



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. BOSCO" FENEGRÒ  
FENEGRÒ - CIRIMIDO - LIMIDO COMASCO - LURAGO MARINONE  
Via Dell'Arte, 1 - FENEGRÒ (CO) - CF 80015360136  
Tel. 031/935773 - coic82200c@istruzione.it - coic82200c@pec.istruzione.it  
[www.comprendivofenegro.edu.it](http://www.comprendivofenegro.edu.it)  
COD. UNIVOCO FATT. ELETT. UFXHS7 - C/C T.U. 311085 - MATR. INPS 2407668269

*Contrattazione integrativa d'istituto risorse economiche - Trattamento economico accessorio*

L'anno 2020, il giorno 3 del mese di dicembre per via telematica, in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica come previsto dal C.C.N.L. del comparto scuola del 29/11/2007, tra la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico, Roberta Bellino, il personale R.S.U. nelle persone di Galli Liliana (CISL SCUOLA) e i rappresentanti sindacali Olga Bassi (CISL SCUOLA) e Rosaria Maietta (FLC CGIL), Gerardo Salvo (UIL), assenti Martinetti Simona (FLC CGIL) e Bove Anna (FLC CGIL),

viene concordato

il presente protocollo d'intesa relativamente ai criteri di ripartizione delle risorse dell'istituzione scolastica.

Allo scopo di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi scolastici erogati alla collettività, garantendo contemporaneamente i diritti di lavoratrici e lavoratori, le parti contraenti concordano quanto segue:

**Art. 1 - ENTITA' DELLE RISORSE ECONOMICHE.**

Le risorse sono finalizzate all'attuazione del piano triennale dell'offerta formativa (PTOF) e pertanto sono utilizzate a favore di tutte le categorie del personale scolastico nelle persone che svolgano attività e progetti, diretti o di supporto, in aggiunta alla normale attività lavorativa prevista dal contratto. Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative del personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria. La ripartizione delle risorse dovrà tenere conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, di tutti gli ordini e gradi di scuola presenti nell'istituto e delle diverse tipologie di attività.

I risparmi del personale, per l'anno in corso, sono attribuiti alle diverse componenti che hanno effettuato il risparmio.

La gestione delle risorse deve rispondere alle seguenti finalità:

TRASPARENZA: informazione a tutti i soggetti (R.S.U. - C.di I. - C.D. - personale ATA), dell'esatto ammontare delle risorse, sia a livello di informazione preventiva che successiva.

*bellino*

*Bassi*

**PROGRAMMAZIONE:** attenta programmazione preventiva delle attività e dei progetti in base alle quote delle risorse, al fine di evitare che a consuntivo non possano essere retribuite delle attività svolte dal personale.

**FINALIZZAZIONE:** attenta analisi delle priorità delle attività e dei progetti volti al miglioramento ed all'ampliamento dell'offerta formativa al fine di evitare una distribuzione poco equilibrata.

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Per il presente anno scolastico, le risorse disponibili per l'attribuzione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa sono costituite da:

<b>Risorse del fondo dell'Istituzione come indicato dal MIUR nella nota Prot. n. 23251 del 01/10/2020</b>	
	Lordo dipendente
Fondo per l'Istituzione scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 07/08/2014)	€ 36.642,49
Risorse destinate alle Funzioni Strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 07/08/2014)	€ 3.792,49
Risorse destinate agli Incarichi Specifici personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 07/08/2014)	€ 2.283,20
Risorse destinate alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 2, comma 2, sesto alinea del CCNL 07/08/2014)	€ 2.006,31
Risorse destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle <i>Aree a rischio</i> , a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014 - a.s. 2018/19	€ 1.946,33
Risorse destinate ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 07/08/2014)	€ 773,62
<b>Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale, a seguito di accordi, convenzioni od altro</b>	
	Lordo dipendente
Risorse indicate nell'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, finalizzate a favore della valorizzazione del personale docente	€ 11.699,99
<b>Economie derivanti da eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti</b>	
	Lordo dipendente
<b>Economie MOF a.s. 19-20</b>	
- Fis Docenti	€ 7.712,83
- Fis Ata Aa	€ 511,65
- Fis Ata CS	€ 2.927,55

*tele*

- Ore Eccedenti	€ 2.070,62	
- Avviamento pratica sportiva	€ 1.105,85	
- Aree a rischio	€ 4.230,93	
- Bonus Docenti	€ 0	
<b>Economie MOF a.s. 16-17</b>		
- Oneri derivanti dall'indennità di sostituzione del DSGA come da nota 26406	€ 2.984,17	

I compensi saranno liquidati a condizione che l'attività da retribuire sia:

- Contemplata dalla normativa vigente;
- Compresa nella proposta del Collegio Docenti;
- Compresa nella delibera del C.d.I.;
- Verificata dal D.S.G.A. sotto il profilo della compatibilità finanziaria;
- Autorizzata con lettera di incarico dal Dirigente Scolastico;
- Effettivamente svolta.

I compensi per le attività aggiuntive connesse all'intensificazione del lavoro o a retribuzione forfetaria verranno ridotti in caso di assenze non dovute a ferie e/o recuperi di durata superiore a 30 giorni anche non continuativi nell'anno scolastico. In ogni caso la quota detratta verrà riconosciuta a chi ha effettuato la sostituzione o in misura proporzionale al personale che ha effettuato il maggior numero di presenze dell'Istituto.

I compensi a carico del fondo saranno liquidati entro il mese di agosto dell'anno scolastico in cui si sono svolte le attività.

#### **Art. 2 – FINALIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO.**

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

#### **Art. 3 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DEI FONDI ATTRIBUITI ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA.**

Il budget spettante, dopo avere detratto la quota per il DSGA di € 4.753,60, indennità di sostituzione del DSGA 312,56, nonché l'importo di € 1.400 per il 1° collaboratore e di € 945,00 per le ASPP intese come figure di sistema. La quota restante viene suddivisa tra il personale docente e ATA in Organico di Diritto n. 102 unità (80+22) e incrementato con le economie dell'anno scolastico 2019/20 e precisamente:

*fellet* *PKM*

	Lordo dipendente
Fondo dell'Istituzione scolastica assegnato per a.s. 2020/21	€ 36.642,49
Economie a.s. 2019/20	€ 11.152,03
Economia 2016/2017 (indennità sostituto Dsga, prot. N. 26406 del 5 novembre)	€ 2.984,17
<b>Totale Fis a.s. 2020/21</b>	<b>€ 50.778,69</b>
<u>Figure di Sistema con ricaduta su tutto il personale</u>	
Indennità di Direzione	€ 4.753,60
Indennità di sostituzione del DSGA	€ 312,56
Compenso I Collaboratore	€ 1.400,00
Compenso per ASPP	€ 945,00
<b>Totale fig. di Sistema</b>	<b>€ 7.411,16</b>
<b>Fis a disposizione a.s 2020/2021 tolte le figure di sistema</b>	<b>€ 43.367,53</b>

#### Art. 4 - AREA PERSONALE DOCENTE.

A tutto il personale docente chiamato a svolgere le attività di seguito riportate vengono corrisposti i compensi orari, al lordo dipendente, previsti dalla tabella 5 del vigente CCNL, per le ore aggiuntive non di insegnamento pari a € 17,50, per le ore di insegnamento pari ad € 35,00.

#### Art. 4.1 – Incarichi

FIS	ORE	€/h	TOTALE	DISPONIBILE NOTE
			€ 33.826,67	
2° collaboratore	80	17,5	€ 1.400,00	Forfettario
Referente di plesso scuola dell'infanzia	50	17,5	€ 875,00	Forfettario
Referente di plesso di Lurago Marinone	80	17,5	€ 1.400,00	Forfettario
Referente di plesso di Cirimido	48	17,5	€ 840,00	Forfettario
Referente di plesso di Fenegrò	79	17,5	€ 1.382,50	Forfettario
Referente di plesso di Limido Comasco	93	17,5	€ 1.627,50	Forfettario
Referente Bes secondaria	30	17,5	€ 525,00	Forfettario
Referenti Multimedialità	120	17,5	€ 2.100,00	20h cad x6
Verbali collegio docenti	10	17,5	€ 175,00	forfettario
Coordinatori dipartimenti disciplinari	30	17,5	€ 525,00	6 ore cad. (x5 componenti scuola secondaria)
Coordinatori consigli di classe (scuola second.)	120	17,5	€ 2.100,00	12 classi x 10 ore cad.
Commissione GLI	24	17,5	€ 420,00	4 ore cad. (6 componenti)
Commissione CURRICOLO	140	17,5	€ 2.450,00	10 ore cad. (14)
Commissione Invalsi	72	17,5	€ 1.260,00	6h cad. x 12
Referenti Intercultura e prevenzione al bullismo	20	17,5	€ 350,00	15 ore referente, 5 collaboratore
Referente Invalsi 2 pers	26	17,5	€ 455,00	13 cad x2
Referente dipendenze e bullismo	12	17,5	€ 210,00	4h cad x 3
Referente formazione cl. Prime secondaria	10	17,5	€ 175,00	Forfettario
Referente Ed. Civica	20	17,5	€ 350,00	Forfettario
Supporto Ed. civica	30	17,5	€ 525,00	10hx 3

*falli*

Disponibilità supplenze 1^ora secondaria			€ 1.000,00	Forfetario (250 cad x4)
Commissione Mensa	6	17,5	€ 105,00	2 ore cad. x3
Referenti Covid di Istituto	180	17,5	€ 3.150,00	12 persone x15
Referente progetto LifeLab	30	17,5	€ 525,00	Forfetario
ATTIVITA' DI ACCOGLIENZA INFANZIA	20	35	€ 700,00	2h per docente

POTENZIAMENTO OFF. FORM.	150	35	€ 5.250,00	INGLESE INFANZIA, KET, ECCCELLENZE
Tutor anno di prova	0		€ -	
Progetti Cirimido**	34	17,5	€ 595,00	
Progetti Lurago**	50	17,5	€ 875,00	
Progetti Infanzia**	34	17,5	€ 595,00	
Progetti Limido**	56	17,5	€ 980,00	
Progetti Fenegro***	50	17,5	€ 875,00	
<b>utilizzato</b>			<b>€ 33.795,00</b>	
<b>A disposizione</b>			<b>€ 33.826,67</b>	
<b>Economie</b>			<b>€ 31,67</b>	

La quota per i referenti di plesso (forfetaria) (lordo dipendente) è determinata in base al numero degli alunni iscritti nel plesso.

Art. 4.2 - Area a rischio e a forte processo immigratorio (art. 9 CCNL 2006-09)

Tale risorsa verrà utilizzata per la realizzazione di progetti relativi all'alfabetizzazione degli alunni stranieri nonché per il rinforzo delle strumentalità di base di coloro che dovessero registrare situazioni di criticità cognitivo-relazionali.

	totale
Misure incentivanti per progetti relativi alle <i>Aree a rischio</i> , a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014. 2020/2021	€ 1.946,33
Economie 2019/2020	€ 4.230,93
<b>Totale a disposizione</b>	<b>€ 6.177,26</b>

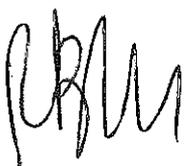
Il fondo verrà utilizzato per la realizzazione di progetti relativi all'alfabetizzazione di alunni stranieri.

Art. 4.3 - Funzioni Strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL/2006-09)

Le risorse assegnate sulla base dell'art. 37 del CCNI 31.08.99 e dell'Accordo nazionale tra M.I.U.R. e OO.SS., siglato in data 18.11.2009 sono ripartite fra i docenti individuati con delibera collegiale, che ne definisce criteri di attribuzione - numero - destinatari, fra coloro che avanzano richiesta, privilegiando preferibilmente le precedenti esperienze nelle varie aree.

Le risorse assegnate a tale scopo per questo a.s. sono pari a € 3.792,49 e vengono distribuite tra i docenti individuati così come di seguito specificato:

pees



Orientamento / Continuità	2 docenti	€ 1.046, 25
		€ 1.046, 24
Inclusione Scuola Infanzia / Primaria	1 docente	€ 1.700,00

Art. 4.4 - Attività complementari di Educazione fisica

In base all'Accordo nazionale tra M.I.U.R. e OO.SS. siglato in data 18.11.2009, viene assegnato a ciascuna istituzione scolastica un fondo calcolato in base al numero di classi di istruzione secondaria in organico di diritto. Pertanto alla nostra istituzione spetta una quota pari ad € 773, 62 per l'a.s. 2018/19.

L'utilizzo delle risorse è obbligatoriamente legato all'effettiva attivazione dei progetti di avviamento alla pratica sportiva, con erogazione dei fondi a consuntivo.

I fondi assegnati finanzieranno i corsi sportivi extracurricolari, organizzati, nell'ambito delle attività del CSS, da n. 1 docente di Ed. Fisica della Scuola Secondaria di I grado di Fenegrò.

	totale
Attività complementari di educazione fisica a.s. 2020/21	€ 773, 62
Economie a.s. 2020/2021	€ 1105, 85
<b>Totale a disposizione</b>	<b>€ 1879, 47</b>

Art. 4.5 - Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti.

Tutto l'importo sarà destinato prioritariamente alla copertura delle ore effettuate dai docenti della Scuola Secondaria di I grado.

Art. 4.6. - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale.

Il bonus per la valorizzazione del merito dei docenti è assegnato dal Dirigente Scolastico, sulla base dei criteri elaborati dal comitato per la valutazione dei docenti, ai docenti a tempo indeterminato e a tempo determinato (supplenti annuali) in servizio nell'istituto. Per quanto riguarda la quota parte spettante al personale ATA, si sottrae al totale il 20% che verrà ripartito fra CS e AA e andrà a nutrire l'importo degli incarichi specifici.

L'entità del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente e non docente, per l'a.s.2020/21, è di € 11.699,99, diviso in € 2.340 per il personale ATA e € 9.359,99 per il personale docente.

Nell'ambito della valorizzazione del merito, il tavolo di contrattazione riconosce e stabilisce, di concerto con il collegio dei docenti, di utilizzare la quota parte del fondo del personale docente per le seguenti attività:

- 5h da aggiungersi al Fis per il coordinatore di classe della scuola secondaria.  
5x12 = 60h x 17.5 = € 1050,00

lee'

6  


- 8 h per il coordinamento dei team delle scuole primarie  
8x26 = 208h x 17.5 = € 3.640
- 3h per il coordinamento della sezione della scuola dell'infanzia  
3hx4 = 12h x 17.5 = € 210

L'utilizzo della quota rimanente (9.359,99 – 1050- 3640 – 210 = € 4.459,99) sarà utilizzata per riconoscere le attività non programmate ma previste dall'art. 88 del CCNL; attività che verranno condivise con il Collegio dei docenti e, in sede di consuntivo, con il tavolo di contrattazione.

#### Art. 5 - AREA PERSONALE ATA.

##### Art. 5.1. - Individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività da retribuire con il fondo d'istituto - Fondo d'istituto.

La quota FIS destinata al personale ATA (15 collaboratori scolastici e 5 assistenti amministrativi in organico di diritto) viene utilizzata per la retribuzione delle attività di seguito elencate.

Per il personale ATA si considera e si attua quanto contenuto nel contratto integrativo di istituto per il personale ATA, inerente gli aspetti organizzativi del lavoro e il riconoscimento economico delle attività aggiuntive prestate dal personale amministrativo e dai collaboratori scolastici per l'anno scolastico 2020/21.

I compensi orari verranno corrisposti secondo la tabella 6 del vigente contratto, di seguito indicata:

Collaboratori scolastici (tab."6")	Ore aggiuntive diurne € 12,50	Ore aggiuntive notturne € 14,50
Assistenti amministrativi (tab."6")	Ore aggiuntive diurne € 14,50	Ore aggiuntive notturne € 16,50
Direttori amministrativi (tab."6")	Ore aggiuntive diurne € 18,50	Ore aggiuntive notturne € 20,50

#### Servizi Amministrativi

Attività	Personale coinvolto	Ore a disposizione	
Gestione Invalsi	1	32	€ 464, 00
Interventi esterni di prima assistenza tecnica	1	32	€ 464, 00
Gestione Passweb docenti ed ATA	1	32	€ 464, 00
Istruttoria attività negoziale	1	32	€ 464, 00

lell

7  
PBLM

Supporto DSGA per inventario	1	32	€ 464, 00
Supporto al I collaboratore	1	32	€ 464, 00
<b>Totale previsto</b>		<b>192</b>	<b>€ 2.784, 00</b>

### Collaboratori Scolastici

<b>Collaboratori Scolastici: 15 POSTI ORGANICO DIRITTO - 1 POSTO ORGANICO DI FATTO + 3 risorse Covid</b>				
<b>ATTIVITA'</b>	<b>N° PERSONALE COINVOLTO</b>	<b>ORE ASSEGNATE SINGOLARMENTE</b>	<b>TOT. ORE ASSEGNATE</b>	<b>COMPENSO TOT. LORDO DIP.</b>
Prestazioni oltre l'orario d'obbligo	19	2,0	38	€ 475,00
Attività lavorativa per sostituzione colleghi assenti (1 ora per ogni giorno di sostituzione del collega da dividere tra chi effettuata la sostituzione) e gestione eventi eccezionali	secondo necessità	secondo necessità	32	€ 400,00
Fotocopie - Collaborazione progetti	19	2	38	€ 475,00
Assistenza alunni Infanzia	3	10	30	€ 375, 00
Intensificazione per collega con riduzione carico di lavoro Infanzia	2	13	26	€ 325,00
Consegne materiale ai plessi/posta (a prestazione avvenuta)	secondo necessità	secondo necessità	15	€ 187, 50
Collaborazione con segreteria	2	10	20	€ 250,00
Collaborazione per magazzino	1	10	10	€ 125,00
Sorveglianza ingressi e assistenza straordinaria Covid	19	7	133	€ 1.662, 50
Attività di igienizzazione e sanificazione	19	9	171	€ 2.137, 50
Servizio effettuato su più plessi per sostituzione colleghi assenti in altri plessi (1/2 ora per ogni spostamento con scavalco giornaliero, fino ad esaurimento budget)	secondo necessità	secondo necessità	20	€ 250,00

**TOTALE € 6.662,50**

*lees*

*PRM*

TOT. PREVISTO PERSONALE ATA	€ 6.662,50
DISPONIBILITA'	€ 6.678,60
ECONOMIA FINALE	€ 16,10

Art. 5.2. - Individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività da retribuire con il fondo d'istituto - Incarichi specifici

Previo accertamento delle competenze professionali e della disponibilità personale, sono attribuiti dal D.S. incarichi che comportano l'assunzione di particolare responsabilità, rischio o disagio nell'ambito dei singoli profili professionali da retribuire con le risorse spettanti all'istituzione scolastica sulla base dell'art. 47 (ex F.A.) del CCNI 29/11/07 e sulla base dell'art. 7 CCNL 7/12/05. L'art. 7 del succitato contratto nazionale prevede che il personale delle aree A e B, attraverso procedure connesse agli art. 48 e 49 del CCNL 29/11/07, possa usufruire di una posizione economica finalizzata alla valorizzazione professionale che corrisponde rispettivamente ad € 600,00 annui (area A), € 1.200,00 (area B - 1<sup>a</sup> posizione economica) e ad € 1.800,00 (area B - 2<sup>a</sup> posizione economica) come da sequenza contrattuale per il personale ATA art. 62 del CCNL 29/11/2007 del Comparto Scuola sottoscritta il 25/07/2008, da corrispondere in 13 mensilità a carico della Direzione del Tesoro.

Il personale beneficiario di prima e seconda posizione economica, ai sensi dell'art.50 del CCNL 2006-2009, nell'Istituto è così composto:

a) Area B - . non sono presenti assistenti in possesso di I e II posizione economica

b) AREA A - n. 2 collaboratori scolastici a cui sono affidate le attività sotto elencate

Assistenza alla persona, agli alunni diversamente abili (1 <sup>a</sup> posizione economica)	primaria di Limido Comasco I persona	€ 600,00
Assistenza alla persona, agli alunni diversamente abili (1 <sup>a</sup> posizione economica)	Secondaria I grado	€ 600,00

Sulla base dell'applicazione dell'Accordo nazionale tra M.I.U.R. e OO.SS. siglato in data 07/08/14, l'importo previsto per gli incarichi specifici attribuibili a questa istituzione scolastica per l'anno scolastico 2020/21 è calcolato in base alla Note di cui all'art 19, escluse le unità beneficiarie della 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> posizione economica, è pari ad € 2.283,20 (lordo dipendente).

Le risorse di cui sopra sono da ripartire tra l'area B (Assistenti Amm.vi) e l'area A (Collaboratori Scolastici).

L'organico di diritto del personale in servizio presso questo istituto comprensivo è costituito da n. 5 assistenti amministrativi e n. 15 collaboratori scolastici e n. 1 D.S.G.A., di cui titolari di 1<sup>a</sup> posizione economica (n. 0 ass. amm.vi e n. 2 coll. scolastici) e di 2<sup>a</sup> posizione economica (n. 0 ass. amm.vi).

*lee*

*RAM*

Le quote relative agli Incarichi Specifici sono erogate in misura forfetaria, come segue:

### Servizi Amm.vi AA

Gestione magazzino	1	€	500,00
Ricostruzioni carriera docenti e ATA	1	€	500,00
Gestione alunni H in sidi / Emercovid	1	€	500,00

All'importo di 500 euro si aggiunge la quota Bonus valorizzazione di 303,00 lordo dipendente per ciascun incarico.

### Personale ausiliario CS

Assistenza alunni H Confortino, Coppola	2	Art. 7	Art. 7
Assistenza alunni H INFANZIA	2	€ 175,00	€ 350,00
Assistenza alunno H (Primaria Limido)	1	€ 350,00	€ 350,00

All'importo si aggiunge la quota Bonus valorizzazione di 143,00 lordo dipendente per ciascun incarico.

### Retribuito con bonus:

Primo soccorso	10	€ 50,00	€ 500,00
Scuola aperta Cirimido	3	€ 125,00	€ 375,00
Pulizia locale biblioteca Limido	1	€ 127,00	€ 127,00

*Dele* *ROM*

<b>TOT. PREVISTO PERSONALE ATA</b>	<b>€ 2.200,00</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>€ 2.283,20</b>
<b>ECONOMIA FINALE</b>	<b>€ 83,20</b>
<b>Quota Bonus da aggiungere</b>	<b>€ 2.340,00</b>

I compensi relativi al fondo di Istituto sono così ripartiti:

**Art. 6 – FONDO DI RISERVA.**

La quota non impegnata verrà eventualmente ricontrattata in corso d'anno nel caso si verifichi la necessità di liquidare attività e/o incarichi programmati e deliberati dal Collegio dei Docenti e/o assegnati al personale dal Dirigente Scolastico e dal DSGA, in un secondo momento, per esigenze di servizio.

**ART. 7 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA.**

Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Le eventuali economie o disponibilità residue derivanti da attività non svolte o svolte in misura inferiore a quanto programmato con lo specifico finanziamento del fondo d'Istituto verranno portate in contrattazione nell'a.s. successivo.

**ART. 8 - CONDIZIONI DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA E LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI.**

Al termine delle attività didattiche, si procederà alla definizione dei compensi effettivamente spettanti al personale sulla base di autocertificazioni delle ore ed attività svolte e di rendicontazioni dei responsabili di progetto e dei destinatari di funzioni ed incarichi, che ne attestino la concreta realizzazione.

La liquidazione delle somme oggetto di contrattazione sarà effettuata a consuntivo.

Per i docenti, le attività con compenso forfetario saranno liquidate a condizione che venga raggiunto l'obiettivo relativo all'incarico sulla base della valutazione effettuata nel Collegio dei docenti; per le attività espresse in ore funzionali o d'insegnamento, dovranno essere certificate su modulo predisposto

*lee* *RBLM*

Il personale ATA, certificherà l'attività svolta relativa agli incarichi sul modulo predisposto; i compensi saranno liquidati in base agli obiettivi raggiunti valutati dal Dirigente Scolastico, sentito il D.S.G.A.

Nel caso in cui intervenissero variazioni dei finanziamenti rispetto a quelli noti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione e su di essi sarà adattata la contrattazione.

A fronte di maggiori o minori entrate rispetto a quelle previste si concorda di rivedere con le RSU la programmazione effettuata delle varie attività.

Eventuali economie dei docenti, potranno essere destinate, previa contrattazione a consuntivo, per riconoscere il maggior impegno, per le attività svolte già deliberate.

#### **ART. 9 - NORME FINALI COMUNI.**

Il presente contratto, una volta sottoscritto, è pubblicato sul sito dell'Istituto nelle sezioni: 'Albo Pretorio' e 'Amministrazione trasparente'.

Eventuali ulteriori necessità per attività già contemplate nella contrattazione e/o per esigenze non previste legate a direttive ministeriali, potranno essere compensate in presenza di economie previa contrattazione con la R.S.U.

La necessità dell'effettuazione di ulteriori attività dovrà essere di volta in volta motivata adeguatamente al Dirigente scolastico.

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, si incontrano per definire consensualmente l'interpretazione autentica della clausola contestata.

Il personale è tenuto alla conoscenza e all'osservanza delle norme previste dai codici disciplinari e deontologici della categoria.

Per quanto non previsto dal presente contratto, si fa riferimento alla normativa vigente e alle norme contrattuali nazionali.

Verrà fornita tempestivamente informativa successiva alle RSU circa l'utilizzo del FIS.

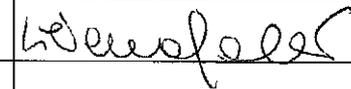
leli



RSU

La Dirigente Scolastica  
Prof.ssa Roberta Bellino



Rappr. CISL	Liliana Galli	
Rappr. CGIL	Bove Anna (assente)	
Rappr. CGIL	Martinetti Simona (assente)	

**OO.SS. Provinciali**

**Rappr. CISL SCUOLA**

**Rappr. FLC CGIL**

**Rappr. UIL**





- **Oggetto:** Invio parere favorevole firma contratto d'Istituto a.s. 2020/21
- **Data ricezione email:** 14/12/2020 10:23
- **Mittenti:** UIL - SALVO GERARDO - Gest. doc. - Email: [gerardo.salvo@istruzione.it](mailto:gerardo.salvo@istruzione.it), SALVO GERARDO - Gest. doc. - Email: [gerardo.salvo@istruzione.it](mailto:gerardo.salvo@istruzione.it) - Gest. doc. - Email: [gerardo.salvo@istruzione.it](mailto:gerardo.salvo@istruzione.it)
- **Indirizzi nel campo email 'A':** [coic82200C@istruzione.it](mailto:coic82200C@istruzione.it) <[coic82200c@istruzione.it](mailto:coic82200c@istruzione.it)>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** <[gerardo.salvo@istruzione.it](mailto:gerardo.salvo@istruzione.it)>

#### Testo email

---

Buon giorno

La Federazione Uil Scuola Rua di Como dà parere favorevole alla sottoscrizione del contratto integrativo d'istituto a.s. 2020/2021.

Gerardo Salvo



Al Dirigente  
IC Fenegrò

Io sottoscritta Bassi Olga rappresentante sindacale provinciale CISL Scuola dei Laghi con la presente dichiaro di sottoscrivere la contrattazione d'istituto dell' Istituto Comprensivo Fenegrò relativa all'anno scolastico 2020/2021.

per CISL Scuola dei Laghi

Olga Bassi



Como, 04/12/2020



Spett.le DS IC Fenegrò  
e pc RSU

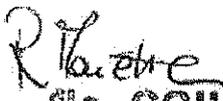
Como, 03\12\2020

**oggetto: firma del contratto d'istituto FLC CGIL**

La presente quale formale firma del Contratto d'istituto 2020\2021 IC Fenegrò così come da bozza contrattata in data 03\12\2020 e pervenuta alle OO.SS. a mezzo mail in data 03\12\2020 alle ore 13,21.

distinti saluti

per la FLC CGIL COMO  
Rosaria Maietta

  
FLC CGIL  
federazione lavoratori della conoscenza  
Via Italia Libera n.° 23 - Como  
TEL. 031.239327

