



Via Vittorio Emanuele, n. 200 - 12042 BRA (Cuneo) Tel./Fax 0172/412438 C.F. 90054270047  
E-mail-PEC: [cnic86400t@pec.istruzione.it](mailto:cnic86400t@pec.istruzione.it) e-mail-PEO: [cnic86400t@istruzione.it](mailto:cnic86400t@istruzione.it)  
Codice Univoco di fatturazione: UFMJ00 codice Ente Ipa: icbu

# ISTITUTO COMPRENSIVO BRA 1

Prot. vedere segnatura

Bra, Vedere segnatura

## DETERMINA DIRIGENZIALE N. 73/2024

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE PERSONALE INTERNO ALL'ISTITUTO  
E IN SUBORDINE DI ALTRE ISTITUZIONI SCOLASTICHE  
PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RSPP PRESSO L'ISTITUTO COMPRENSIVO BRA 1  
TRIENNIO AA.SS. 2024/25 – 2025/26 -2026/27  
AI SENSI DELL'ART. 32 COMMA 8 LETT. B) DEL D. LGS. N. 81/2008**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- PREMESSO che alla data del 31/08/2024 è in scadenza l'incarico triennale di RSPP "Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione" di questo istituto;
- VISTA la Legge n. 241/1990 e s.m.i. (Nuove norme sul procedimento amministrativo);
- VISTA la Legge n. 59/1997 (Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della pubblica amministrazione e per la semplificazione amministrativa);
- VISTO l'art. 40 della L. n. 449/1997, che consente la stipulazione di contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, per sperimentazioni didattiche ed ordinamentali, per l'ampliamento dell'offerta formativa e per l'avvio dell'autonomia scolastica;
- VISTO l'art. 14 comma 3 del D.P.R. n. 275/1999 (Regolamento in materia di autonomia scolastica);
- VISTO il D. Lgs. n. 81/2008 (Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro) e s.m.i ed in particolare l'art. 17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del RSPP;
- l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e di protezione;
- l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai comma 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio;
- l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;
- VISTO il D.Lgs. n.165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.
- VISTA la Legge n.244/24.12.2007 e la circolare attuativa della Funzione Pubblica N. 2/2008
- VISTO il D.I. n.129/28.08.2018 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche ai sensi dell'art.1 comma 143) della Legge n.107/13.07.2015"
- VISTO il Regolamento d'istituto contenente i criteri e limiti per lo svolgimento dell'attività negoziale del Dirigente Scolastico approvato con delibera n. 4 del Consiglio d'Istituto del 29/04/2019
- VISTO l'art. 1 comma 10 del CCNL Scuola 19/04/2018;
- VISTO l'art. 35 comma 1 del CCNL Scuola 29/11/2007;
- VISTA la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 31 del 21/05/2024, con la quale è stata deliberata la durata pluriennale del contratto di RSPP in 3 anni scolastici, nello specifico aa.ss. 2024/25 – 2025/26 - 2026/27;
- VISTA la griglia di valutazione titoli culturali e professionali approvata dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 31 del 21/05/2024;
- VISTA il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/25 approvato con delibera nr. 3 dal Consiglio di Istituto in data 03/11/2022 e l'aggiornamento annuale approvato dal Collegio Docenti del 31/10/2023 e deliberato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 44 del 12/12/2023;

**Firmato digitalmente da CLAUDIA CAMAGNA**



Via Vittorio Emanuele, n. 200 - 12042 BRA (Cuneo) Tel./Fax 0172/412438 C.F. 90054270047  
E-mail-PEC: [cnic86400t@pec.istruzione.it](mailto:cnic86400t@pec.istruzione.it) e-mail-PEO: [cnic86400t@istruzione.it](mailto:cnic86400t@istruzione.it)  
Codice Univoco di fatturazione: UFMJ00 codice Ente Ipa: icbu

## ISTITUTO COMPRENSIVO BRA 1

- VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n. 4 del 30/01/2024, di approvazione del Programma Annuale per l'Esercizio finanziario 2024;
- PRESO ATTO che si rende necessario procedere all'individuazione di personale esperto cui conferire l'incarico di Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione – RSPP - per tre anni scolastici, in possesso delle capacità e dei requisiti richiesti dall'art. 32 del D. Lgs. n. 81/2008;
- VISTA la Legge n. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- VISTO il D. Lgs. n. 33/2013 (c.d. Decreto Trasparenza), così come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016 (FOIA);

*Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente provvedimento*

### DETERMINA

- Di avviare, mediante Avviso Pubblico per titoli culturali e professionali comparativi, reso noto tramite il sito istituzionale del l'Istituto Comprensivo Bra 1 [www.istitutocomprensivobra1.edu.it](http://www.istitutocomprensivobra1.edu.it) , la procedura di selezione del RSPP disciplinata nel dettaglio dall'art. 32 del D.Lgs. 81/2008, individuando tale figura professionale con il seguente ordine di precedenza:
  - a) personale interno all'I.C. Bra1 in possesso dei requisiti di cui al presente articolo che si dichiara a tal fine disponibile;
  - b) personale interno ad altra Istituzione scolastica, in possesso dei requisiti di cui al presente articolo, con il quale instaurare un incarico di collaborazione plurima previa autorizzazione del Dirigente scolastico della scuola di appartenenza;
- Di definire la durata dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione presso l'Istituto Comprensivo Bra 1 in tre anni scolastici, precisamente, per gli aa.ss. 2024/25 – 2025/26 -2026/27;
- Di scegliere il destinatario dell'incarico di RSPP tra i candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D. Lgs. n. 81/2008, previa valutazione comparativa di titoli e servizi/esperienze professionali dichiarati e debitamente documentati mediante Curriculum Vitae Europeo;
- Di affidare al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione lo svolgimento delle seguenti prestazioni/attività previste dall'Art. 33 del D.Lgs 81/2008; lettere da a) a f);
- Di prevedere un compenso annuo (onnicomprensivo di tutti gli oneri previdenziali, fiscali, assicurativi e accessori di legge) di € 1.700,00, ovvero € 5.100,00 per i tre anni scolastici 2024/25 – 2025/26 -2026/27 da imputare al Piano delle Destinazioni A01 – 2 Scuola Sicura – Adempimenti per obblighi di Legge - del Programma Annuale EE.FF. 2024 e successivi fino alla validità pluriennale del contratto, 31/08/2027, salvo recesso;
- Di informare gli interessati che, ai sensi del Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR, - che i dati personali forniti dai singoli candidati saranno raccolti e trattati per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro che si dovesse instaurare. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e dei titoli.
- Di informare i partecipanti che, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990, il Responsabile del Procedimento è individuato nella persona del Dirigente Scolastico, Dott.ssa Claudia Camagna.
- Di pubblicare la presente determina, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 33/2013, sul sito web istituzionale, area Amministrazione Trasparente / sezione Provvedimenti Dirigenti-Amministrativi.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dott.ssa Claudia Camagna  
*Firmato Digitalmente*