



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CAPIAGO INTIMIANO

Via Serenza, 10/A – 22070 CAPIAGO INTIMIANO CO

tel. 031 461447 - CF 80013500139

coic811002@istruzione.it

coic811002@pec.istruzione.it

lnx.icsci.edu.it

Ai docenti interessati
All'albo on line

Oggetto: affidamento incarichi “Preposti” a.s. 2025/26

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- ▶ Visto il D.Lgs n. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs n. 150/2009 e dal D.Lgs n. 141/2011;
- ▶ Visto il PTOF deliberato dagli OO.CC. competenti;
- ▶ Visto il Piano delle attività disposto per l'a.s. 2025/26;
- ▶ Viste le decisioni assunte dal Collegio dei Docenti nella seduta del 25/09/2025 sugli aspetti di propria competenza;
- ▶ Valutate le disponibilità manifestate dal personale docente e le specifiche competenze dichiarate e documentate;

INCARICA

Le SS.LL.in qualità di preposti per la sicurezza:

COGNOME E NOME	PLESSO DI APPARTENENZA
CEPPI FEDERICA	Infanzia Senna Comasco
GALMOZZI DONATELLA MARIA CHIARA	Infanzia Montorfano
BIANCHI MARINA	Infanzia Capiago
PASSAMONTI MILENA	Primaria Capiago
PAROTELLI NADIA	Primaria Intimiano
SEVESO DANIELA	Primaria Senna Comasco
CONTICELLI MARIA	Primaria Montorfano
REZZONICO SIMONE	Secondaria Capiago
MALAFRONTA TAMARA	Secondaria Senna Comasco

COMPITI E RESPONSABILITA'

I preposti per la sicurezza hanno il compito di:

- a) sovrintendere e vigilare sull'osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di rilevazione di comportamenti non conformi alle disposizioni e istruzioni impartite dal datore di lavoro e dai dirigenti ai fini della protezione collettiva e individuale, intervenire per modificare il comportamento non conforme fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza. In caso di mancata attuazione delle disposizioni impartite o di persistenza dell'inosservanza, interrompere l'attività del lavoratore e informare i superiori diretti;
- b) verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- c) richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
- d) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- e) astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;
- f) segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta;

Firmato digitalmente da MONICA MARELLI



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CAPIAGO INTIMIANO

Via Serenza, 10/A – 22070 CAPIAGO INTIMIANO CO

tel. 031 461447 - CF 80013500139

coic811002@istruzione.it

coic811002@pec.istruzione.it

lnx.icsci.edu.it

f -bis) in caso di rilevazione di deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e di ogni condizione di pericolo rilevata durante la vigilanza, se necessario, interrompere temporaneamente l'attività e, comunque, segnalare tempestivamente al datore di lavoro e al dirigente le non conformità rilevate; (2) (3)
g) frequentare appositi corsi di formazione secondo quanto previsto dall'articolo 37.

CRITERI DI ASSEGNAZIONI E COMPETENZE PARTICOLARI

- Efficienza ed efficacia del servizio
- Competenze professionali specifiche maturate (esperienza nel settore e continuità)
- Disponibilità dichiarata (in presenza di competenze specifiche)
- Risultati raggiunti precedentemente nello stesso incarico o in incarichi simili

I criteri si inseriscono all'interno di un rapporto fiduciario tra Dirigente Scolastica e personale della scuola nell'ottica della condivisione degli obiettivi strategici da realizzare e sono funzionali al buon funzionamento dell'Istituto, oltre che essere presupposto indispensabile per la qualità dei risultati raggiunti.

L'incarico comporta per ogni docente nominato, l'accesso al FIS nella misura determinata dalla contrattazione Integrativa di Istituto, previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico.

Il presente provvedimento viene pubblicato all'albo e notificato in forma individuale ai docenti interessati, per opportuna conoscenza, avvenuta notifica ed accettazione dell'incarico.

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Monica Marelli
(documento firmato digitalmente ai sensi
del CAD e normativa connessa)