



ISTITUTO COMPRENSIVO "SEBASTIANO TARICCO" CHERASCO  
Via Beato Amedeo, 18 - 12062 C H E R A S C O - C.F. 91020970041 - Tel. 0172/489054 – Fax 0172/487777  
Web site: <https://comprensivocherasco.edu.it> - E-Mail: [cnic825007@istruzione.it](mailto:cnic825007@istruzione.it) - PEC:[cnic825007@pec.istruzione.it](mailto:cnic825007@pec.istruzione.it)  
Codice Univoco Fatturazione Elettronica UFJB83

**ERASMUS+ PROMUOVERE IL BENESSERE A SCUOLA ATTRAVERSO L'INCLUSIONE - Codice progetto: 2025-1-IT02-KA122-SCH-000330155 - CUP: I94C24000090006**



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Ai Docenti in indirizzo  
Al personale ATA  
Al DSGA

**OGGETTO:** Avviso di selezione del personale per la partecipazione al programma ERASMUS+ PROMUOVERE IL BENESSERE A SCUOLA ATTRAVERSO L'INCLUSIONE - Codice progetto: 2025-1-IT02-KA122-SCH-000330155 - CUP: I94C24000090006 - Anno Scolastico 2025/2026 e 2026/2027

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PRESO ATTO** che nell'ambito dei programmi Erasmus+ KA122, è consentito al personale di svolgere mobilità per formazione/job shadowing all'estero;

**VISTA** la comunicazione da parte dell'Agenzia Nazionale Erasmus+ INDIRE di approvazione del progetto 2025-1-IT02-KA122-SCH-000330155;

**VISTO** che per il relativo progetto, della durata di 18 mesi, a partire dal 31/12/2025 e con termine il 29/06/2027, è previsto un importo massimo di sovvenzione pari a € 45.263,00, confermato dopo la firma dell'apposita Convenzione;

**CONSIDERATO** che per il progetto di mobilità è necessario reclutare i partecipanti tramite bando interno all'Istituto, secondo quanto stabilito nel progetto stesso;

**TENUTO CONTO** che il numero dei partecipanti per le mobilità è stato fissato in 20 unità (1 DS, 1 DSGA, 1 ATA, 17 docenti);

**CONSIDERATO** che a seguito di circolare del 12/01/2026, prot. n. 0000119, si è acquisita la disponibilità del personale interno all'Istituto interessato a partecipare al progetto di mobilità Erasmus+ Azione KA122 – 2025-1-IT02-KA122-SCH-000330155, come da riunione del 19/01/2026;

**RITENUTO** che ai fini della realizzazione delle attività stabilite dal progetto di mobilità Erasmus+ Azione KA122 – 2025-1-IT02-KA122-SCH-000330155 si avvia la procedura per la selezione dei partecipanti agli interventi di formazione previsti dal relativo progetto per la seconda annualità,

**EMANA**

il seguente bando interno, riservato esclusivamente al personale interno all'Istituto, per l'attivazione delle seguenti attività formative:

- 1) corsi su tematiche di wellbeing e multilinguismo per il personale docente;
- 2) job shadowing presso scuole estere per l'osservazione di pratiche inclusive, attività di promozione del benessere scolastico e supporto all'intercultura, oltre che per quanto riguarda l'organizzazione scolastica per il personale docente, DS, DSGA e ATA.

#### **ART.1 - Ammissione al grant**

Può essere ammesso alla mobilità Erasmus tutto il personale in servizio nell'Istituto, sia di ruolo che non di ruolo, purché in servizio alla data dello svolgimento dell'attività formativa.

#### **ART. 2 – Specifica delle mobilità**

Nell'ambito del programma in oggetto le borse di mobilità sono attribuite come di seguito indicato:

	<b>Destinazioni *</b>	<b>Città, organizzazioni e date*</b>	<b>Numero mobilità e attività*</b>	<b>Partecipanti</b>	
<b>Job shadowing</b>					
1	Germania	<i>Gesamtschule, Lower Secondary School Marienheide 25-26-27 febbraio 2026</i>	<b>n. 2 mobilità</b> 3 giorni di Job shadowing + 2 di viaggio	Dirigente Scolastico Docenti Secondaria I grado DSGA - ATA	
2	Repubblica Ceca	<i>Zakladní škola a Základní umělecká škola Hradec nad Nisou febbraio 2026</i>	<b>n. 2 mobilità</b> 3 giorni di Job shadowing + 2 di viaggio	Dirigente Scolastico Docenti Primaria e Secondaria I grado DSGA - ATA	
3	Spagna	<b>CEIP Infante Don Juan Manuel,</b> Murcia <i>4-5-6 marzo 2026</i>	<b>n. 2 mobilità</b> 3 giorni di Job shadowing + 2 di viaggio	Dirigente Scolastico Docenti infanzia Docenti primaria DSGA - ATA	
4	Slovenia	<b>Vrtec Jožefe Maslo,</b> Ilirska Bistrica <i>25-26-27 marzo 2026</i>	<b>n. 2 mobilità</b> 3 giorni di Job shadowing + 2 di viaggio	Dirigente Scolastico Docenti infanzia DSGA - ATA	
5	Canarie	<b>CEIP Playa Honda,</b> Lanzarote <i>15-16-17 aprile 2026</i>	<b>n. 2 mobilità</b> 3 giorni di Job shadowing + 2 di viaggio	Dirigente Scolastico Docenti primaria - Secondaria primo grado DSGA - ATA	
6	Spagna	<b>CEIP PONCE DE LEON</b> Andalucía, Torredonjimeno <i>28-29-30 Aprile 2026</i>	<b>n. 2 mobilità</b> 3 giorni di Job shadowing + 2 di viaggio	Dirigente Scolastico Docenti infanzia Docenti primaria DSGA - ATA	
7	Svezia	<b>Grundskolan Region Gotland,</b>	<b>n. 2 mobilità</b> 3 giorni di Job	Dirigente Scolastico Docenti Primaria	

		Gotlands län settembre 2026	shadowing + 2 di viaggio	Docenti secondaria primo grado DSGA - ATA	
8	Svezia	Skälbyskolan, Järfälla ottobre 2026	<b>n. 2 mobilità</b> 3 giorni di Job shadowing + 2 di viaggio	Dirigente Scolastico Docenti Primaria Docenti Secondaria DSGA - ATA	
<b>Corsi di formazione</b>					
9	Spagna	SmartEdu4All, Valladolid “Harmony in Practice: A Journey to Inclusive Wellbeing” 24-28 23-27 March 2026	<b>n. 2 mobilità</b> 5 giorni di Corso** + 2 di viaggio	Dirigente Scolastico Docenti primaria - Secondaria primo grado DSGA - ATA	
10	Germania	SmartEdu4All, Köln “Multilingual classrooms in action: inclusive pedagogical strategies” 29 giugno - 3 luglio 2026	<b>n. 2 mobilità</b> 5 giorni di Corso** + 2 di viaggio	Docenti infanzia - primaria - secondaria primo grado	

\*Si sottolinea che, in relazione ad esigenze di progetto o per cause di forza maggiore, le mobilità possono subire modifiche nel numero, nei tempi e nelle destinazioni, di cui si avvertono immediatamente i candidati alle mobilità.

\*\*La lingua veicolare dei corsi di formazione sarà l'Inglese. Il livello minimo di lingua B1 è consigliato per la fruizione del corso e/o l'interazione con i colleghi stranieri. Al termine della mobilità, a ciascun partecipante sarà rilasciato un attestato di partecipazione all'attività formativa.

### **ART. 3 – Obiettivi della mobilità**

La partecipazione alla mobilità ha l'obiettivo di aggiornare la professionalità di tutto il personale dell'Istituto sul tema dell'inclusione e del benessere scolastico, così da acquisire competenze utili per migliorare l'offerta formativa rendendo tali strategie parte integrante del PTOF d'Istituto mediante:

- la creazione una guida d'Istituto con materiali, strategie e buone pratiche per affrontare situazioni di multilinguismo in classe
- l'implementazione di attività in supporto all'inclusione in classe per alunni con difficoltà di apprendimento per favorire il benessere degli studenti e del gruppo

### **Art. 4 - Periodo e durata delle attività**

Le attività dovranno concludersi obbligatoriamente entro il 29/06/2027.

Durata job shadowing: 3 giorni + 2 giorni di viaggio

Durata corsi: 5 + 2 giorni di viaggio

Per il viaggio A/R si considerano ammissibili un giorno di viaggio immediatamente prima del giorno di inizio della mobilità ed uno immediatamente dopo il giorno di fine mobilità. Non verranno erogate somme oltre quelle pattuite per il periodo di mobilità o sostenute in date diverse da quelle riportate nella convenzione stessa.

### **Art. 5 - Criteri di selezione e valutazione**

I criteri di selezione dei partecipanti alle mobilità sono i seguenti:

MOTIVO DELLA	CRITERI	PUNTEGGIO
--------------	---------	-----------

SCELTA DEI CRITERI		
Criteri che garantiscono ampia ricaduta a lungo termine	1.a Personale a tempo indeterminato docente/ATA presso l'I.C. Cherasco (non si considera l'anno in corso)	10 punti
	1.b Personale a tempo determinato docente/ATA con permanenza di continuità nell'I.C. Cherasco da almeno 3 anni (non si considera l'anno in corso)	1 punto
	1c. Personale impegnato nell'organizzazione del progetto ERASMUS docenti e ATA	5 punti
	1d. Figure di sistema (coordinatore di classe, funzione strumentale, responsabili di plesso, collaboratori DS, team digitale, incarichi di plesso, ecc.)	<i>1 punto per ogni incarico</i> Max 5 punti
	1e. Nessuna partecipazione a corsi od esperienze di mobilità all'estero (Erasmus+) indetti tramite progetti interni all'Istituto Comprensivo negli anni scolastici 24/25 e 25/26	2 punti
	1f. Frequenza a corsi di formazione Erasmus+/eTwinning	<i>1 punto per ogni attività formativa</i> Max 5 punti
	1g. Docenti che partecipano/hanno partecipato a progetti eTwinning	<i>1 punto per ogni progetto</i> Max 5 punti
Criteri che garantiscono un impatto maggiore rispetto alla tematica del progetto	2a. Personale coinvolto in progetti e/o commissioni legati alle aree del PTOF CURRICOLO E VALUTAZIONE, INCLUSIVITÀ, CITTADINANZA ATTIVA, SCUOLA E NUOVE TECNOLOGIE, INTERNAZIONALIZZAZIONE, ACCOGLIENZA CONTINUITÀ E ORIENTAMENTO, SPORT, SICUREZZA E SALUTE, ARTE E MUSICA, AMBIENTE E TERRITORIO	<i>2 punti per ogni progetto</i> Max 10 punti
Criteri che garantiscono un maggior livello di acquisizione di nuove competenze da parte del docente/ATA in mobilità	3a. Docenti/ATA con conoscenza dell'inglese, francese, spagnolo, portoghese (o altra lingua del paese di accoglienza) di almeno livello B1, attestabile da: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificazioni competenze linguistiche-comunicative in L2</li> </ul> oppure <ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificazioni o attestati di frequenza a corsi di lingua (ulteriori rispetto a quelli al punto precedente)</li> </ul> oppure <ul style="list-style-type: none"> <li>- Permanenza prolungata in Paesi in cui tale lingua è parlata (almeno 1 mese)</li> </ul> oppure <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea in lingue e letterature straniere</li> </ul>	5 punti

Ai candidati è richiesto di effettuare un'autovalutazione (allegato A) e di scegliere l'ordine di preferenza delle mobilità con un numero da 1 a 10 (allegato B). Sarà possibile effettuare più di una mobilità solo in caso di mancata copertura dei posti disponibili per ciascuna mobilità.

A parità di punteggio, la posizione più favorevole è determinata dall'anzianità di servizio presso l'I.C. Cherasco e, in caso di ulteriore parità, precede il candidato anagraficamente più giovane.

Delle 20 mobilità, un posto è riservato al Dirigente Scolastico, un posto al DSGA ed un posto ad una unità di personale ATA (personale amministrativo, tecnico e ausiliario). Tale riserva di posti si potrà derogare a vantaggio del contingente docente solo in caso di rinuncia delle unità sopra menzionate.

La commissione redigerà una graduatoria per ogni ordine di scuola (infanzia, primaria, secondaria I grado) e si riserva di destinare i docenti alle singole mobilità in base al punteggio ottenuto nelle singole graduatorie, alla percentuale di docenti dell'Istituto nei diversi ordini di scuola di appartenenza (14% infanzia, 52% primaria, 34% secondaria di primo grado), alle preferenze espresse e alla disponibilità dei corsi e delle scuole ospitanti. Per favorire il normale svolgimento delle attività didattiche durante le mobilità e per garantire un impatto maggiore sull'Istituto, si cercherà di abbinare docenti che lavorano in plessi diversi.

#### **Art. 6 – Finanziamento della mobilità**

L'importo massimo del contributo comunitario erogabile è calcolato automaticamente in base alla distanza chilometrica ed al paese ospitante così come riportato nell'allegato IV della convenzione ERASMUS KA122 sottoscritta dalla scuola con l'INDIRE. L'importo copre i seguenti costi per ciascun partecipante:

- viaggio A/R per il paese di destinazione;
- spese di vitto e alloggio per tutto il periodo della permanenza all'estero (in base al costo unitario definito);
- in caso di corso, iscrizione al corso prescelto.

I costi di viaggio, vitto e alloggio saranno rimborsati solo dietro presentazione di dimostrazione di spesa.

#### **Art. 7 – Impegni dei docenti selezionati**

Una volta selezionati i candidati, il DS e la Commissione Erasmus organizzeranno un incontro informativo con il personale selezionato, in cui verranno fornite informazioni specifiche riguardo a:

- assegnazione destinazioni e periodi di mobilità
- accordi di mobilità/patto formativo (contratti) tra il DS e il personale selezionato
- obiettivi e attività previsti per ciascuna mobilità
- risultati e/o prodotti attesi dalla formazione
- modalità di preparazione, di attuazione e continuazione dell'esperienza di formazione
- modalità di valutazione e certificazione dell'attività
- modalità di disseminazione e di pubblicizzazione dei risultati ottenuti dall'attività di mobilità
- modalità di attuazione di pratiche di sperimentazione in classe.

#### **Prima della partenza, i partecipanti dovranno:**

- prendere visione dell'intero progetto
- prendere parte agli incontri preparatori alla mobilità
- sottoscrivere l'accordo tra il beneficiario e il partecipante
- organizzare gli spostamenti e trovare l'alloggio

In caso di corsi, l'iscrizione ai corsi sarà a carico della scuola.

#### **Durante la mobilità, i partecipanti dovranno:**

- in caso di corso, frequentare obbligatoriamente il corso prescelto;
- in caso di job shadowing, presenziare nella scuola ospitante e svolgere tutte le attività previste;
- raccogliere dispense e materiali didattici utili alla disseminazione;
- fare fotografie e/o video.

#### **Al rientro dalla mobilità, dovranno:**

- redigere un dettagliato report sull'esperienza per il progetto Erasmus+;
- compilare la documentazione richiesta dall'AN per attestare lo svolgimento dell'attività (Europass mobility)
- organizzare almeno un'occasione di formazione per i colleghi sulle metodologie apprese e condividere l'esperienza fatta, le competenze e i materiali acquisiti, in sede dipartimentale, di programmazione o in un team allargato;
- progettare e realizzare un'attività didattica che si focalizzi su buone pratiche apprese in mobilità sui temi dell'inclusione, del benessere scolastico e/o riguardanti attività multilinguistiche ed inviare la progettazione alla Commissione Erasmus da inserire nel curricolo d'Istituto;
- Contribuire con spunti e proposte concrete alla riprogettazione o all'allestimento di spazi scolastici inclusivi (corner per il relax, zone per il tutoring tra pari o bacheche interculturali) che favoriscano il benessere e l'accoglienza nel proprio plesso.
- essere disponibile a partecipare attivamente, presentando l'esperienza vissuta, all'incontro di disseminazione finale del progetto.

#### **Art. 8 – Modalità di presentazione della domanda di candidatura e termini di partecipazione**

Le candidature dovranno essere inviate **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno lunedì 26 gennaio 2026** al seguente indirizzo mail: [cnic825007@istruzione.it](mailto:cnic825007@istruzione.it) con il seguente oggetto: "Candidatura ERASMUS docente/ATA Cognome Nome".

**Le candidature che dovessero pervenire oltre i termini indicati non saranno valutate.**

Alla domanda il candidato dovrà allegare:

1. **Allegato A** - AUTOVALUTAZIONE PUNTEGGIO, debitamente sottoscritta
2. **Allegato B** - ORDINE DI PREFERENZA DELLE MOBILITÀ, debitamente sottoscritta

Le candidature saranno esaminate dal Dirigente Scolastico e dalla Commissione Erasmus. Al termine della valutazione delle domande presentate, la Commissione stilerà tre graduatorie, una per ogni ordine di scuola (infanzia, primaria, secondaria di primo grado). I posti saranno assegnati secondo l'ordine della graduatoria (eventuali rinunce comporteranno lo scorimento della stessa) e tenendo conto della percentuale di docenti dell'Istituto nei diversi ordini di scuola di appartenenza (14% infanzia, 52% primaria, 34% secondaria di primo grado), delle preferenze espresse e della disponibilità dei corsi e delle scuole ospitanti.

***Art. 9 – Rinuncia e rientro anticipato***

Una volta individuati e a seguito della firma dell'Accordo tra il beneficiario e il partecipante, i docenti potranno recedere solo per comprovate cause di forza maggiore (Art. 12, Art. 13, Art. 16 dell'Accordo).

L'Istituzione scolastica si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di differire, spostare, revocare, modificare il presente avviso qualora vi fossero cambiamenti negli accordi tra la scuola e l'Agenzia Nazionale Erasmus+, INDIRE, gli erogatori dei corsi, le scuole nei paesi ospitanti.