



ISTITUTO COMPRENSIVO GARESSIO
Scuole dell'infanzia e del primo ciclo di istruzione
12075 Garessio (CN) Via Vittorio Emanuele

OGGETTO

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2025/26

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

1 PREMESSA

In data 16 gennaio 2026 la Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo Garessio, Anna Camperi, e le RSU, Ins. Rizzo Francesca e Sig.ra Tiziana Giuliano, hanno sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto. La contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai CCNL, basandosi sulla valutazione delle esigenze della scuola e degli obiettivi individuati nel PTOF.

2 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI

Di seguito sono riassunti i principali aspetti procedurali del contratto:

- a) Il primo incontro per la contrattazione si è svolto in data 26 settembre 2025, in tale occasione la bozza del contratto – parte normativa - è stata condivisa con le RSU d'Istituto. Ha partecipato alla riunione, oltre alle RSU d'Istituto, un rappresentante provinciale dello SNALS.
- b) Il secondo incontro per la contrattazione si è svolto in data 14 novembre 2025, in tale occasione la bozza del contratto – parte economica - è stata condivisa con le RSU d'Istituto.
- c) Il terzo incontro per la contrattazione si è svolto in data 16 gennaio 2026, in tale occasione sono state condivise con le RSU d'Istituto le modifiche apportate a seguito della pubblicazione della nota MIM 48210 del 6 dicembre 2025, con cui è stata comunicata l'assegnazione delle ulteriori risorse finanziarie.
- d) Data di sottoscrizione: il 16 gennaio 2026 tutte le RSU convocate hanno sottoscritto il contratto
- e) Periodo temporale di vigenza:
 - parte normativa anni scolastici 2025/2026 – 2026/2027 – 2027/2028
 - parte economica: anno scolastico 2025/2026
- f) Composizione della delegazione trattante:
 - Parte pubblica: Dirigente Scolastico Anna Camperi
 - RSU: Rizzo Francesca, Tiziana Giuliano
- g) Organizzazioni sindacali ammesse: CGIL, CISL, SNALS, GILDA, ANIEF
- h) Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie: non presenti
- i) Soggetti destinatari: Personale docente ed ATA dell'Istituto.

3 SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Le materie trattate nel contratto sono le seguenti:

- Disposizioni generali
- Relazioni e diritti sindacali
- Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA
- Disposizioni particolari per il personale Docente e ATA
- Trattamento economico accessorio
- Sicurezza dei luoghi di lavoro
- Attribuzione del bonus per il merito del personale

4 AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

La stipula del contratto ha comportato il rispetto dei seguenti adempimenti di legge:

- Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione;
- Invio del contratto ai Revisori dei Conti territorialmente competente per la debita certificazione di compatibilità finanziaria.

5 ILLUSTRAZIONE DEL CONTRATTO

5.1 Priorità nell'utilizzo delle risorse

L'Istituto Comprensivo Garessio è composto da n. 4 Scuole dell'Infanzia, n. 5 Scuole Primarie e n. 3 Scuole secondarie di I grado con una popolazione scolastica, alla data attuale di n. 399 Studenti.

Il PTOF dell'Istituto è stato formulato in base alle rilevazioni dei bisogni delle famiglie e del territorio - star bene a scuola, valorizzazione delle attitudini personali, alfabetizzazione dell'italiano per alunni stranieri, studio delle lingue straniere, acquisizione di conoscenze informatiche, attivazione di percorsi di orientamento, sviluppo di capacità cognitive ed operative.

L'Istituto pertanto riconosce alcune priorità alle quali destinare le risorse sia per il personale docente sia per il personale ATA:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli alunni, in particolare per i diversamente abili e con specifici disturbi dell'apprendimento, e gli alunni stranieri;
- il potenziamento delle lingue straniere
- il potenziamento delle discipline artistiche, musicali e sportive, al fine di favorire l'inclusione e potenziare l'autostima degli alunni con difficoltà di apprendimento.
- l'innovazione tecnologica, didattica e metodologica
- la crescita della persona attraverso la conquista dell'identità, dell'autonomia e della capacità di effettuare scelte consapevoli;
- l'acquisizione di competenze trasversali utili allo sviluppo personale ed all'educazione alla cittadinanza.

Le attività definite nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste finalità e promuovono, in conformità con quanto previsto dall'art.40 del D.lgs 165/2001, iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali rafforzando nel contempo la motivazione ed il senso di appartenenza di tutto il personale;
- migliorare la "performance" del servizio scolastico;
- promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi.

5.2 Risorse disponibili e ripartizione tra Docenti e Personale ATA

Le risorse per l'anno scolastico 2025/2026 sono le seguenti:

Fonte	Destinatari	Importo
FIS (Intesa MIUR/OOSS)	Tutti	39.320,24

Attività complementari ed. Fisica	Docenti	578,86
Funzioni strumentali	Docenti	2.841,51
Ore eccedenti	Docenti	1.353,40
Incarichi specifici	ATA	1.858,93
Valorizzazione Personale	Tutti	6.256,83
Economia a.s. precedente	Tutti	0,00
TOTALE		52.209,77

Inoltre, con nota MIM 48210 del 6 dicembre 2025 è stata comunicata l'assegnazione delle ulteriori seguenti risorse finanziarie:

- per incarichi specifici personale ATA **€ 97,61** lordo dipendente;
- per incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili **€ 316,05** lordo dipendente;
- per indennità di direzione - parte variabile - della DSGA facente funzione che ha svolto l'incarico nell'a.s. 2023/2024 **€ 230,00** lordo dipendente;
- per indennità di direzione - parte fissa - delle DSGA facenti funzione che hanno svolto l'incarico nel periodo 1 gennaio 2022 - 31 agosto 2024 **€ 32,05** lordo dipendente;
- per ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione colleghi assenti **€ 331,14** lordo dipendente;
- per funzioni strumentali all'offerta formativa **€ 86,35** lordo dipendente;

per indennità di direzione - parte variabile - della DSGA facente funzione nell'a.s. 2025/2026 **€ 223,69** lordo dipendente.

L'importo relativo alla valorizzazione del personale, pari a **€ 6.256,83** viene inglobato totalmente nel Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

Si concorda di detrarre dalla quota totale FMOF (FIS+economie+valorizzazione = **€ 45.577,07**) la quota di **€ 2.895,00** da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione alla DSGA e la quota di **€ 384,00** destinata all'indennità di sostituzione del DSGA.

La quota rimanente di **€ 42.298,07** viene così ripartita:

75% - pari ad **€ 31.723,55** al personale docente

25% - pari ad **€ 10.574,52** al personale ATA.

Come indicato nella nota MIM 48210 del 6 dicembre 2025 si prevedono inoltre:

- per indennità di direzione - parte variabile - della DSGA facente funzione che ha svolto l'incarico nell'a.s. 2023/2024 **€ 230,00** lordo dipendente;
- per indennità di direzione - parte fissa - delle DSGA facenti funzione che hanno svolto l'incarico nel periodo 1 gennaio 2022 - 31 agosto 2024 **€ 32,05** lordo dipendente;
- per indennità di direzione - parte variabile - della DSGA facente funzione nell'a.s. 2025/2026 **€ 223,69** lordo dipendente.

Risorse destinate al personale docente

La quota spettante ai docenti viene destinata a retribuire le attività del Collaboratore del Dirigente (art. 25, comma 5, del D. Lgs. 165/2001) e dei Coordinatori d'ordine (art. 1, comma 83, della L. 107/2015), nonché attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio dei Docenti, secondo la seguente tabella:

FUNZIONE	PLESSO	N. DOC.	ORE	COSTO UNITARIO	TOTALE
Primo Collaboratore DS	Secondaria	1	FORF	€ 2.200,00	€ 2.200,00
Coordinatore d'ordine	Infanzia	1	FORF	€ 1.255,00	€ 1.255,00

	Primaria	1	FORF	€ 1.255,00	€ 1.255,00
Fiduciari di plesso	Infanzia	4	34	€ 19,25	€ 2.618,00
	Primaria	5	34	€ 19,25	€ 3.272,50
	Secondaria Garessio	2	17	€ 19,25	€ 654,50
	Secondaria Bagnasco- Ormea	2	34	€ 19,25	€ 1.309,00
Coordinatori di classe	Primaria	14	16	€ 19,25	€ 4.312,00
	Secondaria senza segretario	2	16	€ 19,25	€ 616,00
	Secondaria con segretario	7	11	€ 19,25	€ 1.482,25
Segretari di classe	Secondaria	7	5	€ 19,25	€ 673,75
Coordinatori di dipartimento	Primaria	4	4	€ 19,25	€ 308,00
	Secondaria	3	2	€ 19,25	€ 115,50
Tutor anno di prova		11	8	€ 19,25	€ 1.694,00
Tutor tirocinanti		4	6	€ 19,25	€ 462,00
Referente progetti ASL		1	6	€ 19,25	€ 115,50
Referente prove Invalsi		1	10	€ 19,25	€ 192,50
Referente bullismo/cyberbullismo		1	10	€ 19,25	€ 192,50
Referente Educazione civica		1	6	€ 19,25	€ 115,50
Animatore digitale		1	30	€ 19,25	€ 577,50
Team per l'innovazione digitale		6	2	€ 19,25	€ 231,00
Commissione orario			40	€ 19,25	€ 770,00

Asistenza mensa			132	€ 19,25	€ 2.541,00
Musica	Infanzia		25	€ 19,25	€ 481,25
Inglese	Infanzia Nucetto		10	€ 38,50	€ 385,00
KET	Secondaria		20	€ 38,50	€ 770,00
DELF	Secondaria		20	€ 38,50	€ 770,00
Psicomotricità	Infanzia		36	€ 38,50	€ 1.386,00
Inclusione			15	€ 38,50	€ 577,50
Alfabetizzazione			10	€ 38,50	€ 385,00
TOTALE					€ 31.717,75

Risorse disponibili	€ 31.723,55
Risorse contrattate	€ 31.717,75
Economie	€ 5,80

La rimanenza FIS docenti ammonta pertanto a **€ 5,80**.

Funzioni strumentali al PTOF

I finanziamenti relativi vengono assegnati ai docenti titolari della funzione secondo la seguente ripartizione, calcolata secondo diversi livelli di complessità delle relative mansioni (2.841,51+86,35=2927,86)

FUNZIONE	N. DOC.	ORE	COSTO UNITARIO	TOTALE
Gestione PTOF e autovalutazione d'istituto	2	FORF	367,43	734,86
Alunni con disabilità - sostegno al lavoro dei docenti	1	FORF	731,00	731,00
Supporto redazione PDP	1	FORF	731,00	731,00
Gestione progetto Erasmus	1	FORF	731,00	731,00
TOTALE				€ 2.927,86

Risorse destinate al personale ATA

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				
TIPOLOGIA ATTIVITA'	Unità	ore	IMPORTO ORARIO	IMPORTO COMPLESSIVO Lordo dipendente
Supporto a progetti		200	€ 15,95	€ 3.190,00
Intensificazione		40	€ 15,95	€ 638,00
TOTALE				€ 3.828,00

COLLABORATORI SCOLASTICI				
TIPOLOGIA ATTIVITA'	Unità	ore	IMPORTO ORARIO	IMPORTO COMPLESSIVO Lordo dipendente
Flessibilità		110	€ 13,75	€ 1.512,50
Intensificazione		220	€ 13,75	€ 3.025,00
Assistenza infanzia/alunni con disabilità		160	€ 13,75	€ 2.200,00
TOTALE				€ 6.737,50

Risorse disponibili	€ 10.574,52
Risorse contrattate	€ 10.565,50
Economie	€ 9,02

La rimanenza FIS ATA ammonta pertanto a **€ 9,02**.

Risorse destinate alla retribuzione per la sostituzione dei docenti assenti in orario di lezione

Lo stanziamento per l'anno scolastico 2025/2026 è di **€ 1.684,54** lordo dipendente (1.353,40+331,14). Fermo restando quanto previsto dall'art.28 comma 1 del CCNL 2016/18, così come annoverato dall'art. 45 comma 1 del CCNL 2029/21, il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente e comunque per non più di 10 giorni, individua il docente secondo i seguenti criteri: - docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi); docenti con ore a disposizione nell'orario di servizio; disponibilità a prestare ore eccedenti.

Compensi per le attività complementari di educazione fisica

Le risorse finanziarie previste per le attività complementari di educazione fisica (pari a **€ 578,86**) sono finalizzate alla retribuzione dei docenti di scienze motorie per Gruppi Sportivi e Campionati Studenteschi.

incarichi specifici personale ATA

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici da attivare nella istituzione scolastica (1.858,93+97,61+316,03 per assistenza alla disabilità=2.272,57)

TIPOLOGIA ATTIVITA'	Unità	ore	IMPORTO ORARIO	IMPORTO COMPLESSIVO Lordo dipendente
Adempimenti connessi alle prove Invalsi e agli Esami di Stato				€ 356,54
Supporto all'area contabile				€ 800,00
Supporto alla DSGA				€ 800,00
Assistenza alunni con disabilità				€ 316,03
TOTALE				€ 2.272,57

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al raggiungimento degli obiettivi, verificata con registri e relazioni e dalle valutazioni espresse in sede di Consigli di classe e Collegio dei docenti.

L'erogazione verrà rapportata all'effettivo servizio prestato dall'1 settembre al 30 giugno. I compensi forfettari saranno rapportati a 10 mensilità.

Garessio, 16 gennaio 2026

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Anna CAMPERI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 CAD (art. 45 -Valore giuridico della trasmissione), ss.mm.ii e norme collegate