



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato
Anno Scolastico: 2023/2024

Codice meccanografico istituzione principale	CNIC81600C
Denominazione dell'Istituzione scolastica	CORTEMILIA-SALICETO
Indirizzo E-mail della scuola	cnic81600c@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	AGOSTO		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	0		0	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	0		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	0	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0		0	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	12		9	

Personale docente scuola primaria ed educativo	AGOSTO		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	0		0	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	0		3	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	0	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0		0	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		31	
d.Numero totale dipendenti in servizio	25		15	

Personale docente scuola secondaria primo grado	AGOSTO		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	0		0	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	0		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2.Donne	0	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0		0	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	23		16	

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	AGOSTO		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	2		1	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	6		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	0	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	4		1	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		0	

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite , si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le assenze per malattia non retribuite , anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni.

b. gli eventi , si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da piu' di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su piu' mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, e' il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si puo' usufruire per se stessi, per parenti o affini;

c2. le assenze retribuite quali maternita', congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternita' include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicitanze gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni;

c3. le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

c5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

d. il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'Istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
- il docente con orario settimanale distribuito su piu' scuole viene contato solo nella scuola ove e' titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attivita' assimilata a quella del personale ATA, andra' conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non e' oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una universita' (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Data _____ Firma Dirigente Scolastico _____



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato
Anno Scolastico: 2023/2024

Codice meccanografico istituzione principale	CNIC81600C
Denominazione dell'Istituzione scolastica	CORTEMILIA-SALICETO
Indirizzo E-mail della scuola	cnic81600c@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia		LUGLIO		2024	
		Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)		0		0	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)		0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)		0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)		0		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0		0	
	c2d.Donne	0		0	
c3.Formazione (giorni)		0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)		0		0	
c5.Scioperi (giorni)		0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)		0		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio		12		9	

Personale docente scuola primaria ed educativo		LUGLIO		2024	
		Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)		0		0	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)		0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)		0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)		0		3	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0		0	
	c2d.Donne	0		0	
c3.Formazione (giorni)		0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)		0		0	
c5.Scioperi (giorni)		0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)		0		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio		25		15	

Personale docente scuola secondaria primo grado		LUGLIO		2024	
		Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)		0		0	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)		0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)		0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)		0		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0		0	
	c2.Donne	0		0	
c3.Formazione (giorni)		2		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)		0		0	
c5.Scioperi (giorni)		0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)		0		31	
d.Numero totale dipendenti in servizio		23		16	

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario		LUGLIO		2024	
		Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)		0		1	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)		0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)		0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)		6		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0		0	
	c2d.Donne	0		0	
c3.Formazione (giorni)		0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)		2		3	
c5.Scioperi (giorni)		0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)		0		0	

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite , si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le assenze per malattia non retribuite , anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni.

b. gli eventi , si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da piu' di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su piu' mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, e' il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si puo' usufruire per se stessi, per parenti o affini;

c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternita' include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le compitanze gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni;

c3. le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

c5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

d. il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'Istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
- il docente con orario settimanale distribuito su piu' scuole viene contato solo nella scuola ove e' titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attivita' assimilata a quella del personale ATA, andra' conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non e' oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una universita' (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Data _____ Firma Dirigente Scolastico _____



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato
Anno Scolastico: 2023/2024

Codice meccanografico istituzione principale	CNIC81600C
Denominazione dell'Istituzione scolastica	CORTEMILIA-SALICETO
Indirizzo E-mail della scuola	cnic81600c@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	GIUGNO		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	24		2	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	0		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	0	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	2		1	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	28		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	12		9	

Personale docente scuola primaria ed educativo	GIUGNO		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	24		0	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	0		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	6	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	1		2	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	30		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	25		15	

Personale docente scuola secondaria primo grado	GIUGNO		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	0		0	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	0		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2.Donne	0	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	3		1	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		30	
d.Numero totale dipendenti in servizio	23		16	

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	GIUGNO		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	5		0	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	6		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	3	
	c2d.Donne	0	12	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	1		35	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		0	

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite , si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le assenze per malattia non retribuite , anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni.

b. gli eventi , si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da piu' di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su piu' mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, e' il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si puo' usufruire per se stessi, per parenti o affini;

c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternita' include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicitanze gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni;

c3. le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

c5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

d. il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'Istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
- il docente con orario settimanale distribuito su piu' scuole viene contato solo nella scuola ove e' titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attivita' assimilata a quella del personale ATA, andra' conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non e' oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una universita' (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Data _____ Firma Dirigente Scolastico _____



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato
Anno Scolastico: 2023/2024

Codice meccanografico istituzione principale	CNIC81600C
Denominazione dell'Istituzione scolastica	CORTEMILIA-SALICETO
Indirizzo E-mail della scuola	cnic81600c@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	MAGGIO		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	24		3	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	2		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	0	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	18		1	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	31		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	12		9	

Personale docente scuola primaria ed educativo	MAGGIO		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	9		12	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	6		3	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	0	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	3		3	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	31		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	25		15	

Personale docente scuola secondaria primo grado	MAGGIO		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	7		0	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	0		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	1	0	
	c2.Donne	0	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	5		2	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		31	
d.Numero totale dipendenti in servizio	23		16	

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	MAGGIO		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	11		18	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	6		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	0	13	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	7		27	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		0	

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite , si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le assenze per malattia non retribuite , anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni.

b. gli eventi , si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da piu' di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su piu' mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, e' il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si puo' usufruire per se stessi, per parenti o affini;

c2. le assenze retribuite quali maternita', congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternita' include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le compianze gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni;

c3. le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

c5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

d. il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'Istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
- il docente con orario settimanale distribuito su piu' scuole viene contato solo nella scuola ove e' titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attivita' assimilata a quella del personale ATA, andra' conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non e' oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una universita' (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Data _____ Firma Dirigente Scolastico _____



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato
Anno Scolastico: 2023/2024

Codice meccanografico istituzione principale	CNIC81600C
Denominazione dell'Istituzione scolastica	CORTEMILIA-SALICETO
Indirizzo E-mail della scuola	cnic81600c@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	APRILE		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	0		4	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	4		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	18	0	
	c2d.Donne	24	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0		0	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	12		9	

Personale docente scuola primaria ed educativo	APRILE		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	16		2	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	6		3	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	1	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	2		3	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	30		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	25		15	

Personale docente scuola secondaria primo grado	APRILE		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	5		2	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	0		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	2	0	
	c2.Donne	0	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	1		2	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		30	
d.Numero totale dipendenti in servizio	23		16	

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	APRILE		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	1		7	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	6		2	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	4	
	c2d.Donne	0	20	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	9		24	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		0	

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite , si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le assenze per malattia non retribuite , anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni.

b. gli eventi , si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da piu' di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su piu' mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, e' il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si puo' usufruire per se stessi, per parenti o affini;

c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternita' include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicitanze gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni;

c3. le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

c5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

d. il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'Istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
- il docente con orario settimanale distribuito su piu' scuole viene contato solo nella scuola ove e' titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attivita' assimilata a quella del personale ATA, andra' conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non e' oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una universita' (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Data _____ Firma Dirigente Scolastico _____

27/11/2025, 09:52:50

Excel



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato
Anno Scolastico: 2023/2024

Codice meccanografico istituzione principale	CNIC81600C
Denominazione dell'Istituzione scolastica	CORTEMILIA-SALICETO
Indirizzo E-mail della scuola	cnic81600c@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	MARZO		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	7		6	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	4		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	23	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0		0	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	12		9	

Personale docente scuola primaria ed educativo	MARZO		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	17		9	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	3		3	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	0	0	
c3.Formazione (giorni)	2		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	2		7	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	29		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	25		15	

Personale docente scuola secondaria primo grado	MARZO		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	0		2	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	1		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	4	0	
	c2.Donne	0	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	5		6	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		27	
d.Numero totale dipendenti in servizio	23		16	

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	MARZO		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	20		13	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	8		2	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	16	
	c2d.Donne	0	30	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	1		2	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		0	

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite , si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le assenze per malattia non retribuite , anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni.

b. gli eventi , si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da piu' di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su piu' mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, e' il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si puo' usufruire per se stessi, per parenti o affini;

c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternita' include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le compianze gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni;

c3. le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

c5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

d. il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'Istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
- il docente con orario settimanale distribuito su piu' scuole viene contato solo nella scuola ove e' titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attivita' assimilata a quella del personale ATA, andra' conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non e' oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una universita' (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Data _____ Firma Dirigente Scolastico _____

27/11/2025, 09:52:13

Excel



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato
Anno Scolastico: 2023/2024

Codice meccanografico istituzione principale	CNIC81600C
Denominazione dell'Istituzione scolastica	CORTEMILIA-SALICETO
Indirizzo E-mail della scuola	cnic81600c@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia		FEBBRAIO		2024	
		Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)		3		4	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)		0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)		0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)		4		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0		0	
	c2d.Donne	22		0	
c3.Formazione (giorni)		0		1	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)		0		0	
c5.Scioperi (giorni)		0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)		0		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio		12		9	

Personale docente scuola primaria ed educativo		FEBBRAIO		2024	
		Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)		32		4	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)		0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)		0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)		2		3	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0		0	
	c2d.Donne	0		0	
c3.Formazione (giorni)		0		1	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)		0		0	
c5.Scioperi (giorni)		0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)		29		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio		25		15	

Personale docente scuola secondaria primo grado		FEBBRAIO		2024	
		Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)		8		3	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)		0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)		0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)		0		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	1		0	
	c2.Donne	0		0	
c3.Formazione (giorni)		0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)		5		0	
c5.Scioperi (giorni)		0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)		0		29	
d.Numero totale dipendenti in servizio		23		16	

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario		FEBBRAIO		2024	
		Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)		13		33	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)		0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)		0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)		7		7	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0		0	
	c2d.Donne	7		54	
c3.Formazione (giorni)		0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)		3		0	
c5.Scioperi (giorni)		0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)		0		0	

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite , si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le assenze per malattia non retribuite , anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni.

b. gli eventi , si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da piu' di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su piu' mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, e' il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si puo' usufruire per se stessi, per parenti o affini;

c2. le assenze retribuite quali maternita', congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternita' include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicitanze gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni;

c3. le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

c5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

d. il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'Istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
- il docente con orario settimanale distribuito su piu' scuole viene contato solo nella scuola ove e' titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attivita' assimilata a quella del personale ATA, andra' conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non e' oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una universita' (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Data _____ Firma Dirigente Scolastico _____



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato
Anno Scolastico: 2023/2024

Codice meccanografico istituzione principale	CNIC81600C
Denominazione dell'Istituzione scolastica	CORTEMILIA-SALICETO
Indirizzo E-mail della scuola	cnic81600c@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	GENNAIO		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	15		0	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	3		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	5	0	
	c2d.Donne	21	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0		0	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	12		9	

Personale docente scuola primaria ed educativo	GENNAIO		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	6		3	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	0		1	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	0	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	1		0	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	24		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	25		15	

Personale docente scuola secondaria primo grado	GENNAIO		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	28		5	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	0		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2.Donne	0	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0		0	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	23		16	

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	GENNAIO		2024	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	24		9	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	6		3	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	0	24	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	1		0	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		0	

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite , si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le assenze per malattia non retribuite , anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni.

b. gli eventi , si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da piu' di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su piu' mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, e' il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si puo' usufruire per se stessi, per parenti o affini;

c2. le assenze retribuite quali maternita', congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternita' include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicita' gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni;

c3. le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

c5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

d. il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'Istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
- il docente con orario settimanale distribuito su piu' scuole viene contato solo nella scuola ove e' titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attivita' assimilata a quella del personale ATA, andra' conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non e' oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una universita' (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Data _____ Firma Dirigente Scolastico _____



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato
Anno Scolastico: 2023/2024

Codice meccanografico istituzione principale	CNIC81600C
Denominazione dell'Istituzione scolastica	CORTEMILIA-SALICETO
Indirizzo E-mail della scuola	cnic81600c@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	DICEMBRE		2023	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	18		14	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	0		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	5	0	
	c2d.Donne	22	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0		2	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	12		9	

Personale docente scuola primaria ed educativo	DICEMBRE		2023	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	28		6	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	1		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	0	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0		0	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	31		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	25		15	

Personale docente scuola secondaria primo grado	DICEMBRE		2023	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	12		2	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	4		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	1	0	
	c2.Donne	20	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	2		0	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		31	
d.Numero totale dipendenti in servizio	23		16	

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	DICEMBRE		2023	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	46		2	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	6		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	1	
	c2d.Donne	0	37	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	1		0	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		0	

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite , si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le assenze per malattia non retribuite , anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni.

b. gli eventi , si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da piu' di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su piu' mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, e' il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si puo' usufruire per se stessi, per parenti o affini;

c2. le assenze retribuite quali maternita', congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternita' include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicita' gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni;

c3. le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

c5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

d. il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'Istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
- il docente con orario settimanale distribuito su piu' scuole viene contato solo nella scuola ove e' titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attivita' assimilata a quella del personale ATA, andra' conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non e' oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una universita' (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Data _____ Firma Dirigente Scolastico _____



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato
Anno Scolastico: 2023/2024

Codice meccanografico istituzione principale	CNIC81600C
Denominazione dell'Istituzione scolastica	CORTEMILIA-SALICETO
Indirizzo E-mail della scuola	cnic81600c@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	NOVEMBRE		2023	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	25		3	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	1		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	0		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	25	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0		0	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	12		9	

Personale docente scuola primaria ed educativo	NOVEMBRE		2023	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	23		6	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	3		3	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	0	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	5		0	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	30		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	25		15	

Personale docente scuola secondaria primo grado	NOVEMBRE		2023	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	26		0	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	5		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	1	0	
	c2.Donne	22	0	
c3.Formazione (giorni)	0		1	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	1		0	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		30	
d.Numero totale dipendenti in servizio	23		16	

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	NOVEMBRE		2023	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	67		8	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	3		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	0	30	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	5		0	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		0	

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite , si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le assenze per malattia non retribuite , anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni.

b. gli eventi , si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da piu' di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su piu' mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, e' il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si puo' usufruire per se stessi, per parenti o affini;

c2. le assenze retribuite quali maternita', congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternita' include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicita' gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni;

c3. le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

c5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

d. il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'Istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
- il docente con orario settimanale distribuito su piu' scuole viene contato solo nella scuola ove e' titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attivita' assimilata a quella del personale ATA, andra' conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non e' oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una universita' (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Data _____ Firma Dirigente Scolastico _____



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato
Anno Scolastico: 2023/2024

Codice meccanografico istituzione principale	CNIC81600C
Denominazione dell'Istituzione scolastica	CORTEMILIA-SALICETO
Indirizzo E-mail della scuola	cnic81600c@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	OTTOBRE		2023	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	31		0	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	0		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	26	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	2		3	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	12		9	

Personale docente scuola primaria ed educativo	OTTOBRE		2023	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	5		7	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	1		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	0	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	5		13	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	31		0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	25		15	

Personale docente scuola secondaria primo grado	OTTOBRE		2023	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	4		8	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	3		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	3	0	
	c2.Donne	26	1	
c3.Formazione (giorni)	0		2	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	1		0	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0		31	
d.Numero totale dipendenti in servizio	23		16	

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	OTTOBRE		2023	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	38		3	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0		0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	5		0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	26	0	
c3.Formazione (giorni)	0		0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0		0	
c5.Scioperi (giorni)	0		0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	16		0	

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite , si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le assenze per malattia non retribuite , anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni.

b. gli eventi , si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da piu' di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su piu' mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, e' il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si puo' usufruire per se stessi, per parenti o affini;

c2. le assenze retribuite quali maternita', congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternita' include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicitanze gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni;

c3. le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

c5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

d. il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'Istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
- il docente con orario settimanale distribuito su piu' scuole viene contato solo nella scuola ove e' titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attivita' assimilata a quella del personale ATA, andra' conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non e' oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una universita' (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Data _____ Firma Dirigente Scolastico _____

27/11/2025, 09:43:13

Excel



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato

Anno Scolastico: 2023/2024

Codice meccanografico istituzione principale	CNIC81600C
Denominazione dell'Istituzione scolastica	CORTEMILIA-SALICETO
Indirizzo E-mail della scuola	cnic81600c@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	SETTEMBRE 2023	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	15	5
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1.Legge 104/92 (giorni)	3	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0
	c2d.Donne	0
c3.Formazione (giorni)	0	2
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0	0
c5.Scioperi (giorni)	0	0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d.Numero totale dipendenti in servizio	12	9

Personale docente scuola primaria ed educativo	SETTEMBRE 2023	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	12	2
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1.Legge 104/92 (giorni)	3	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0
	c2d.Donne	0
c3.Formazione (giorni)	0	1
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	2	2
c5.Scioperi (giorni)	0	0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	27	0
d.Numero totale dipendenti in servizio	25	15

Personale docente scuola secondaria primo grado	SETTEMBRE 2023	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	0	1
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1.Legge 104/92 (giorni)	4	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0
	c2.Donne	0
c3.Formazione (giorni)	0	0
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0	0
c5.Scioperi (giorni)	0	0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0	31
d.Numero totale dipendenti in servizio	23	16

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	SETTEMBRE 2023	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	30	7
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1.Legge 104/92 (giorni)	3	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0
	c2d.Donne	23
c3.Formazione (giorni)	0	0
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	1	0
c5.Scioperi (giorni)	0	0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite , si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le assenze per malattia non retribuite , anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni.

b. gli eventi , si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da piu' di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su piu' mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, e' il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si puo' usufruire per se stessi, per parenti o affini;

c2. le assenze retribuite quali maternita', congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternita' include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicita' gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni;

c3. le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

c5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

d. il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'Istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
- il docente con orario settimanale distribuito su piu' scuole viene contato solo nella scuola ove e' titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attivita' assimilata a quella del personale ATA, andra' conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non e' oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una universita' (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Data _____ Firma Dirigente Scolastico _____