



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. BOSCO" FENEGRÒ
 FENEGRÒ - CIRIMIDO - LIMIDO COMASCO - LURAGO MARINONE
 Via Dell'Arte, 1 - FENEGRÒ (CO) - CF 80015360136
 Tel. 031/935773 - coic82200c@istruzione.it - coic82200c@pec.istruzione.it
 www.comprendivofenegro.gov.it
 COD. UNIVOCO FATT. ELETT. UFXHS7 - C/C T.U. 311085 - MATR. INPS 2407668269

Contrattazione integrativa d'istituto - risorse economiche - trattamento economico accessorio

L'anno 2019, il giorno 13 del mese di ~~novembre~~ *leggasi: dicembre presso la sede della scuola secondaria "G. Bosco" di Fenegrò - Via Dell'Arte, 1, in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica come previsto dal C.C.N.L. del comparto scuola del 29/11/2007 e seguenti, tra la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico, Roberta Bellino, il personale R.S.U. nelle persone di Liliana Galli (CISL SCUOLA), Anna Bove (FLC CGIL), Simona Martinetti (FLC CGIL) e i rappresentanti sindacali Olga Bassi (CISL SCUOLA), Rosaria Maietta (FLC CGIL), Gerardo Salvo (UIL)

viene concordato

il presente protocollo d'intesa relativamente ai criteri di ripartizione delle risorse dell'istituzione scolastica.

Allo scopo di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi scolastici erogati alla collettività, garantendo contemporaneamente i diritti di lavoratrici e lavoratori, le parti contraenti concordano quanto segue:

Art. 1 - ENTITA' DELLE RISORSE ECONOMICHE.

Le risorse sono finalizzate all'attuazione del piano triennale dell'offerta formativa (PTOF) e pertanto sono utilizzate a favore di tutte le categorie del personale scolastico nelle persone che svolgano attività e progetti, diretti o di supporto, in aggiunta alla normale attività lavorativa prevista dal contratto. Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative del personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria. La ripartizione delle risorse dovrà tenere conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, di tutti gli ordini e gradi di scuola presenti nell'istituto e delle diverse tipologie di attività.

I risparmi del personale, per l'anno in corso, sono attribuiti alle diverse componenti che hanno effettuato il risparmio.

La gestione delle risorse deve rispondere alle seguenti finalità:

TRASPARENZA: informazione a tutti i soggetti (R.S.U. - C.di I. - C.D.- personale ATA),

Deja M...
 Rosa Bellino
 Bove
 1
 RM
 Bellino
 Salvo

dell'esatto ammontare delle risorse, sia a livello di informazione preventiva che successiva.

PROGRAMMAZIONE: attenta programmazione preventiva delle attività e dei progetti in base alle quote delle risorse, al fine di evitare che a consuntivo non possano essere retribuite delle attività svolte dal personale.

FINALIZZAZIONE: attenta analisi delle priorità delle attività e dei progetti volti al miglioramento ed all'ampliamento dell'offerta formativa al fine di evitare una distribuzione poco equilibrata.

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Per il presente anno scolastico, le risorse disponibili per l'attribuzione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa sono costituite da:

Risorse del fondo dell'Istituzione come indicato dal MIUR nella nota Prot. n. 0021795 del 30/09/2019	
	Lordo dipendente
Fondo per l'Istituzione scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 07/08/2014)	€ 36.475,10
Risorse destinate alle Funzioni Strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 07/08/2014)	€ 3.744,84
Risorse destinate agli Incarichi Specifici personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 07/08/2014)	€ 2.426,53
Risorse destinate alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007)	€ 2.015,44
Risorse destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014 - a.s. 2019/20	€ 2.234,29
Risorse destinate ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 07/08/2014)	€ 778,24
Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale, a seguito di accordi, convenzioni od altro	
	Lordo dipendente
Risorse indicate nell'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, finalizzate a favore della valorizzazione del personale docente	€ 11.572,62
Economie derivanti da eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti	
Economie MOF a.s. 18-19	
- Fis Docenti	€ 2.430,11

Oggetti
RBM

Boue

2

AM

teles
Sella

- Fis Ata Aa	€ 398,75	
- Fis Ata Cs	€ 824,80	
		Tot. Economie Fis € 3.653,66
- Ore Eccedenti	€ 407,35	
- Avviamento pratica sportiva	€ 827,61	
- Aree a rischio	(*) € 1.996,94	(*) leggesi 1996,64
- Bonus docenti	€ 1,36	

I compensi saranno liquidati a condizione che l'attività da retribuire sia:

- Contemplata dalla normativa vigente;
- Compresa nella proposta del Collegio Docenti;
- Compresa nella delibera del C.di I.;
- Verificata dal D.S.G.A. sotto il profilo della compatibilità finanziaria;
- Autorizzata con lettera di incarico dal Dirigente Scolastico;
- Effettivamente svolta.

I compensi per le attività aggiuntive connesse all'intensificazione del lavoro o a retribuzione forfetaria verranno ridotti in caso di assenze non dovute a ferie e/o recuperi di durata superiore a 30 giorni anche non continuativi nell'anno scolastico. In ogni caso la quota detratta verrà riconosciuta a chi ha effettuato la sostituzione.

I compensi a carico del fondo saranno liquidati entro il mese di agosto dell'anno scolastico in cui si sono svolte le attività.

Art. 2 – FINALIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO.

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 3 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DEI FONDI ATTRIBUITI ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA.

Il budget spettante, dopo avere detratto la quota per il DSGA di € 3.750, indennità di sostituzione del DSGA € 312,50, nonché l'importo di €1225,00 per il 1^ collaboratore ed € 945,00 per le ASPP intese come figure di sistema. La quota restante suddivisa tra il personale docente e ATA in Organico di Diritto - n. 100 unità (80 docenti +20 ATA escluso il DSGA) e incrementato con le economie dell'anno scolastico 2018/19 e precisamente:-

	Lordo dipendente
Fondo dell'Istituzione scolastica assegnato per a.s. 2019/20	€ 36.475,10

*de la Benu
Benu*

KRM

3

RM

*M. Benu
Silla*

Economie a.s. 2018/19	€ 3.653,66
Totale Fis a disposizione a.s. 2019/20	€ 40.128,76
Figure di Sistema con ricaduta su tutto il personale	
Indennità di Direzione	€ 3.750
Indennità di sostituzione del DSGA	€ 312,50
Compenso 1° Collaboratore	€ 1.225,00
Compenso per ASPP	€ 945,00
Totale	€ 6.232,50
Fis a disposizione	€ 33.896,26

N.B Delle economie 2018-2019 derivanti dalla pratica sportiva, ne viene utilizzata una parte (500 euro) per incrementare le attività di Potenziamento dell'offerta formativa.

Art. 4 - AREA PERSONALE DOCENTE.

A tutto il personale docente chiamato a svolgere le attività di seguito riportate vengono corrisposti i compensi orari, al lordo dipendente, previsti dalla tabella 5 del vigente CCNL, per le ore aggiuntive non di insegnamento pari a € 17,50, per le ore di insegnamento pari ad € 35,00.

Art. 4.1 – Incarichi

FIS*	ORE	€/h	TOTALE	NOTE
2° collaboratore	70	17,5	€ 1.225,00	Forfetario
Referente di plesso scuola dell'infanzia	54	17,5	€ 945,00	Forfetario
Referente di plesso di Lurago Marinone	74	17,5	€ 1.295,00	Forfetario
Referente di plesso di Cirimido	50	17,5	€ 875,00	Forfetario
Referente di plesso di Fenegrò	80	17,5	€ 1.400,00	Forfetario
Referente di plesso di Limido Comasco	86	17,5	€ 1.505,00	Forfetario
Referente Bes secondaria	30	17,5	€ 525,00	Forfetario
Referente Multimedialità	40	17,5	€ 700,00	Forfetario
Verbali collegio docenti	10	17,5	€ 175,00	Forfetario
Coordinatori dipartimenti disciplinari	30	17,5	€ 525,00	6 ore cad. (5 componenti)
Coordinatori consigli di classe (scuola second.)	120	17,5	€ 2.100,00	10 ore cad (12 componenti)
Commissione GLI	12	17,5	€ 210,00	2 ore per componente (6 componenti)
Commissione PTOF	28	17,5	€ 490,00	4 ore per componente (7)
Commissione Invalsi	78	17,50	€ 1.365,00	6 ore cad (13 componenti)
Referenti Intercultura / Prevenzione al bullismo	25	17,5	€ 437,50	20 ore per referente principale e 5 per collaboratore
Referente Invalsi	10	17,5	€ 175,00	Forfetario
Referente policy	6	17,5	€ 105,00	3h cad x 2
Referente formazione cl. Prime secondaria	10	17,5	€ 175,00	Forfetario
Referente Adozioni	2	17,5	€ 35,00	2 ore non forfait

oejw Bauer
Bauer

*RM*⁴

RM

14

Leos. Sulli

Referente Cittadinanza e Costituzione	4	17,5	€ 70,00	2 ore per componente (2 componenti)
Referente uscite didattiche secondaria	4	17,5	€ 70,00	forfetario
Disponibilità supplenze 1^ora secondaria	4	17,5	€ 720,00	Forfetario 180 euro cad x 4
Incontri con specialisti	41	17,5	€ (*)787,50 (*)/leggi 717,50	Incontri con ASL, assistenti sociali, specialisti, ecc. Agli incontri partecipa di norma l'insegnante di sostegno e, se espressamente richiesto, preferibilmente un altro docente di classe/sezione per un massimo di 2 docenti per incontro. I docenti della scuola primaria utilizzano le ore di raccordo settimanale per un numero massimo di 4 riunioni l'anno (pari a 8 ore) per queste finalità. Per tutti gli incontri deve essere richiesta autorizzazione al D.S.
LABORATORIO OPEN DAY SECONDARIA	8	35	€ 280,00	2 ore frontali per ogni docente secondaria coinvolto (8)
LABORATORIO OPEN DAY INFANZIA	10	35	€ 350,00	1h per docente (10)
Commissione Mensa	6	17,5	€ 105,00	2 ore per componente (3)
POTENZIAMENTO OFF. FORM.	140	35	€ 4.900,00	INGLESE INFANZIA, KET, ECCELLENZE, recupero Primaria
MENSA POT.OFF.FOR. scuola secondaria	56	17,5	€ 980,00	30 min per classe
Tutor anno di prova	35	17,5	€ 612,50	10 ore per componente (3)
<i>Progetti Cirimido**</i>	46	17,5	€ 805,00	
<i>Progetti Lurago**</i>	63	17,5	€ 1.102,50	
<i>Progetti Infanzia**</i>	53	17,5	€ 927,50	
<i>Progetti Limido**</i>	58	17,5	€ 1.015,00	
<i>Progetti Fenegro***</i>	0	17,5	0	
utilizzato			€ 26.917,50	
A disposizione			€ 26.939,08	
Economia Finale			€ 21,58	

La quota per i referenti di plesso (forfetaria) (loro dipendente) è determinata in base al numero degli alunni iscritti nel plesso.

O. e. p. M. M. M.
Bane

RM⁵

RM

M. L. S. S. S.

Art. 4.2 - Area a rischio e a forte processo immigratorio (art. 9 CCNL 2006-09)

Tale risorsa finanzia il progetto di alfabetizzazione e consolidamento alunni stranieri.

	totale
Misure incentivanti per progetti relativi alle <i>Aree a rischio</i> , a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014	(*) € 4.231, 23 legge: 4230,93

Il fondo verrà utilizzato per la realizzazione di progetti relativi all'alfabetizzazione degli alunni stranieri nonché per il rinforzo delle strumentalità di base di coloro che dovessero registrare situazioni di criticità cognitivo-relazionali.

Art. 4.3 - Funzioni Strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL/2006-09)

Le risorse assegnate sulla base dell'art. 37 del CCNI 31.08.99 e dell'Accordo nazionale tra M.I.U.R. e OO.SS., siglato in data 18.11.2009 sono ripartite fra i docenti individuati con delibera collegiale, che ne definisce criteri di attribuzione - numero - destinatari, fra coloro che avanzano richiesta, privilegiando preferibilmente le precedenti esperienze nelle varie aree.

Le risorse assegnate a tale scopo per questo a.s. sono pari a € 3.744,84 e vengono distribuite tra i docenti individuati così come di seguito specificato:

Orientamento / Continuità	2 docenti	€ 1.872,42
Inclusione Scuola Infanzia / Primaria	2 docenti	€ 1.029, 83 € 842, 59

Art. 4.4 - Attività complementari di Educazione fisica

In base all'Accordo nazionale tra M.I.U.R. e OO.SS. siglato in data 18.11.2009, viene assegnato a ciascuna istituzione scolastica un fondo calcolato in base al numero di classi di istruzione secondaria in organico di diritto. Pertanto alla nostra istituzione spetta una quota pari ad € 778, 24 per l'a.s. 2019/20.

L'utilizzo delle risorse è obbligatoriamente legato all'effettiva attivazione dei progetti di avviamento alla pratica sportiva, con erogazione dei fondi a consuntivo.

I fondi assegnati finanzieranno i corsi sportivi extracurricolari, organizzati, nell'ambito delle attività del CSS, da n. 1 docente di Ed. Fisica della Scuola Secondaria di I grado di Fenegrò o da esperto esterno.

Ocya Baur
Baur

RM⁶

RM

h
1000
Sella

N.B Delle economie 2018-2019 derivanti dalla pratica sportiva, ne viene utilizzata una parte (500 euro) per incrementare le attività di Potenziamento dell'offerta formativa.

	totale
Attività complementari di educazione fisica a.s. 2019/20	€ 778, 24
Economie a.s 2018/2019	€ 827, 61
Totale	€ 1.605, 85
Quota utilizzata per ampliamento dell'offerta formativa	- € 500,00
Totale a disposizione	- € 1.105, 85

Art. 4.5 - Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti.

L'importo sarà destinato prioritariamente alla copertura delle ore effettuate dai docenti della Scuola Secondaria di I grado.

Art. 4.6. - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale.

Il bonus per la valorizzazione del merito dei docenti è assegnato dal Dirigente Scolastico, sulla base dei criteri elaborati dal comitato per la valutazione dei docenti, ai docenti a tempo indeterminato e a tempo determinato (supplenti annuali) in servizio nell'istituto.

L'entità del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente, per l'a.s.2019/20, è di € 11.572, 62, a cui si aggiunge 1,36 euro di economia dell'a.s. 2018/2019 per un totale complessivo di € 11.573,98.

La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente Scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine dell'assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

Accede al bonus una percentuale, a discrezione del dirigente, tra il 20% e il 40% dei docenti suddivisi in tre fasce (quota massima per persona € 1.300,00). Il D.S. a fine anno scolastico, nel rispetto di quanto sopra, provvederà alla individuazione dei docenti premiabili.

Art. 5 - AREA PERSONALE ATA.

Art. 5.1. - Individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività da retribuire con il fondo d'istituto - Fondo d'istituto.

La quota FIS destinata al personale ATA (15 collaboratori scolastici e 5 assistenti amministrativi in organico di diritto) viene utilizzata per la retribuzione delle attività di seguito elencate.

Per il personale ATA si considera e si attua quanto contenuto nel contratto integrativo di istituto per il personale ATA, inerente gli aspetti organizzativi del lavoro e il riconoscimento economico delle attività aggiuntive prestate dal personale amministrativo e dai collaboratori scolastici per l'anno scolastico 2019/20

Ogiva
Boue
PKM⁷
RM
10
Sella

I compensi orari verranno corrisposti secondo la tabella 6 del vigente contratto, di seguito indicata:

Collaboratori scolastici (tab."6")	Ore aggiuntive diurne € 12,50	Ore aggiuntive notturne € 14,50
Assistenti amministrativi (tab."6")	Ore aggiuntive diurne € 14,50	Ore aggiuntive notturne € 16,50
Direttori amministrativi (tab."6")	Ore aggiuntive diurne € 18,50	Ore aggiuntive notturne € 20,50

Servizi Amministrativi

Attività	Personale coinvolto	Ore a disposizione	
Prestazioni oltre l'orario d'obbligo	5	10	€ 145,00
Intensificazione attività lavorativa per sostituzione colleghi assenti	5	25	€ 362,50
gestione Invalsi	1	20	€ 290,00
Incombenze esterne all'area di destinazione	1	20	€ 290,00
Interventi di 1^ assistenza informatica	1	12	€ 174,00
Procedimenti pensionistici	1	10	€ 145,00
Gestione Passweb	2	30	€ 435,00
Gestione Comunicazioni sindacali	1	5	€ 72,50
Istruttoria Att. Negoziale	1	17	€ 246,50
Supporto al Ds per ricognizione circolari su siti istituzionali	1	5	€ 72,50
Totale previsto		154	€ 2.233,00
economie			€ 4,153

AG
AG

Occhio bianco

Boni

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Collaboratori Scolastici

Collaboratori Scolastici: 15 POSTI ORGANICO DIRITTO - 1 POSTO ORGANICO DI FATTO				
ATTIVITA'	N° PERSONALE COINVOLTO	ORE ASSEGNATE SINGOLARMENTE	TOT. ORE ASSEGNATE	COMPENSO TOT. LORDO DIP.
Prestazioni oltre l'orario d'obbligo	16	3,0	48	€ 600,00
Attività lavorativa per sostituzione colleghi assenti (1 ora per ogni giorno di sostituzione del collega da dividere tra chi effettuata la sostituzione) e gestione eventi eccezionali. Superato il budget, si procede a recupero.	secondo necessità	secondo necessità	33	€ 412,50
Fotocopie - Collaborazione progetti	16	2	32	€ 400,00
Primo Soccorso	9	4	36	€ 450,00
Assistenza alunni Infanzia	2	10	20	€ 250,00
Disagio per lavori di ristrutturazione Scuola Secondaria	4	27	108	€ 1.350,00
Sorveglianza esterna alunni mattino Lurago	2	10	20	€ 250,00
Intensificazione per collega con riduzione carico di lavoro Infanzia	1	15	15	€ 187,50
Pulizia locali utilizzati per doposcuola comunale	2	20	40	€ 500,00
Pulizia locali utilizzati per doposcuola comunale funzione mista	1	10	10	€ 125,00
Progetto scuola aperta Cirimido	2	10	20	€ 250,00
Consegne materiale ai plessi/posta (a prestazione avvenuta)	secondo necessità	secondo necessità	15	€ 187,50
Servizio effettuato su più plessi per sostituzione colleghi assenti in altri plessi (1/2 ora per ogni spostamento con scavalco giornaliero, fino ad esaurimento budget. Superato il budget si procede al recupero)	secondo necessità	secondo necessità	20	€ 250,00

AS
AG

Occhi
Boue
PBL 9
Pm
M
L. 1000
S. 1000

TOTALE € 5.212, 50

TOT. PREVISTO PERSONALE ATA Cs	€ 5. 220, 24
economie	€ 7, 524

Art. 5.2. - Individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività da retribuire con il fondo d'istituto - Incarichi specifici

Previo accertamento delle competenze professionali e della disponibilità personale, sono attribuiti dal D.S. incarichi che comportano l'assunzione di particolare responsabilità, rischio o disagio nell'ambito dei singoli profili professionali da retribuire con le risorse spettanti all'istituzione scolastica sulla base dell'art. 47 (ex F.A.) del CCNI 29/11/07 e sulla base dell'art. 7 CCNL 7/12/05. L'art. 7 del succitato contratto nazionale prevede che il personale delle aree A e B, attraverso procedure connesse agli art. 48 e 49 del CCNL 29/11/07, possa usufruire di una posizione economica finalizzata alla valorizzazione professionale che corrisponde rispettivamente ad € 600,00 annui (area A), € 1.200,00 (area B - 1^ posizione economica) e ad € 1.800,00 (area B - 2^ posizione economica) come da sequenza contrattuale per il personale ATA art. 62 del CCNL 29/11/2007 del Comparto Scuola sottoscritta il 25/07/2008, da corrispondere in 13 mensilità a carico della Direzione del Tesoro.

Il personale beneficiario di prima e seconda posizione economica, ai sensi dell' art.50 del CCNL 2006-2009, nell'Istituto è così composto:

a) Area B - . non sono presenti assistenti in possesso di I e II posizione economica

b) AREA A - n. 2 collaboratori scolastici a cui sono affidate le attività sotto elencate

Assistenza alla persona, agli alunni diversamente abili (1^ posizione economica)	Infanzia Limido Comasco	€ 600,00
Assistenza alla persona, agli alunni diversamente abili (1^ posizione economica)	Secondaria I grado	€ 600,00

Sulla base dell'applicazione dell'Accordo nazionale tra M.I.U.R. e OO.SS. siglato in data 07/08/14, l'importo previsto per gli incarichi specifici attribuibili a questa istituzione scolastica per l'anno scolastico 2019/20 è calcolato in base alla Note di cui all'art 19, escluse le unità beneficiarie della 1^ e 2^ posizione economica, è pari ad € 2.426,53 (lordo dipendente).

Le risorse di cui sopra sono da ripartire tra l'area B (Assistenti Amm.vi) e l'area A (Collaboratori Scolastici).

Ocra Baur

Boue

PM 10

RM

u

*telet
Silla*

L'organico di diritto del personale in servizio presso questo istituto comprensivo è costituito da n. 5 assistenti amministrativi e n. 15 collaboratori scolastici e n. 1 D.S.G.A, di cui titolari di 1^ posizione economica (n. 0 ass. amm.vi e n. 2 coll. scolastici) e di 2^ posizione economica (n. 0 ass. amm.vi).

Le quote relative agli Incarichi Specifici sono erogate in misura forfetaria, come segue:

Servizi Amm.vi

AA - Predisposizione atti contabili per visita revisori dei conti/ visite guidate	1	€	450,00
Ricostruzioni carriera	1	€	200,00
Atti pertinenti alla sicurezza	1	€	200,00
Gestione alunni H in sedi / supporto visite guidate	1	€	200,00

Personale ausiliario

CS - Assistenza alunni H Confortino, Coppola	2	Art. 7	Art. 7
Assistenza alunni H INFANZIA	2	€ 300,00	€ 600,00
Assistenza alunno H PRIMARIA Limido	1	€ 400,00	€ 400,00
Gestione Magazzino	1	€ 350,00	€ 350,00

TOT. PREVISTO PERSONALE ATA	(*) € 2.426,53 €
DISPONIBILITA'	€ 2.426,53
ECONOMIA FINALE	€ 26,53

(*) leggasi 2400,00

I compensi relativi al fondo di Istituto sono così ripartiti:

oggetti Baur

Bour

RM 11

RM

M

*lees
Sunt*

Art. 6 – FONDO DI RISERVA.

La quota non impegnata verrà eventualmente ricontrattata in corso d'anno nel caso si verifichi la necessità di liquidare attività e/o incarichi programmati e deliberati dal Collegio dei Docenti e/o assegnati al personale dal Dirigente Scolastico e dal DSGA, in un secondo momento, per esigenze di servizio.

ART. 7 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA.

Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Le eventuali economie o disponibilità residue derivanti da attività non svolte o svolte in misura inferiore a quanto programmato con lo specifico finanziamento del fondo d'Istituto verranno portate in contrattazione nell'a.s. successivo.

ART. 8 - CONDIZIONI DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA E LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI.

Al termine delle attività didattiche, si procederà alla definizione dei compensi effettivamente spettanti al personale sulla base di autocertificazioni delle ore ed attività svolte e di rendicontazioni dei responsabili di progetto e dei destinatari di funzioni ed incarichi, che ne attestino la concreta realizzazione.

La liquidazione delle somme oggetto di contrattazione sarà effettuata a consuntivo.

Per i docenti, le attività con compenso forfetario saranno liquidate a condizione che venga raggiunto l'obiettivo relativo all'incarico sulla base della valutazione effettuata nel Collegio dei docenti; per le attività espresse in ore funzionali o d'insegnamento, dovranno essere certificate su modulo predisposto

Il personale ATA, certificherà l'attività svolta relativa agli incarichi sul modulo predisposto; i compensi saranno liquidati in base agli obiettivi raggiunti valutati dal Dirigente Scolastico, sentito il D.S.G.A.

Nel caso in cui intervenissero variazioni dei finanziamenti rispetto a quelli noti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione e su di essi sarà adattata la contrattazione.

A fronte di maggiori o minori entrate rispetto a quelle previste si concorda di rivedere con le RSU la programmazione effettuata delle varie attività.

Eventuali economie dei docenti, potranno essere destinate, previa contrattazione a consuntivo, per riconoscere il maggior impegno, per le attività svolte già deliberate.

Ocja
Boue

12

RM

h

bees
Serra

ART. 9 - NORME FINALI COMUNI.

Il presente contratto, una volta sottoscritto, è pubblicato sul sito dell'Istituto nelle sezioni: 'Albo Pretorio' e 'Amministrazione trasparente'.

Eventuali ulteriori necessità per attività già contemplate nella contrattazione e/o per esigenze non previste legate a direttive ministeriali, potranno essere compensate in presenza di economie previa contrattazione con la R.S.U.

La necessità dell'effettuazione di ulteriori attività dovrà essere di volta in volta motivata adeguatamente al Dirigente scolastico.

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, si incontrano per definire consensualmente l'interpretazione autentica della clausola contestata.

Il personale è tenuto alla conoscenza e all'osservanza delle norme previste dai codici disciplinari e deontologici della categoria.




Per quanto non previsto dal presente contratto, si fa riferimento alla normativa vigente e alle norme contrattuali nazionali.

Verrà fornita tempestivamente informativa successiva alle RSU circa l'utilizzo del FIS.

R.S.U

La Dirigente scolastica

Prof.^{ssa} Roberta Bellino

Rappr. CISL	Liliana Galli	
Rappr. CGIL	Anna Bove	
Rappr. CGIL	Simona Martinetti	

OO.SS. Provinciali

Rappr. CISL SCUOLA

Rappr. FLC CGIL

Rappr. UIL

