



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
**ISTITUTO TECNICO STATALE "CESARE BATTISTI"**

Via IV Novembre 11 - 25087 SALO' (BS) - tel. 0365 41213

Codice Meccanografico: **BSTD02000X** - C.U. fatturaz. elettr.: **UF5IZJ** - C.F.: **87002230172**

E-mail : [bstd02000x@istruzione.it](mailto:bstd02000x@istruzione.it) - PEC: [bstd02000x@pec.istruzione.it](mailto:bstd02000x@pec.istruzione.it)

sito web: [www.itsbattisti.edu.it](http://www.itsbattisti.edu.it)



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2022/2025**  
**A.S. 2025/2026**

**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 19 gennaio 2026 alle ore 10:00 nell'ufficio del Dirigente scolastico, vista l'ipotesi di accordo sottoscritto in data 04 ed il giorno 11 dicembre 2025, viene sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Tecnico Statale "Cesare Battisti" di Salò

Il presente contratto viene sottoscritto tra:

Parte pubblica

Il Dirigente scolastico

Prof. Gian Luca Chiodini

Parte sindacale

Le RSU

Prof.ssa D'Amico Maria Luisa (GILDA)

Prof.ssa Savoca Ruggeri Grazia (SNALS)

Prof. Fulgione Roberto (U.I.L.)

Letto, confermato e sottoscritto.  
Salò, 19/01/2026

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Gian Luca Chiodini

LE RSU

Prof.ssa D'Amico Maria Luisa (GILDA)

Prof.ssa Savoca Ruggeri Grazia (S.N.A.L.S.)

Prof. Fulgione Roberto (U.I.L.)

Firmato digitalmente da Chiodini Gian Luca

## PARTE PRIMA: DISPOSIZIONI GENERALI

### Articolo 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata.

- 1) Il presente contratto è sottoscritto fra il Dirigente Scolastico dell'I.T.S. "Cesare Battisti" e la RSU eletta ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di cui in calce, sulla base di quanto previsto dal CCNL Scuola.
- 2) Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed A.T.A. in servizio nell'istituto, assunto sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione, fermo restando che quanto stabilito nel presente contratto s'intenderà tacitamente abrogato nelle parti in contrasto per l'entrata in vigore di atti normativi e/o contrattuali nazionali gerarchicamente superiori, qualora incompatibili.
- 3) La parte normativa del presente contratto conserva validità fino alla sottoscrizione di un accordo successivo, mentre la parte economica ha validità solo per il corrente anno scolastico.
- 4) Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
- 5) Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali vigenti. In particolare le materie di cui alle lettere h, i, m, del comma 2 dell'art. 6 del CCNL vigente sono rubricate (D.Lgs. 150/2009; art.2, commi 17 a 19 del D.L. 95 del 6.7.2012; art. 5, commi 2 e 6 del D.Lgs.165/2001 come modificati dalla L.135 del 7.8.2012) come informazione, ancorché definite col consenso sindacale, mentre le altre sono rubricate come contrattazione.

### Articolo 2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

- 1) In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti s'incontrano, presso la sede dell'istituto, entro cinque giorni dalla richiesta, la quale deve essere esposta in forma scritta e contenere una sintetica descrizione dei fatti.
- 2) Le parti concordano di non intraprendere iniziative unilaterali dalla formale trasmissione della richiesta scritta di cui al precedente comma 1.

## PARTE SECONDA: RELAZIONI SINDACALI

### Articolo 3 - Assemblee Sindacali

- 1) Secondo quanto previsto dal CCNL Scuola, nel caso di assemblee in orario di servizio che coinvolgono i dipendenti di un'unica istituzione scolastica la durata massima è fissata in due ore.
- 2) Le assemblee di scuola, sia in orario di servizio sia fuori orario di servizio, possono essere indette dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL, sia dalla RSU della Scuola.
- 3) Le assemblee possono riguardare la generalità dei dipendenti oppure gruppi di essi, in modo che il personale docente ed A.T.A. può essere invitato a partecipare ad assemblee anche separatamente in orari e giorni non coincidenti.
- 4) E' garantita la partecipazione alle assemblee sindacali nel limite delle 10 ore annue.
- 5) Il dirigente scolastico, in base alla normativa vigente, predispone una circolare affinché le comunicazioni relative all'indizione delle assemblee, sia in orario sia fuori orario di servizio, vengano controfirmate dal personale della scuola per conoscenza.
- 6) Secondo quanto previsto dal CCNL Scuola, per le assemblee in cui è coinvolto anche il personale A.T.A., se l'adesione è totale, si stabilisce che la quota di personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali è la seguente: n.1 Assistenti Amministrativi e n.2 Collaboratori Scolastici.
- 7) Qualora si renda necessaria l'applicazione di quanto descritto nel comma precedente, il dirigente scolastico individuerà i nominativi, seguendo il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico.
- 8) La dichiarazione preventiva individuale di partecipazione, espressa in forma scritta, fa fede ai fini del computo del monte ore individuale annuale. I partecipanti all'assemblea stessa non sono tenuti ad assolvere ad ulteriori adempimenti.

#### Articolo 4 - Permessi Sindacali

- 1) I dirigenti sindacali e le RSU possono fruire di permessi sindacali per lo svolgimento di assemblee, per la partecipazione alle riunioni degli organismi statutari delle Organizzazioni Sindacali, per gli appositi incontri relativi alle relazioni sindacali di istituto e per ogni attività connessa al ruolo sindacale, nel rispetto della normativa vigente.
- 2) I permessi sindacali di cui al comma precedente possono essere fruiti entro i limiti complessivi ed individuali, secondo le modalità previste dalla normativa vigente e dai contratti nazionali in vigore. La fruizione dei permessi sindacali è comunicata formalmente al dirigente scolastico in via esclusiva dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle Organizzazioni Sindacali, cosicché gli interessati non sono tenuti ad altro adempimento per assentarsi.
- 3) Fatto salvo quanto stabilito dal precedente comma 2, la fruibilità dei permessi di cui al comma 1, da richiedere di norma con un preavviso di almeno un giorno, costituisce diritto sindacale.
- 4) Ai fini e per gli effetti di cui al presente articolo le OO.SS. sono tenute a comunicare l'elenco nominativo dei dirigenti sindacali che hanno diritto a fruire dei permessi retribuiti. Sarà cura delle stesse OO.SS. comunicare tempestivamente eventuali modifiche o variazioni di tali elenchi nominativi.

#### Articolo 5 - Patrocinio ed accesso agli atti

- 1) Le OO.SS., per il tramite dei rappresentanti nominati dalle rispettive Segreterie Provinciali e/o Regionali, su expressa delega scritta degli interessati da acquisire agli atti, hanno diritto di accesso a tutta la documentazione del procedimento che li riguarda, nel rispetto della L.241/90 e s.m.i..
- 2) Il rilascio di copia degli atti personali avviene, di norma, entro tre giorni dalla richiesta con gli oneri previsti dalla vigente normativa.
- 3) La richiesta di accesso agli atti di cui ai commi precedenti può avvenire anche verbalmente, dovendo assumere forma scritta solo in seguito ad expressa richiesta dell'Amministrazione Scolastica.
- 4) Le lavoratrici ed i lavoratori in attività od in quiescenza possono farsi rappresentare, previa formale delega scritta, da un sindacato, o da un istituto di patronato sindacale, per l'espletamento delle procedure riguardanti prestazioni assistenziali e previdenziali, davanti ai competenti organi dell'Amministrazione Scolastica.

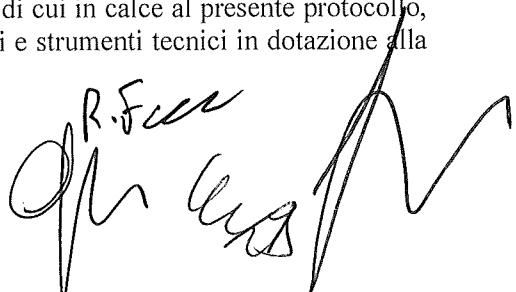
#### Articolo 6 - Programmazione degli incontri

- 1) Entro il 15 settembre di ciascun anno scolastico il dirigente scolastico convoca le RSU per iniziare la contrattazione: di comune accordo verranno definiti gli incontri successivi, allo scopo di effettuare in tempo utile la contrattazione integrativa previste dal CCNL Scuola. Tali incontri devono essere fissati con un preavviso di almeno cinque giorni.
- 2) Sono ammessi agli incontri OO.SS. territoriali e altre figure che, a giudizio delle RSU e del Dirigente Scolastico, possono contribuire al dibattito, in quanto esperte delle materie in discussione.
- 3) Non è obbligo redigere il verbale degli incontri, fatta salva la redazione del verbale di sottoscrizione del C.I.I..

#### Articolo 7 - Agibilità sindacale all'interno della scuola

- 1) Le strutture sindacali territoriali possono inviare comunicazioni e/o materiali alla RSU ed ai rappresentanti delle OO.SS. di cui in calce al presente protocollo tramite lettera scritta, fonogramma, telegramma, fax e posta elettronica. Il dirigente scolastico assicura la trasmissione alla RSU ed ai rappresentanti delle OO.SS. di cui in calce al presente protocollo di tutte le comunicazioni e di tutto il materiale che a queste viene inviato dalle rispettive strutture sindacali territoriali.
- 2) Alla R.S.U. e ai rappresentanti di cui in calce al presente protocollo è consentito comunicare, con tutto il personale per motivi di carattere sindacale, al di fuori dell'orario di servizio individuale, nonché durante lo stesso, ma solo per urgenti motivi di carattere sindacale.
- 3) Al fine di garantire l'esercizio delle libertà sindacali all'interno dell'istituzione scolastica il dirigente scolastico, previo accordo con la RSU e con i rappresentanti delle OO.SS. di cui in calce al presente protocollo, predispone misure organizzative, anche per quanto concerne l'uso di mezzi e strumenti tecnici in dotazione alla

Firmato digitalmente da Chiodini Gian Luca



scuola, il cui uso è consentito, in forma gratuita alle RSU con assunzione diretta di responsabilità.

4) Alla R.S.U. è consentito, inoltre, l'utilizzo di locali scolastici quando essi siano liberi da altri usi, per lo svolgimento di riunioni e di incontri con i lavoratori nell'ambito dell'attività sindacale.

5) Nella sede della scuola alla RSU ed alle OO.OSS. è garantito l'utilizzo di un'apposita bacheca sindacale e di una bacheca on line del sito dell'istituto ai fini dell'esercizio del diritto di affissione di cui all'art. 25 della L. 300/70: essa è situata nelle adiacenze della Sala Docenti, visibile e di facile consultazione.

6) La RSU e i rappresentanti delle OO.OSS. di cui in calce al presente protocollo hanno diritto di affiggere nella bacheca di cui ai commi precedenti materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla normativa vigente sulla stampa, e senza preventiva autorizzazione del dirigente scolastico.

Stampati e documenti possono essere direttamente inviati alle scuole dalle strutture sindacali territoriali, oppure esposte e siglate dalla RSU.

#### Articolo 8 - Contingenti minimi di Personale A.T.A. in caso di sciopero

1) Ai sensi del CCNL Scuola, i contingenti minimi di personale A.T.A. in caso di sciopero sono oggetto di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica.

2) Secondo quanto definito dalla normativa vigente (L.146/1990) si conviene che in caso di sciopero del personale il servizio le prestazioni indispensabili che il personale deve garantire sono:

-esami e scrutini finali: 1 Assistente Amministrativo, 1 Assistente Tecnico dell'area specifica, nel caso in cui il tipo d'esame preveda l'uso dei laboratori, 1 Collaboratore Scolastico per l'apertura e la chiusura dei locali scolastici;

-pagamento stipendi: il DSGA, 1 Assistente Amministrativo, 1 Collaboratore Scolastico

3) Il Dirigente Scolastico, sulla base delle adesioni allo sciopero, valuterà se sospendere in tutto o in parte il servizio, comprese le attività didattiche, dandone comunicazione alle famiglie.

#### Articolo 9 - Documentazione e informazione preventiva e successiva

1) Il Dirigente Scolastico mette a disposizione della RSU e delle OO.OSS. la documentazione relativa agli argomenti in discussione negli incontri almeno cinque giorni prima degli incontri medesimi.

2) I prospetti riepilogativi dei fondi dell'istituzione scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale o a cui il personale acceda, delle attività svolte, vengono messi a disposizione delle RSU della scuola e delle OO.OSS. firmatarie del CCNL Scuola, nel rispetto delle leggi vigenti. Gli elenchi nominativi saranno oggetto di informazione successiva su specifica richiesta delle OO.OSS. e delle RSU.

3) Il personale interessato può chiedere l'accesso ai sensi della L.241/90.

4) Il Dirigente Scolastico, nei modi e nei tempi previsti dal CCNL, provvede a dare informazione preventiva e successiva sulle materie previste dall'art.6 del CCNL.

5) Tutte le comunicazioni ufficiali tra le parti nella materia di cui al presente accordo avvengono tramite fax, lettera scritta, fonogramma.

6) All'interno dell'istituto le comunicazioni tra le parti possono avvenire verbalmente.

#### Articolo 10 - Sicurezza nei luoghi di lavoro

1) Il Dirigente Scolastico si impegna:

- ad applicare il più puntualmente possibile la normativa in materia, per la parte di sua competenza;
- ad informare e chiedere agli Enti preposti, quanto di loro competenza;
- ad informare la RSU;

- ad attivare la Commissione per il Servizio di Prevenzione e Protezione per la sicurezza nei luoghi di lavoro con il compito di vigilare e segnalare eventuali disfunzioni, rischi e/o pericoli e di simulare il Piano di Emergenza, almeno due volte all'anno.

- a nominare il RSPP;

2) Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al sistema di prevenzione e di prevenzione dell'istituto, inoltre gli viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso d'aggiornamento specifico

Firmato digitalmente da Chioldini Gian Luca

- 3) Il RLS può accedere liberamente ai locali per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
- 4) Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.
- 5) Vengono individuate fra il personale docente e ATA le figure sensibili per l'istituto (squadre pronto soccorso e antincendio) in numero adeguato di unità per costituire le squadre di pronto soccorso e antincendio obbligatorie ai sensi della legge sulla sicurezza (DL 81/2008).
- 6) Tali figure sono individuate a seguito del corso di formazione che è carico dell'Amministrazione. Qualora il personale non fosse spontaneamente disponibile, le figure sensibili verranno individuate mediante sorteggio pubblico.

### **PARTE TERZA: PERSONALE DOCENTE**

#### **Articolo 1 -Assegnazione dei docenti alle classi**

L'assegnazione dei docenti alle classi è prerogativa del Dirigente Scolastico nel rispetto dei criteri generali indicati dal Consiglio d'Istituto e del Collegio dei Docenti.

Il Dirigente Scolastico si riserva, comunque, la facoltà di assegnare in via definitiva i docenti alle classi secondo le più convenienti opportunità didattiche (anche nell'eventualità delle ore di "potenziamento"), che in ogni caso vengono motivate per iscritto al docente interessato, previa sua richiesta.

Potranno essere prese in considerazione richieste di passaggio ad altre classi o corsi da parte di singoli docenti, se compatibili con quanto sopra indicato.

#### **Articolo 2 - Orario di lavoro**

La formulazione dell'orario degli insegnanti è prerogativa del Dirigente Scolastico, con riferimento a quanto stabilito dal CCNL e sulla base delle indicazioni del collegio dei docenti: in ogni caso verrà data a tutti la possibilità di compilare un modulo "desiderata" con indicazione delle esigenze didattiche e/o personali.

Sono possibili eccezionalmente scambi di orario fra docenti, dello stesso consiglio o della stessa materia, purché vi sia una preventiva intesa scritta tra docenti interessati e la preventiva approvazione del Dirigente Scolastico.

Per una compilazione razionale e che assicuri le piene esigenze didattiche si conviene che i docenti in regime di part-time inferiori o pari a 12 ore, possano richiedere di norma di lavorare su 3 giorni settimanali tuttavia le giornate non possono essere continuative ma alternate. In relazione alla richiesta di giorni liberi si conviene che, per garantire a tutti le medesime opportunità, si rispetti un criterio di alternanza, in particolare per le richieste nelle giornate di sabato e lunedì

#### **Articolo 3 - Attività funzionali all'insegnamento**

In ottemperanza a quanto stabilito dal CCNL, queste non possono superare le 40 ore annuali per le attività previste.

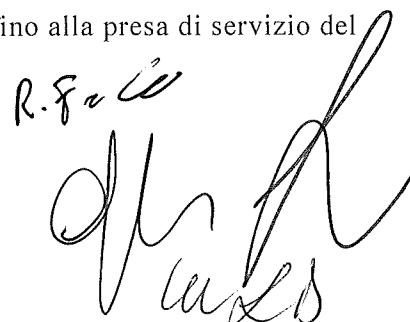
Quando sono previste variazioni del calendario delle riunioni queste sono comunicate, possibilmente, con almeno cinque giorni di anticipo.

Fermo restando quanto disposto dall'art. 29 del CCNL in merito agli adempimenti individuali relativi ai rapporti con le famiglie e gli studenti, nei riguardi dell'ora di ricevimento settimanale il docente, in assenza di prenotazioni, non ha l'obbligo della presenza in servizio.

#### **Articolo 4 - Sostituzione docenti assenti**

Nella scuola la sostituzione dei docenti assenti, anche nelle more della nomina dell'eventuale supplente, sarà effettuata secondo i seguenti criteri e, nei limiti del possibile, secondo il seguente ordine di priorità:

- Sostituzione con docenti con ore non deputate all'insegnamento.
- Sostituzione con docenti già in servizio a disposizione a vario titolo, della stessa disciplina.
- Sostituzione con docenti già in servizio a disposizione a vario titolo, della stessa classe.
- Sostituzione con docenti già in servizio a disposizione a vario titolo.
- Sostituzione con docenti che hanno espresso la propria disponibilità ad effettuare ore di supplenza retribuite.
- Sostituzione con docenti ITP, in compresenza, della stessa classe, fino alla presa di servizio del supplente.



### Articolo 5– Priorità per l’accesso al fondo d’Istituto

Il CCNL 2006-2009 Scuola con gli artt. 27, 28, 29, 31, 88, non modificati dalla sequenza contrattuale 2016/2018, sottolinea la scelta del valore del lavoro d’aula con gli studenti, verso cui orientare prioritariamente le risorse aggiuntive del fondo, e a cui va ricondotta la ricerca didattica; pertanto le attività che trovano priorità d’accesso al fondo di istituto sono quelle che hanno una ricaduta diretta verso gli studenti, ciò intesa come attività aggiuntiva di insegnamento.

Gli incarichi previsti dall’organigramma sono retribuiti come da tabelle allegate e nel rispetto del CCNL vigente. In subordine, in base alle risorse disponibili, si procederà ad una decurtazione percentuale su tutte le attività aggiuntive.

Nel rispetto delle tabelle di cui al vigente CCNL scuola, gli sportelli didattici sono retribuiti € 35,00 Lordi orario mentre gli interventi di recupero saranno retribuiti € 50,00 Lordi.

### Articolo 6 - Funzioni strumentali all’offerta formativa

Come da delibera del collegio dei docenti per l’anno scolastico 2022/2023, sono state nominate 4 funzioni strumentali (orientamento in entrata, orientamento in uscita, organizzazione prove Invalsi, inclusione e alunni BES). In contrattazione le parti si riservano di definire l’attribuzione dei compensi a seguito di puntuale relazione del lavoro, compensi che sono forfetari e riferiti ad attività effettivamente svolte, verbalizzate ed adeguatamente rendicontate a fine anno scolastico sia al C.D. che alle R.S.U..

## PARTE QUARTA: PERSONALE ATA

### Articolo 1 - Piano delle attività personale ATA

- 1) La ripartizione delle mansioni fra il personale, l’organizzazione dei turni e degli orari e le necessità di ore di lavoro straordinario vanno inserite nel Piano delle attività formulato nel rispetto delle finalità e degli obiettivi della scuola e previste nel P.O.F.
- 2) Il DSGA all’inizio dell’anno scolastico formula una proposta di piano delle attività. Il Dirigente Scolastico, verificatane la congruenza rispetto al P.O.F. ed espletate le procedure di cui al CCNL, adotta il piano delle attività, la cui attuazione viene affidata al DSGA.

### Articolo 2 - Criteri per individuare il personale a cui affidare gli incarichi specifici e attività

- Sono esclusi dall’assegnazione dell’incarico specifico coloro che sono già beneficiari dell’ex art.7: gli incarichi si attribuiscono al personale a tempo indeterminato.
- Titoli Specifici e/o competenze individuali rispetto all’incarico assegnato
- Pertinenza rispetto alla qualifica rivestita e/o il reparto assegnato nell’ambito degli incarichi organizzativi
- Effettiva presenza in servizio

### Articolo 3 – Recupero permessi brevi:

Se il dipendente, per esigenze di servizio e previe disposizioni impartite, presta attività oltre l’orario ordinario giornaliero, può richiedere, in luogo della retribuzione, il recupero di tali ore anche in forma di corrispondenti ore e/o giorni di riposo compensativo, compatibilmente con le esigenze organizzative dell’istituzione scolastica.

Le giornate di riposo a tale titolo maturate potranno essere cumulate e usufruite nei periodi estivi o di sospensione delle attività didattiche, sempre con prioritario riguardo alla funzionalità e alla operatività dell’istituzione scolastica.

Il recupero delle ore eccedenti effettuate dal personale ATA dovrà essere effettuato entro il 31 agosto 2026 atteso che gli eventuali giorni di riposo compensativo non possono essere cumulati oltre l’anno scolastico di riferimento nel quale si sono maturate sempre compatibilmente con le esigenze di funzionalità dell’istituzione scolastica. In mancanza di recupero delle predette ore, per motivate esigenze di servizio o comprovati impedimenti del dipendente, le stesse devono comunque essere retribuite.

Firmato digitalmente da Chioldini Gian Luca

Il ritardo sull'orario di ingresso al lavoro comporta l'obbligo del recupero entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui si è verificato il ritardo.

Si propone altresì che il recupero dei permessi brevi sia effettuato entro i due mesi successivi a quello della fruizione del permesso.

Il riepilogo dei crediti o debiti orari di ogni dipendente, risultante dagli orari ordinari, dai permessi orari e relativi recuperi e dalle ore eccedenti da recuperare, sarà fornito a ciascun interessato entro 15 giorni dal termine di ogni mese.

#### **Articolo 4: Prestazioni di lavoro straordinario ed intensificazione**

Le prestazioni di lavoro straordinario devono essere rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro imprevedibili ed eccezionali e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione dell'attività lavorativa.

La prestazione di lavoro straordinario deve essere condizionata da un'autorizzazione formale e preventiva che consenta di verificare in concreto la sussistenza delle ragioni che rendono necessario il ricorso a prestazioni lavorative eccedenti il normale orario di lavoro.

Nel caso di prestazioni di lavoro straordinario non autorizzate preventivamente, le stesse non verranno riconosciute.

In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente Scolastico sentito il Direttore S.G.A., può disporre, previa disponibilità del personale, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale Ata, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.

Il Dirigente Scolastico può disporre, previa disponibilità del personale, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.

Per l'affidamento degli straordinari verranno considerati i seguenti criteri:

- 1) Disponibilità e libera scelta da parte del personale;
- 2) Recupero delle ore a debito nei confronti dell'Amministrazione (prefestivi);
- 3) Criterio di rotazione.

#### **Articolo 5: Chiusura prefestiva e piano di recupero**

Le giornate di chiusura proposte dal personale sono le seguenti (03/11/2025 - 24/12/2025 – 27/12/2025 – 31/12/2025 – 05/01/2026 – 04/04/2026 – 02/05/2026 – 01/06/2026 – 14/08/2026). Per le ore a compensazione delle giornate non lavorate si propone il seguente piano di recupero:

<b>TIPO DI RECUPERO</b>	<b>PERSONALE</b>
3 ore settimanali (minimo giornaliero 30 minuti) dal lunedì al venerdì per un totale di 54 ore	Assistenti amministrativi, Assistenti tecnici e Collaboratori scolastici con orario di servizio dal lunedì al sabato
3 ore settimanali (minimo giornaliero 30 minuti) dal lunedì al venerdì per un totale di 45 ore	Assistenti amministrativi con orario di servizio dal lunedì al sabato
3 ore settimanali (minimo giornaliero 30 minuti) dal lunedì al venerdì per un totale di 48 ore	Assistenti amministrativi con orario di servizio dal lunedì al venerdì
3 ore settimanali (minimo giornaliero 30 minuti) dal lunedì al venerdì per un totale di 18 ore	Assistenti amministrativi con orario di servizio dal martedì al venerdì
3 ore settimanali (minimo giornaliero 30 minuti) dal lunedì al venerdì per un totale di 48 ore	Collaboratori scolastici con orario di servizio dal lunedì al venerdì
6 ore dal lunedì al venerdì in aggiunta all'orario normale nella settimana dove ricade il giorno prefestivo	Assistenti amministrativi, Assistenti tecnici e Collaboratori scolastici con orario di servizio dal lunedì al sabato

Il personale presenterà la richiesta con l'indicazione delle ore destinate al recupero prefestivo.

Il piano di recupero dei prefestivi potrà essere effettuato esclusivamente nei giorni di lezione.

Il piano dei recuperi durerà fino al termine delle lezioni.

A richiesta del dipendente, nella programmazione del recupero si terrà conto di eventuali ore di lavoro straordinario da compensare con ore a recupero.

Il personale, a domanda, potrà essere esonerato dallo svolgimento delle ore destinate al recupero dei prefestivi. In tal caso dovrà effettuare il proprio orario di servizio regolarmente e dovrà coprire i giorni di chiusura della scuola con festività soppresse e/o ferie.

Il personale che non abbia potuto effettuare i recuperi per assenza per malattia, superiore a 30 gg., potrà chiedere di essere impegnato con priorità, per esigenze di servizio, nello svolgimento di ore di lavoro straordinario, per lo stesso numero di ore non svolte che saranno destinate esclusivamente al recupero dei prefestivi.

Qualora le ore a credito del dipendente siano inferiori al monte ore necessario alla copertura dei prefestivi, i giorni dovranno essere coperti con festività soppresse e/o ferie.

Il recupero dei prefestivi deve essere effettuato dopo il normale orario di servizio.

Il piano dei recuperi è finalizzato alla maggiore produttività e funzionalità del servizio scolastico.

#### **PARTE QUINTA: DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE**

Come stabilito dall'art.22 della sequenza contrattuale 2016-2018 vengono decisi i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);

Il Dirigente Scolastico si impegna a non inviare comunicazioni via mail al di fuori dell'orario di servizio:  
Ogni comunicazione verrà inviata nell'orario compreso tra le ore 8.00 e le ore 14.00 per il corso diurno e tra le ore 18.00 e le 23.00 per il corso serale, almeno due giorni.

Ovviamente nessun tipo di comunicazione verrà inviata durante i giorni festivi.

#### **PARTE SESTA: CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE E COMPENSI VARI**

##### **Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Si definiscono i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, come da Legge 160 del 27 dicembre 2019 – Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022- comma 249 dell'articolo 1 *“Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluire nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione.”*

##### **Art. 2 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente**

Di concerto con le RSU d'Istituto si è deciso di utilizzare le risorse per la valorizzazione docenti (euro 8883,09), ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

##### **Art. 3 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale ATA**

Di concerto con le RSU d'Istituto si stabilisce che la somma spettante al personale ATA (euro 2961,03) andrà confluire nella parte generale del FIS spettante appunto alla componente ATA, per meglio sopperire alle esigenze del personale.

##### **Art. 4 - Alternanza Scuola-Lavoro**

Le risorse per l'Alternanza Scuola-Lavoro pari a euro 20784,58 verranno utilizzate per il piano d'Istituto approvato dal Collegio docenti ed allegato al presente documento.

#### Art. 5 - Risorse ex art. 8 D.L. 104/2013 – Percorsi di orientamento per gli studenti

Le risorse in oggetto pari a euro 1166,92, derivanti dall'applicazione dell'art. 8 del D.L. 104/2013, sono finalizzate a facilitare una scelta consapevole del percorso di studio e di favorire la conoscenza delle opportunità e degli sbocchi occupazionali per gli studenti iscritti all'ultimo anno delle scuole secondarie di primo grado e agli ultimi due anni delle scuole secondarie di secondo grado e pertanto verranno messe a disposizione della Commissione Orientamento per realizzare tali interventi.

#### Art.6 Tutor scolastico e orientatore ai sensi del D.M. 63 del 5 aprile 2023

Le risorse **non sono state assegnate**. Si conviene di effettuare un incontro per la verifica di tali risorse, quando e se verranno effettivamente stanziate.

#### Art. 7 – Fondi per la Formazione Docenti

Data l'individuazione dell'ITS "Cesare Battisti" quale scuola capofila dell'ambito 7 di Brescia (Garda e Valle Sabbia) e come tale destinataria dei fondi per organizzare le attività del Piano Nazionale Formazione Docenti, nonché della formazione dei docenti neo assunti, si conviene di destinare al personale di segreteria il 3 % dei fondi assegnati di volta in volta, al fine di attivare le pratiche necessarie di contrattualizzazione, rendicontazione e pagamento degli esperti individuati tramite bandi pubblici.

#### Art. 8 – Retribuzione dei compensi derivanti da F.I.S.

Gli uffici preposti si incaricheranno di formalizzare con apposito prospetto dettagliato tutti i compensi spettanti al personale, e trasmetterlo agli interessati, sia quelli derivanti da incarico specifico che da prestazioni aggiuntive.

### PARTE SETTIMA: FONDO D'ISTITUTO

#### Articolo 1 - Ripartizione generale del fondo

Per assicurare una equilibrata ripartizione dei fondi a disposizione si conviene quanto segue: "Le risorse da assegnare complessivamente al personale A.T.A. sono pari max al 25% dell'importo complessivo".

#### Articolo 2 – Salvaguardia

1. I compensi forfettari, in quanto tali ed essendo legati globalmente all'assolvimento dell'incarico e al raggiungimento degli obiettivi prefissati, non verranno meramente decurtati a causa di eventuali assenze per malattia, ma solo in proporzione agli effettivi obiettivi raggiunti, previo accordo tra le parti che si riservano di esaminare con accuratezza le eventuali singole situazioni.
2. Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'istituto diversi e/o ulteriori finanziamenti rispetto al momento della stipula del presente accordo, il DSGA ne darà immediata comunicazione affinché possa essere effettuata la relativa integrazione di contrattazione decentrata di Istituto.
3. La presente contrattazione viene definita sull'intero importo del FIS come comunicato dal M.I. (periodo settembre-dicembre 2025 e gennaio- agosto 2026) con la nota prot. n. 15435 del 01 ottobre 2025.
4. Si conviene che, a fronte della contrattazione sull'intero importo di **Euro 52.2616,08** (lordo dipendente), comprensivo delle economie del precedente anno scolastico, verrà disposto il pagamento, una volta conclusa e rendicontata l'attività relativa a ogni incarico previsto per le funzioni docenti e ATA, nella misura percentuale corrispondente all'acconto trasferito dal MIUR all'ITS Battisti rispetto al totale del FIS di cui sopra. Della restante parte verrà disposto il pagamento al personale solo una volta trasferito il saldo all'Istituzione scolastica.
5. Le parti convengono di riaprire le attività di contrattazione nell'eventualità che pervengano nuovi finanziamenti, Inoltre si conviene di riunirsi per esaminare a consuntivo le attività svolte dal personale, tramite le apposite relazioni, prima di addivenire al pagamento delle somme stabilite (vedasi anche parte VI, art. 6).



Sottoscrizione del Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2025/2026 assunto al protocollo in data 19/01/2026.

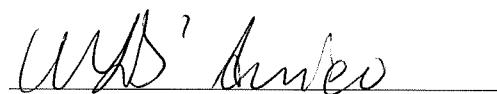
Per l'Istituzione Scolastica Istituto Tecnico Commerciale "Cesare Battisti" di Salò

Il Dirigente Scolastico Prof. Gian Luca Chiodini

Per il personale dell'Istituzione Scolastica Istituto Tecnico Commerciale "Cesare Battisti" di Salò

I Componenti della RSU

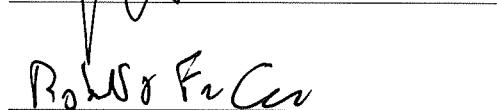
Prof.ssa D'Amico Maria Luisa (GILDA)



Prof.ssa Savoca Ruggeri Grazia (SNALS)



Prof. Fulgione Roberto (U.I.L.)



Il presente atto è composto da n. 10 pagine compresa la presente.

Con ogni cordialità.

Il Dirigente scolastico  
Prof. Gian Luca Chiodini  
Firmato digitalmente ai sensi del codice  
dell'amministrazione digitale e norme ad esso connesse.

**ALLEGATI:**

**Allegato A:** Attività del Personale Docente finanziate con il fondo d'Istituto (composto da n. 1 pagina).

**Allegato B:** Attività finanziate con il fondo d'Istituto ed unità coinvolte personale ATA (composto da n.3 pagine)

**Allegato C:** Incarichi specifici del personale A.T.A. (composto da n. 1 pagina).

**Allegato D:** Piano di utilizzazione risorse PCTO

Firmato digitalmente da Chiodini Gian Luca

Contrattazione integrativa d'Istituto ITS Battisti a.s. 2025/2026 - Tabella FIS Docenti - Allegato A		note	Ore non ins.	Retribuite	totale
<b>COMMISSIONI - REFERENTI - COORDINATORI</b>					
	primo collaboratore del DS		75	19,25	€ 1.443,75
	referente corso serale		25	19,25	€ 481,25
	Commissione elettorale		25	19,25	€ 481,25
	Commissione elettorale		15	19,25	€ 288,75
	Commissione elettorale		15	19,25	€ 288,75
	commissione Salute e Ambiente		16	19,25	€ 308,00
	commissione Salute e Ambiente		16	19,25	€ 308,00
	commissione Salute e Ambiente		16	19,25	€ 308,00
	Responsabile Commissione Gite		40	19,25	€ 770,00
	Commissione Gite		20	19,25	€ 385,00
	Commissione Gite		20	19,25	€ 385,00
	Commissione Gite		20	19,25	€ 385,00
	Commissione Gite		20	19,25	€ 385,00
	Comitato di Valutazione		5	19,25	€ 96,25
	Comitato di Valutazione		5	19,25	€ 96,25
	Comitato di Valutazione		5	19,25	€ 96,25
	coordinatori dipartimento 1 italiano		12	19,25	€ 231,00
	coordinatori dipartimento 2 lingue		10	19,25	€ 192,50
	coordinatori dipartimento 3 IRC		10	19,25	€ 192,50
	coordinatori dipartimento 4 matematica		10	19,25	€ 192,50
	coordinatori dipartimento 5 scienze		10	19,25	€ 192,50
	coordinatori dipartimento 6 scienze motorie		10	19,25	€ 192,50
	coordinatori dipartimento 7 economia aziendale		10	19,25	€ 192,50
	coordinatori dipartimento 8 diritto		10	19,25	€ 192,50
	coordinatori dipartimento 9 tecnologie		12	19,25	€ 231,00
	coordinatori dipartimento 10 geografia		10	19,25	€ 192,50
	coordinatori dipartimento 11 informatica		10	19,25	€ 192,50
	coordinatori dipartimento 12 serale		10	19,25	€ 192,50
	Coordinatori	25	28	700	19,25 € 13.475,00
	Coordinatori	30	18	540	19,25 € 10.395,00
	tutor Agosti Sabrina		15	19,25	€ 288,75
	tutor Comini Paola		15	19,25	€ 288,75
	tutor Gervasoni Benedetta		15	19,25	€ 288,75
	tutor Uberti Arianna		15	19,25	€ 288,75
	tutor Zane Ilenia		15	19,25	€ 288,75
	tutor Di Prata Simone		15	19,25	€ 288,75
	tutor Veronesi Helga		15	19,25	€ 288,75
	tutor Maghella Paola		15	19,25	€ 288,75
	tutor Gregori Francesca		15	19,25	€ 288,75
	tutor Martinelli Rosanna		15	19,25	€ 288,75
	tutor Mazzucchi Amanda Carmela		15	19,25	€ 288,75
	tutor Pasini Andrea		15	19,25	€ 288,75
	tutor Vairo Donatella		15	19,25	€ 288,75
	tutor Fede Sebastiano		15	19,25	€ 288,75
	tutor D'Agostino Francesca		15	19,25	€ 288,75
	tutor Fulgione Roberto		15	19,25	€ 288,75
	tutor Chiapparone Emilio		12	19,25	€ 231,00
	tutor Gianello Veronica		12	19,25	€ 231,00
	Referente Intercultura		10	19,25	€ 192,50
	referente GSS		10	19,25	€ 192,50
	Referente sito WEB e ECDL		70	19,25	€ 1.347,50
	Referente rapporti Collegio geometri		10	19,25	€ 192,50
	Referente per Comitato studentesco e Assemblee d'Istituto		20	19,25	€ 385,00
	Educazione stradale / Legalità/ Salute/ Cyberbullismo		35	19,25	€ 673,75
	Preposti laboratorio (8 ore a testa)		64	19,25	€ 1.232,00
	Staff Orientamento		70	19,25	€ 1.347,50
	Ore aggiuntive di insegnamento, potenziamento (classi quinte) e sportelli		118	38,5	€ 4.543,00
				<b>TOTALE</b>	€ 48.336,75
	Somma disponibile				€ 48.345,15
				resti	€ 8,40
Percorsi di orientamento per studenti Risorse ex art. 8 D.L. 104/2013 (ore 60)					€ 1.166,92
	Assegnate commissione Orientamento				
<b>FIGURE STRUMENTALI</b>					
	Orientamento in entrata				€ 910,94
	Invalsi				€ 1.041,74
	BES e disabili, referente GLI				€ 1.091,74
	Referente PDP				€ 1.091,74
				<b>totale</b>	€ 4.136,16

Firmato digitalmente da Chioldini Gian Luca

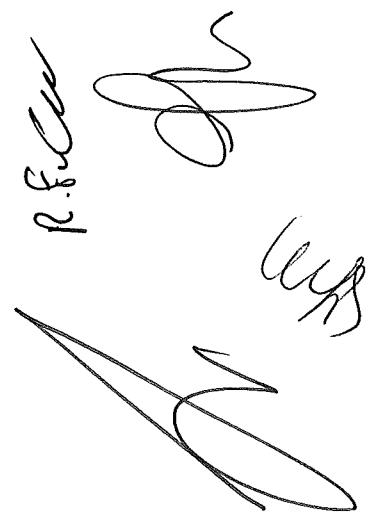
**FONDO ISTITUTO PERSONALE A.T.A A.S. 2025/2026**  
**ALLEGATO B/I - A.S. 2025-2026**  
**COLLABORATORI SCOLASTICI (1 h = 13,75 euro)**

Unità coinvolte	Descrizione attività di intensificazione	Importo	Totale ore	IMPORTO LORDO DIPENDENTE M.O.F.
6	Addetto primo soccorso-anti incendio - 10 h a testa	13,75	60	825
13	Intensificazione/Flessibilità per disponibilità sostituzione colleghi assenti	13,75	286	3932,5
1	Servizio Posta-consegna e ritiro corrispondenza con Enti vari	13,75	15	206,25
1	Archiviazione verbali consigli di classe	13,75	20	275
5	Somministrazione farmaci 15 h a testa	13,75	75	1031,25
2	Responsabile/manutentore attrezzature di pulizia - 15 h a testa	13,75	30	412,5
2	Tenuta carico-scarico materiale igienico / sanitario	13,75	30	412,5
1	Piccola manutenzione	13,75	24	330
5	Intensificazione per corso serale	13,75	110	1512,5
	<b>TOTALE</b>	<b>650</b>	<b>8937,5</b>	

Frank  
John  
Lynn

**ALLEGATO B/II - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (1h = 15,95 euro)**  
**FONDO ISTITUTO PERSONALE A.T.A. A.S. 2025/2026**

Unità coinvolte	Descrizione attività di intensificazione	Importo	Totale ore	IMPORTO LORDO DIPENDENTE M.O.F.	
				Aggiornamento Durc e tracciabilità flussi finanziari : Cometti	319
1	Supporto inventario e fatturazione elettronica	15,95	20	638	
2	Supporto adozione libri di testo (20h a testa)	15,95	40		
1	Aggiornamento Durc e tracciabilità flussi finanziari : Cometti	15,95	20	319	
2	Pago in Rete : (35) e (10) ore	15,95	45	717,75	
1	Predisposizione delibere - Consiglio d'Istituto	15,95	25	398,75	
1	Ricostruzione carriera e Riallineamento posizioni economiche personale ruolo	15,95	10	159,5	
3	Supporto esami di stato : 10 h a testa	15,95	30	478,5	
1	Incentivo complessità area (pensioni + TFR, passweb)	15,95	30	478,5	
1	supporto complessità area personale	15,95	30	478,5	
1	Supporto per documentazione PDP	15,95	15	239,25	
1	Supporto per documentazione alunni BES	15,95	20	319	
2	Supporto per documentazione alunni atleti : 10 h a testa	15,95	20	319	
1	Gestione documentazione sicurezza	15,95	25	398,75	
2	Timbrature cartellini:	15,95	20	319	
	<b>Totale</b>	<b>350</b>	<b>5582,5</b>		

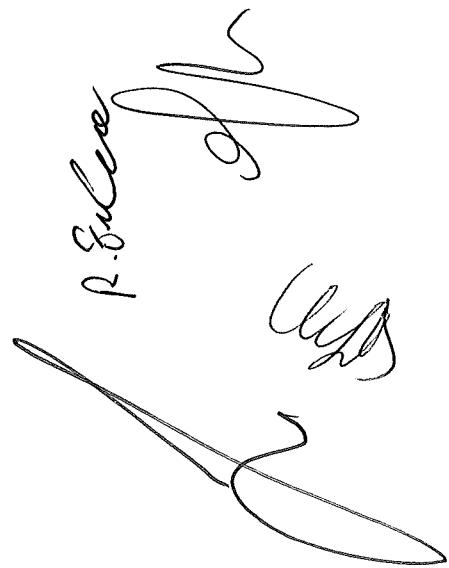


## ALLEGATO B/III

## FONDO ISTITUTO PERSONNALE A.T.A A.S. 2025/2026

## ASSISTENTI TECNICI (1 h x 15,95 euro)

Unità coinvolte	Descrizione attività di intensificazione	Qualifica	Totale ore	IMPORTO LORDO DIPENDENTE M.O.F.
2	Supporto commissioni Esame di Stato : 20 h a testa	A.T.	40	638
2	Intensificazione per gestione laboratorio di Chimica e pratiche smaltimento rifiuti : 20 h a testa	A.T.	40	638
1	Supporto quotidiano in classe	A.T.	20	319
	<b>Totale</b>		<b>100</b>	<b>1595</b>



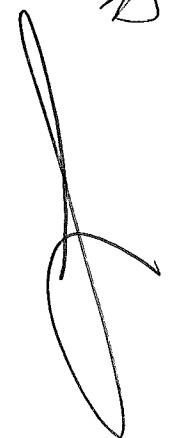
N. Progr.	INCARICHI SPECIFICI ATA A.S .2025-26	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
1	Incarico specifico art.47 comma 1, Lett. B del CCNL 29/11/07 così come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25/07/2018 Referente ufficio acquisti	Euro 250
2	Incarico specifico art.47 comma 1, Lett. B del CCNL 29/11/07 così come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25/07/2018 Referente area Alunni	Euro 350
3	Incarico specifico art.47 comma 1, Lett. B del CCNL 29/11/07 così come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25/07/2018 Referente area Alunni	Euro 250
4	Incarico specifico art.47 comma 1, Lett. B del CCNL 29/11/07 così come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25/07/2018 Referente con Provincia per manutenzione edificio	Euro 339,52
5	Incarico specifico art.47 comma 1, Lett. B del CCNL 29/11/07 così come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25/07/2018 Referente area docenti	Euro 500
6	Incarico specifico art.47 comma 1, Lett. B del CCNL 29/11/07 così come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25/07/2018 Referente area docenti	Euro 400
7	Incarico specifico art.47 comma 1, Lett. B del CCNL 29/11/07 così come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25/07/2018 Referente area protocollo	Euro 300
	Incarico specifico art.47 comma 1, Lett. B del CCNL 29/11/07 così come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25/07/2018 Referente area Alunni	Euro 200
	Incarico specifico art.47 comma 1, Lett. B del CCNL 29/11/07 così come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25/07/2018 Referente area Alunni	Euro 200
	Incarico specifico art.5 comma 1, Lett. i-ii del CCNL 26/09/2024. Incarico afferente ai compiti legati all'assistenza agli alunni	212,03
	Incarico specifico art.54 comma 4 del CCNL 29/11/07. Incarico afferente ai compiti legati all'assistenza agli alunni	186,76
	Incarico specifico art.54 comma 4 del CCNL 29/11/07. Incarico afferente ai compiti legati all'assistenza agli alunni	186,76
	Incarico specifico art.47 comma 1, Lett. B del CCNL 29/11/07. Incarico afferente ai compiti legati all'assistenza agli alunni	174,30
	Incarico specifico art.47 comma 1, Lett. B del CCNL 29/11/07 così come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25/07/2018 Referente Laboratorio di Chimica	330
	Incarico specifico art.47 comma 1, Lett. B del CCNL 29/11/07 così come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25/07/2018 Referente Laboratorio di Chimica	200

Totale : 3319,52 + 212,03 + 174,30 + 373,52= **4079,37**

Importo disponibile : 3319,52 + 212,03 + 174,30 + 373,52= **4079,37**

Firmato digitalmente da Chiodini Gian Luca





## ALLEGATO D

## PREVISIONE CONTABILITA' FORMAZIONE SCUOLA-LAVORO (EX PCTO) a.s. 2025-26

rif.		note	Lordo D.	Lordo S.	num.	compenso	in %
TS	Tutor Scolastici	PFE e controllo in azienda (€/PFE)	€ 40,00	€ 53,08	125	€ 6.635,00	37,11%
TC	Tutor Classe	conteggio e certificazione ore PCTO (€/alunno cl. 3-4-5)	€ 10,00	€ 13,27	483	€ 6.409,41	35,84%
FS	Formazione sicurezza	formazione sicurezza cl. seconde, terze e quarte	€ 17,50	€ 23,23	40	€ 929,20	5,20%
PM	Progetto Monitoraggio	Progetti per Monitoraggio PCTO	€ 17,50	€ 23,23	150	€ 3.484,50	19,49%
SE	Segreteria	spese segreteria	€ 15,95	€ 21,17	20	€ 423,40	2,37%
TL	2025-26	<b>TOTALE LORDO STATO ATTIVITA' DI PCTO</b>				€ 17.881,51	100%
FaD	2025-26	PREVISIONE FONDI PCTO A DISPOSIZIONE A.S. 2025/26				€ 20.784,55	
Aas	2025-26	AVANZO PER A.S. 2025/2026				€ 2.903,04	
TSP	2025-26	<b>TOTALE IMPORTO SPESE P.C.T.O. A.S. 2025/26</b>				€ 17.881,51	
		AVANZO FONDI PCTO				€ 2.903,04	
SA		<b>SALDO A.S. 2025/2026</b>				€ 20.784,55	

N.B.

sarà necessario realizzare, per ogni indirizzo, un progetto adeguato alle richieste previste dal monitoraggio PCTO introdotto per l'as 25-26  
 si può prevedere 2 docenti per indirizzo  
 ECO - CAT - TMO - CBA - CBS  
 15 ore di non docenza ciascuno