

	<p>ISTITUTO COMPrensIVO "DUCCIO GALIMBERTI" Piazza della Solidarietà e del Volontariato n. 3 - 12010 Bernezzo (CN) Tel. 0171-82.203 – email cnic839005@istruzione.it sito web: https://icbernezzo.edu.it</p>
---	--

Protocollo digitale

Al Collegio dei Revisori dei Conti

ORO SEDI

Agli Atti Contabili

RELAZIONE ILLUSTRATIVA del Dirigente Scolastico

IPOSTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2023/2024

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<p>Obiettivi della presente relazione illustrativa sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la quantificazione e la finalizzazione delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria, nei limiti di legge e di contratto; - l'utilizzo delle risorse disponibili in rapporto al piano dell'offerta formativa; - la facilitazione della verifica da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.</p> <p>Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</p>

Finalità della contrattazione integrativa di Istituto	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2023/24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura della presente relazione	Composta da 2 moduli: - nel primo modulo sono illustrati gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto; - nel secondo modulo è illustrato: a) l'articolato del contratto con l'attestazione della compatibilità e con i vincoli derivanti dalle norme di legge e dal contratto nazionale; b) la modalità di utilizzo delle risorse accessorie; c) i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; d) altre informazioni ritenute utili.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto, comprensivo di parte normativa ed economica, siglato in data 11/03/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2023/24 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Paola Demarchi
	RSU d'Istituto: la RSU è decaduta nell'anno scolastico 2023/24 e le OO.SS., debitamente avvisate all'inizio dell'anno scolastico, non hanno indetto nuove elezioni.
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL – CISLSCUOLA – ANIEF – SNALS /CONFSAL – GILDA/UNAMS. Firmatarie dell'ipotesi: Snals/Confsal e Gilda/Unams

Soggetti destinatari	Personale docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>La prima parte dell'accordo (normativa), aggiornata rispetto al precedente C.I. per renderla coerente con il CCNL-Comparto Istruzione e Ricerca vigente, contiene tutte le materie oggetto di contrattazione, ed alcune oggetto di informazione atte a regolamentare la vita della scuola, ferme restando le prerogative dirigenziali e del direttore dei servizi generali e amministrativi. Sono stati indicati anche i criteri di ripartizione del fondo di Istituto.</p> <p>Nella seconda parte del contratto integrativo (economica) sono state definite le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti. L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA.</p> <p>Nell'accordo integrativo, in sintesi, sono contenuti:</p> <ol style="list-style-type: none">1. ripartizione delle risorse di Istituto;2. attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA;3. relazioni sindacali;4. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;5. ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività;6. dell'istituzione scolastica. <p>Per quanto non espressamente contenuto nella contrattazione integrativa si è rinviato al CCNL-comparto Istruzione e ricerca vigente.</p>

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato in data 11 marzo 2024 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. Il Collegio dei Revisori dei Conti deve ancora certificare il presente Contratto sul profilo della compatibilità economico-finanziaria e normativa.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Parte non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Il piano è stato regolarmente adottato sulla base delle indicazioni fornite dal MIUR.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, è stato adottato e pubblicato sul sito della scuola, in Amministrazione Trasparente (link: https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/2955/documento/CNIC839005/1)</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Parte non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011</p>
<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p>		

- | |
|--|
| c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) alla compatibilità economico-finanziaria; |
|--|

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale, con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001, come successivamente integrato e modificato. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative, in accordo con quanto previsto nel PTOF.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA.

Per gli insegnanti, la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento e di potenziamento, nonché alle ore funzionali necessarie alla realizzazione di attività di supporto nel coordinamento educativo-didattico. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF. I progetti saranno tutti monitorati e valutati al termine dell'anno scolastico.

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

RELAZIONI A LIVELLO D'ISTITUZIONE SCOLASTICA
Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata sulla base dei parametri definiti a livello di contrattazione nazionale.
La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA e viene ripartita rispettivamente nella misura del 75% e del 25%. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. È previsto, altresì, il riconoscimento di ore funzionali alle attività di insegnamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF e sarà monitorata e verificata al termine dell'anno scolastico.
Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 05/03/2024.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

DESCRIZIONE	IMPORTO (€)
attività aggiuntive di insegnamento	1.540,00
attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	14.860,25
Attività aggiuntive del personale ATA	5.381,75
Attività aggiuntive del personale ATA – Incarichi specifici	1.100,00
collaborazione al dirigente scolastico	1.232,00
indennità di direzione spettante al DSGA	4.024,20
avviamento alla pratica sportiva, comprensivo dell'economia precedente	464,34
Risorse funzioni strumentali al PTOF	2.634,70
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti comprensivi delle economie degli anni precedenti	1.242,82
Aree a rischio	394,16
Totale	€ 32.874,22

Effetti abrogativi impliciti

I riferimenti normativi sono quelli vigenti contenuti nel contratto nazionale di Comparto e nella Contrattazione Integrativa di Istituto e nel DLgs 165/2001 come modificato dal DLgs 150/2009 e dal D.lgs n. 75/2017.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Paola Demarchi

CNIC839005 - A6R2KJ4 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001330 - 15/03/2024 - II.10 - U