



# FUTURA

# LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



**Italiadomani**  
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

## **PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA**

**Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università**

**Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi**

**Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023)**

**Codice progetto:** M4C1I3.1-2023-1143-P-32008; **CUP:** G94D23003220006 ; **Codice inoltro:** 32008.1

**Titolo:** L'adulto nella società tecnologica, multilinguistica e multiculturale

**Autorizzazione:** : prot. N. 33672 del 29.02.2024

*Ai Docenti*

*Al Dsga*

*All'Albo della scuola*

*Al sito web - sez. Amministrazione Trasparente Agli Atti*

**Oggetto:** Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e Ricerca. Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi. Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023). **Codice progetto:** M4C1I3.1-2023-1143-P-32008; **CUP:** G94D23003220006 ; **Codice inoltro:** 32008.1 - **Titolo:** L'adulto nella società tecnologica, multilinguistica e multiculturale - **Autorizzazione:** prot. N. 33672 del 29.02.2024

## **AVVISO PUBBLICO PER RECLUTAMENTO PERSONALE ESPERTO**

**PER LA LINEA D'INTERVENTO B2 - DM 65/2023**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

**VISTA** la legge 15 marzo 1997, n. 59, recante “Norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche”;

**VISTO** il D. Lgs. 165/2001 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D.I. 129/2018 “Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche” così come recepito dalla Regione Sicilia con DA n. 7753/2018;

**VISTO** il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza “Next Generation Italia” approvato dal Consiglio dei Ministri il 12/01/2021, approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;

**Firmato digitalmente da GIOVANNI BEVILACQUA**

**VISTO** il D.M. 65 del 12/04/2023 “Decreto di riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi”, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 “–Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’Università” del Piano nazionale di ripresa e resilienza finanziato dall’Unione europea – Next Generation E, la cui **Linea di intervento B prevede** la realizzazione di percorsi formativi annuali di lingua e di metodologia per docenti

**VISTA** la nota MIM prot. 132935 del 15/11/2023, contenente le Istruzioni Operative per le Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023);

**VISTA** la delibera di partecipazione al progetto del Collegio dei docenti n. 4, verbale n. 5 del 06/12/23;

**VISTA** la delibera di partecipazione al progetto del Consiglio di Istituto n. 11, verbale n. 1 del 06/12/23;

**VISTO** il PTOF per il triennio 2022-2025, approvato dal consiglio di Istituto con delibera n. 5, verbale n. 2, del 11.02.2023;

**VISTO** il Programma Annuale esercizio finanziario 2024, approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 4, verbale n. 2 del 06 febbraio 2024;

**VISTO** il proprio decreto di assunzione al bilancio prot. n. 2754 del 5-3-2024;

**VISTO** il D.I. n. 129/2018 recante oggetto “Regolamento concernente le istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;

**VISTO** il D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recante «Codice dei contratti pubblici», come modificato dal D. Lgs. 19 aprile 2017, n. 56;

**VISTO** l’importo disponibile all’interno delle spese di gestione max 40% presente nel progetto Intervento A e B;

**PRESO ATTO** dell’ACCORDO DI CONCESSIONE per il finanziamento delle attività di cui alla nota prot. N. 33672 del 29.02.2024 sottoscritto tra il Ministero dell’istruzione e del merito – C.F. 0185250588, rappresentato dalla dott.ssa Simona Montesarchio, Direttore generale e coordinatrice dell’Unità di missione per il Piano nazionale di ripresa e resilienza e il Soggetto attuatore, Istituzione scolastica CPIA CALTANISSETTA ED ENNA – codice meccanografico CLMM04200B - C.F. 92063460858;

**VISTO** il Protocollo d’intesa siglato dalle Istituzioni scolastiche: CPIA Caltanissetta/Enna; CPIA Palermo 2; CPIA Messina in data 30.07.2024 che prevede la collaborazione fra le istituzioni scolastiche aderenti per la realizzazione delle attività di tipologia A della Linea di intervento B - DM65/2023;

**CONSIDERATO** che le attività inerenti il progetto avranno inizio nell’A.S. 2023/24 e dovranno concludersi entro il 15/05/2025;

**RITENUTO** di dover procedere all’individuazione di personale di supporto per la gestione degli interventi

## DETERMINA

### Art. 1 - OGGETTO

Avvio alla procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione del curriculum, per l’individuazione di n.1 **Formatore esperto di lingua inglese** fornito delle necessarie competenze e disponibile a svolgere il ruolo previsto dal progetto per la realizzazione delle attività di tipologia A della Linea di intervento B: *Percorso di formazione per il potenziamento delle competenze della lingua inglese finalizzato al conseguimento di certificazione di livello B1 e B2, destinato a docenti.*

### Art. 2 – COMPITI e FUNZIONI

1) L’Esperto svolgerà un modulo di 31 ore la cui progettazione esecutiva dovrà essere concordata con gli esperti selezionati dalle altre Istituzioni scolastiche aderenti al Protocollo di Intesa indicato nelle premesse al presente Avviso.

2) L’Esperto:

- Progetta ed eroga interventi didattici e di sviluppo delle competenze linguistiche rivolte ai docenti, secondo la progettazione esecutiva di cui sopra, sulla base di approcci pedagogici fondati sulla laboratorialità e sul learning by doing, sul problem solving e sull’utilizzo del metodo induttivo, sulla capacità di attivazione dell’intelligenza sintetica e creativa, sull’organizzazione di gruppi di lavoro per l’apprendimento cooperativo;

- Collabora con i colleghi delle altre due Istituzioni scolastiche e con il gruppo di lavoro PNRR del CPIA Caltanissetta ed Ennaper attività di monitoraggio delle azioni, rilevazione degli impatti sul piano della qualità dell'apprendimento/maturazione delle competenze dei docenti coinvolti;
- Fornisce elementi utili sulla base dei quali possano essere elaborate proposte di aggiornamento del Progetto di Istituto in relazione a curriculum, metodologie, orientamento e valutazione.

### Art. 3 - TEMPI, MODALITÀ DI LAVORO E COMPENSO PREVISTO

Le attività si svolgeranno secondo i tempi della **prima edizione** delle azioni previste in relazione agli obiettivi del DM 65/23, in particolare: dalla data di formalizzazione dell'incarico fino al 30.06.2025, a conclusione della consegna della documentazione finale conseguente alla chiusura del progetto anche in piattaforma e concordemente a quanto stabilito nella progettazione esecutiva di cui all'art.1.

Il personale individuato per la realizzazione della prima edizione potrà svolgere ulteriori incarichi della stessa tipologia anche nell'ambito di una seconda edizione. Le attività svolte dovranno essere registrate contestualmente nella sezione dedicata presente nella piattaforma FUTURA. Il compenso è corrisposto secondo unità di costo standard (importo orario previsto per l'Esperto: € 79,00).

### Art. 4 - PRESENTAZIONE DOMANDE

1) Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso di titolo di studio con accesso alla classe di concorso AB-25 (Lingua inglese e seconda lingua comunitaria nella scuola secondaria di primo grado-inglese) che, alla data di scadenza del bando:

- *Abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;*
- *Abbiano il godimento dei diritti civili e politici;*
- *Non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;*
- *Possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;*
- *Non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;*
- *Non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione;*
- *Non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;*
- *Non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;*
- *Non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;*
- *Siano in possesso del requisito della comprovata specializzazione strettamente correlata al contenuto della prestazione;*
- *Possiedano i titoli accademici e/o di studio descritti nelle rispettive tabelle allegate.*

2) Il modello di candidatura contenuto nell'allegato al presente Avviso ne costituisce parte integrante e sostanziale. Le istanze di partecipazione devono essere redatte sulla base del modulo allegato e corredate da:

- *curriculum compilato secondo il modello europeo;*
- *dichiarazione di assenza di incompatibilità debitamente sottoscritta;*
- *copia documento di identità in corso di validità.*

3) Le istanze, corredate da tutti i documenti previsto devono essere consegnate brevi manu in Ufficio Protocollo, o trasmesse via mail all'indirizzo [clmm04200b@istruzione.it](mailto:clmm04200b@istruzione.it) o via PEC all'indirizzo [clmm04200b@pec.istruzione.it](mailto:clmm04200b@pec.istruzione.it) entro le ore 12:00 di venerdì, 25.10.2024.

4) L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.

L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

5) I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

#### Art. 5 - SELEZIONE

Sarà istituita la commissione valutatrice dei curricula, se in presenza di più candidature; invece, se in presenza di unica candidatura si potrà procedere all'individuazione, previa conformità dei titoli al ruolo rivestiti. Le candidature terranno conto dei titoli di accesso descritti per gli interventi di tipologia "B" rivolti ai docenti. Verranno, inoltre, valutati titoli ed esperienze descritte nella tabella qui a seguire. La valutazione sarà di tipo comparativa rispetto a titoli ed esperienze documentate e accertate dalla commissione, secondo quanto previsto dall'apposito Regolamento.

CRITERI DI COMPARAZIONE CURRICULA	
<i>Titoli ed Esperienze lavorative</i>	<i>Valutazione</i>
Laurea specialistica attinente l'area tematica di riferimento	Punti 10 + 1 punto per voto di laurea fino a 80/110 2 punti per voto di laurea da 81 a 90/110 3 punti per voto di laurea da 91 a 100/110 4 punti per voto di laurea da 101 a 105/110 5 punti per voto di laurea da 106 a 110/110 6 punti per voto di laurea di 110/110 e lode
Laurea triennale attinente	Punti 5 + voto (vedi sopra)
Dottorato di ricerca	Punti 5
Master universitario, ovvero diploma biennale di specializzazione - durata 1500 ore in materia attinente ai temi del percorso di formazione, ricerca e sperimentazione	Punti 3
Corso di perfezionamento universitario annuale attinente ai temi del percorso.	Punti 2
Certificazione competenze informatiche (ECDL, EIPASS)	Punti 1
Attestato di frequenza con attestazione finale di percorso di formazione CLIL	Punti 1
Pubblicazioni attinenti al settore di pertinenza. Per ogni titolo	Punti 2 per titolo
Esperienza lavorativa in percorsi di inglese rivolti a docenti di livello B1 o superiore	Punti 5 per ogni esperienza di almeno 30 ore

Esperienze professionali in ambito scolastico in progetti coerenti con le attività da svolgere.(lingua inglese per docenti di livello almeno B1)	Punti 5 per ogni esperienza di almeno 30 ore
--	--

**NB:** *Il punteggio relativo al servizio non può prevedere sovrapposizioni temporali*

A parità di punteggio si darà precedenza a coloro che vantano una maggiore anzianità di servizio nella disciplina di appartenenza e in caso di ulteriore parità si darà la precedenza al candidato con minore età anagrafica.

Si precisa che, così come previsto dalla normativa vigente, i destinatari degli incarichi saranno individuati prioritariamente tra il personale interno e solo in caso di mancata disponibilità o di mancanza di titoli e/o competenze possedute, tra personale di altre Istituzioni scolastiche o tra personale esterno alla scuola.

#### **Art. 6 - PUBBLICAZIONE RISULTATI**

I risultati della selezione (graduatoria) saranno pubblicati all'Albo online dell'Istituto. La graduatoria affissa all'albo avrà valore di notifica agli interessati che potranno inoltrare reclamo entro 5 giorni dalla data della pubblicazione.

Successivamente il Gruppo Operativo di Piano (D.S. e D.S.G.A. e referente di progetto) provvederà ad informare i docenti che si sono collocati in posizione utile nella graduatoria di merito per i quali si procederà all'assegnazione degli incarichi.

#### **Art. 7 - DURATA DELL'INCARICO**

L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata massima di mesi 12 a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

#### **Art. 8 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

La Commissione è composta da n. 3 membri in possesso di specifiche professionalità nelle materie oggetto dell'Avviso di selezione ed è nominata dal Dirigente scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione. Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.

#### **Art. 9 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa. Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione degli incarichi secondo l'iter descritto nei seguenti punti:

- Ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o ricorso alle collaborazioni plurime, mediante affidamento dell'incarico ad una risorsa di altra Istituzione scolastica. Ciò avviene in conformità con quanto previsto dall'art. 35 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007, per la realizzazione da parte dei docenti di specifiche attività progettuali per le quali sono richieste particolari competenze professionali;



- Ove non sussistano professionalità interne, il conferimento dell'incarico avverrà mediante contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art.7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001, assegnato al personale dipendente di altra scuola , in alternativa di altra Pubblica Amministrazione e/o a soggetto privato esterno.

## Art. 10 - CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

## Art. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

**Trattamento dati:** Titolare del trattamento dei dati è l'Istituzione scolastica CPIA CALTANISSETTA ED ENNA con sede AMMINISTRATIVA a Caltanissetta viale Regina Margherita, n. 26, alla quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo PEC: [clmm04200b@pec.istruzione.it](mailto:clmm04200b@pec.istruzione.it).

**Protezione dati:** Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) dell'Istituzione scolastica CPIA CALTANISSETTA ED ENNA è l'Ing. Antonio Vargiu, raggiungibile al seguente indirizzo e-mail: [antonio@vargiuscuola.it](mailto:antonio@vargiuscuola.it).

- **Tipi di dati trattati e finalità del trattamento:** I dati personali (cioè, a titolo esemplificativo: nome, cognome, data di nascita, codice fiscale), forniti dai Partecipanti al presente Avviso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati per le finalità connesse all'Avviso e ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura per la selezione di incarichi individuali.
- **Obbligo di conferimento dei dati:** Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'impossibilità di dare corso alla domanda di partecipazione.
- **Modalità del trattamento:** Il trattamento dei dati personali è realizzato con modalità prevalentemente informatiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.
- **Destinatari del trattamento:** Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.
- **Conservazione dei Dati:** I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati, secondo quanto previsto dagli obblighi di legge.
- **Diritti degli interessati:** Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Istituzione scolastica, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la portabilità o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679), presentando istanza all'Istituzione scolastica, Titolare del trattamento, agli indirizzi sopra indicati.
- **Diritto di reclamo:** Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 hanno il diritto

di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art.77 del Regolamento stesso o di adire le vie legali nelle opportune sedi giudiziarie, ai sensi dell'art. 79 del Regolamento medesimo.

- **Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi:** I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali.
- **Processo decisionale automatizzato:** Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento (UE) 2016/679.

## **Art. 12 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura è Il Dirigente scolastico, prof. Giovanni Bevilacqua, numero di telefono 0934 576492.

## **Art. 13 - PUBBLICIZZAZIONE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

Il presente avviso viene reso pubblico in data odierna mediante:

- Pubblicazione su albo on line dell'istituto;
- Pubblicazione su Amministrazione trasparente Home/Disposizioni Generali/Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza/TRASPARENZA/PROGETTI
- Pubblicazione sul sito web dell'istituto: <https://cpia-cl-en.edu.it/>

## **Art. 14 - RINVIO ALL'ART. 53 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165**

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

## **Art. 15 - NORME DI RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Si allegano:

- *Domanda di partecipazione per formatore esperto e/o tutor;*
- *Scheda di autovalutazione;*
- *Dichiarazione di assenza di incompatibilità o cause ostative.*
- *Patto di integrità*

*Il Dirigente scolastico  
Prof. Giovanni Bevilacqua*

*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e Ricerca. Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi. Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023). Codice progetto: M4C1I3.1-2023-1143-P-32008; CUP: G94D23003220006 ; Codice inoltro: 32008.1 - Titolo: L'adulto nella società tecnologica, multilinguistica e multiculturale - Autorizzazione: prot. N. 33672 del 29.02.2024*

**Firmato digitalmente da GIOVANNI BEVILACQUA**

## Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Provincia \_\_\_\_\_ in via/piazza \_\_\_\_\_ n \_\_\_\_\_

tel/cell

Alla S.V. di partecipare alla selezione per l'incarico di:

- **Esperto** - B1 Percorsi formativi annuali di lingua e di metodologia per docenti

Si allegano:

1. Curriculum vitae in formato europeo sottoscritto, contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;
  2. copia del documento di identità personale;
  3. dichiarazione di assenza di incompatibilità o cause ostative;
- Patto di integrità sottoscritto.*

- di non aver riportato condanne penali, né di possedere procedimenti penali in corso  
di non essere stato destituito da Pubbliche Amministrazioni  
di possedere i requisiti necessari per ricoprire il ruolo richiesto previsti dalla tabella di valutazione titoli

Ai fini dell'attribuzione del punteggio il candidato dichiara di possedere titoli/certificazioni/esperienze secondo quanto descritto nella scheda relativa all'incarico per il quale si candida e che, debitamente sottoscritta, allega alla presente istanza.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma

## CRITERI DI COMPARAZIONE CURRICULA

## Autovalutazione



<b>Titoli ed Esperienze lavorative</b>	<b>Valutazione</b>	<b>n titoli</b>	<b>Punteggio</b>
Laurea specialistica attinente l'area tematica di riferimento	Punti 10 +: 1 punto per voto fino a 80/110 2 punti per voto da 81 a 90/110 3 punti per voto da 91 a 100/110 4 punti per voto da 101 a 105/110 5 punti per voto da 106 a 110/110 6 punti per voto 110/110 e lode		
Laurea triennale attinente	Punti 5 + voto (vedi sopra)		
Dottorato di ricerca	Punti 5		
Master universitario, ovvero diploma biennale di specializzazione - durata 1500 ore in materia attinente ai temi del settore di pertinenza	Punti 3		
Corso di perfezionamento universitario annuale.	Punti 2 per titolo		
Certificazione competenze informatiche (ECDL, EIPASS)	Punti 1		
Attestato di frequenza con attestazione finale di formazione CLIL	Punti 1		
Pubblicazioni attinenti al settore di pertinenza.	Punti 2 per titolo		
Esperienza lavorativa in percorsi di inglese rivolti a docenti di livello B1 o superiore	Punti 5 per ogni esperienza di almeno 30 ore		
Esperienze professionali in ambito scolastico in progetti coerenti con le attività da svolgere.(lingua inglese per docenti di livello almeno B1)	Punti 5 per ogni esperienza di almeno 30 ore		

A parità di punteggio avrà la precedenza il candidato con minore età anagrafica.

Il/la sottoscritto/a

1. si impegna a svolgere l'incarico senza riserve, come indicato nell'avviso e secondo il calendario che verrà predisposto dal Dirigente Scolastico;

2. dichiara di aver preso visione e di essere consapevole dei compiti previsti per la figura richiesta

3. autorizza il Dirigente Scolastico o suo delegato al trattamento dei dati personali ai sensi della L. 196/2003.

4. dichiara sotto la propria personale responsabilità: di non trovarsi in alcuna delle situazioni di esclusione dalla partecipazione al bando di cui all'art. 80 del D.lgs. 18/04/2016, n. 50 relativo a delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 416, 416-bis del codice penale, agli articoli 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, 320, 321, 322, 322-bis, 346-bis, 353, 353-bis, 354, 355 e 356 del codice penale nonché all'articolo 2635 del codice civile, a false comunicazioni sociali di cui agli articoli 2621 e 2622 del codice civile e ad ogni altro delitto da cui derivi, quale pena accessoria, l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione; e di cui all'art. 83 del D.lgs. 18/04/2016, n. 50 relativo ai requisiti di idoneità professionale, alla capacità economica e finanziaria e alle capacità tecniche e professionali. Si impegna altresì a comunicare ulteriori variazioni.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ O CAUSE OSTATIVE**

Firmato digitalmente da GIOVANNI BEVILACQUA

**Il/la sottoscritto/a** \_\_\_\_\_

**nato/a a** \_\_\_\_\_ **il** \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ **residente a** \_\_\_\_\_

**Provincia** \_\_\_\_ **in via/piazza** \_\_\_\_\_ **n** \_\_\_\_

**c.a.p.** \_\_\_\_\_ **Codice Fiscale** |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|

**tel/cell** \_\_\_\_\_

ai sensi dell'art.75 del D.P.R. n.445 del 28 dicembre 2000, consapevole degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445 del 28 dicembre 2000:

### **DICHIARA**

a) di non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;

b) di non avere direttamente o indirettamente un interesse finanziario, economico o altro interesse personale nel procedimento in esame, poiché esso:

- non coinvolge interessi propri;
- non coinvolge interessi di parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale;
- non coinvolge interessi di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi;
- non coinvolge interessi di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, titolare effettivo, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente;

c) che non sussistono diverse ragioni di opportunità che si frappongano al conferimento dell'incarico in questione;

d) di aver preso piena cognizione del D.M. 26 aprile 2022, n.105, recante il Codice di Comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione e del merito;

e) di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Istituzione scolastica eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dello svolgimento dell'incarico;

f) di impegnarsi altresì a comunicare all'Istituzione scolastica qualsiasi altra circostanza sopravvenuta di carattere ostativo rispetto all'espletamento dell'incarico;

g) di essere stato informato, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196, circa il trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con

strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali le presenti dichiarazioni vengono rese e fornisce il relativo consenso.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**PATTO DI INTEGRITA'**

*Il presente documento deve essere obbligatoriamente sottoscritto e presentato insieme all'offerta da ciascun partecipante alla gara in oggetto. La mancata consegna del presente documento debitamente sottoscritto comporterà l'esclusione automatica dalla procedura.*

## RELATIVA All'avviso inerente:

Selezione per il conferimento di incarico nell'ambito del progetto:

**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e Ricerca. Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi. Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023). Codice progetto: M4C1I3.1-2023- 1143-P-32008; CUP: G94D23003220006 ; Codice inoltro: 32008.1 - Titolo: L'adulto nella società tecnologica, multilinguistica e multiculturale - Autorizzazione: prot. N. 33672 del 29.02.2024**

Tra

L'ISTITUTO SCOLASTICO Centro Provinciale per l'Istruzione degli dulti di Caltanissetta ed Enna (di seguito denominata Stazione Appaltante) con sede amministrativa a Caltanissetta, Viale Regina Margherita, n. 26 - Codice fiscale 92559830150 , rappresentata dal Prof. Giovanni Bevilacqua in qualità di legale rappresentante della stazione appaltante

e

la Ditta/Il/La Dott./ssa ..... (di seguito denominata Ditta),  
sede legale o residenza in ....., via .....n.....  
codice fiscale/P.IVA ....., rappresentata da .....  
..... in qualità di .....

## VISTO

- La legge 6 novembre 2012 n. 190, art. 1, comma 17 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) emanato dall'Autorità Nazionale Anti Corruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (ex CIVIT) approvato con delibera n. 72/2013, contenente “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C.T.) 2024 -2026 per le istituzioni scolastiche della Regione Sicilia, adottato con decreto ministeriale n. 16 del 31.01.2024;
- il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 con il quale è stato emanato il “Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici”;
- 

## SI CONVIENE QUANTO SEGUE

### Articolo 1

Il presente Patto d'integrità stabilisce la formale obbligazione della Ditta che, ai fini della partecipazione alla gara in oggetto, si impegna:

- a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza, a non offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, al fine dell'assegnazione del contratto e/o al fine di distorcerne la relativa corretta esecuzione;
- a segnalare alla stazione appaltante qualsiasi tentativo di turbativa, irregolarità o distorsione nelle fasi di svolgimento della gara e/o durante l'esecuzione dei contratti, da parte di ogni interessato o addetto o di chiunque possa influenzare le decisioni relative alla gara in oggetto;
- ad assicurare di non trovarsi in situazioni di controllo o di collegamento (formale e/o sostanziale) con altri concorrenti e che non si è accordata e non si accorderà con altri partecipanti alla procedura di selezione;
- ad informare puntualmente tutto il personale, di cui si avvale, del presente Patto di integrità e degli obblighi in esso contenuti;
- a vigilare affinché gli impegni sopra indicati siano osservati da tutti i collaboratori e dipendenti nell'esercizio dei compiti loro assegnati;
- a denunciare alla Pubblica Autorità competente ogni irregolarità o distorsione di cui sia venuta a conoscenza per quanto attiene l'attività di cui all'oggetto della procedura di selezione in causa.

### Articolo 2

Firmato digitalmente da GIOVANNI BEVILACQUA

La ditta, sin d'ora, accetta che nel caso di mancato rispetto degli impegni anticorruzione assunti con il presente Patto di integrità, comunque accertato dall'Amministrazione, potranno essere applicate le seguenti sanzioni:

- esclusione del concorrente dalla procedura di selezione;
- escussione della cauzione di validità dell'offerta;
- risoluzione del contratto;
- escussione della cauzione di buona esecuzione del contratto;
- esclusione del concorrente dalle gare indette dalla stazione appaltante per 5 anni.

### Articolo 3

Il contenuto del Patto di integrità e le relative sanzioni applicabili resteranno in vigore sino alla completa esecuzione del contratto. Il presente Patto dovrà essere richiamato dal contratto quale allegato allo stesso onde formarne parte integrante, sostanziale e pattizia.

### Articolo 4

Il presente Patto deve essere obbligatoriamente sottoscritto in calce ed in ogni sua pagina, dal legale rappresentante della ditta partecipante ovvero, in caso di consorzi o raggruppamenti temporanei di imprese, dal rappresentante degli stessi e deve essere presentato unitamente all'offerta. La mancata consegna di tale Patto debitamente sottoscritto comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

### Articolo 5

Ogni controversia relativa all'interpretazione ed esecuzione del Patto d'integrità fra la stazione appaltante ed i concorrenti e tra gli stessi concorrenti sarà risolta dall'Autorità Giudiziaria competente.

Luogo e data .....

Per la ditta/Il/La Dott/ssa:

\_\_\_\_\_  
(in caso di ditta, il legale rappresentante)

\_\_\_\_\_  
(firma leggibile)