Avviso**») è diretto al conferimento di **n. 1 incarichi** individuali (a seguire, anche «**Incarico**»), attraverso la valutazione dei curriculum, per la selezione delle seguenti figure professionali
2. Nello specifico, gli incarichi da attribuire prevedono l'espletamento delle seguenti attività formative individuali nel rapporto 1 a 1:
 - **Docente coach**
 - attività di mentoring e di orientamento
 - sostegno alle competenze disciplinari
 - coaching motivazionale
 - costruzione di un metodo di studio
 - supporto alle famiglie nella progettazione di un percorso di studio e di istruzione del proprio figlio
 - collaborazione coordinata e continua con le figure del Team di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica
 - collaborazione coordinata e continua con il DS

| Ruolo | n° figure richieste | Ore di impegno | Descrizione di massima dell'attività |
|-------|---------------------|----------------|--------------------------------------|
|-------|---------------------|----------------|--------------------------------------|

| | | | |
|----------------------|---|---------------------------|--|
| Docente coach | 1 | 20 ore per singolo modulo | <ul style="list-style-type: none"> • attività di mentoring e di orientamento • sostegno alle competenze disciplinari • coaching motivazionale • costruzione di un metodo di studio • supporto alle famiglie nella progettazione di un percorso di studio e di istruzione del proprio figlio • collaborazione coordinata e continua con le figure del Team di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica • collaborazione coordinata e continua con il DS |
|----------------------|---|---------------------------|--|

Articolo 2 – Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche **"Partecipanti"**) che, alla data di scadenza del bando:
 - abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
 - non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
 - non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
 - non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
 - *abbiano almeno cinque anni di esperienza professionale nell'ambito scolastico e nel ruolo definito per cui concorrono [professione docente]*
 - *siano in servizio presso l'IS G. Falcone di Palazzolo s/O per gli anni scolastici 2022/23 e 2023/24*

2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 3 – Criteri di selezione

1. I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati.
2. Ai fini della procedura di selezione in oggetto sono valutabili i seguenti titoli ed esperienze professionali come da tabella:

| CRITERI DI SELEZIONE | CRITERI DI VALUTAZIONE | MODALITÀ DI VALUTAZIONE | PUNTEGGIO |
|--|--|--|---------------------|
| Titoli di studio <i>(Da valutare alla luce del curriculum vitae)</i> | Laurea magistrale/specialistica | Max 1 laurea | 15 punti |
| | Ulteriore laurea rispetto alla prima | Max 1 laurea | 10 punti |
| | Specializzazioni/Master <ul style="list-style-type: none"> • in Pedagogia con studenti DSA • in dispersione scolastica • orientamento | 5 punti in caso di Master di I livello/prima specializzazione; 10 punti in caso di Master di II livello/seconda specializzazione. [Specializzazioni tramite formazione di almeno 30 ore] | Max 10 punti |
| | DIPLOMA (in alternativa alla laurea) | Max 1 diploma | 5 punti |
| Anzianità di servizio professione docente | scuola statale o paritaria | 1 punto per ogni annualità | Max 20 punti |



| | | | |
|--|--|--|---------------------|
| Esperienza professionale <i>(Da valutare alla luce del curriculum vitae)</i> | Esperienza professionale maturata in attività di coordinatore di classe | 0,5 punti per ciascuna esperienza professionale di durata almeno annuale | Max 10 punti |
| | Esperienza professionale maturata in attività di tutor per indirizzo professionale | 0,5 punti per ciascuna esperienza professionale di durata almeno annuale con almeno 5 studenti | Max 5 punti |
| | Varietà di indirizzi/corsi di studio in cui si è prestato servizio | 1 punto per ogni specifico corso di studi | Max 10 punti |
| | Anzianità di servizio nell'area specifica del sostegno | 0,5 punti per ogni annualità | Max 5 punti |

Articolo 4 – Durata dell'incarico

1. L'attività oggetto dell'incarico **avrà termine entro il 31 agosto 2024** a decorrere dalla data di assunzione incarico, presumibilmente a partire da **febbraio 2024**.
2. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili all'incaricato, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento

Articolo 5 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

1. Il corrispettivo lordo è stabilito in € 42,00 per ora inteso quale importo lordo stato, rapportato alle ore effettivamente prestate, oltre il proprio orario di servizio.

2. Il corrispettivo verrà erogato come specificato nella lettera di incarico.

Articolo 6 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore **14.00 di mercoledì 31 gennaio 2024**, alla mail BSIS03400l@pec.istruzione.it o a mano. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra dato il **carattere di urgenza** dell'avvio di selezione in oggetto dovuto alla predisposizione e avvio delle attività previste al termine degli scrutini di giugno 2023.
2. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato *sub "A"* e *"B"*, che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:
 - **Curriculum Vitae secondo il modello europeo** attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso, contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Il curriculum vitae deve essere fornito in **due versioni di cui una senza i propri dati sensibili** come data di nascita, luogo di nascita, numero di telefono e indirizzo di residenza e dove quindi saranno presenti solo nome e cognome e i titoli di riferimento.
3. Ciascun documento di cui al comma 2 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
4. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla **fotocopia del documento di identità** in corso di validità.
5. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
6. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
7. La griglia di valutazione che costituisce anche comunicazione in merito ai criteri di ammissione e di valutazione deve essere firmata e allegata alla istanza di partecipazione insieme al CV e ad un documento di identità.
8. In caso di assenza di candidature per una o più delle figure professionali richieste sarà a discrezione del DS indire nuovo avviso oppure ricercare all'esterno la figura professionale mancante.

Art. 7 Cause di esclusione:

Saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali
- 4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
- 5) Documento di identità scaduto o illeggibile
- 6) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri

Articolo 8 – Modalità di svolgimento della procedura di selezione

1. La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.
2. Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione degli incarichi attraverso l'iter descritto nei seguenti punti:
 - ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o ricorso alle collaborazioni plurime, mediante affidamento dell'incarico ad una risorsa di altra Istituzione scolastica. Ciò avviene in conformità con quanto previsto dall'art. 35 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007, per la realizzazione da parte dei docenti di specifiche attività progettuali per le quali sono richieste particolari competenze professionali, ovvero ai sensi dell'art. 57 del suddetto CCNL, per le attività svolte dal personale ATA;
 - ove non sussistano professionalità interne di cui al punto *sub i*), conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione e/o a soggetto privato esterno.
3. La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, anche senza la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curriculum, in funzione delle griglie di valutazione allegate e di un eventuale colloquio informativo-motivazionale con il D.S.
4. Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.

Articolo 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

1. I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 10 – Trattamento dei dati personali

1. Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

Titolare del trattamento dei dati

Titolare del trattamento dei dati è l'Istituzione scolastica IS G. Falcone, con sede in Via Levadello 24/26 Palazzolo s/O alla quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo BSIS03400L@istruzione.it.

Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) dell'Istituzione scolastica IS G. Falcone è stato individuato, attraverso ricerca di mercato e richiesta di offerta tramite piattaforma telematica Sintel, nel Dott. *Davide Bariselli* raggiungibile al seguente indirizzo e-mail: privacy@barisellistudio.it

Base giuridica del trattamento

Esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, lett. e), del Regolamento (UE) 2016/679 e dall'art. 2-ter del d.lgs. n. 196/2003.

Tipi di dati trattati e finalità del trattamento

I dati personali (a titolo esemplificativo, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale), forniti dai Partecipanti al presente Avviso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati per le finalità connesse all'Avviso stesso e ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura per la selezione di incarichi individuali.

Obbligo di conferimento dei dati

Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'impossibilità di dare corso alla domanda di partecipazione.

Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.

Destinatari del trattamento

Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

Conservazione dei Dati

I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.

Diritti degli interessati

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Istituzione scolastica, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la portabilità o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679), presentando istanza all'Istituzione scolastica, Titolare del trattamento, agli indirizzi sopra indicati.

Diritto di reclamo

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le vie legali nelle opportune sedi giudiziarie, ai sensi dell'art. 79 del Regolamento medesimo.

Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi

I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali.

Processo decisionale automatizzato

Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento (UE) 2016/679.

Articolo 11 – Responsabile del procedimento

1. Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura di selezione comparativa attraverso valutazione dei curriculum è il prof.re Alberto Lazzaroni, in qualità di DS e-mail istituzionale ds.lazzaroni.alberto@falconeiis.edu.it

Articolo 12 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link:

https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/BSIS03400L/3/IN_PUBBLICAZIONE/62d62e1f-500c-4a06-b122-e1faf7ac6c24/show

Articolo 13 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

1. Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 14 – Norme di rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al D.Lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Palazzolo s/O 23-01-2024

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Alberto Lazzaroni