

	<p>ISTITUTO COMPRENSIVO "DUCCIO GALIMBERTI"  Piazza della Solidarietà e del Volontariato n. 3 - 12010  Bernezzo (CN)  Tel. 0171-82.203 – email <a href="mailto:cnic839005@istruzione.it">cnic839005@istruzione.it</a>  sito web: <a href="https://icbernezzo.edu.it">https://icbernezzo.edu.it</a></p>
---	--

## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO – a.s. 2025/26

## PARTE SECONDA (ECONOMICA)

## ART. 1

## Ammontare delle risorse disponibili

Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse economiche previste all'interno del FMOF, anno scolastico 2025/26, a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente. Nel presente contratto sono disciplinate altresì le risorse erogate dal Ministero per la valorizzazione del personale.

Le suddette risorse, comunicate dal MIM con nota n. 12381 del 01/10/2025 ammontano complessivamente come di seguito specificato:

	<b>TOTALE lordo dipendente</b>	<b>ECONOMIA</b>	<b>TOTALE COMPLESSIVO lordo dipendente</b>
<b>FIS</b>	21.429,84 €	2.153,16 €	23.583,00 €
<b>Funzioni Strumentali</b>	2.707,26 €	0,00 €	2.707,26 €
<b>Incarichi specifici al personale ATA</b>	1.327,81 €	0,00 €	1.327,81 €
<b>Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti</b>	1.146,95 €	5,25 €	1.152,20 €
<b>Ore eccedenti Attività complementari di educazione fisica</b>	450,23 €	62,64 €	512,87 €
<b>Valorizzazione Personale Scolastico</b>	5.776,04 €	0,00 €	5.776,04 €

<b>TOTALE FMOF</b>	33.039,48 €	3.599,23 €	36.638,71 €
--------------------	-------------	------------	-------------

## **ART. 2**

### **Programmazione del FMOF**

Le vigenti disposizioni in materia di erogazione degli emolumenti accessori prevedono che questi siano retribuiti direttamente dal MEF con il cedolino unico.

La scuola pertanto, provvederà a programmare le attività sulla base delle risorse comunicate.

## **ART. 3**

### **Utilizzo delle economie**

Considerato che le somme derivanti da Economia del FMOF, si possono utilizzare con diversa destinazione di quella per la quale sono state inizialmente erogate, si conviene quanto di seguito:

- le economie (62,64 €) relative alle ore eccedenti per le attività complementari di educazione sono assegnate alle attività complementari di educazione fisica;
- le economie (5,25 €) relative alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti sono assegnate alle ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti;
- dalle economie FIS dell'a.s. precedente (2.153,16€), viene accantonata la cifra di **1714,20 €** relativa ad arretrati relativi all'indennità dsga (parte fissa) 2022/23. Si concorda che la parte rimanente delle economie MOF pari a **438,96 €** venga assegnata interamente ai Docenti.
- **Le eventuali economie derivanti dalla gestione delle risorse MOF 2025/26 potranno essere distribuite al personale docente secondo le necessità dell'organizzazione scolastica.**

## **ART. 4**

**c2) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi.**

**c4) Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019.**

**Il fondo di Istituto, ammonta a 21.429,84 €, decurtato dell'indennità parte variabile destinata al DSGA (€ 2.584,50) ed al suo sostituto (€ 238,82) , ammonta a 18.606,52 €.**

**Il fondo per la valorizzazione del merito del personale scolastico, pari a 5.776,04 €, dal momento che ai sensi della normativa vigente rientra nella disponibilità non vincolata del FMOF, confluirà interamente nel FIS.**

La cifra totale così ottenuta, pari a 24.382,56 €, sarà ripartita tra il personale docente ed ATA con i seguenti criteri:

- **ripartizione in misura rispettivamente del 75% e del 25%.**

**Le disponibilità per singola tipologia di personale, dunque ammontano come di seguito:**

<b>Somma complessiva disponibile decurtata dalle indennità di direzione del dsga (l.d.)</b>	<b>somma da destinare al personale docente (lordo dipendente)</b>	<b>somma da destinare al personale ATA, escluso il DSGA (lordo dipendente)</b>
---	---	--

€ 24.382,56	€ 18.286, 92 + <b>438,96 (economie)</b> <b>TOTALE: 18.725,88</b>	€ 6.095,64
-------------	--	------------

1. Gli incarichi specifici saranno assegnati al personale ATA che non goda già di alcuna posizione economica maturata per effetto dei concorsi interni (art. 7 ed art. 2). L'incarico aggiuntivo ai collaboratori scolastici sarà dato per l'espletamento di mansioni che qualifichino il servizio rispetto a: manutenzione dei plessi, degli spazi esterni ed interni, all'assistenza igienico-personale dei disabili, della collaborazione con l'Ufficio di segreteria e per il supporto tecnico. Per il personale assistente amministrativo saranno attribuiti incarichi aggiuntivi per progetti volti a migliorare la qualità dei servizi amministrativi collegati alle esigenze derivanti dall'applicazione delle recenti normative con particolare riferimento ad Amministrazione trasparente, Passweb, Privacy, implementazione dell'utilizzo dei programmi gestionali.  
I fondi previsti per gli incarichi di cui sopra, pari ad € 1.327,81 saranno assegnati al personale amministrativo (4 unità) e collaboratore scolastico (1 unità) non in possesso di posizione come di seguito:  
collaboratori scolastici € 250; Assistenti amministrativi € 1077,81.  
Qualora il personale ATA a cui è stato assegnato un incarico specifico superi le prove concorsuali per l'attribuzione della posizione economica, non potrà beneficiare dell'incarico specifico. Le quote non assegnate saranno ridistribuite al personale ATA secondo le necessità dell'organizzazione scolastica.
2. La somma disponibile per le funzioni strumentali, pari ad € 2.707,26, sarà ripartita in parti diversificate, in base all'impegno previsto per le diverse funzioni, tra i docenti che ricoprono l'incarico e che per l'anno in corso sono distribuiti in **tre (3) aree per complessive cinque (5) unità di docenti.**

#### ART. 5

**c3) Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA.**

1. Il fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell'offerta formativa e del servizio. Le aree e le attività per le quali è previsto il compenso accessorio sono le seguenti:

#### **PERSONALE DOCENTE**

<b>Attività funzionali all'insegnamento</b>		<b>Totale somma prevista € 15.514,50</b>
Attività di collaborazione con il Dirigente scolastico		N. 1 unità di collaboratore del DS scuola primaria + n. 1 unità di collaboratore del DS scuola secondaria: n. 60 ore cadauno per attività funzionali
Supporto organizzativo/ amministrativo/gestionale	Referenti di plesso	Le ore di impegno previste sono rapportate al numero di classi/sezioni e studenti: per i plessi di infanzia e primaria saranno retribuite max 45 ore, per la scuola secondaria max 55 ore.



Supporto alla didattica	Coordinatori di dipartimento e di classe, segretari consigli di classe, referenti di Istituto (ed. Educazione Civica, DSA, Invalsi, bullismo e cyberbullismo, ...),	Il compenso è diversificato in base al numero di ore max previsto per ogni figura. Le ore max per ogni figura sono indicate nel prospetto allegato contenente la proposta economica dettagliata.
TUTOR	Tutor dei docenti neo-immessi, tutor alunni in PCTO, tutor studenti Scienze Formazione Primaria	Ai Tutor dei docenti neo-immessi sono riconosciuti max 10 ore cad.  Ai tutor dei docenti che svolgono tirocinio per gli studenti di Scienze della Formazione primaria sarà riconosciuta la somma assegnata dall'Università. Nel caso l'Università non prevedesse risorse, sono accantonate dal FIS max 6 ore cad.  Ai tutor degli studenti in PCTO sono riconosciute max 6 ore cad.

Attività di ampliamento dell'offerta formativa		Totale somma prevista € 2.772,42
Progetti inseriti nel PTOF	Progetti di ampliamento con gli studenti	Alle attività di ampliamento dell'offerta formativa vengono destinate complessivamente n. 72 ore, in base alle ore preventivate dai docenti nei moduli di presentazione dei progetti.

## PERSONALE ATA

Accede al fondo nella misura indicata nel presente contratto integrativo per le seguenti attività:

- Assistenti amministrativi: intensificazione (passweb, pago in rete, gestione Invalsi, supporto informatico, didattico e supporto Dsga). N. unità personale amministrativo: 4 TOTALE: 1440 euro + valorizzazione del merito: 3 unità- 1100 euro
- Collaboratori scolastici: intensificazione (disponibilità orario flessibile e sostituzione colleghi assenti). N. unità collaboratore scolastico: 9 TOTALE: 3200 euro + valorizzazione del merito: 3 unità- 300 euro

### Si conviene che

1. **Non saranno erogati compensi senza l'effettivo riscontro delle attività svolte.** A tal fine saranno attivate modalità di verifica dal dirigente scolastico e/o dal direttore dei servizi (quest'ultimo relativamente al solo personale ATA). **Il personale ha l'obbligo di documentare le attività aggiuntive, anche quelle funzionali e/o eccedenti.**
2. La retribuzione sarà corrisposta con le scadenze previste dal Cedolino Unico, al termine delle attività e comunque entro l'anno scolastico di riferimento, previa valutazione positiva del

lavoro effettivamente svolto e documentato. Nessun compenso sarà erogato in assenza di documentazione e verifica.

3. I compensi accessori saranno erogati dal MEF previo ordine della scuola.
4. In caso di assenze prolungate del personale a cui sono attribuiti incarichi specifici o funzione strumentale, l'emolumento accessorio sarà corrisposto in misura proporzionale alle presenze a condizione che sia possibile operare un riscontro delle attività svolte; in caso contrario l'importo sarà assegnato al personale che ha svolto l'incarico in sostituzione. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del DS o del DSGA, sarà comunque possibile erogare l'intero emolumento.
5. Le ore eccedenti saranno utilizzate per sostituzione dei colleghi assenti in caso di assenza di personale disponibile in orario nell'organico dell'Autonomia.

#### **ART. 6**

##### **Attività di collaborazione con il dirigente scolastico**

Ai docenti individuati dal dirigente scolastico quale proprio collaboratore sarà corrisposto un emolumento accessorio corrispondente ad una prestazione aggiuntiva pari a n. 60 ore retribuite ad € 19,25/h.

#### **ART. 7**

##### **Compenso per le attività complementari di educazione fisica**

Il compenso per le attività complementari di educazione fisica sarà corrisposto nella misura oraria corrispondente alla realizzazione delle attività secondo i parametri di calcolo delle ore eccedenti comunicati dal MIM. La misura massima entro la quale è consentito retribuire con tale modalità il personale docente di scienze motorie e sportive che svolge l'attività è quello comunicato dal MIM e pari ad € 512,87 (comprensivo delle economie dell'anno precedente). Eventuali altre attività sportive potranno essere retribuite a carico del FIS.

#### **ART. 8**


##### **Clausole di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al disposto del CCNL, comparto Istruzione e ricerca, con il quale il presente contratto integrativo è coerente.

Si rinvia integralmente alla normativa vigente per le parti ad essa demandate, norme imperative e/o non incluse nelle materie di contrattazione.

Bernezzo, 03/12/2025

La RSU

Audisio Monica 

Bonetto Paolo 

Vietto Silvia 

Il dirigente scolastico

Angela Raffaele Addamo



Le OO.SS.

Anief \_\_\_\_\_

Cisl scuola \_\_\_\_\_

Fic Cgil \_\_\_\_\_

Gilda \_\_\_\_\_

Snals \_\_\_\_\_