

- **Oggetto:** Azioni di protesta sindacale per Direttori SGA e Assistenti Amministrativi - da oggi si parte
- **Data ricezione email:** 05/10/2022 12:41
- **Mittenti:** info@anquap.it - Gest. doc. - Email: info@anquap.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** <coic83300v@istruzione.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** <info@anquap.it>

## Testo email



**ANQUAP**  
ASSOCIAZIONE NAZIONALE QUADRI  
DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

**FNADA**  
FEDERAZIONE NAZIONALE  
DEI DIRETTORI E DEGLI AMMINISTRATIVI



Come da formale proclamazione del 22/9/2022, da oggi (e fino al 31/10/2022) partono le azioni di protesta sindacale, che vedono coinvolti i **Direttori SGA** e gli **Assistenti Amministrativi** delle Istituzioni Scolastiche ed Educative.

Le **ragioni** poste a fondamento dell'iniziativa di protesta sindacale sono le seguenti:

1. l'urgenza di una **veloce conclusione delle trattative** e la **massima capitalizzazione**, in favore del personale, delle risorse finanziarie disponibili, per attuire la "falcidia" degli stipendi a causa dell'inflazione crescente e dei costi dell'energia ormai insostenibili per famiglie e imprese;
2. l'esigenza di una **radicale revisione dell'ordinamento professionale dei DSGA e di tutto il personale ATA**. I DSGA vanno collocati nell'area delle **elevate professionalità** – prevista dall'atto di indirizzo madre per i rinnovi contrattuali – in ragione di ciò che già sono e fanno (**funzionari direttivi in posizione apicale, in una particolare relazione con il Dirigente scolastico fondata sulle direttive di massima**). L'area delle elevate professionalità è già stata inserita negli altri Comparti, anche con la definizione di una **struttura retributiva identica a quella dirigenziale**: trattamento fondamentale, retribuzione di posizione e retribuzione di risultato. **Non prevedere l'area delle elevate professionalità** anche nel Comparto Istruzione e Ricerca (**in tutte le sezioni a partire dalla scuola**) costituirebbe una **discriminazione** intollerabile e certificherebbe uno status di **minorità** del Comparto stesso.

Quanto emerge (vedi comunicati sindacali) dalla trattativa in corso sull'argomento è del tutto insufficiente e lontano dalla realtà che vivono le **segreterie scolastiche**. Anzi per il DSGA si configura addirittura un **unesito regressivo** rispetto all'esistente. Non solo non si penserebbe ad una retribuzione di posizione consistente (tra gli 11.000,00 e i 29.000,00 euro annui come indicato nel Comparto delle Funzioni Centrali) ma addirittura **non si prevederebbe l'aumento dell'attuale indennità di direzione** una **quota base** risibile di appena 1.828,00 euro annui (152,00 mensili) e una **quota variabile** con **misure ferme da 14 anni** (sequenza contrattuale del 25/7/2008). Per gli Assistenti Amministrativi il sistema di classificazione e il profilo professionale rimarrebbero sostanzialmente **immutati**: come se **nulla fosse cambiato**, in quest'ultimo decennio, nell'attività amministrativa delle scuole.

Le azioni di protesta riguardano:

1. **sospensione** di qualsiasi prestazione eccedente l'orario d'obbligo - **NO AL LAVORO STRAORDINARIO**;
2. **rifiuto** di qualsiasi **prestazione non espressamente prevista** come compiti e/o disciplina delle mansioni da **norme** legislative, regolamentari e contrattuali. A titolo di mero esempio:
  - si limita l'azione di collaborazione nella predisposizione del programma annuale alla sola parte economico-finanziario (determinazione dell'avanzo di amministrazione, indicazione dei finanziamenti in entrata e allocazione delle somme a destinazione vincolata);
  - non si partecipa alle riunioni del Consiglio di Istituto (il DSGA non è componente di diritto) e a quelle afferenti le relazioni sindacali di istituto (il DSGA non è soggetto di relazioni sindacali);
  - non si intrattengono relazioni dirette ed esclusive con i Revisori dei Conti in occasione delle visite periodiche o di confronti da remoto (la responsabilità della gestione è solo parzialmente in capo ai DSGA);
  - nessuna disponibilità allo svolgimento di **attività progettuali** collegate a **PON/POR** e altre azioni (senza il riconoscimento di adeguati compensi) e ad **attività gestionali**, per le quali il Ministero dell'Istruzione ed eventuali altre amministrazioni pubbliche coinvolte non abbiano fornito le **indispensabili azioni di formazione, aggiornamento e addestramento** (vedi PASSWEB);
  - indisponibilità a prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo per la realizzazione del **PNRR**, se queste prestazioni non vengono adeguatamente retribuite. Le azioni di **progettualità** e **gestione** riguardanti il PNRR costituiscono un **carico di lavoro aggiuntivo**, per quantità e qualità, che si riversa su **segreterie scolastiche** già "sfiancate" da un gravoso lavoro ordinario.

**IN ALTRE PAROLE NON SI FA CIÒ CHE NON COMPETE O NON VIENE REMUNERATO.**

- 3. rifiuto di deleghe** di funzioni dirigenziali, **nomine** a RUP e **autorizzazione e all'uso della carta di credito** in assenza del riconoscimento di uno specifico compenso - **NON SI FA CIÒ CHE COMPETE AD ALTRI SE NON VIENE REMUNERATO**
- 4. rifiuto** di prestazioni connesse all'incarico aggiuntivo nella seconda scuola sottodimensionata, in assenza di pagamento dell'indennità mensile prescritta da legge e contrattazione collettiva. Sono tre anni scolastici che i DSGA coinvolti non vengono pagati (19/20-20/21-21/22) - **NON SI LAVORA GRATIS.**

Faccio presente con soddisfazione che già da alcuni giorni sono pervenute un numero significativo di adesioni.

P.S.: si chiede alle istituzioni scolastiche ed educative di provvedere all'affissione all'albo del presente documento.

Di seguito i format per aderire alle azioni di protesta promosse dall'ANQUAP in data 22/09/2022.

**La protesta inizierà il 05 ottobre 2022 sino al 31 ottobre 2022.**

E' necessario compilare il/i modulo/i allegato/i ed inviarlo/i via email ai destinatari indicati nei format.

Vi chiediamo, inoltre, di dedicarci due minuti per compilare anche il form on-line che ci consentirà di monitorare le adesioni alle azioni di protesta.

Qui il modulo di adesione alle azioni di protesta da inviare al proprio Dirigente scolastico.

Qui il modulo per la sospensione dell'incarico nella scuola sottodimensionata da inviare al Dirigente scolastico della scuola sottodimensionata.

Qui il form on-line per dichiarare l'adesione alle azioni di protesta

Li, 05.10.2022

IL PRESIDENTE

Giorgio Germani



**AZIONI DI PROTESTA SINDACALE: DA OGGI SI PARTE**

Come da formale proclamazione del 22/9/2022, da oggi (e fino al 31/10/2022) partono le azioni di protesta sindacale, che vedono coinvolti i Direttori SGA e gli Assistenti Amministrativi delle Istituzioni Scolastiche ed Educative. (pubblicato il 05/10/2022)  
>> [Continua](#)



**! RINNOVO CCNL E ORDINAMENTO PROFESSIONALE DSGA E ATA: AZIONI DI PROTESTA SINDACALE, IPOTESI DI SCIOPERO E PROGRAMMAZIONE MANIFESTAZIONE**

Dopo la proclamazione dello stato di agitazione e il negativo esito della procedura di raffreddamento e conciliazione, l'Anquap formalizza (vedi documento) azioni di protesta sindacale, ipotesi di sciopero e programmazione manifestazione pubblica (pubblicato il 05/10/2022)  
>> [Continua](#)

Ricevi questa newsletter in quanto sei un iscritto ANQUAP. Se non visualizzi correttamente il messaggio [clicca qui](#).

Se non vuoi più ricevere questa newsletter puoi modificarne i parametri di invio tramite il pannello di controllo dell'area riservata agli utenti. Per ulteriori informazioni invia una mail a [webmaster@anquap.it](mailto:webmaster@anquap.it)  
Staff ANQUAP  
Tel. 0744.99.48.50  
Fax. 0744.99.27.80  
Email: [anquap@anquap.it](mailto:anquap@anquap.it)

Se hai ricevuto questa mail per errore ignora il suo contenuto e non esitare a segnalarci eventuali abusi.

