



Oggetto: Relazione Illustrativa Anno Scolastico 2025/26

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa

- in data 20/01/2026 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Santorre di Santarosa" Savigliano, la R.S.U. e le OO.SS. hanno sottoscritto l'Ipotesi di cui all'art. 8 del CCNL 18/01/2024;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- la Contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2025/2026 è stata preceduta dalla programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, e dall'adozione degli atti di gestione.

Per quanto sopra riferito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «Contrattazione collettiva integrativa»;

VISTO il Piano triennale dell'Offerta Formativa;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del DSGA in cui vengono individuate le attività, i compiti e le responsabilità del personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA la nota Prot. n. 12391 del 01 ottobre 2025 con la quale il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha comunicato l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" a.s. 2025/26;

VISTA le note del 06 dicembre 2025 prot. n. 48576 e prot. n. 55593, con le quali il Ministero dell'Istruzione e del Merito in seguito alla sottoscrizione dei CCNI comunicava l'assegnazione delle risorse finanziarie aggiuntive afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" a.s. 2025/2026;

VISTO che, in base alle risultanze nel POS/SIDI, risulta un'economia del fondo accessorio relativa all'anno scolastico precedente di di **€ 1.587,42** così ripartita:

- parte docente € 1.069,73
- parte ATA (Ass.te Tecnico) € 517,69

VISTA la nota Prot. n. 23302 del 18 novembre 2025 con la quale il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha comunicato l'assegnazione concernente l'incremento delle risorse finanziarie afferenti al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2024/25, disposto dal decreto-legge 28 ottobre 2024, n. 160 sul capitolo 2555, piano gestionale 5 del POS di codesta istituzione scolastica, della risorsa finanziaria pari ad euro **203,55 (economia)**;

VISTA la Convenzione sottoscritta con il Comune di Savigliano per la gestione delle Funzioni Miste a.s. 2025-2026 prot. n. 7558/VI.1 del 28/10/2025 per le attività di pre e dopo scuola (ai sensi del D.P.R. n. 275/99 art.9);



**Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: PIEMONTE
IC SAVIGLIANO "SANTORRE SANTAROSA"**

12038 SAVIGLIANO (CN) VIA ALESSANDRO FERRERI, 9 C.F. 95022910046 C.M. CNIC85100Q

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2025/2026 e le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione integrativa;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 20/01/2026

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: • area della funzione docente; • area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: • Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; • Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili;

CNIC85100Q - A8932B5 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000550 - 20/01/2026 - II.10 - I



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: PIEMONTE
IC SAVIGLIANO "SANTORRE SANTAROSA"

12038 SAVIGLIANO (CN) VIA ALESSANDRO FERRERI, 9 C.F. 95022910046 C.M. CNIC85100Q

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	20/01/2026
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa triennio 2024/25-2025/26-2026/27 Parte economica a.s. 2025/26
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastica, Prof.ssa Emanuela BUSSI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANIEF, CISL SCUOLA, GILDA UNAMS, SNALS CONFSAL, UIL SCUOLA. Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC CGIL, GILDA UNAMS Rappresentanza Sindacale d'Istituto: Prof.ssa Laura GRANDE, Prof.ssa Antonella NARDACCHIONE e ins. Leonilda D'ANDREA
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste dall'art. 8 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti: • la ripartizione delle risorse del fondo di istituto; • l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA; • le relazioni sindacali; • l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; • le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica.
Rispetto dell'iter, Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato in data 20/01/2026 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti, Organo di controllo dell'Istituzione scolastica, corredata dalla relazione illustrativa della Dirigente Scolastica e dalla relazione tecnica della DSGA.

CNIC85100Q - A8932B5 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000550 - 20/01/2026 - II.10 - I



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: PIEMONTE
IC SAVIGLIANO "SANTORRE SANTAROSA"

12038 SAVIGLIANO (CN) VIA ALESSANDRO FERRERI, 9 C.F. 95022910046 C.M. CNIC85100Q

CNIC85100Q - A8932B5 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000550 - 20/01/2026 - II.10 - I

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	• E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011). • Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011). • È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009. • La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011).
Eventuali osservazione	Eventuali osservazioni La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: • ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; • ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; • dalle disposizioni sul trattamento accessorio; • dalla compatibilità economico-finanziaria; • dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sezione A

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali.

La **parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto ed individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.

L'orario di lavoro per il personale ATA è di 36 ore settimanali su 5 giorni lavorativi, suddivise in 7 ore e 12 minuti giornalieri dal lunedì al venerdì per tutto l'anno scolastico (da settembre ad agosto). Al personale adibito a regimi di orario articolati su più turni o coinvolto in sistemi di orari comportanti significative oscillazioni degli orari individuali, rispetto all'orario ordinario, finalizzati all'ampliamento dei servizi all'utenza e/o comprendenti particolari gravosità, ai sensi dell'art. 55, comma 2, del CCNL 2006/2009 viene, di conseguenza, in questa istituzione scolastica, riconosciuta la riduzione di orario a 35 ore al personale che presta servizio nei plessi di Savigliano:

- scuola dell'infanzia C.so De Gasperi (n. 4 unità di collaboratori scolastici);
- scuola primaria Cap. S. Santarosa (n. 8 unità di collaboratori scolastici);
- Scuola secondaria via degli Studi (n. 6 unità di collaboratori scolastici);

L'orario settimanale articolato sulla base delle 35 ore si applica, pertanto, nel periodo dal 01 settembre al 30 giugno di ogni anno scolastico, nel periodo dal 01 luglio al 31 agosto, non ricorrendo i presupposti di cui all'art. 55 citato, il personale delle sedi citate svolgerà 36 ore di servizio. È escluso dalla riduzione dell'orario a 35 ore settimanali il personale che non turna e il personale con rapporto a tempo parziale.

In riferimento ai compiti e delle funzioni attribuite alle Province ed ai Comuni ai sensi del D.P.R. n. 616 del 24.07.1977 e del D.Lgs. n. 112 del 31.03.1998 e che il D.P.R. n. 275 dell'8 marzo 1999, il Regolamento in materia di autonomia di istituzioni scolastiche, all'art.9, prevede che "le istituzioni scolastiche, singolarmente, collegate in rete o tra loro consorziate, realizzano ampliamenti dell'offerta formativa che tengano conto delle esigenze del contesto culturale, sociale ed economico delle realtà locali. I predetti ampliamenti consistono in ogni iniziativa coerente con le proprie finalità, in favore dei propri alunni, e coordinandosi con le eventuali iniziative promosse dagli Enti locali in favore della popolazione giovanile e degli adulti". Nel Comune di Savigliano sono presenti interventi connessi con l'attività didattica, quali il servizio pre-scuola e post-scuola, e che tale servizio, da un lato garantisce l'effettività del diritto allo studio e dall'altro contribuisce all'innalzamento del livello qualitativo dell'offerta del servizio scolastico nel suo complesso. Vista la circolare del Ministro della Pubblica Istruzione 10 dicembre 1999, n. 297, che prevede, tra l'altro, che "mediante apposite convenzioni, fra le scuole interessate e l'ente locale e con il consenso del personale trasferito, lo stesso personale continui a svolgere anche quei compiti che permangono, quale assistenza scolastica, nella competenza dell'ente locale" il quale versa all'istituzione scolastica un corrispettivo, concordato annualmente, in base alle richieste delle famiglie, per la corresponsione del compenso per le funzioni. Il personale scolastico individuato annualmente in base alla disponibilità, assicura l'accoglienza e la sorveglianza degli alunni in arrivo in orario anticipato rispetto all'orario dell'attività didattica e fruente del servizio pre-scuola e post-scuola a pagamento gestito dal Comune.

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.



A tal fine, sono stati altresì individuati i criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo d'istituto, delle ore eccedenti e degli incarichi specifici per il personale ATA, per la sostituzione dei colleghi, per il lavoro straordinario del personale ATA, per i corsi di recupero e progetti, per le attività di pre e dopo scuola rientranti nella convenzione stipulata con Comune di Savigliano da retribuire come Funzioni Miste (ai sensi del D.P.R. n. 275/99 art.9),

per le modalità di intensificazione del lavoro nonché per l'individuazione dei docenti collaboratori del dirigente scolastico, dei docenti incaricati di funzioni strumentali e dei docenti coordinatori dei consigli di classe e di dipartimenti. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che ne permettano l'accesso a tutti gli interessati attraverso un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La **parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF ed, in particolare, al perseguimento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale.

Impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto d'istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- **Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni. Si citano a titolo di esempio tutte le esperienze formative nell'ambito dei progetti linguistici (alfabetizzazione in L2, corsi di recupero, corso di ket, delf, latino, missione lettura, continuità sui tre ordini di scuola), nell'ambito scientifici (Seconda stella a destra, genetica con i ragazzi, orto in condotta e da quest'anno un progetto sperimentale INNOVAMAT di matematica), nell'ambito musicale (scuole in musica, concerti durante l'anno scolastico), nell'ambito artistico (teatro a scuola, nell'ambito motorio (daily mail, lezioni di nuoto e di attività sportive con le associazioni del territorio), nell'ambito psicologico e di supporto ai ragazzi (punto ascolto, S.O.S.).
- **Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica:** Nell'ambito di quest'area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, referenti di plesso, referenti sicurezza, referente alunni adottati, referente dei diversi laboratori, funzioni strumentali, referente cyberbullismo, referente dispersione, referente alunni BES, DVA e stranieri; commissione open day, commissione PTOF, formazione classi, ufficio stampa, commissione bandi, commissione inclusione, commissione continuità etc.
- **Area dell'Organizzazione dei servizi:** Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e di assistenza agli alunni, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici al supporto agli Uffici di Segreteria, all'assistenza agli alunni diversamente abili, al primo soccorso, alla manutenzione degli edifici e, per gli assistenti amministrativi, alle attività connesse al coordinamento delle varie aree (personale, didattica, attività progettuali) ed alla gestione informatizzata delle procedure. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL, è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA. Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: PIEMONTE
IC SAVIGLIANO "SANTORRE SANTAROSA"

12038 SAVIGLIANO (CN) VIA ALESSANDRO FERRERI, 9 C.F. 95022910046 C.M. CNIC85100Q

Sezione B

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Preliminarmente, si precisa che, nella scuola, al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori (funzioni strumentali, economie degli anni precedenti).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano una ripartizione che risponda alle responsabilità e al carico di lavoro assegnato.

In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse, non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa Triennale.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa. Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.



DETERMINAZIONE DEL FONDO

INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	€ 3.871,23
ALTRI COMPENSI FINANZIATI A CARICO DEL PRESENTE FONDO SULLA BASE DELLE VIGENTI DISPOSIZIONI DEL CCNL	€ 800,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 40.900,80
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	€ 4.395,08
INCENTIVO PER PRATICHE PENSIONISTICHE PASSWEB	€ 1.169,84
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 900,45
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	€ 3.426,18
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	€ 12.508,77
Totale finanziamenti per l'a.s. 2025/26	€ 67.972,35
Economie:	
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA (€ 203,55 Nota Prot. 26302 del 18/11/2025)	€ 203,55
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA (parte docenti € 1.069,73+parte A.T. € 517,69 + I.S. C.S.	€ 1.587,42
Totale finanziamenti per l'a.s. 2025/26 cedolino unico	€ 69.763,32
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa-Convenzione sottoscritta con il Comune di Savigliano per la gestione delle Funzioni Miste a.s. 2025-26 prot. n. 7558/VI.1 del 28/10/2025 (gestione pre-post scuola)	€ 9.570,46
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 9.570,46
TOTALE FONDO	€ 79.333,78

Sezione C

Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate

Sezione D

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

Sezione E

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: PIEMONTE
IC SAVIGLIANO "SANTORRE SANTAROSA"

12038 SAVIGLIANO (CN) VIA ALESSANDRO FERRERI, 9 C.F. 95022910046 C.M. CNIC85100Q

Sezione F

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si precisa, in premessa, che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione. I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Sezione G

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Conclusioni

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 20.01.2026, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.
Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF

Savigliano, 20/01/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

prof.ssa Emanuela Bussi

*Documento sottoscritto con firma digitale
e successivamente sottoposto ad archiviazione
e conservazione legale, secondo la normativa vigente.*