

ISTITUTO COMPRENSIVO "Duccio Galimberti"

*Piazza Solidarietà e volontariato n. 3 12010 BERNEZZO C.F. 96060340047
Tel.: 0171 82203 - E-mail: cnic839005@istruzione.it
Posta certificata: CNIC839005@PEC.ISTRUZIONE.IT Sito <http://www.icbernezzo.gov.it/>*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2021/2022 (Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato Contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 29/11/2019 è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 19.04.2018, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2021/2022 è stata preceduta dalla fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

In questo anno complesso ed unico determinato dagli eventi della pandemia, ha richiesto ancora maggiore coesione come comunità educante, individuando ulteriori carichi di lavoro, fino a poco tempo fa neanche prevedibili.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Aggiornamento del PTOF per l'anno scolastico 2021/2022 (art. 3 DPR 275/1999).
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007).
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007).
4. Stesura del nuovo PTOF per il triennio 2022/2024 ;
5. Progettazioni Erasmus;
6. Realizzazione PON e Patto di Comunità "PIANO SCUOLA ESTATE"

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione e/o l'aggiornamento del PTOF a.s. 2021/2022 (art. 4 D.Lgs. 165/2001 e art.3 DPR 275/1999).

Aggiornamento del PTOF (art. 3 DPR 275/1999) in data 20/12/2021

Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett.eD.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs. 150/2009, art. 5 DPR 275/1999).

Il contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa del 7 agosto 2015 finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali attraverso le risorse comunicate dal MIUR con nota prot. 23072 del 30 settembre 2020, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"). Tali risorse saranno assegnate su un unico e specifico piano gestionale in corso di costituzione. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 9 comma 2 del CCNI siglato il 1° agosto 2018 "resta ferma la possibilità per la singola Istituzione Scolastica di definire la modalità di ripartizione di eventuali risorse non utilizzate nell'a.s. 2019/20, anche per finalità diverse a quelle originarie ai sensi dell'art. 40"

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 23 marzo 2022 Data di sottoscrizione definitiva successiva approvazione: in attesa di parere del Collegio dei revisori.
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2021/2022.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Milva RINAUDO Assistito dal DSGA: Federica DADONE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL - CISL Scuola - UIL Scuola - SNALS - GILDA Organizzazioni sindacali presenti firmatarie (elenco sigle): nessuna R.S.U. di Istituto: FRESIA Roberto, MASCIANA' Francesca
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie previste dal CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti: <ul style="list-style-type: none"> • la ripartizione delle risorse del fondo di istituto; • l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA; • le relazioni sindacali; • l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; • le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa deve ancora essere rilasciata dal Collegio dei revisori.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (Parte non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (Parte non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi

		dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (Parte non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011).
Eventuali osservazioni Nessuna osservazione		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	<p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il diritto d'apprendimento degli alunni; • l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca e sperimentazione; • gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa; • le competenze professionali presenti; • l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto; • i carichi di lavoro; • l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati. • Attuazione norme di sicurezza e contenimento contagio Sars cov 2
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo	<p>Analisi delle finalizzazioni:</p> <p>PERSONALE DOCENTE</p> <p>Fondo per l'Istituzione Scolastica (di cui all'art. 2 comma 2 primo alinea del CCNL 07/08/2014); Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007). Funzioni strumentali al POF (art. 2, comma 2 terzo alinea CCNL 07/08/2014) Risorse di cui all'art.1, comma 126, della legge 13 luglio 2015 n. 107 ferma restando la relativa finalizzazione a favore della valorizzazione del personale docente sulla base dei criteri indicati all'art. 22 comma 4 lettera c punto c 4 del CCNL; Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2 secondo alinea CCNL 07/08/2014).</p> <p>PERSONALE ATA</p> <p>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art.2 comma 2 primo alinea CCNL 07/08/2014). Incarichi specifici (art. 2 comma 2 quarto alinea CCNL 07/08/2014)</p>
effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.
altre informazioni eventualmente ritenute utili	Nessuna informazione

Si descrivono, se pure in forma sintetica, le attività e gli incarichi retribuiti con il fondo d'Istituto nel rispetto al CCNL del 19/04/2018:

Tipologia/Incarico o Iniziativa formativa	Descrizione	Risultati attesi
Collaboratori del Dirigente (Collaboratore vicario e referenti di plesso)	Coadiuvare il Dirigente Scolastico in compiti gestionali e organizzativi; Sostituire il Dirigente Scolastico in caso di assenza o impedimento; concessione permessi entrata e uscita alunni fuori orario; vigilanza alunni; gestione portale web dell'Istituto OSSERVAZIONI Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell'impegno ed è pattuito a forfait.	Consentire al Dirigente Scolastico di assolvere i compiti connessi alla gestione unitaria della Istituzione Scolastica e garantire un servizio di qualità.
Componenti delle Commissioni	Collaborare migliorare l'organizzazione delle attività scolastiche, supportando il dirigente scolastico. OSSERVAZIONI Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell'impegno orario ed è retribuito in base alla rendicontazione.	Assicurare la gestione unitaria dell'Istituzione Scolastica
Coordinatore di classi	<ul style="list-style-type: none"> - Favorisce ogni opportuna intesa tra i docenti della classe, cura i rapporti con le famiglie nell'intento di cercare soluzioni ad eventuali problemi rappresentati dagli alunni; - Facilita il processo di crescita umana, sociale e civile degli alunni al fine di attenuare il fenomeno della dispersione scolastica, indicando tempestivamente situazioni di rischio; - coordina la predisposizione del materiale necessario per le operazioni di scrutinio; - verifica il corretto svolgimento di quanto concordato in sede di programmazione della classe. OSSERVAZIONI Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell'impegno ed è pattuito a forfait.	Offrire ogni utile collaborazione al Dirigente Scolastico perché possa essere informato sull'andamento didattico disciplinare di ciascuna classe al fine di adottare tempestivamente azioni atte a rimuovere situazioni di rischio e/o disagio e promuovere le eccellenze.
Funzioni strumentali	AREA 1: <i>Gestione del P.O.F./P.T.O.F., valutazione delle attività del piano</i> monitoraggio e valutazione iniziative del POF/PTOF; favorire circolarità delle informazioni; coordinamento iniziative dirette a far conoscere e apprezzare l'Offerta Formativa dell'Istituto; supporto organizzativo al Dirigente Scolastico. AREA 2: <i>Area della valutazione degli apprendimenti, coordinamento e gestione delle attività di continuità</i> coordinamento attività preordinate allo svolgimento delle prove INVALSI; supporto e organizzazione del rapporto di autovalutazione RAV e Rendicontazione Sociale; supporto organizzativo al Dirigente Scolastico.	Valorizzare il patrimonio professionale dei docenti per la realizzazione e la gestione del Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto e per la realizzazione di progetti formativi d'intesa con Enti e Istituzioni esterne.

	<p>AREA 3: <i>Orientamento, realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterne, Intercultura. Persona ed integrazione (alunni stranieri)</i> coordinamento delle attività di orientamento in ingresso, dei bisogni formativi degli alunni e dei rapporti scuola-famiglia, dell'attività antidispersione scolastica; coordinamento delle iniziative di integrazione degli alunni stranieri promozione della cultura della legalità e dell'educazione alla cittadinanza attiva; supporto organizzativo al Dirigente Scolastico.</p> <p>AREA 4: <i>Handicap e disagio, Rete diversabili, incontri ASL, inclusività</i> Favorire e coordinare attività e progetti di integrazione degli alunni disabili; supporto organizzativo al Dirigente Scolastico.</p>	
<p>Corsi di recupero e/o sostegno e/o potenziamento</p>	<p>Sono programmati dai Consigli di classe e di interclasse dopo un'attenta analisi dei bisogni formativi di ciascuno studente e della natura delle difficoltà e/o delle potenzialità rilevate nell'apprendimento delle varie discipline.</p> <p>Sono attivati un corso di lingua francese per certificazioni DELF A2 (per la scuola secondaria). Il corso per il DELF è rivolto agli alunni delle classi terze della scuola secondaria con eccellenti competenze nella lingua francese ed è volta a permettere di acquisire una certificazione A2;</p> <p>Per gli alunni delle classi seconde e terze della scuola secondaria si sono avviati percorsi di approfondimento (in diversi ambiti) per accrescere il campo esperienziale e conoscitivo degli alunni. Nello specifico sono stati attivati i corsi di programmazione informatica.</p> <p>OSSERVAZIONI Il budget a disposizione, tenuto conto dei bisogni formativi e dell'esperienza degli anni precedenti, permette interventi di sostegno e/o potenziamento nel corso dell'anno. Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell'impegno orario.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - migliorare l'inclusione degli alunni svantaggiati; - migliorare i risultati relativi al successo formativo degli alunni in tutte le discipline. - Valorizzare l'impianto culturale e linguistico - Implementare le conoscenze con esperienze formative di qualità e contestualizzate nella realtà socio-culturale
<p>Iniziative di formazione a favore del personale docente e ATA</p>	<p>La scuola, anche in rete con scuole limitrofe, promuove iniziative di aggiornamento per il personale docente e ATA.</p> <p>OSSERVAZIONI L'Istituto realizza iniziative di formazione autonome (anche in rete con altre scuole del territorio) e favorisce la partecipazione dei docenti alle attività di formazione promosse dal MIUR. La formazione è punto qualificante del piano delle attività della scuola.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Crescita professionale del personale per innalzare il livello qualitativo del servizio. - Consolidare l'utilizzo dei nuovi strumenti tecnologici per il miglioramento dell'attività didattica;

Sono previsti compensi ai docenti ai fini di progetti relativi a Aree a rischio a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica art.2 c.2 CCNL 7/8/14 e fondi per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126° 128 L.13/07/2015 n.107.

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che, quanto contenuto nella pre-intesa al contratto integrativo, è coerente con le disposizioni di Legge.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo

VOCI DI FINANZIAMENTO	IMPORTO LORDO DIPENDENTE 2021-22	IMPORTO LORDO STATO 2021-22
FIS (docenti + ATA) Art. 88 CCNL 27/11/2007	20.771,08	27.563,22
Funzioni strumentali (personale docente)	2.712,90	3.600,02
Incarichi specifici (personale ATA)	1.135,57	1.506,90
Ore eccedenti (personale docente)	1.077,78	1.430,21
Progetti pratica sport (personale docente)	448,17	594,72
Prog. Aree a rischio a forte processo migratorio e contro emarginazione scolastica (Docenti)	362,88	481,54
Valorizzazione docenti (bonus premiale)	6.907,10	9.165,72
Economie FIS (docenti)	4.000,00	5.308,00
Economie ore eccedenti	-	-
TOTALE MIUR + ECONOMIE	37.415,48	49.650,33

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Legittimità giuridica	Descrizione	Importo (lordo dipendente)	Importo (lordo stato)
Art.88 comma 2/b-2/c	Attività aggiuntive di insegnamento – Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero/approfondimento/potenziamento per gli alunni con difficoltà di apprendimento	€ 0,00	€ 0,00
Art.88 comma 2/k	Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 7.650,81	€ 10.152,62
Art.88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 4.600,27	€ 6.104,56
Art.88 comma 2/k	Le attività aggiuntive per attività deliberate nel POF	€ 2.650,00	€ 3.516,55
Art.88 comma 2/f - k	Collaborazione al dirigente scolastico	€ 7.500,00	€ 9.952,50

Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 2.370,00	€ 3.144,99
Art.87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	€ 448,17	€ 594,72
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 2.712,90	€ 3.600,02
Art.88 comma 2/b	Ore eccedenti	€ 1.077,78	€ 1.430,21
Art. 2 comma 2 quarto alinea CCNL 07/08/2014	Risorse incarichi specifici personale ATA	€ 1.135,57	€ 1.506,90
Art.2 c.2 CCNL 7/8/14 (Personale docente)	Progetti relativi a Aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 362,88	€ 481,54
Art. 1, commi da 126° 128 L.13/07/2015 n. 107	Valorizzazione dei docenti	€ 6.907,10	€ 9.165,72
		€ 37.415,48	€ 49.650,33

Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Prot.n.

Bernezzo, 7 aprile 2022

IL Dirigente Scolastico Reggente

- Milva RINAUDO -

