



C.P.I.A. - Centro Provinciale Istruzione Adulti Caltanissetta/Enna

C.F. 92063460858 - Codice meccanografico: CLMM04200B
 Sede amministrativa: Viale Regina Margherita, n. 26 – 93100 Caltanissetta
 Tel/Fax: 0934_22131 - C.U.: UFOKQG - sito web: www.cpiia-cl-en.edu.it
 p.e.o.: clmm04200b@istruzione.it - p.e.c.: clmm04200b@pec.istruzione.it
**"CENTRO REGIONALE DI RICERCA, SPERIMENTAZIONE E SVILUPPO"
 PER I.D.A. IN SICILIA**
(art 28, comma 2, lettera b del DM 663/2016)



CLMM04200B - A751AA4 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0010510 - 19/09/2023 - I.1 - U
CLMM04200B - A751AA4 - CIRCOLARI - 0000015 - 19/09/2023 - DS - U

Caltanissetta, 19.09.2023

**A tutto il personale
 Docente e Ata
 Loro Sedi Sito web
 Atti**

OGGETTO: Fruizione permessi brevi e recuperi per l'anno scolastico 2023/2024.

Si informano le SS.LL. in indirizzo che, in attuazione di quanto previsto dal CCNL attualmente in vigore, è necessario procedere all'organizzazione delle modalità di fruizione dei permessi brevi per l'anno scolastico in corso.

Al riguardo si precisa che è concesso al personale, anche supplente, di usufruire di **permessi orari** per assentarsi dal luogo di lavoro. Tali permessi, della durata ciascuno di **non più della metà dell'orario di servizio** previsto per la giornata considerata, **comunque non superiori a due ore**, non **potranno superare 18 ore annuali** per i docenti di scuola secondaria, **24 ore annuali** per i docenti di scuola primaria e **36 ore annuali** per il personale Ata.

In particolare, l'art. 16 del CCNL prevede che:

2. *Entro i due mesi lavorativi successivi a quello della fruizione del permesso, il dipendente è tenuto a recuperare le ore non lavorate in una o più soluzioni in relazione alle esigenze di servizio.*
3. *Il recupero da parte del personale docente avverrà prioritariamente con riferimento alle supplenze o allo svolgimento di interventi didattici integrativi, con precedenza nella classe dove avrebbe dovuto prestare servizio il docente in permesso.*
4. *Nei casi in cui non sia possibile il recupero per fatto imputabile al dipendente, l'Amministrazione provvede a trattenere una somma pari alla retribuzione spettante al dipendente stesso per il numero di ore non recuperate.*
5. *Per il personale docente l'attribuzione dei permessi è subordinata alla possibilità della sostituzione con personale in servizio.*

Tenuto conto di quanto sopra esposto, si evidenzia che:

- I permessi vanno richiesti al Dirigente scolastico e verranno concessi ove non si crei disservizio rilevando la possibilità di operare la sostituzione e rimanendo esclusa la pratica della sospensione dell'attività didattica perché "interruzione di pubblico servizio";
- Il docente referente della sede associata avrà cura di annotare i permessi fruiti e proporre al Dirigente scolastico le modalità di recupero, secondo le necessità della scuola e tenendo conto dei criteri di cui al CCNL in vigore;
- Il Dsga o il suo sostituto farà la stessa cosa per il personale Ata.

Tenuto conto che già risultano fruiti permessi orari da parte sia di personale docente che ata, si dispone affinchè venga effettuata una cognizione puntuale dei permessi fruiti, verificando che ciò sia stato effettivamente riportato in apposito registro e venga sottoposto allo scrivente un prospetto riepilogativo finalizzato alla verifica dei permessi percepiti e dei recuperi effettuati.



C.P.I.A. - Centro Provinciale Istruzione Adulti Caltanissetta/Enna

C.F. 92063460858 - Codice meccanografico: CLMM04200B
Sede amministrativa: Viale Regina Margherita, n. 26 – 93100 Caltanissetta
Tel/Fax: 0934_22131 - C.U.: UFOKQG - sito web: www.cpiia-cl-en.edu.it
p.e.o.: clmm04200b@istruzione.it - p.e.c.: clmm04200b@pec.istruzione.it
**"CENTRO REGIONALE DI RICERCA, SPERIMENTAZIONE E SVILUPPO"
PER I.D.A. IN SICILIA**
(art 28, comma 2, lettera b del DM 663/2016)



Ove si tratti di permessi non recuperati, lo scrivente predisporrà un orario di servizio aggiuntivo, funzionale alla realizzazione dell'offerta formativa.

Nel caso in cui non dovesse essere possibile il recupero per cause addebitabili al dipendente, verrà attuato quanto previsto dal CCNL attualmente in vigore “art. 16 CCNL, punto 4. *Nei casi in cui non sia possibile il recupero per fatto imputabile al dipendente, l'Amministrazione provvede a trattenere una somma pari alla retribuzione spettante al dipendente stesso per il numero di ore non recuperate.*”

Fiducioso nel consueto senso di collaborazione, si rimane in attesa di ricevere il riepilogo richiesto .

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(*Prof. Giovanni Bevilacqua*)