

recuperato il 50% in quanto l'istituto mette a disposizione i mezzi informatici per poter svolgere i corsi. In ogni caso si accederà al recupero solo a condizione che il corsista abbia partecipato almeno a 2/3 del corso di aggiornamento

- 5) Qualora per lo stesso periodo vi siano più richieste di partecipazione a corsi di formazione, in tutto o in parte coincidenti, si darà la seguente priorità:
- al personale che chiede di usufruire di tale permessi in seguito ad accordi con i colleghi per la copertura delle esigenze di servizio
 - al personale che nei due anni precedenti non ha partecipato ad iniziative di formazioni simili a quella proposta con adozione del criterio dell'alternanza
 - all'ordine d'arrivo delle richieste
 - qualora non si abbia la possibilità di partecipare ai corsi (visti i punti a-b-c) ed il corso si svolga anche in altre date/sedi per queste ultime potrà essere avanzata richiesta di partecipazione

TITOLO QUINTO
DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 37 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

- Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 17,30; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso.
- È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 38 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

- Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
- Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO SESTO: DISPONIBILITÀ FINANZIARIA

Art. 39 - Impiego delle risorse finanziarie oggetto di Contrattazione Integrativa d'Istituto

Il MI con nota Prot.n.36704 del 30.09.2024 ha assegnato la **somma di € 88.577,89 lordo dipendente quale risorsa finanziaria per l'a.s. 2024/25** afferente agli istituti contrattuali che compongono il Fondo Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) finalizzata a retribuire le attività del FIS per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali docenti), all'art. 62 (incarichi specifici per il personale ATA), all'art. 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assentiti), all'art. 87 (attività complementari di educazione fisica), delle risorse destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2 comma 2) quinta linea del CCNL 07/08/2014 determinata applicando i parametri di cui all'art.39-bis CCNL 19/04/2018 e di cui al CCNI del 31.08.2020 nonché delle risorse destinate alla valorizzazione personale scolastico ai sensi comma 249) della Legge n. 160 /27.12.2019 specificatamente come segue:

FIS**Funzioni Strumentali****Incarichi Specifici per personale ATA****Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti****Attività complementari di Educazione Fisica****Valorizzazione personale scolastico ai sensi comma 249) della Legge n. 160/27.12.2019**

per € 58.584,65 lordo dipendente

per € 5.196,26 lordo dipendente

per € 3.451,91 lordo dipendente

per € 3.655,76 lordo dipendente

per € 1.473,94 lordo dipendente

per € 16.215,37 lordo dipendente

Risulta inoltre, come da consultazione piano di riparto NOIPA in data 31.08.2024, una **giacenza POS 2024 quale ECONOMIA del precedente anno scolastico 2023/24 per complessivi € 517,00 lordo dipendente.**

Pertanto le risorse finanziarie MOF, comprensive delle giacenze POS 2024, oggetto del corrente Contratto Integrativo d'Istituto ammontano per il corrente anno scolastico complessivamente ad **€ 89.094,89 lordo dipendente**

In base a quanto sopra esposto le risorse finanziarie oggetto di Contrattazione Integrativa d'Istituto ammontano complessivamente ad **€ 89.094,89 lordo dipendente** come rappresentato nella sotto riportata tabella riepilogativa:

MOF CCNI MI - OO.SS.		TOTALE (160 unità OD)
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA al netto Indennità Direzione quota variabile DSGA PERSONALE DOCENTE 75% / PERSONALE ATA 25%		€ 49.816,47
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA QUOTA VARIABILE		€ 8768,18
	TOTALE FIS	€ 58.584,65
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI		€ 5.196,26
INCARICHI SPECIFICI ATA		€ 3.451,91
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI		€ 3.655,76
ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZIONE MOTORIA		€ 1.473,94
MISURE INCENTIVANTI AREE A RISCHIO	€ 0	
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO PERSONALE DOCENTE 75% / PERSONALE ATA 25%		€ 16.215,37
	TOTALE MOF	€ 88.577,89

ALTRÉ RISORSE FINANZIARIE (MI, DGR, ENTI LOCALI, PRIVATI)		TOTALE
COMUNE CHERASCO FUNZIONI MISTE		€ -

TOTALE ALTRE RISORSE FINANZIARIE	€
-	

ECONOMIE ANNI SCOLASTICI PRECEDENTI	TOTALE
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA PERSONALE DOCENTE 75% / PERSONALE ATA 25%	€ 415,95
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	€ 101,05
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO PERSONALE DOCENTE 75% / PERSONALE ATA 25%	€ -
TOTALE ECONOMIE ANNI SCOLASTICI PRECEDENTI	€ 517,00

TOTALE GENERALE	€
	89.094,89

Le risorse finanziarie suddette saranno gestite con modalità previste dall'art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (cd Cedolino Unico) con esclusione di quelle iscritte a Programma Annuale e conseguentemente liquidate direttamente dall'Istituto compatibilmente con la disponibile delle relative risorse finanziarie.

**TITOLO SETTIMO: ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA
NEI LUOGO DI LAVORO**

Art. 40 - Valutazione dei rischi

1. L'Istituto Comprensivo "S. Taricco" di Cherasco dispone del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) redatto dallo Studio SDS di Tovoli Ing. Davide il 16.09.2009 e attualmente aggiornato al 10 settembre 2024.
2. Il Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), in collaborazione con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), aggiorna il DVR ogni qualvolta se ne accerti la necessità.

Art. 41 - Responsabile servizio prevenzione e protezione

Dall'01/09/2009 svolge le funzioni di RSPP l'Ing. Davide Tovoli.

Art. 42 - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

E' stato designato dalla RSU l'Insegnante Bottero Luisella.

Art. 43 – Medico competente

Dal 10/12/2021 svolge le funzioni di Medico Competente il Dott. Nicola Bergero.

Art. 44 - Addetti antincendio

Ai sensi dell'art. 31 comma 2) del D.Lgs n. 81/09.04.2008 sono state incaricate le seguenti unità di personale quali addetti antincendio: n. 9 per la Scuola dell'Infanzia, n. 18 per la Scuola Primaria e n. 13 per la Scuola Secondaria 1° grado.

Art. 45 - Addetti primo soccorso

fm 21/03/2025
SS