



Codice Fiscale: 90110580728 - Email: presidente@dsga-aida.it PEC: dsga-aida@pec.it Tel: 3206880660

PROPOSTA DI AIDA SCUOLE

sulla **DIRETTIVA GENERALE DI INDIRIZZO E ORIENTAMENTO AL DSGA**

Nel quadro normativo delineato dall'art. 25, comma 5 del D.lgs. n.165/2001, il Dirigente Scolastico è chiamato a definire, con chiarezza e lungimiranza, gli obiettivi di massima che orientano l'azione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi. Non si tratta di impartire istruzioni operative, ma di tracciare una rotta istituzionale che valorizzi competenze, autonomia e corresponsabilità.

In tale prospettiva, la direttiva dovrebbe pertanto valorizzare e confermare il ruolo strategico del DSGA come presidio amministrativo dell'istituzione scolastica, riconoscendone la capacità di interpretare e attuare le norme con autonomia gestionale, nel rispetto del CCNL Istruzione e Ricerca e delle prerogative professionali.

Orientare l'azione verso una governance amministrativa coerente con il PTOF, favorendo la sinergia tra progettualità didattica e gestione delle risorse. Il DSGA diventa così interlocutore attivo nella realizzazione degli obiettivi formativi, anche attraverso il supporto ai progetti, all'inclusione e all'innovazione.

Il DSGA non è un mero esecutore di compiti amministrativi, ma un presidio gestionale con competenze specialistiche e autonomia. La direttiva dovrebbe riconoscere questa centralità, promuovendo un clima di fiducia e corresponsabilità. (D.lgs. 165/2001; CCNL Istruzione e Ricerca; Art. 97 Cost.)

La regolarità amministrativa è fondamento di legalità e trasparenza

La scuola è un organismo dinamico. Servono modelli organizzativi capaci di adattarsi ai cambiamenti, valorizzando le competenze del personale ATA e promuovendo il benessere lavorativo. Il DSGA può essere incoraggiato a proporre soluzioni innovative, a favorire la formazione interna, a gestire i conflitti con mediazione e a promuovere una cultura

Infine, la direttiva può promuovere una cultura della legalità, della correttezza procedurale e del miglioramento continuo. Il DSGA può essere invitato a riesaminare criticamente le prassi, a proporre aggiornamenti normativi, percorsi formativi e a contribuire alla costruzione di un'etica amministrativa condivisa.

Si propone di seguito un modello di direttiva orientato alla Valorizzazione dell'autonomia professionale del DSGA, e alla promozione di una gestione proattiva e responsabile delle risorse umane, finanziarie e strumentali, nel rispetto del ruolo, della professionalità e delle competenze previste dal CCNL Istruzione e Ricerca, in linea con la normativa e con la ratio ad essa sottesa.

Il modello potrà essere opportunamente sviluppato, senza alterarne la natura di atto di guida e di definizione di obiettivi generali da perseguire.

Roma, 23/10/2025

AIDA SCUOLE

IL PREDIDENTE

F.to avv. Maria Grazia Spina