

ISTITUTO COMPRENSIVO CORTEMILIA - SALICETO

Via Salino 1 – CORTEMILIA (CN)
TEL: 0173/81096 C.F.: 90032990047

CNIC81600C@istruzione.it - CNIC81600C@PEC.ISTRUZIONE.IT

www.iccortemilia-saliceto.edu.it

OGGETTO

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2025/26

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

1 PREMESSA

In data 18 marzo 2026, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Cortemilia - Saliceto, Giuseppe Boveri, le RSU, Sig. ra Calcagno Teresa Lucilla, Sig.ra Desortes Alessia e Sig. Demagistris Rosanna, hanno sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto. La contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai CCNL, che la contrattazione è stata non tanto un semplice adempimento burocratico ma si è basata sulla valutazione delle esigenze della scuola e degli obiettivi individuati nel PTOF.

2 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI

Di seguito sono riassunti i principali aspetti procedurali del contratto:

a) Il primo incontro per la contrattazione in data 18 marzo 2026 si è svolto presso la scuola secondaria di I grado di Cortemilia; la bozza del contratto è stata condivisa con le RSU d'Istituto.

b) Data di sottoscrizione: il 18 marzo 2026 tutte le RSU convocate hanno sottoscritto il contratto

c) Periodo temporale di vigenza: sia le parti di seguito riportate:

parte prima : disposizioni generali (articoli 1 e 2)

parte seconda: relazioni e diritti sindacali (articoli dal 3 al 14)

parte terza: prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA (articoli dal 15 al 17)

parte quarta disposizioni particolari per il personale docente e ATA (articoli dal 18 al 22)

parte sesta: sicurezza dei luoghi di lavoro (articolo 26)

parte settima: attribuzione del bonus per il merito docenti (articolo 27)

che la parte economica sono state sottoscritte il 18 marzo 2026.

d) Composizione della delegazione trattante:

- Parte pubblica: Dirigente Scolastico Giuseppe Boveri

- RSU: Calcagno Teresa Lucilla, Icardi Marcella, Demagistris Rosanna

e) Organizzazioni sindacali ammesse: CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA, ANIEF.

f) Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie: non presenti

g) Soggetti destinatari: Personale docente ed ATA dell'Istituto.

3 SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Le materie trattate nel contratto sono le seguenti:

- Disposizioni generali
- Relazioni e diritti sindacali
- Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA
- Disposizioni particolari per il personale Docente e ATA
- Trattamento economico accessorio
- Sicurezza dei luoghi di lavoro
- Attribuzione del bonus per il merito docenti

4 AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

La stipula del contratto ha comportato il rispetto dei seguenti adempimenti di legge:

- Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione;
- Invio dell'ipotesi di contratto ai Revisori dei Conti territorialmente competente per la debita certificazione di compatibilità finanziaria.

5 ILLUSTRAZIONE DEL CONTRATTO

5.1 Priorità nell'utilizzo delle risorse

L'Istituto Comprensivo Cortemilia - Saliceto è composto da n. 5 Scuole dell'Infanzia, n. 5 Scuole Primarie e n. 3 Scuole secondarie di I grado con una popolazione scolastica, alla data attuale di n. 441 Studenti.

Il PTOF dell'Istituto è stato formulato in base alle rilevazioni dei bisogni delle famiglie e del territorio- star bene a scuola, valorizzazione delle attitudini personali, alfabetizzazione dell'italiano per alunni stranieri, studio delle lingue straniere, acquisizione di conoscenze informatiche, attivazione di percorsi di orientamento, sviluppo di capacità cognitive ed operative.

L'Istituto pertanto riconosce alcune priorità alle quali destinare le risorse sia per il personale docente sia per il personale ATA :

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli alunni, in particolare per i diversamente abili e con specifici disturbi dell'apprendimento, e gli alunni stranieri;
- il potenziamento delle lingue straniere
- il potenziamento delle discipline artistiche, musicali e sportive, al fine di favorire l'inclusione e potenziare l'autostima degli alunni con difficoltà di apprendimento.
- l'innovazione tecnologica, didattica e metodologica
- la crescita della persona attraverso la conquista dell'identità , dell'autonomia e della capacità di effettuare scelte consapevoli;
- l'acquisizione di competenze trasversali utili allo sviluppo personale ed all'educazione alla cittadinanza.

Le attività definite nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste finalità e promuovono, in conformità con quanto previsto dall'art.40 del D.lgs 165/2001, iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali rafforzando nel contempo la motivazione ed il senso di appartenenza di tutto il personale;
- migliorare la "performance" del servizio scolastico;
- promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi.

5.2 Risorse disponibili e ripartizione tra Docenti e Personale ATA

Le risorse per l'anno scolastico 2025 /2026 sono le seguenti:

Fonte	Destinatari	Importo
FIS (Intesa MIM/OOSS)	Tutti	48.513,75
Residuo FIS 2024/2025	ATA	150,00
<i>Incarichi specifici</i>	ATA	2.522,83
<i>Integrazione Incarichi specifici</i>	ATA	161,15
<i>Ulteriore integrazione Incarichi specifici</i>	ATA	132,46
<i>Ulteriore integrazione Incarichi specifici</i>	ATA	459,71
<i>Integrazione pratiche pensionistiche</i>	ATA	1.559,79
<i>Indennità direzione parte variabile DSGA 23/24</i>	ATA	311,00
<i>Indennità direzione parte variabile DSGA 25/26</i>	ATA	282,04
<i>Attività complementari ed. Fisica</i>	Docenti	643,18
<i>Funzioni strumentali</i>	Docenti	3.244,26
<i>Integrazione Funzioni strumentali</i>	Docenti	115,14
<i>Ore eccedenti</i>	Docenti	1.812,18
<i>Integrazione ore eccedenti</i>	Docenti	443,39
Valorizzazione merito	Tutti	7.195,45
TOTALE		67.546,33

Si concorda di suddividere il FIS (docenti e personale ATA), sottratto il compenso residuo per l'indennità di amministrazione spettante al DSGA (€ 3.585,00), in base alla percentuale del personale (Docenti 75 %, ATA 25 %). Analoga ripartizione per la valorizzazione del merito.

FIS (disponibile per la contrattazione): 44.928,75 (48.513,75 - 3.585,00)

Docenti: **€ 33.696,56** (44.928,75 x 75 %)

ATA: **€ 11.232,19** (44.928,75 x 25%)

TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE DEI DOCENTI: € 45.351,30
(33.696,56 + 643,18 + 3.244,26 + 115,14 + 1.812,18 + 443,39 + 5.396,59)

TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE ATA: € 18.610,03
(11.232,19 + 150,00 + 161,15 + 132,46 + 459,71 + 1559,79 + 311,00 + 282,04 + 2.522,83 + 1.798,86)

3.1 IMPEGNO RISORSE PERSONALE DOCENTI

1) Collaborazione con dirigente

Compenso da corrispondere al personale docente della cui collaborazione il Dirigente si avvale nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali:

Primo collaboratore e coordinatore Scuola Secondaria	€ 3.000,00 (valorizzazione merito)
Coordinatore Scuola Primaria	€ 1.500,00 (valorizzazione merito)
Coordinatore Scuola Infanzia	€ 1.500,00
Fiduciari di plesso	€ 2.950,00 (di cui € 896,59 v. m.)

Somma impegnata: **€ 8.950,00**

2) Maggior impegno in aula

Interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa, al recupero di alunni in difficoltà di apprendimento. Sono autorizzate dal capo istituto, su articolata

progettazione didattico/organizzativa che riguarda: maggior presenza in aula, flessibilità oraria progetti di integrazione sostegno alunni disabili, interventi di recupero disciplinare per studenti in difficoltà , progetti di ampliamento dell'offerta formativa.

- <u>2.1 Progetto Inclusione:</u>	
Intercultura	€ 200,00
Scuola Aperta Primaria Saliceto	€ 700,00
Assistenza Domiciliare	€ 500,00
- <u>2.2 Potenziamento Lingue straniere:</u>	
Certificazione KET	€ 3.760,00
Certificazione DELF	€ 3.260,00
Francese Scuola Primaria	€ 1.860,00
- <u>2.3 Progetti Scuola Infanzia</u>	
Festa a scuola	€ 1.200,00
Potenziamento linguistico	€ 1.400,00
Avventure all'aperto	€ 800,00
- <u>2.4 Progetti Scuola Primaria e Secondaria</u>	
- Certificazione Eipass	€ 2.930,00
- Banca dei semi	€ 300,00
- Altri progetti sc. primaria	€ 300,00
- Altri progetti sc. secondaria	€ 300,00

Somma impegnata € 17.510,00

3) Collaborazione con i colleghi

Incarichi per attività di coordinamento e progettazione, attuazione, verifica e valutazione del piano dell'offerta formativa di istituto

Tutor neo immessi	€ 750,00
Tutor tirocinanti	€ 600,00
Responsabili Biblioteca e materiale didattico	€ 1.250,00
Integrazione Funzioni Strumentali	€ 1.960,00
Responsabili compilazione PDP	€ 1.400,00

Somma impegnata: € 5.373,15

4) Attività aggiuntiva di non insegnamento

Iniziative per la continuità orizzontale e verticale; assistenza alunni; assistenza mensa; partecipazione a progetti conformi al POF, incontri, riunioni con altre istituzioni o enti, (oltre le 80 ore funzionali all'insegnamento);

Assistenza mensa	€ 910,00
Addetto Stampa	€ 250,00
Assistenza Pre Scuola	€ 1.700,00
Accompagnamento visite istruzione	€ 2.600,00
Assistenza eventi sportivi e musicali	€ 700,00
Viaggi rimborsi spese	€ 100,00

Somma impegnata: € 6.260,00

TOTALE IMPEGNATO FIS DOCENTI (punti dall'1 al 4): € 38.093,15

5) Funzioni strumentali	€ 3.244,26
	€ 115,14
6) Ore eccedenti	€ 1.812,18
	€ 443,39
7) Avviamento pratica sportiva	€ 643,18
8) Animatore Digitale	€ 1.000,00
TOTALE IMPEGNATO FIS DOCENTI (punti dall'1 al 7):	€ 45.351,30

Si precisa che la determinazione dei compensi è effettuata in base alle norme vigenti del CCNL comparto scuola tuttora in vigore e che sono e saranno sempre formalizzati gli incarichi.

3.2 IMPEGNO RISORSE PERSONALE ATA

Per quanto riguarda gli impegni retribuiti su base forfettaria di seguito indicati si procederà retribuendo gli stessi proporzionalmente alla riduzione del finanziamento (naturalmente qualora ciò avvenga)

1) PERSONALE DELL'UFFICIO:	
- Flessibilità	€ 717,54
- Lavoro straordinario segreteria	€ 316,17
- Valorizzazione merito	€ 798,86
- Intensificazione	€ 2.071,31
- Integrazione pratiche pensionistiche	€ 1.559,79

Somma impegnata: € 5.463,67

2) COLLABORATORI SCOLASTICI:	
- Flessibilità	€ 2.357,17
- Valorizzazione merito	€ 1.000,00
- Intensificazione	€ 4.020,00
- Impegno Scuola Infanzia	€ 1.900,00

Somma impegnata: € 9.277,17

TOTALE IMPEGNATO FIS ATA (punti dall'1 al 2): € 14.740,84

3) FONDO INCARICHI SPECIFICI ATA:	€ 2.522,83
	€ 161,15
	€ 132,46
	€ 459,71

4) Indennità di direzione parte variabile 23/24 al DSGA	€ 311,00
Indennità di direzione parte variabile 25/26 al DSGA	€ 282,04

TOTALE RISORSE IMPEGNATE ATA (punti dall'1 al 3): € 18.610,03

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa :
Indennità di direzione al DSGA **€ 3.585,00**

Riepilogo:

Totale risorse impegnate docenti:	€ 45.351,30
Totale risorse impegnate ATA:	€ 18.610,03
Indennità di direzione al DSGA	€ 3.585,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 67.546,33

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al raggiungimento degli obiettivi, verificata con registri e relazioni e dalle valutazioni espresse in sede di Consigli di classe e Collegio dei docenti.

L'erogazione verrà rapportata all'effettivo servizio prestato dal 1° settembre al 30 giugno. I compensi forfettari saranno rapportati a 10 mensilità.

CORTEMILIA, 23 marzo 2026

Il Dirigente scolastico
Prof. Giuseppe BOVERI

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*