

| SVILUPPO E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|--|
| PROCESSO  | EVENTO RISCHIOSO  | FASI /AZIONI  | SCHEMA EVENTI RISCHIOSI   |   |  |
|   |   |   | MODALITA' DI COMPORTAMENTO (COME)   | PERIMETRO EVENTO E SOGGETTI COINVOLTI (DOVE-CHI)  | FATTORI ABILITANTI: CONSIZIONI INDIVIDUALI , ORGANIZZATIVE, SOCIALI E AMBIENTALI |
| <b><u>VALUTAZIONE E INCENTIVAZIONE DEI DOCENTI</u></b><br><b>(Bonus Premialità)</b> | <b>FAVORIRE/<br/>PENALIZZARE<br/>NELL'ATTRIBUZIONE<br/>DEL BONUS<br/>DOCENTI<br/>DETERMINATI IN<br/>CONTRASTO CON LA<br/>FINALITA' DI<br/>VALORIZZAZIONE<br/>DEL<br/>MERITO</b> | A.<br>Costituzione/Nomina Comitato di valutazione   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mancata o incompleta informazione al Collegio docenti e al Consiglio di Istituto delle norme per la costituzione del Comitato e delle prerogative che i commi 127, 129 art.1 Legge n.107/15 attribuiscono al Comitato stesso</li> <li>Mancata possibilità estesa a tutti i soggetti interessati di proporre autocandidature</li> </ul>   | <p>Interno – Esterno</p> <p>Collegio dei Docenti<br/>Consiglio D'istituto D.S.</p>  | Mancanza di Trasparenza  |
|   |   | B.<br>Individuazione/Definizione di criteri di valutazione per la valorizzazione dei docenti ai sensi dell'art. 1, comma 129, legge n. 107/15 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Definizione di criteri poco chiari/poco oggettivi/opinabili</li> <li>Individuazione di criteri in contrasto con la finalità di valorizzazione del merito e che tendano a favorire/penalizzare docenti determinati</li> <li>Mancanza di un format fruibile da tutti i docenti per poter annotare e comunicare al dirigente le attività svolte e valutabili alla luce dei criteri</li> </ul> | <p>Interno/esterno</p> <p>Fase che coinvolge docenti, dirigenti ed eventualmente componenti esterni (comitato di valutazione)</p> | Mancanza di trasparenza  |

|  |  |   |   |                                 |  |
|--|--|---|---|---------------------------------|--|
|  |  |   | scelti dal Comitato   |                                 |  |
|  |  | C.<br>Pubblicazione dell'avviso con i criteri di valutazione  | <p>Pubblicazione in area poco visibile o difficile da raggiungere nel sito.</p> <p>Termine eccessivamente limitato per la presentazione delle candidature</p> | Interno<br>Dirigente scolastico | Mancanza di trasparenza  |
|  |  | D.<br>Presentazione domande   | Dichiarazioni mendaci o non verificabili  | Interno/esterno<br>Docenti      | Mancanza di controlli  |
|  |  | E.<br>Applicazione criteri da parte del DS<br>Attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito | Mancata applicazione dei criteri definiti dal Comitato al fine di favorire/penalizzare docenti determinati  | Interno<br>D.S.                 | <p>inadeguata diffusione della cultura della legalità</p> <p>Mancanza di trasparenza (motivazione)</p> |
|  |  | F.<br>Pubblicazione dati aggregati  | Pubblicazione in area poco visibile difficile da raggiungere nel sito   | Interno                         | Mancanza di trasparenza  |