

Scuola: Il Divario che Annulla la "Comunità Educante"

Non è invidia: è **giustizia e dignità professionale**. Il rinnovo Dirigenza 2022-24 ha portato aumenti medi di **500€** e arretrati consistenti, ma il comparto resta indietro. Un funzionario percepisce **meno di un terzo** dello stipendio del dirigente, pur condividendone responsabilità civili, amministrative ed erariali.

+8%

Dirigenza

Aumento medio rinnovo 2022-24

+6%

Comparto

Aumento medio per docenti e ATA

10K€

Gap Annuo

Lordi in meno vs altri comparti pubblici

Rivendicazioni Contratto 25-27

Buoni Pasto

Chi lavora oltre le 6 ore ne ha diritto, come in ogni comparto pubblico.

Ordinamenti Professionali

Con PNRR e digitalizzazione, serve l'Area delle Elevate Professionalità e mansionari chiari.

Mobilità Intercompartimentale

Diritto sacrosanto per tutto il personale scuola.

Formazione ATA

Una **"Carta ATA"** annuale per aggiornamento continuo.

Valorizzazione DSGA

Rafforzamento indennità di direzione e introduzione indennità di risultato.

Giustizia Disciplinare

Basta al Dirigente "istruttore e giudice". Serve organismo terzo.



  **Costruiamo Massa Critica** – Siamo **1000 colleghi**: agiamo compatti. Non basta urlare sui social. Serve presenza nei luoghi del dissenso per costringere il Governo a scelte coraggiose.