

# FUTURA

# LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



Italiadomani  
Futuro, Innovazione e Responsabilità

COESIONE  
ITALIA 21-27

SCUOLA E  
COMPETENZE



Cofinanziato  
dall'Unione europea

## Istituto Comprensivo "A. Momigliano" Ceva

Via Marengo, 1 12073 CEVA (CN)  
Tel: 0174.701466

E-mail: CNIC813001@ISTRUZIONE.IT cod.  
Min.: CNIC813001 C.F.: 84004490045  
<http://www.icmomigliano.edu.it>



Prot. e data come da segnatura

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA DIRIGENTE SCOLASTICA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO Triennio 2024-2027

Parte economica a.s. 2025/2026

Legittimità giuridica (art. 40 del Decreto Legislativo 165/2001 come modificato dal Decreto Legislativo 150/09 circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

|                       |   |
|-----------------------|---|
| Premessa              |   |
| Obiettivo             | Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino   |
| Modalità di Redazione | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. |
| Finalità              | Utilizzo delle risorse dell'anno 2013 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:<br>a) area della funzione docente;<br>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.  |

|                  |  |
|------------------|--|
| <b>Struttura</b> | Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili". |
|------------------|--|

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

|   |  |
|---|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                   | <b>Inizio trattative: 15 settembre 2025</b>  |
|   | <b>Ipotesi: 14 gennaio 2026</b>  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>             | <b>triennio 2024-2027</b>  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b> | Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Simona Dellepiane  |
|   | RSU DI ISTITUTO Componenti:<br><br>Raimondi Maria Loredana,<br>Rossotti Daniela<br>Sappa Patrizio  |
|   | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU)<br><br>CISL Scuola, SNALS, GILDA UNAMS, ANIEF, UIL<br><br>Firmataria dell'ipotesi di contratto:<br>SNALS prof. Paolo Bergalla |
| <b>Soggetti destinatari</b>                     | <b>Personale DOCENTE E ATA</b>   |

**Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)**

- a. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c1);
- b. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c2);
- c. i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c3);
- d. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c4);
- e. i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c5);
- f. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c6);
- g. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c7);
- h. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c8);
- i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c9);
- j. il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale; (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c10);
- k. i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c11).

|  |   |
|--|---|
|  | <p>I. protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste.</p> |
|--|---|

|  |   |   |
|--|---|---|
| <p>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p> | <p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>                   | <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br/>La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa, alla data odierna non è stata rilasciata dai Revisori dei Conti.<br/>Appena rilasciata verrà allegata alla presente relazione</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b></p> |
|  | <p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p> | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.<br/><b>Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche</b></p>   |
|  |   | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.<br/><b>Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche</b></p>   |
|  |   | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? (Amministrazione trasparente)</p>   |
|  |   | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche</b></p>  |

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

|                 |
|-----------------|
| <b>MODULO 2</b> |
|-----------------|

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF., su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Non è intenzione di questa Istituzione scolastica distribuire in maniera indifferenziata i compensi del Fondo per il salario accessorio, ma la suddivisione dei compensi sarà rivolta alla valorizzazione dell'impegno e della professionalità e terrà conto dell'effettivo carico di lavoro richiesto.

Il Contratto è volto a garantire i diritti dei lavoratori, ma anche a garantire il successo formativo di ogni alunno mediante una didattica innovativa e progetti di ampliamento dell'offerta formativa previsti nel PTOF che rispondono al meglio alle esigenze dell'utenza e del territorio.

Per raggiungere gli obiettivi previsti sono individuate le figure, docenti e ATA, indispensabili per assicurare il funzionamento della scuola e la sua progettualità.

La struttura del Contratto d'Istituto è come di seguito indicato:

- TITOLO I – Disposizioni generali
- TITOLO II – Relazioni e diritti sindacali
- TITOLO III – Agibilità sindacale
- TITOLO IV – Adempimenti e comportamenti in caso di assemblee e scioperi
- TITOLO V – Patronato
- TITOLO VI – Disconnessione
- TITOLO VII – Personale docente –funzioni
- TITOLO VIII – Personale ATA – funzioni e organizzazione
- TITOLO IX - Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro
- TITOLO X - Determinazione delle risorse e criteri di utilizzazione del Fondo di miglioramento dell'Offerta Formativa

La contrattazione sulla parte normativa è stata riaperta e sono state apportate modifiche relativamente al servizio di docenti e ATA in caso di chiusura di singoli plessi. È stato inserito un articolo riguardo al lavoro agile e da remoto per il personale ATA-Assistenti Amministrativi con l'obiettivo di migliorare il benessere lavorativo, conciliare vita privata e professionale e ottimizzare l'organizzazione del lavoro.

**B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

L'ipotesi di accordo mira ad assicurare una continuità delle relazioni tra le parti negoziali, rivelatasi, negli anni, efficace e coerente con le esigenze dell'utenza, nonché strumento fondamentale di partecipazione del personale alle attività promosse per il MOF. In tal senso, si è provveduto a creare le condizioni per un equilibrio, delle diverse fasi della Contrattazione, tra le risorse economiche demandate ad un accordo tra le Parti e quelle che sono di competenza del Dirigente scolastico.

| <b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.</b> |  |
|---|--|
| <b>Articolo<br/>1</b>                                 | <p><i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>nota prot 12280 del 01/10/2025</i></li> <li>• <i>nota prot 26282 del 18/11/2025</i></li> <li>• <i>nota prot 48190 del 06/12/2025</i></li> </ul> |

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Articolo<br/>2</b> | <p>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.</p> <p>I fondi per valorizzazione del personale scolastico sono state considerate nel FIS che è stato ripartito 75% destinato ai docenti e 25% destinato al personale ATA.</p> |
|-----------------------|---|

### C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La quota della valorizzazione del personale è aggiunto al FIS

|   |         | Assegnazione prot. 12280 del 01/10/2025 | ATA comunicazione prot. 26282 del 18/11/2025 | ATA comunicazione prot. 48190 del 06/12/2025 | ATA comunicazione prot. 48190 del 06/12/2025 assistenzialunni con disabilità | ATA comunicazione prot. 48190 del 06/12/2025 indennità DSGA | Docenti comunicazione prot. 48190 del 06/12/2025 | Totale   | modifiche in contrattazione | totali dopo le modifiche | ECONOMIE |
|---|---------|---|--|--|--|---|--|----------|-----------------------------|--------------------------|----------|
| FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA                | 2556/5  | 45517,46                                |  |  |  | 354,98  |  | 45872,44 | 10765,88                    | 56638,32                 | 19718,11 |
| FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA aree a rischio | 2555 /5 | 0                                       | 186,59                                       |  |  |   |  | 186,59   |                             | 186,59                   | 462,13   |
| FUNZIONI STRUMENTALI                        | 2556/5  | 3834,96                                 |  |  |  |   | 157,35   | 3992,31  |                             | 3992,31                  |          |
| INCARICHI SPECIFICI ATA                     | 2556/5  | 2921,18                                 |  | 153,38                                       | 488,5  |   |  | 3563,01  |                             | 3563,01                  |          |
| ORE ECCEDENTI                               | 2556/6  | 2385,65                                 |  |  |  |   | 583,70   | 2969,35  |                             | 2969,35                  | 4935,49  |
| ATTIVITA' COMPLEM. ED                       | 2555/12 | 707,50                                  |  |  |  |   |  | 707,5    |                             | 707,5                    | 40,69    |
| VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO     |         | 10765,88                                |  |  |  |   |  | 10765,88 | -10765,88                   | 0                        |          |
| Totale                                      |         | 66132,63                                | 186,59                                       | 153,38                                       | 488,5  | 354,98  | 741,05   | 68057,08 |                             | 68057,08                 | 25156,42 |

#### DISPONIBILITÀ ESCLUSE DA CONTRATTAZIONE:

|  |                  |
|--|------------------|
| Indennità di direzione D.S.G.A         | € 4802,48        |
| Indennità di sostituzione del D.S.G.A. | € 500,00         |
| <b>TOTALE</b>                          | <b>€ 5302,48</b> |

#### TOTALE DA CONTRATTARE TOLTA INDENNITA' DSGA E DI SUA SOSTITUZIONE

€ 62754,60

Il FIS, al netto degli accantonamenti per indennità DSGA e sostituzione del DSGA, aggiunta la valorizzazione per il personale, viene suddiviso in percentuale 25% ATA e 75% docenti.

| Riparto Docenti (75%) e ATA (25%)           | Docenti  | ATA      |
|---|----------|----------|
| somma disponibile contrattazione FIS        | 38501,88 | 12833,96 |
| FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA aree a rischio |          | 186,59   |
| FUNZIONI STRUMENTALI                        | 3992,31  |          |
| INCARICHI SPECIFICI ATA                     |          | 3563,01  |
| ORE ECCEDENTI                               | 2227,01  | 742,34   |
| ATTIVITA' COMPLEM. ED FISICA                | 707,50   |          |

Le economie sono state ripartite tra docenti e ATA in considerazione delle necessità e degli importi pagati nello scorso anno scolastico.

Parte delle quote destinate al personale ATA per aree a rischio e ore eccedenti facenti parte delle economie, sono state destinate al FIS.

Riparto economie

|   |         |         |         |        |
|---|---------|---------|---------|--------|
| FIS   | 15661,3 | 4056,81 | 538,00  | 115,53 |
| FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA aree a rischio | 346,60  | 115,53  | -115,53 |        |
| FUNZIONI STRUMENTALI                        |         |         |         |        |
| INCARICHI SPECIFICI ATA                     |         |         |         |        |
| ORE ECCEDENTI                               | 3897,49 | 1038,00 | -538,00 |        |
| ATTIVITA' COMPLEM. ED FISICA                | 40,69   |         |         |        |

Totali riparti con Economie

|   |                 |                 |
|---|-----------------|-----------------|
| FIS   | 54163,18        | 17428,77        |
| FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA aree a rischio | 346,60          | 302,12          |
| FUNZIONI STRUMENTALI                        | 3992,31         |                 |
| INCARICHI SPECIFICI ATA                     |                 | 3563,01         |
| ORE ECCEDENTI                               | 6124,50         | 1242,34         |
| ATTIVITA' COMPLEM. ED FISICA                | 748,19          |                 |
| <b>Totali</b>                               | <b>65374,78</b> | <b>22536,24</b> |

Importo accantonato € 647,45

Utilizzo delle risorse (accantonamento: 153,53)

| PROSPETTO SINTETICO DEI COMPENSI ACCESSORI<br>RIEPILOGO UTILIZZO QUOTA DESTINATA AL PERSONALE ATA  |                   |                 |
|--|-------------------|-----------------|
| DESCRIZIONE  | RISORSE           | IMPEGNI         |
| Risorse Total concordate in contrattazione   | 22536,24          |                 |
| Intensificazione Assistenti Amministrativi   |                   | 5100,00         |
| Incentivi CS per maggiore impegno, disponibilità a straordinario, disponibilità a sostituzione in altri plessi, supporto a la segreteria, supporto al pre scuola, formazione |                   | 12630,37        |
| Incarichi specifici per il personale ATA   |                   | 3410,00         |
| sostituzioni   |                   | 1242,34         |
|  | <b>TOTALE ATA</b> | <b>22382,71</b> |

| PERSONALE DOCENTE INCARICHI DI SISTEMA E PROGETTI APPROVATI IN CD                                      |          |                 |
|--|----------|-----------------|
| DESCRIZIONE  | RISORSE  | IMPEGNI         |
| Risorse Totali concordate in contrattazione  | 65374,78 |                 |
| Collaboratori del DS e struttura didattico organizzativo   |          | 17075           |
| Funzioni strumentali e referenti   |          | 8509,99         |
| Progetti Area 1  |          | 9971,50         |
| Progetti Area 2  |          | 1944,25         |
| Progetti Area 3  |          | 2964,50         |
| Progetti Area 4  |          | 5890,75         |
| Progetti Area 5  |          | 3003,00         |
| Progetti Area 6  |          | 924,00          |
| Progetti Area 7  |          | 1232,00         |
| Progetti Area 8  |          | 288,75          |
| Progetti Area 9  |          | 4612,50         |
| Eccedenti per sostituzione colleghi assenti  |          | 6124,50         |
| Riconoscimento formazione  |          | 2340,12         |
| Accantonamento precauzionale per attività o progetti che necessitano in itinere di integrazione budget |          | 493,92          |
| <b>TOTALE</b>  |          | <b>65374,78</b> |

#### **D) effetti abrogativi impliciti**

La contrattazione in esame sostituisce tutte le precedenti.

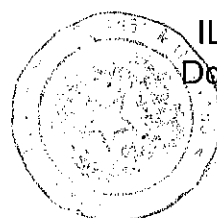
In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

#### **LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

#### **DISPONE**

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 14/01/2026, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dott.ssa Simona DELLEPIANE

*Simona Dellepiane*

CNIC813001 - AHMJ3S5 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000395 - 21/01/2026 - II.10 - U