

Benvenuto,  
FRANCA GUARINOCodice Istituzione scolastica: **COIC82200C**

Salva

Indiet



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumen  
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

**Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determi****Anno Scolastico: 2018/2019**

<b>Codice meccanografico istituzione principale</b>	COIC82200C
<b>Denominazione dell'Istituzione scolastica</b>	I.C. FENEGRO'
<b>Indirizzo E-mail della scuola</b>	coic82200c@istruzione.it

- Rilevazioni sulle Scuole**
- Dati generali (ex Integrative)**
- Visualizzazione Dati
- Assenze del Personale**
- Acquisizione Dati
- Visualizzazione dati
- Progetti di Formazione**
- Visualizzazione Dati
- Candidatura Offerta Formativa**
- Visualizzazione Dati
- Rilevazione Personale ATA (CCNI 15/12/2010)**
- Visualizzazione Dati
- Road map per Ed. Artistica**
- Visualizzazione Dati
- Possesso Requisiti Pensione**
- Visualizzazione Dati
- Rilevazione Prima Prova Esami di Stato**
- Acquisizione Scheda
- Visualizzazione Scheda
- Finanziamenti Edilizia Scolastica**
- #Scuole Belle**
- Ripartizione Iniziale Finanziamento
- Dichiarazione Importi Liquidati
- Modifica Ripartizione Finanziamenti
- Rinuncia Finanziamento
- Seconda Prova Esami**
- Questionario di Valutazione
- Torna a Pag. Iniziale

Personale docente scuola dell'infanzia	SETTEMBRE 2018	
	Tempo Indeterminato	Tempo d annual termine c
<a href="#">a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)</a>	3	0
<a href="#">a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)</a>	0	0
<a href="#">b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)</a>	0	0
<a href="#">c1.Legge 104/92 (giorni)</a>	0	0
<a href="#">Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)</a>	c2u.Uomini c2d.Donne	0 0
<a href="#">c3.Formazione (giorni)</a>	0	0
<a href="#">c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)</a>	10	0
<a href="#">c5.Scioperi (giorni)</a>	0	0
<a href="#">c6.Altre assenze non retribuite (giorni)</a>	0	0
<a href="#">d.Numero totale dipendenti in servizio</a>	9	2

Personale docente scuola primaria ed educativo	SETTEMBRE 2018	
	Tempo Indeterminato	Tempo d annual termine c
<a href="#">a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)</a>	28	0
<a href="#">a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)</a>	0	0
<a href="#">b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)</a>	1	0
<a href="#">c1.Legge 104/92 (giorni)</a>	0	0
<a href="#">Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)</a>	c2u.Uomini c2d.Donne	0 2
<a href="#">c3.Formazione (giorni)</a>	1	0
<a href="#">c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)</a>	4	0
<a href="#">c5.Scioperi (giorni)</a>	0	0
<a href="#">c6.Altre assenze non retribuite (giorni)</a>	0	1
<a href="#">d.Numero totale dipendenti in servizio</a>	44	13

Personale docente scuola secondaria primo grado	SETTEMBRE 2018	
	Tempo Indeterminato	Tempo d annual termine c
<a href="#">a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)</a>	10	5
<a href="#">a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)</a>	0	0
<a href="#">b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)</a>	1	0
<a href="#">c1.Legge 104/92 (giorni)</a>	0	0
<a href="#">Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)</a>	c2u.Uomini c2.Donne	0 0
<a href="#">c3.Formazione (giorni)</a>	0	0
<a href="#">c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)</a>	1	0
<a href="#">c5.Scioperi (giorni)</a>	0	0
<a href="#">c6.Altre assenze non retribuite (giorni)</a>	0	0

d.Numero totale dipendenti in servizio	15	13
--	----	----

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	SETTEMBRE 2018	
	Tempo Indeterminato	Tempo d'annual termine c
<a href="#">a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)</a>	19	0
<a href="#">a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)</a>	0	0
<a href="#">b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)</a>	0	0
<a href="#">c1. Legge 104/92 (giorni)</a>	4	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0
	c2d. Donne	0
<a href="#">c3. Formazione (giorni)</a>	1	0
<a href="#">c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)</a>	26	0
<a href="#">c5. Scioperi (giorni)</a>	0	0
<a href="#">c6. Altre assenze non retribuite (giorni)</a>	0	0
<a href="#">d. Numero totale dipendenti in servizio</a>	16	6

**NOTE**

**a1. le assenze per malattia retribuite**, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento da servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. La malattia retribuita grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

**a2. le assenze per malattia non retribuite**, anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni.

**b. gli eventi**, si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavoro. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di un anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni sola una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese del 2010).

**N.B.** si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenze (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

**c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92**, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per parenti o affini;

**c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio**, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente e vengono rilevati per sesso. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicanze gestionali. Nel conteggio escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni;

**c3. le assenze per formazione**, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi (ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

**c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti**, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei regolamenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo" Sono esclusi i giorni di ferie;

**c5. le assenze per sciopero**, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

**c6. altre assenze non retribuite**, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

**d. il numero dei dipendenti in servizio**, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche e i dipendenti;
- il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene contato solo nella scuola ove è titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va contato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda del personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP oUSR, un ministero, una università ecc. non vengono rilevati.

Codice Istituzione scolastica: **COIC82200C**

Salva

Indietro

**I dati sono stati salvati.**