

**ISTITUTO COMPRESIVO DI CORTEMLIA-SALICETO**

Via Salino 1- tel 0173/81096 C.F. 90032990047

[CNIC81600C@istruzione.it](mailto:CNIC81600C@istruzione.it) - [CNIC81600C@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:CNIC81600C@PEC.ISTRUZIONE.IT)**RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA****Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi**

**VISTO** l'art. 40 del D.Leg. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

**VISTA** la circolare n. 25 del 19/07/2012 del MEF "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi";

**VISTO** l'art. 8, comma 8, del CCNL 19/21;

**VISTA** la comunicazione M.I.M. prot. 12282 del 01 ottobre 2025 avente per oggetto: assegnazione risorse finanziarie afferenti gli Istituti Contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa 2025/2026;

**VISTA** la comunicazione M.I.M. prot.n. 25544 del 18 novembre 2025 avente per oggetto: assegnazione risorse finanziarie -DL 160/2024 Incarichi specifici personale ATA;

**VISTA** la comunicazione M.I.M. prot.n. 48192 del 6 dicembre 2025 avente per oggetto: assegnazione risorse finanziarie - CCNI integrazione MOF;

**VISTA** la comunicazione M.I.M. prot.n. 55187 del 6 dicembre 2025 avente per oggetto: assegnazione risorse finanziarie - DL 160/24 Gestione pratiche pensionistiche;

**VISTA** la bozza di contratto integrativo di Istituto a.s. 2025/2026 siglato in data 18/03/2026 dal Dirigente Scolastico e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nell'Istituto Comprensivo;

**PRESO ATTO** che l'organico di diritto è costituito da n. 80 unità (n. 60 docenti e n. 20 ATA - con Dsga) e i 14 punti di erogazione del servizio;

**VISTA** la ripartizione delle risorse tra il personale docente e ATA;

**CONSIDERATO** che la spesa per i compensi al personale prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto maggiorato dall'eventuale avanzo del fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2024/2025, e dalle somme relative ai progetti di finanziamento esterno (fondi UE, enti locali, privati...)

**Certifica che:****Parte III - Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse finanziarie per la realizzazione dei contenuti del contratto integrativo di istituto 2025/2026 ammontano complessivamente a **€ 67,546,33** lordo dipendente e derivano dal calcolo tra i parametri fissati dall'intesa Mim e OO.SS. siglata il 29/09/2025 e i dati dell'istituzione scolastica più le economie del fondo istituto 2024/2025.

**Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

	lordo dip.te	lordo stato
Fondo Istituto	€ 48.513,75	€ 64.535,57
Funzioni strumentali all'offerta formativa	€ 3.244,26	€ 4.305,13
Integrazione funzioni strumentali	€ 115,14	€ 152,79
Incarichi specifici del personale ATA	€ 2.522,83	€ 3.347,80
Integrazione incarichi specifici personale ATA	€ 161,15	€ 213,85
Ulteriore integrazione incarichi specifici personale ATA	€ 132,46	€ 175,77
Ulteriore integrazione incarichi specifici personale ATA	€ 459,71	€ 610,04
Integrazione pratiche pensionistiche	€ 1.559,79	€ 2.069,84
Indennità direzione parte variabile DSGA 23/24	€ 311,00	€ 412,70
Indennità direzione parte variabile DSGA 25/26	€ 282,04	€ 374,27
Attività complementari ed.fisica	€ 643,18	€ 853,50
Economia pregressa FIS ATA 2024/2025	€ 150,00	€ 199,05
<b>Totale - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 58.095,31</b>	<b>€ 77.250,30</b>

**Sezione 2 - Risorse variabili**

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

	lordo dip.te	lordo stato
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00	€ 0,00
Progetti relativi aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali, comunitari, locali ...		€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti comunitari	€ 0,00	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali	€ 0,00	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti locali	€ 0,00	€ 0,00
Assegnazioni relative a Fondazioni .....	€ 0,00	€ 0,00
Economie pregresse	€ 0,00	€ 0,00
Fondo valorizzazione merito 25/26	€ 7.195,45	€ 9.548,36
<b>Totale - Risorse variabili</b>	<b>7.195,45</b>	<b>€ 9.548,36</b>

**Sezione 3 - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**Sezione 4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

	lordo dip.te	lordo stato
<b>a.</b> Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (sez. 1)	€ 58.095,31	€ 77.250,30
<b>b.</b> Totale risorse variabili (sez. 2)	€ 7.195,45	€ 9.548,36
<b>c. Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 65.290,76</b>	<b>€ 86.798,66</b>

**Sezione 5 - ULTERIORI RISORSE 2025/2026 NON SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE**

Ore eccedenti + Integrazione ore eccedenti	€ 2.255,57	€ 2.993,14
--	------------	------------

**Parte III - Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

**Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:**

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Relativamente al personale docente	lordo dip.te	lordo stato
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art.88,c.2, lett.a) CCNL 29-11-2007)	€ 17.510,00	€ 23.235,77
Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, c.2, lett.b) CCNL 29-11-2007)	€ 0,00	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art.88, c.2, lett.c CCNL 29-11-2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, c.2, lett.d) CCNL 29/11/2007	€ 6.260,00	€ 8.307,02
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.88, c.2,lett.f) CCNL 29-11-2007)	3.553,41	€ 4.715,38
Indennità di turno ... del personale educativo ecc.	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo ecc.	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, c. 2, lett.k) del CCNL 29-11-2007)	€ 6.373,15	€ 8.457,17
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art.88,c.2, lett.l) CCNL 29-11-2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29-11-2007)	€ 3.359,40	€ 4.457,92
Compensi per attività complementari ed.fisica (art.87 CCNL 29-11-2007)	€ 643,18	€ 853,50
Compensi per progetti relativi aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29-11-2007)		€ 0,00
Ore eccedenti per sostituzione colleghi	€ 2.255,57	€ 2.993,14
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari e con privati (art. 6, c.2, lett l) CCNL 29-11-2007)		€ 0,00
Fondo valorizzazione merito	€ 5.396,59	€ 7.248,57
Fondo di riserva		
<b>Totale - destinazioni specificatamente regolate dal CC.II. per il personale Docente</b>	<b>€ 45.351,30</b>	<b>€ 60.268,47</b>

**Relativamente al personale A.T.A.**

Prestazioni aggiuntive del personale ata (art.88, c.2, lett.e) CCNL 29-11-2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nel POF (art.88, c.2, lett.k) CCNL 29-11-2007)	€ 11.232,19	€ 14.905,12
Compensi DSGA indennità di direzione quota fissa + variabile agli assistenti amministrativi incaricati come stabilito dalla nota MEF prot.n. 0104476 del 7/12/2012(art.89 CCNL 29-11-2007 come sostituito dalla seq. contrattuale pers.ATA 25-07-2008) <b>23/24 e 25/26</b>	€ 593,04	€ 786,96
Compenso per il sostituto del DSGA - quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88, c.2, lett. i) e j) CCNL 29-11-2007)	€ 3.585,00	€ 4.757,30
Indennità di turno ... del personale educativo ecc.	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art.47 CCNL 29-11-2007, c.1, lett.b) come sostituito dall'art.1 della sequ.contrattuale personale ATA 25-07-2008	€ 3.276,15	€ 4.347,45
Compensi per progetti relativi aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29-11-2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, c.2, lett l) CCNL 29-11-2007)	€ 0,00	€ 0,00
Integrazione pratiche pensionistiche	€ 1.559,79	€ 2.069,84
Economia pregressa FIS ATA 2024/2025	€ 150,00	€ 199,05
Fondo valorizzazione merito	€ 1.798,86	€ 2.387,09
<b>Totale - destinazioni specificatamente regolate dal CC.II. per il personale ATA</b>	<b>€ 22.195,03</b>	<b>€ 29.452,80</b>

<b>Totale complessivo destinazioni regolate dal Contratto Istituto</b>	<b>€ 67.546,33</b>	<b>€ 89.721,27</b>
--	--------------------	--------------------

**Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

	lordo dip.te	lordo stato
<b>a.</b> Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	€ 0,00	€ 0,00
<b>b.</b> Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	€ 67.546,33	€ 89.721,27
<b>c.</b> Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 0,00	€ 0,00
<b>d.</b> Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione 4 del Modulo 1 (Costituzione del Fondo).	<b>€ 67.546,33</b>	<b>€ 89.721,27</b>

**Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)***Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

<b>a.</b> attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; <b>Si attesta che per l'a.s. 2025/2026:</b> <b>1)</b> Le risorse fisse e variabili del fondo sono state calcolate secondo i parametri fissati dall'Intesa MIM e OO.SS. in data 29/09/2025 hanno carattere di certezza e stabilità in quanto comunicate dal MIM con note prot.n. 12282 del 1/10/2025, prot. 25544 del 18/11/2025, prot. 48192 del 6/12/2025 e prot. 55187 del 6/12/2025; <b>2)</b> Il fondo è utilizzato per le destinazioni per la realizzazione del POF e sono stati concordati con le RSU i criteri di attribuzione. <b>Si attesta che il fondo è utilizzato per gli istituti contrattuali secondo quanto concordato con le RSU il 18 marzo 2026 e le destinazioni di utilizzo per l'a.s. 2025/2026 trovano integrale copertura nelle risorse dello stesso fondo, che è quantificato con parametri fissati dall'intesa del 29/09/2025 fra MIM e OO.SS e comunicato dallo stesso con le note sopraccitate. Alcune destinazioni hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione (Indennità di direzione DSGA).</b>
<b>b.</b> attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: <i>(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)</i>
<b>c.</b> attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): <i>(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)</i>

**Parte III - Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (**Modulo 1 - Costituzione del Fondo** e **Modulo 2 - Definizione** delle poste di destinazione del Fondo), ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate come temporaneamente all'esterno del Fondo. Lo schema sarà completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro.

	lordo dip.te	lordo stato
<b>Totale - Modulo 1 - Costituzione del Fondo a.s. 2025/2026</b>	€ 67.546,33	€ 89.633,98
Costituzione del Fondo a.s. 2024/2025	€ 64.458,91	€ 85.536,97
Variazioni in aumento/diminuzione rispetto all'anno precedente	€ 3.087,42	€ 4.097,01
<b>Totale - Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo 2025/2026</b>	€ 67.546,33	€ 89.633,98
Destinazione del Fondo 2024/2025	€ 64.458,91	€ 85.536,97
Variazioni in aumento/diminuzione rispetto all'anno precedente	€ 3.087,42	€ 4.097,01

**Parte III - Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo 1, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel PTOF. Dette risorse dall'anno 2012 non entrano a far parte del programma annuale ma sono gestite sul cedolino unico sul portale NoiPa (nota MIUR PA 2012)

**Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo Istituto dell'a.s. 2025/2026 risulta rispettato.

**Sezione 3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

Le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le attività indicate nelle schede allegate al programma annuale

La presente relazione, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Cortemilia, 23 marzo 2026

IL DSGA F.F.  
(Maria Lucia Pregliasco)  
F.to Maria Lucia Pregliasco