



C.P.I.A. - Centro Provinciale Istruzione Adulti - Caltanissetta/Enna

CF: 92063460858 - Codice meccanografico: CLMM04200B - CU: UF0KQG

Sede amministrativa: Viale Regina Margherita, n. 26 - 93100 Caltanissetta - Tel: 0934_22131/576492 -

www.cpia-cl-en.edu.it - clmm04200b@istruzione.it - clmm04200b@pec.istruzione.it

"CENTRO REGIONALE DI RICERCA, SPERIMENTAZIONE E SVILUPPO" PER I.D.A. IN SICILIA

(art 28, comma 2, lettera b del DM 663/2016)

*Al Dirigente scolastico
CPIA Caltanissetta ed Enna
Atti
Ai Revisori dei Conti*

**Relazione tecnico finanziaria Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto
A.S. 2024/2025**

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

CONSIDERATO che l'art. 40 bis del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria, tuttora vigente;

VISTO l'art. 6, comma 6 del CCNL 29.11.2007;

VISTO il CCNL sottoscritto in data 19 aprile 2018;

VISTE le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;

VISTA la Legge Finanziaria 2010 Art. 2 comma 197 (Cedolino Unico);

VISTA la Legge 107/2015

VISTA l'ipotesi di CCNI concernente il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" del 26/09/2024

VISTA la nota MI Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali Direzione generale per le risorse umane e finanziarie - DGRUF Ufficio VII Nota prot. n. 6704 del 30 settembre 2024 avente come oggetto: A.S. 2024/2025 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 - periodo settembre-dicembre 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025 - periodo gennaio-agosto 2025.

VISTA la pre-intesa di Contratto Integrativo di Istituto per l’A.S. 2024/2025 siglato in data 16.01.2025 concernente i criteri generali per l’impiego delle risorse del fondo dell’istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale,

RELAZIONA quanto segue:

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell’istituto, ai sensi della normativa vigente richiamata sopra, e si compone di quattro moduli:

- MODULO I** “Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa”;
- MODULO II** “Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa”;
- MODULO III** “Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa”;
- MODULO IV** “Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio”.

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La determinazione dei mezzi afferenti al fondo dell’istituzione scolastica per l’anno scolastico 2024/25 avviene sulla base delle assegnazioni del MI, tenendo conto in particolare della nota MIM prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 sopra citata.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

DESCRIZIONE

FONDO D’ISTITUTO	LORDO DIPENDENTE Risorse A.S. 2024/2025
Fondo d’Istituto – art.85 CCNL 29/11/007 – sostituito dall’art. 1 sequenza contrattuale del 08/04/2008	€ 51.437,30
Funzioni strumentali	€ 8.650,63
Incarichi specifici personale ATA	€ 4.381,27
Ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti	€ 2.421,94
Valorizzazione del Personale Scolastico	€ 10.525,31
Totale Generale	€ 77.416,45

Sezione II – Risorse variabili

ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	LORDO DIPENDENTE
Fondo d'Istituto – art.85 CCNL 29/11/007 – sostituito dall'art. 1 sequenza contrattuale del 08/04/2008	€ 20.836,01
Funzioni strumentali	€ 0.00
Incarichi specifici personale ATA	€ 0.00
Ore Eccedenti	€ 11.734,28
Valorizzazione del Personale Scolastico	€ 169,07
TOTALE Complessivo	€ 32.739,36

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione.

Sezione IV – Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

FIS 2024/2025	€ 72.273,31
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE	€ 10.694,37
TOTALE	€ 82.967,68
QUOTA VARIABILE INDENNITA' DSGA	€ 4.516,70
INDENNITA' SOSTITUZIONE DSGA	€ 1.707,10
TOTALE	€ 76.743,88
FONDO DI RISERVA 2%	€ 1.534,87
DISPONIBILITA' DA RIPARTIRE	€ 75.209,00
66% DOCENTI	€ 49.637,94
34% ATA	€ 25.571,06
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 8.650,63
INCARICHI SPECIFICI	€ 4.381,27
ORE ECCEDENTI	€ 14.156,22

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DEI COMPENSI	Risorse lordo dipendente a.s. 2024/25
Compenso dell'indennità di direzione del DSGA	€ 4.516,70
Compenso di direzione per il sostituto del DSGA	€ 1.707,10
TOTALE	€ 6.223,80

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche ed organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione al P.T.O.F.

I compensi orari delle prestazioni sono stati calcolati sia per il Personale Docente che per il Personale ATA sulla base degli importi indicati nelle tabelle n. 5 e n. 6 allegate al CCNL del 29/11/2007.

PERSONALE DOCENTE

Per il **profilo di docente** si retribuiscono le seguenti attività:

- attività di supporto alle attività organizzative;
- attività di supporto alla didattica;
- attività di supporto all'organizzazione della didattica
- valorizzazione del personale
- progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa

per un importo massimo di € 49.637,94 (66% del fondo sottoposto a certificazione)

- PERSONALE ATA

Per il profilo di **assistente amministrativo** si retribuiscono le seguenti attività legate all'intensificazione attività lavorativa; alla flessibilità della prestazione oraria.

Per il profilo di **collaboratore scolastico** si retribuiscono le seguenti attività:

- vigilanza alunni pre e postscuola;
- intensificazione dell'attività lavorativa per la sostituzione di colleghi assenti;
- intensificazione delle prestazioni relativa alle situazioni particolari;
- prestazioni eccedenti l'orario di servizio autorizzate.

Per un importo massimo di € 25.571,06 (34% del fondo sottoposto a certificazione)

Sezione III – Destinazione ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si rimanda alla Sezione IV del MODULO I.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

Si attesta che la distribuzione degli incarichi e dei compensi previsti dall'ipotesi contrattuale rientra nel limite delle somme calcolate con la parametrizzazione di cui alle premesse

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE (Lordo dipendente)

Descrizione	Anno 2023/2024	Anno 2024/2025
Risorse sottoposte a certificazione	€ 104.544,48	€ 110.155,81

MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si attesta la compatibilità economico-finanziaria del prospetto di ripartizione delle somme rispetto ai limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica e di gestione.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie sono conformi agli istituti contrattuali;
verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

Considerato che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio d'Istituto per dare supporto alle attività previste nel PTOF per l'a.s. 2024/2025;

ATTESTA

- ✓ che la pre-intesa di contratto integrativo d'istituto è da ritenersi rispondente a quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL;
- ✓ che quanto contenuto nel contratto integrativo in esame è compatibile con gli stanziamenti previsti dal contratto integrativo nazionale e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'Istituzione Scolastica;
- ✓ che la liquidazione dei compensi sarà effettuata dal Service Personale Tesoro (SPT), ai sensi di quanto disposto dall'art.2 comma 197 della legge n.191/2009 (Legge Finanziaria per il 2012).
- ✓ la totale copertura delle spese derivanti dal Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 16.01.2025

La presente relazione, a corredo della pre-intesa di contratto integrativo del 16.01.2025 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei conti.

Caltanissetta, 7.02.2025

La D.S.G.A.

Dott.ssa Stefania Vella