



## **C.P.I.A. - Centro Provinciale Istruzione Adulti - Caltanissetta/Enna**

CF: 92063460858 - Codice meccanografico: CLMM04200B - CU: UF0KQG

Sede amministrativa: Viale Regina Margherita, n. 26 – 93100 Caltanissetta - Tel: 0934\_22131/576492 –

[www.cpiac-l-en.edu.it](http://www.cpiac-l-en.edu.it) - [clmm04200b@istruzione.it](mailto:clmm04200b@istruzione.it) - [clmm04200b@pec.istruzione.it](mailto:clmm04200b@pec.istruzione.it)

**"CENTRO REGIONALE DI RICERCA, SPERIMENTAZIONE E SVILUPPO" PER I.D.A. IN SICILIA**

(art 28, comma 2, lettera b del DM 663/2016)

CLMM04200B - A751AA4 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001919 - 07/02/2025 - II.10 - U

*Al Dirigente scolastico  
CPIA Caltanissetta ed Enna  
Atti  
Ai Revisori dei Conti*

### **Relazione tecnico finanziaria Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto**

**A.S. 2024/2025**

### **Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi**

**VISTO** l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

**VISTO** in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

**CONSIDERATO** che l'art. 40 bis del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

**VISTA** la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria, tuttora vigente;

**VISTO** l'art. 6, comma 6 del CCNL 29.11.2007;

**VISTO** il CCNL sottoscritto in data 19 aprile 2018;

**VISTE** le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;

**VISTA** la Legge Finanziaria 2010 Art. 2 comma 197 (Cedolino Unico);

**VISTA** la Legge 107/2015

**VISTA** l'ipotesi di CCNI concernente il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" del 26/09/2024

**VISTA** la nota MI Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali Direzione generale per le risorse umane e finanziarie - DGRUF Ufficio VII Nota prot. n. 6704 del 30 settembre 2024 avente come oggetto: A.S. 2024/2025 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 – periodo settembre-dicembre 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025 – periodo gennaio-agosto 2025.

**VISTA** la pre-intesa di Contratto Integrativo di Istituto per l'A.S. 2024/2025 siglato in data 16.01.2025 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale,

RELAZIONA quanto segue:

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi della normativa vigente richiamata sopra, e si compone di quattro moduli:

**MODULO I** “Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa”;

**MODULO II** “Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa”;

**MODULO III** “Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa”;

**MODULO IV** “Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio”.

## MODULO I

### COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La determinazione dei mezzi afferenti al fondo dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2024/25 avviene sulla base delle assegnazioni del MI, tenendo conto in particolare della nota MIM prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 sopra citata.

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### DESCRIZIONE

FONDO D'ISTITUTO	LORDO DIPENDENTE Risorse A.S. 2024/2025
Fondo d'Istituto – art.85 CCNL 29/11/007 – sostituito dall'art. 1 sequenza contrattuale del 08/04/2008	€ 51.437,30
Funzioni strumentali	€ 8.650,63
Incarichi specifici personale ATA	€ 4.381,27
Ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti	€ 2.421,94
Valorizzazione del Personale Scolastico	€ 10.525,31
<b>Totale Generale</b>	<b>€ 77.416,45</b>

#### Sezione II – Risorse variabili

ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	LORDO DIPENDENTE
Fondo d'Istituto – art.85 CCNL 29/11/007 – sostituito dall'art. 1 sequenza contrattuale del 08/04/2008	<b>€ 20.836,01</b>
Funzioni strumentali	<b>€ 0,00</b>
Incarichi specifici personale ATA	<b>€ 0,00</b>
Ore Eccedenti	<b>€ 11.734,28</b>
Valorizzazione del Personale Scolastico	<b>€ 169,07</b>
<b>TOTALE Complessivo</b>	<b>€ 32.739,36</b>

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione.

### **Sezione IV – Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>FIS 2024/2025</b>	€ 72.273,31
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE	€ 10.694,37
<b>TOTALE</b>	<b>€ 82.967,68</b>
QUOTA VARIABILE INDENNITA' DSGA	€ 4.516,70
INDENNITA' SOSTITUZIONE DSGA	€ 1.707,10
<b>TOTALE</b>	<b>€ 76.743,88</b>
FONDO DI RISERVA 2%	€ 1.534,87
<b>DISPONIBILITA' DA RIPARTIRE</b>	<b>€ 75.209,00</b>
66% DOCENTI	<b>€ 49.637,94</b>
34% ATA	<b>€ 25.571,06</b>
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 8.650,63
INCARICHI SPECIFICI	€ 4.381,27
ORE ECCEDENTI	€ 14.156,22

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**MODULO II**  
**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

TIPOLOGIA DEI COMPENSI	Risorse lordo dipendente a.s. 2024/25
Compenso dell'indennità di direzione del DSGA	€ 4.516,70
Compenso di direzione per il sostituto del DSGA	€ 1.707,10
<b>TOTALE</b>	<b>€ 6.223,80</b>

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche ed organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione al P.T.O.F.

I compensi orari delle prestazioni sono stati calcolati sia per il Personale Docente che per il Personale ATA sulla base degli importi indicati nelle tabelle n. 5 e n. 6 allegate al CCNL del 29/11/2007.

**PERSONALE DOCENTE**

Per il **profilo di docente** si retribuiscono le seguenti attività:

- attività di supporto alle attività organizzative;
- attività di supporto alla didattica;
- attività di supporto all'organizzazione della didattica
- valorizzazione del personale
- progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa

per un importo massimo di € 49.637,94 (66% del fondo sottoposto a certificazione)

• **PERSONALE ATA**

Per il **profilo di assistente amministrativo** si retribuiscono le seguenti attività legate all'intensificazione attività lavorativa; alla flessibilità della prestazione oraria.

Per il profilo di **collaboratore scolastico** si retribuiscono le seguenti attività:

- vigilanza alunni pre e postscuola;
- intensificazione dell'attività lavorativa per la sostituzione di colleghi assenti;
- intensificazione delle prestazioni relativa alle situazioni particolari;
- prestazioni eccedenti l'orario di servizio autorizzate.

Per un importo massimo di € 25.571,06 (34% del fondo sottoposto a certificazione)

### **Sezione III – Destinazione ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Si rimanda alla Sezione IV del MODULO I.

### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **Sezione VI – Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali**

Si attesta che la distribuzione degli incarichi e dei compensi previsti dall'ipotesi contrattuale rientra nel limite delle somme calcolate con la parametrizzazione di cui alle premesse

## **MODULO III**

### **SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE (Lordo dipendente)**

Descrizione	Anno 2023/2024	Anno 2024/2025
Risorse sottoposte a certificazione	<b>€ 104.544,48</b>	<b>€ 110.155,81</b>

## **MODULO IV**

### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

## **Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Si attesta la compatibilità economico-finanziaria del prospetto di ripartizione delle somme rispetto ai limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria e di gestione.

## **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato.

## **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Verificato che le destinazioni finanziarie sono conformi agli istituti contrattuali; verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF; Considerato che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio d’Istituto per dare supporto alle attività previste nel PTOF per l’a.s. 2024/2025;

### **ATTESTA**

- ✓ che la pre-intesa di contratto integrativo d’istituto è da ritenersi rispondente a quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL;
- ✓ che quanto contenuto nel contratto integrativo in esame è compatibile con gli stanziamenti previsti dal contratto integrativo nazionale e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell’Istituzione Scolastica;
- ✓ che la liquidazione dei compensi sarà effettuata dal Service Personale Tesoro (SPT), ai sensi di quanto disposto dall’art.2 comma 197 della legge n.191/2009 (Legge Finanziaria per il 2012).
- ✓ la totale copertura delle spese derivanti dal Contratto Integrativo d’Istituto siglato in data 16.01.2025

La presente relazione, a corredo della pre-intesa di contratto integrativo del 16.01.2025 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei conti.

Caltanissetta, 7.02.2025

*La D.S.G.A.*

*Dott.ssa Stefania Vella*