



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FESR

ISTITUTO COMPRENSIVO DI CAPIAGO INTIMIANO

Piazza IV Novembre – 22070 CAPIAGO INTIMIANO CO

tel. 031461447 – fax 031561408 – CF 80013500139

coic811002@istruzione.it

coic811002@pec.istruzione.it

www.icsci.edu.it

i.c.s.c.i.

istituto comprensivo di capiago intimiano

Prot. n. 3565

Capiago Intimiano, 20 giugno 2022

VERBALE COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI AI FINI DELLA INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL BONUS DI VALORIZZAZIONE DEL MERITO

In data 20 giugno 2022 alle ore 17,12 si riunisce presso la sede centrale dell'Istituto il Comitato per la valutazione dei docenti - come da convocazione prot. N. 3353-11/06/2022 per discutere il seguente o.d.g.:

- 1) Insediamento del Comitato di Valutazione dei docenti
- 2) Individuazione dei criteri per la valorizzazione del merito dei docenti triennio 2021-2022, 2022- 2023, 2023-2024

Sono presenti alla riunione:

La Dirigente Scolastica dott.ssa Magda Zanon , che presiede la seduta

I Genitori sig.ra Aiani Michela e Katia Carrideo

Le docenti Simona Peverelli, Gabriela Gippini e Laura Losito

Assenti:

Il componente esterno designato dall'USR Lombardia dott.ssa Deborah Iacopino (impegnata in altra attività istituzionale, intervenuta successivamente)

Verificata la validità dell'adunanza segue discussione dell'o.d.g:

1) Insediamento del Comitato di Valutazione dei docenti

Il Comitato risulta regolarmente insediato, così come da nomina del Dirigente Scolastico prot. n. 1808-4/04/2022 e da Regolamento interno.

La Dirigente ricorda ai membri del Comitato ruolo e funzioni dell'organo collegiale ai sensi della legge n. 107 del 13 luglio 2015, quanto già illustrato durante le sedute dei Collegi dei Docenti e del Consiglio di Istituto.



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FESR

ISTITUTO COMPRENSIVO DI CAPIAGO INTIMIANO

Piazza IV Novembre – 22070 CAPIAGO INTIMIANO CO

tel. 031461447 – fax 031561408 – CF 80013500139

coic811002@istruzione.it

coic811002@pec.istruzione.it

www.icsci.edu.it

i.c.s.c.i.

istituto comprensivo di capiago intimiano

2) Individuazione dei criteri per la valorizzazione del merito dei docenti triennio 2021-2022, 2022- 2023, 2023-2024

La Dirigente, considerato che non sono pervenute osservazioni e proposte né da parte dei membri del Comitato di valutazione, né da parte dei docenti dell'Istituto, conferma la propria proposta di mantenere anche per il triennio 2021-2024 i criteri in utilizzo.

Il Comitato si confronta sull'ipotesi di conferma, condivide la proposta e procede alla sottoscrizione dei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente che vengono allegati al presente verbale.

La seduta ha termine alle ore 17,45

Letto Confermato Sottoscritto

dott.ssa Deborah Iacopino

sig.ra Aiani Michela

sig.ra Carrideo Katia

Ins. Simona Peverelli

Ins. Gabriela Gippini

Prof.ssa Laura Losito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO/PRESIDENTE
Dott.ssa MAGDA ZANON



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FESR

ISTITUTO COMPRENSIVO DI CAPIAGO INTIMIANO

Piazza IV Novembre – 22070 CAPIAGO INTIMIANO CO

tel. 031461447 – fax 031561408 – CF 80013500139

coic811002@istruzione.it

coic811002@pec.istruzione.it

www.icsci.edu.it

i.c.s.c.i.
Istituto comprensivo di Capiago Intimiano

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

Ai sensi della Legge n. 107 del 13 luglio 2015 *Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti*

Il Comitato individua i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente in considerazione degli ambiti stabiliti dalla Legge n. 107 del 13 luglio 2015.

Il Comitato individua pertanto i criteri sulla base delle tre aree indicate dalla norma:

- A. *qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;*
- B. *risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;*
- C. *responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.*

Nello svolgere le sue funzioni il Comitato:

- rileva che il bonus premiale - diversamente dal FIS che riconosce quantitativamente e spesso solo parzialmente le ore prestate in eccedenza - deve riconoscere la particolare qualità del lavoro svolto, in termini di efficacia e di assunzione di specifiche responsabilità;
- rileva che nella Contrattazione Integrativa di Istituto vi sono delle funzioni retribuite in misura inadeguata rispetto al carico di lavoro e all'impegno necessario per lo svolgimento efficace dell'incarico ricoperto e contempla pertanto la possibilità di una integrazione del riconoscimento economico con il fondo per la valorizzazione del merito;
- esplicita le seguenti condizioni per l'accesso al bonus premiale:
 - avere prestato servizio durante l'anno scolastico di riferimento per almeno 180 giorni o per almeno 120 giorni di lezione (per i docenti part-time si procederà a parametrizzazione sulla base del monteore assegnato con il contratto di lavoro stipulato);
 - avere dimostrato nella prestazione specifica una particolare diligenza che va al di là della

Kate Cavida
gg.
gg.
gg.
gg.



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FESR

ISTITUTO COMPRENSIVO DI CAPIAGO INTIMIANO

Piazza IV Novembre – 22070 CAPIAGO INTIMIANO CO

tel. 031461447 – fax 031561408 – CF 80013500139

coic811002@istruzione.it

coic811002@pec.istruzione.it

www.icsci.edu.it

i.c.s.c.i.

istituto comprensivo di capiago intimiano

INDICATORI		DESCRITTORI	RISCONTRI ALL'INTERNO DELL'ISTITUTO
in riferimento alla Legge 107/2015		in riferimento al PTOF, al RAV e al Piano di Miglioramento dell'Istituto	Esemplificazioni ed evidenze
Area	Indicatori specifici		
C	6. Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e diffusione di buone pratiche didattiche	Produzione e condivisione all'interno dell'istituto di materiali e percorsi didattici Produzione di materiale didattico in sostituzione dei libri di testo. Allestimento di strutture laboratoriali Diffusione delle competenze digitali tra gli insegnanti	<i>Evidenze:</i> <i>Documentazione specifica</i> <i>Allestimento spazi con attrezzature dedicate</i> <i>Appartenenza al gruppo di lavoro per l'attuazione del PNSD</i> <i>Utilizzo di piattaforme e-learning e blog didattici</i>
C	7. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico	Azioni di coordinamento/supporto organizzativo Gestione documentazione e comunicazione Gestione azioni di monitoraggio Promozione di attività finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento Collaborazione con Enti del territorio	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Collaborazione con il Dirigente ▪ Gestione organizzativa dei plessi ▪ Gestione della sicurezza ▪ Gestione dei gruppi di lavoro e promozione di azioni di indirizzo delle scelte collegiali (Funzioni strumentali) ▪ Gestione del sito web dell'Istituto ▪ Collaborazione al processo di autovalutazione - RAV e al piano di miglioramento ▪ Appartenenza a commissioni o gruppi di lavoro ▪ Appartenenza al gruppo per lo sviluppo della scuola digitale ▪ Appartenenza a gruppi di lavoro previsti da enti esterni in rappresentanza della scuola
C	8. Responsabilità assunte nella formazione del personale	Promozione, organizzazione e gestione di attività di formazione interna	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Interventi previsti dal Piano di formazione di Istituto: <ul style="list-style-type: none"> - Metodo Bortolato - Disegno a specchio - Philosophy for children ▪ Ruolo di tutor per i docenti neo-immessi in ruolo ▪ Accoglienza e formazione per tirocinanti universitari

Donk

ABO

GG

seccaria

Uate Candi

[Signature]

