

## ESTRATTO C.C.I. DEL 27.12.2023

### **Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico (docente e A.T.A.)**

1. Il presente articolo definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico ai sensi della legge 107/15 (art. 1, commi 126, 127, 128 e 129), del CCNL 2016-2018 in vigore dal 20 aprile 2018 – art. 22, punto 4, lettera c/4 con gli effetti decorrenti dalla data di sottoscrizione, dell'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020).
2. L'ammontare delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico spettanti all'IC Capiago Intimiano per l'erogazione del compenso premiale, ammonta a € 12.512,46, di cui si destinano € 70,00 quale quota parte dell'Istituto per indennità disagio assistente tecnico. I compensi afferenti al bonus verranno utilizzati entro i limiti della dotazione assegnata.
3. Il compenso finalizzato alla valorizzazione del personale scolastico viene suddiviso in percentuale tra il personale ATA e il personale docente (25% - 75%)
4. Il compenso in oggetto per il personale ATA, ammontante per l'a.s. 2023-24 a € 3.110,62, si aggiunge a quanto previsto per intensificazione e incarichi aggiuntivi e viene suddiviso tra Collaboratori scolastici (1 terzo) e Assistenti amministrativi (2 terzi).
5. Per quanto riguarda i collaboratori scolastici, il compenso verrà assegnato ai collaboratori coinvolti nel supporto ai colleghi con riduzione di carico di lavoro e al collaboratore impegnato nella piccola manutenzione, secondo i seguenti criteri:
  - € 965: supporto alunni disabili gravissimi
  - € 484: piccola manutenzione
6. Per quanto riguarda il personale amministrativo, il compenso in oggetto verrà corrisposto per attività ulteriori a quelle previste dal piano delle attività, secondo i seguenti criteri:
  - € 715: tutoraggio e supporto colleghi
  - € 950: sistemazione archivi
7. Il compenso in oggetto per i docenti, ammontante per l'a.s. 2023-24 a € 9.331,84 cui si somma l'economia di € 0,70 anno precedente per un totale di € 9.332,54, è assegnato in base ai seguenti criteri:
  - € 1.000: a rendicontazione docenti impegnati in attività di sostituzione colleghi assenti
  - € 3.000: a rendicontazione docenti impegnati in cerimonie ed eventi straordinari
  - € 2.000: a rendicontazione docenti impegnati in incontri di sintesi
  - € 2.000: a rendicontazione, docenti impegnati in tutoraggio CCR, PCTO, tirocini
  - € 1.332,54: a rendicontazione docenti impegnati in attività relative al raggiungimento dei target previsti da PNRR e PON

È prevista una compensazione tra le diverse voci in base alla rendicontazione dei docenti.