



Prot.n. *vedere segnatura*

Cherasco, *vedere segnatura*

Ai Revisori dei Conti
Alla RSU/RSA d'Istituto
All'ARAN

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'Ipotesi del
Contratto Integrativo d'Istituto 2021/22 sottoscritta in data 17.03.2022;**

PREMESSA

L'art. 40 comma 3 sexies) del D.Lvo n. 165/30.03.2001, sostituito dall'art. 54 comma 1) del D.Lvo n. 150/27.10.2009, prevede, tra l'altro, che il Contratto Integrativo d'Istituto sia trasmesso all'ARAN, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D.Lvo n.165/30.03.2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lvo n. 150/27.10.2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno

Il MEF con la circolare n. 25/19.07.2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi, ripartiti in due moduli, di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da allegare al Contratto Integrativo d'Istituto.

Nella fattispecie, considerato che gli Istituti Scolastici di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza dell'Istituto, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i due moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto del Contratto Integrativo d'Istituto, sono inserite nel PTOF 2019/2022, predisposto in attuazione della L.107/2015, approvato dal Collegio dei Docenti con delibera n. 2 del 29/10/2018 e dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 3 del 30/10/2018 ed aggiornato per l'anno scolastico 2021/22 con delibera del Collegio dei Docenti n. 10 del 21/10/2021 e con delibera del Consiglio d'Istituto n. 2 del 28/10/2021;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 19/04/2018, sono state quantificate per un importo complessivo di **€84.766,55 lordo dipendente** pari ad **€112.485,21 lordo Stato** come da nota MI Prot.n.21503/30.09.2021 e da CCNI 31.08.2020

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Art. 40 CCNL 19.04.2018 / CCNI 31.08.2020	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Fondo Istituzione Scolastica	€ 52.203,95	€ 69.274,64
Funzioni Strumentali	€ 4.927,43	€ 6.538,69
Incarichi Specifici Ata	€ 3.066,04	€ 4.068,64
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 3.162,28	€ 4.196,34
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.408,53	€ 1.869,13
Misure incentivanti aree a rischio	€ 2.919,07	€ 3.873,61
Valorizzazione personale scolastico	€ 17079,25	€ 22.664,16
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 84.766,55	€ 112.485,21

c) Altre risorse aggiuntive, **risorse variabili**, da destinare al personale Docente e Ata dell'Istituto, sono:

Altre risorse finanziarie (MI, DGR, Enti Locali, Privati)	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Comune Cherasco Funzioni Miste	€ 1.431,80	€ 1.900,00
DL 104/2013 Progetti Orientamento	€ 300,06	€ 398,18
Totale altre risorse finanziarie	€ 1.731,86	€ 2.298,19

Economie anni scolastici precedenti	Lordo Dipendente	Lordo Stato
FIS as 2020/21 quota parte docenti	€ 2.257,09	€ 2.995,15
FIS as 2020/21 quota parte ATA	€ 636,61	€ 844,79
Ore Eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 1.845,70	€ 2.449,24
Totale economie anni scolastici precedenti	€ 4.739,40	€ 6.289,18

Totale risorse variabili	€ 6.471,26	€ 8.587,36
---------------------------------	-------------------	-------------------

SINTESI DELLE RISORSE CONTRATTUALI

	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 84.766,55	€ 112.485,20
Totale risorse variabili	€ 6.471,26	€ 8.587,36
Totale risorse contrattuali	€ 91.237,81	€ 121.072,57

In data 17/03/2022 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'ipotesi contrattuale per l'anno scolastico 2021/22, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SS.GG.AA. per le parti di sua competenza.

MODULO I
ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL
CONTRATTO E AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione	17/03/2022		
Periodo temporale di vigenza	01.09.2021 - 31.08.2022		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico Dott. Alberto Galvagno RSU d'Istituto: Stefania Racca CGIL-FLC SCUOLA OO.SS.: Pasquale Laise UIL SCUOLA RUA OO.SS.: Natalia Tamburo CGIL-FLC SCUOLA		
Soggetti destinatari	Personale Docente e Personale Ata		
Materie trattate dal Contratto Integrativo d'Istituto (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000 b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 comma 1) del D.Lvo. n. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi al Contratto Integrativo d'Istituto	Intervento dell'Organo di controllo interno	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi descriverli Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del DLvo 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica
			E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2) del DLvo n. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica
			E' stato assolto l'obbligo della pubblicazione di cui ai commi 6) 8) dell'art. 11 del D.Lvo n. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica
		La Relazione della Performance è stata valicata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6) del D.Lvo n. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica	
Eventuali osservazioni	////////////////////		

MODULO II
ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

SEQUENZA NORMATIVA DELL'ARTICOLATO CONTRATTUALE

Il Contratto Integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al Personale Docente ed al Personale Ata dell'Istituto, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche di cui al CCNI 31.08.2020.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito l'ipotesi del 11/02/2021:

- CCNL Scuola del 19/04/2018
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007
- Sequenza contrattuale del 25/07/2008 prevista dall'art 62 del CCNL 29/11/2007
- D.Lvo n. 297/1994, D.Lvo n. 29/1993, D.Lvo n. 396/1997, D.Lvo n. 80/1998, Legge n. 300/1970, D.Lvo n. 165/2001 così come modificato dal D.Lvo n. 150/2009 applicativo della Legge n. 15/2009, D.Lvo n. 141/2011, Legge n. 135/2012, Legge n. 228/2012 art. 1 comma 51) (legge di stabilità 2013)
- Circolari DFP n. 7/2010 e m. 7/2011
- Circolare MEF n. 25/2012, Legge n. 35/2012

**QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO
DELLE RISORSE DEL FONDO MOF E DELLE RISORSE VARIABILI.**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse **lordo Stato** da destinare al personale dell'istituto:

Risorse finanziarie lordo Stato		
Tipologia compenso	Docenti	Ata
Collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 7.829,30	0,00
Funzioni Strumentali: Animatore Digitale e referente di Istituto per le nuove tecnologie, accoglienza continuità orientamento, intercultura, cittadinanza attiva e formazione docenti, inclusività, prevenzione disagio e promozione successo formativo/referente bullismo e cyberbullismo	€ 7.858,49	0,00
Attività complementari di educazione fisica: incarico coordinatori e attività di avviamento alla pratica sportiva	€ 1.869,13	0,00
Attività progetti didattici organizzativi: Incarichi di plesso: Fiduciari, collaboratori Fiduciari per gestione sostituzione colleghi assenti, referenti sicurezza Incarichi: referenti sport Scuola Primaria e Secondaria 1° grado, gruppo sport Scuola Primaria, , referenti settimana dell'arte, referente bullismo e cyber bullismo, referente tirocinio SSP e alternanza scuola-lavoro, referenti Invalsi Scuola Primaria/Secondaria 1° grado, referenti orario Scuola Secondaria 1° grado, referente progetto "Scoprire e conoscere i rii di Bra, Cherasco e Narzole", coordinatori di classe Scuola Secondaria 1° grado, coordinatori di team Scuola Primaria, tutor docenti anno di prova	€ 36.674,97	

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento: commissione curricoli di Istituto, nucleo di autovalutazione di Istituto, GLI, commissione continuità, dipartimenti musica, commissioni formazioni classi Scuola Primaria/Secondaria 1° grado, incontri specialisti ASL, referenti COVID-19	€ 13.508,88	0,00
Flessibilità	€ 1.528,70	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 8.709,99	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica art. 9 CCNL 2007	€ 3.873,51	0,00
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 6.645,58	0,00
Indennità Direzione Direttore SS.GG.AA.	0,00	€ 7.046,36
Incarichi Specifici Personale Ata	0,00	€ 4.068,64
Prestazioni aggiuntive Personale Ata	0,00	€ 19.521,13
Funzioni Miste Personale Ata	0,00	€ 1.900,00
Totale risorse finanziarie lordo Stato	€ 88.498,63	€ 32.536,13

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40 comma 1) del D.Lvo N. 165/2001 dal disposto di cui al D.Lvo n. 150/2009.

MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica

PROGRESSIONE ECONOMICA

Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica

RISULTATI ATTESI

Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica

CONCLUSIONI

Il PTOF 2019/2022, aggiornato per l'a.s. 2021/22, è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nel presente Contratto Integrativo d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Non si è operato con meccanismi di distribuzione indifferenziata.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e la si trasmette, ai destinatari in indirizzo, corredata da relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SS.GG.AA. e dall'Ipotesi Contratto Integrativo d'Istituto 2021/22.

Cherasco, 17/03/2022

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Alberto Galvagno

Firmato digitalmente