Ministero dell'Istruzione
Istituto Comprensivo di Lomazzo
via Pitagora snc – 22074 Lomazzo (Co) Tel. 02 96778345
e-mail uffici: coic83500e@istruzione.it coic83500e@pec.istruzione.it
Codice Fiscale 80018650137

Parte pubblica

- Dirigente Scolastica protempore Nicoletta Guzzetti

R.S.U. d'Istituto

- E. Canil (Cisl) – M. Sardiello (Snals)

OO.SS. territoriali

- FLC/CGIL – CISL SCUOLA – UIL SCUOLA –SNALS SCUOLA

Art. 27 Risorse destinate al Fondo d'Istituto

Le risorse previste da destinarsi al Fondo d'Istituto per l'a.s.2021/22, si evincono dalla tabella qui riportata:

BUDGET FIS A.S. 2021/22

FONTE NORMATIVA	IMPORTO PER PERSONA E PER PLESSO *(Lordo Stato)	punti di erogazione	docenti e ATA in organico diritto al 01/09/2020	Lordo dipendente	IMPORTO COMPLESSIVO *(Lordo Stato)
Intesa Sindacati Miur					
Per n. docenti e ATA in organico di diritto			126	€ 38.217,65	
Per ciascun punto di erogazione del servizio scolastico		4			
FIS Budget complessivo				€ 38217,65	
Indennità di direzione DSGA (quota fissa e variabile)				€ 5.473,60	
Totale risorse disponibili per contrattazione				€ 32.744,05	
Risparmio di spesa Fondo d'Istituto a.s.2021/22				€ 0,00	
TOTALE FONDO DISPONIBILE				€ 32.744,05	
80% DOCENTI				€ 26.950,12	
20% ATA				€ 6.737,53	

RISORSE DESTINATE ALLE FUNZIONI STRUMENTALI AL POF

€ 4.380,64 (lordo dipendete)	€ 5.813,11 (Lordo stato)

RISORSE DESTINATE AGLI INCARICHI SPECIFICI PER ASSISTENTI AMMINISTRATIVI E COLLABORATORI SCOLASTICI

€ 2.384,69(lordo dipendete)	€ 3.164,48 (Lordo stato)

ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI

€ 2.630,80 (lordo dipendente)	€ 3.491,07 (Lordo stato)

ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

€ 960,36 (lordo dipendente)	€ 1.274,40Lordo stato)

RISORSE DESTINATE ALLA VALORIZZAZIONE

€ 13.934,27 (lordo dipendente)	€ 18.490,78(Lordo stato)

RISORSE DESTINATE ALLE MISURE INCENTIVANTI AREE A RISCHIO

€ 2.194,45 (lordo dipendente)	€ 2.912,03 Lordo stato)

CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FIS

Per assicurare un'equilibrata ripartizione del fondo dell'istituzione scolastica le parti concordano che:
Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica quantificate dalla precedente tabella saranno ripartite percentualmente tra il personale docente ed il personale ATA rispettando i seguenti valori:

PERSONALE DOCENTE	80%
PERSONALE ATA	20%

RISORSE FIS DESTINATE AI DOCENTI
Le risorse destinate al personale docente risultano quindi essere:

LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	VOCE
€ 26.950,12	€ 35.762,81	FIS
€ 4.380,64	€ 5.813,11	FUNZIONI STRUMENTALI
€ 1.447,82	€ 1.921,26	ORE ECCEDENTI INFANZIA E PRIMARIA
€ 1.182,98	€ 1.569,81	ORE ECCEDENTI SECONDARIA I GRADO
€ 960,36	€ 1.274,40	ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FIS.
€ 1.755,56	€ 2.329,62	AREE A RISCHIO QUOTA PARTE DOCENTI
€ 11.147,42	€ 14.792,62	VALORIZZAZIONE QUOTA PARTE

Esse saranno utilizzate per retribuire le seguenti attività, meglio specificate negli allegati successivi:

- attività derivanti dalla flessibilità organizzativa e didattica
- attività aggiuntive di insegnamento
- attività aggiuntive funzionali all'insegnamento
- attività aggiuntive effettivamente prestate dai docenti con funzioni di collaborazione con il Dirigente Scolastico
- ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto nell'ambito del POF

RISORSE FIS DESTINATE AL PERSONALE ATA
Le risorse destinate al personale ATA sono costituite da:

LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	VOCE
€ 6.737,53	€ 8.940,70	FIS
€ 2.384,69	€ 3.164,48	INCARICHI SPECIFICI
€ 438,89	€ 582,40	AREE A RISCHIO QUOTA PARTE ATA
€ 2.786,85	€ 3.698,15	VALORIZZAZIONE QUOTA PARTE

Art. 28 - Assegnazione degli incarichi e criteri generali per l'attribuzione del fondo d'Istituto in relazione al piano delle attività

FONDO D'ISTITUTO PERSONALE DOCENTE A.S. 2021/22

Si quantificano le attività, le ore e gli incarichi per la distribuzione del Fondo dell'Istituzione scolastica dell'a.s. 2021/22 relativo al personale docente.
Il Fondo verrà attribuito compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili e, come previsto, liquidato tramite cedolino unico.

MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE IN RAPPORTO AL POF

ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO

Sono definite dal Piano attività predisposto dal DS all'inizio dell'a.s. 2021/22
Sono obbligatorie per tutti i docenti.

ATTIVITA' AGGIUNTIVE D'INSEGNAMENTO

In attesa della nuova disciplina contrattuale, si definiscono i criteri per le autorizzazioni:

- progetti rientranti nel POF della Scuola Secondaria.
- progetti relativi al potenziamento o al recupero del curricolo il compenso sarà forfettario: compenso orario 17,50 €.
- presentazione al D.S. di una richiesta scritta motivata, deliberata dal CdC e corredata da scheda sintetica progettuale per gli interventi sugli alunni
- l'autorizzazione sarà rilasciata con lettera d'incarico e contratto finanziario da trasmettere alle RSU.

FONDO D'ISTITUTO PERSONALE DOCENTE A.S. 2021/22

Il Fondo verrà attribuito compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, come di seguito indicato:

DISTRIBUZIONE DOCENTI

	FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA DIDATTICA art.88				
COLLABORATORI DS	DOCENTE	ORE forfettarie		*forfettario*	
Docente Vicario		125		2.187,50	€ -
					€ 2.187,50
	ATTIVITA' FUNZIONALI art. 88				
REFERENTI DI PLESSO				*forfettario*	
Responsabile plesso Infanzia		40	17,5	700,00	€ -
Responsabile plesso Manera		30	17,5	525,00	
Responsabile plesso Lomazzo		80	17,5	1.400,00	€ -
Responsabile plesso Medie		45	17,5	787,50	€ -
		195		-	**€ 3.412,50**
COORDINATORI Secondaria				*forfettario*	
15 unità forfettario 12 h cd		180	17,5	3.150,00	
		135			**€ 3.150,00**
Commissione DIGITALIZZAZIONE				*forfettario*	
Funzione strumentale		0	17,5	-	
ANIMATORE DIGITALE		0	RETRIBUITO CON FONDI MI vincolati	0	
10 UNITà		100	17,5	1.750,00	
		100		-	**€ 1.750,00**
Commissione Offerta Formativa/Innovazione didattica				*forfettario*	
Funzione strumentale		0		-	
Funzione strumentale		0		-	
10 unità		100		175,00	
		100		-	**€ 1.750,00**
Commissione INTEGRAZIONE/GLI				*forfettario*	
Funzione strumentale		0		-	
Funzione strumentale		0		-	
Funzione strumentale		0		-	
3 unità per dsa		27	17,5	472,50	

4 unità per stranieri		36	17,5	630,00	
2 unità per Da		18	17,5	315,00	
Referenti stranieri		20	17,5	350,00	
		101		-	**€ 1.767,50**
Commissione CONTINUITA'ORIENTAMENTO				*forfettario*	
Funzione strumentale		0		-	
8 unità		80		175,00	
		80			**€ 1.400,00**
Commissione INVALSI				*forfettario*	
6 unità		42		122,50	
					€ 735,00
Commissione Curricolo e competenze chiave				*forfettario*	
7 unità		70		175,00	
		70			**€ 1.225,00**
COMMISSIONE ORARIO				*forfettario*	
8 unità		80		175,00	
		80			**€ 1.400,00**
Commissione RAV				*forfettario*	
9 unità		54		105	
		54			**€ 945,00**
Cyberbullismo		22		€ 192,50	**€ 385,00**
2 unità		22			
Tutor Docenti in anno di prova					
10 tutor		100		€ 175,00	
		100			**€ 1.750,00**
Tutor Tirocinanti/TFA					
6 unità		18		€ 52,50	
		18			**€ 315**
Incontri con specialisti Esterni					
	Infanzia	30	17,5	€ 525,00	
	Primaria	30	17,5	€ 525,00	
	Sec. I grado	30	17,5	€ 525,00	
		90			**€ 1.575,00**
Referenti Covid					
6 unità		30		€ 175	**€ 525,00**
Manifestazioni e feste					
10 unità		93		€ 175	€ 1.627,50
Referente SITO 1 unità		50		€ 875	€ 875,00
Referente biblioteca 1 unità				€ 175	€175,00

QUADRO RIASSUNTIVO DI SPESA DOCENTI					
DISPONIBILITA'	€ 26.950,12	Lordo Dipendente	€ 35.762,81	Lordo Stato	
QUOTA VICE	€ 2.187,50	Lordo Dipendente	€ 2.902,81	Lordo Stato	
QUOTA DA DISTRIBUIRE	€ 24.762,62	Lordo Dipendente	€ 32.860,00	Lordo Stato	
DISTRIBUITO	€ 24.762,50	Lordo Dipendente	€ 32.860,00	Lordo Stato	
Fondo di riserva	€ 0,00	Lordo Dipendente	€ 0,00	Lordo Stato	
AVANZO DOC 21/22	€ 0,12	Lordo Dipendente	€ 0,15	Lordo Stato	

FUNZIONI STRUMENTALI AL POF

Vista la procedura di designazione formalizzata nelle riunioni del Collegio docenti si attivano n. 4 aree di funzioni strumentali al piano offerta formativa, all'interno delle quali collaborano, in alcuni casi, più persone. La quota, nelle aree con più professionalità, verrà stabilità in proporzione all'orario di servizio e al carico di lavoro.

TOTALE LORDO DIP. PER OGNI AREA	TOTALE LORDO STATO PER OGNI AREA
€ 4.380,64 (lordo dipendete)	€ 5.813,10 (lordo stato)

In applicazione dell'art. 2 comma 197 della legge n. 191/2009 (Legge Finanziaria 2010) le attività Funzioni Strumentali al POF saranno interamente retribuite da SPT (cedolino unico).

1) FS AREA 1 OFFERTA FORMATIVA/INNOVAZIONE DIDATTICA
GESTIONE DEL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

a) Coordinamento e valutazione delle attività del Piano
b) Coordinamento attività curriculari ed extra curriculari

2) FS AREA 2 DIGITALIZZAZIONE
SOSTEGNO AL LAVORO DOCENTI

c) supporto digitalizzazione
d) sito pubblicazione e aggiornamento

3) FS AREA 3 CONTINUITA' ED ORIENTAMENTO

a) Prevenzione del disagio
b) Abbandono scolastico

4) FS AREA 4 INTEGRAZIONE/GLI
INTERVENTI E SERVIZI PER ALUNNI – GENITORI – DOCENTI

a) Integrazione alunni stranieri e/o con handicap e prevenzione del disagio

I rapporti con gli Enti esterni sono trasversali alle aree.

Funzioni Strumentali	4 aree	qt cd FS	qt singolo
DISPONIBILITA'	**1.059,16**	**1.059,16**	
2 unità	1.059,16	50%	547,58
2 unità	1.059,16	50%	547,58
3 unità	1.059,16	In proporzione agli alunni seguiti(46 totali)	N.9 alunni infanzia € 207,18 N.26 alunni primaria € 598,52 N.11 alunni alla Sec. I Grado € 253,22
2 unità	1059,16	50%	€ 547,58
SPESA TOTALE			

FONDO D'ISTITUTO PERSONALE ATA
Il fondo verrà attribuito, compatibilmente con le risorse finanziarie accertate e in base alla disponibilità del personale ATA, per iniziative di miglioramento del servizio, quali formazione o progetti specifici, per intensificazione del lavoro, per spostamenti di plesso e sostituzione dei colleghi assenti. Lo stesso verrà corrisposto in base ai mesi di servizio prestati. L'intensificazione delle attività sarà riconosciuta previo corretto svolgimento del lavoro ordinario.
L'intensificazione verrà riconosciuta nella misura pari a 1 ora nel plesso assegnato e 1 e ½ per prestazione fuori plesso. Solo le ore non recuperate verranno retribuite da fondo.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI:

n. persone	**Mansione**		**Forfait LD**
Tutti	Intensificazione e sostituzione colleghi assenti	disponibilità	€ 4.000
	Straordinario per esigenze non prevedibili né programmabili	Previa disponibilità	A recupero
	Totale		**€ 4.000**

COLLABORATORI SCOLASTICI:

n. persone	**Mansione**		**Forfait LD**
disponibili	Intensificazione per sostituzione colleghi assenti proprio plesso		€ 737,53
disponibili	Intensificazione per sostituzione colleghi assenti in plessi diversi dal proprio plesso		€ 2000,00
disponibili	Straordinario per esigenze non prevedibili né programmabili (es: riunioni che durano oltre l'orario; festa della scuola, etc.)		a recupero
	Totale		

LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	VOCE
€ 6.737,53	€ 8.940,70	FIS

FUNZIONI MISTE PERSONALE ATA AL SOLO PLESSO DI Manera
A seguito di protocollo d'intesa con il comune di Lomazzo il medesimo ente, per il tramite della scuola, riconosce € 1.300,00 annuali per la pulizia della palestra e relativi servizi, nei giorni di mercoledì e giovedì, extra orario scolastico per il plesso di Manera.
Tale somma è destinata interamente al personale collaboratore scolastico che ha dato disponibilità e proporzionalmente alle ore effettuate fuori dall'orario ordinario.

TOTALE LORDO DIP.	TOTALE LORDO STATO
€ 979,66	€ 1.300,00

TABELLA RIASSUNTIVA UTILIZZO FONDI FIS PERSONALE ATA A.S. 2020/2021

PROFILO			Forfait LD
Assistenti Amministrativi			**€ 4.000**
Collaboratori Scolastici			**€ 2.737,53**
	SPESA PREVISTA		**€ 6.737,53**
	AVANZO PREVISTO		**€ 0,00**

In applicazione dell'art. 2 comma 197 della legge n. 191/2009 (Legge Finanziaria 2010) il FIS sarà interamente retribuito dal SPT (cedolino unico).

Discrezionalmente alle scelte dei lavoratori, in rapporto alla liquidazione/recupero delle attività effettivamente svolte e certificate al termine dell'anno scolastico, sarà possibile, per tutto il personale, farsi liquidare o recuperare le attività sopra citate.
Le attività/ore svolte e richieste dal personale quale recupero compensativo dovranno essere recuperate:

- entro il 30/06 per il personale non di ruolo;
- entro il 31/08 per il personale di ruolo;

e compatibilmente con le esigenze di servizio, in modo da salvaguardare l'Istituzione scolastica nei momenti di sospensione delle lezioni, garantendo la presenza in servizio di almeno 1 collaboratore scolastico per plesso nelle succursali e di 2 collaboratori scolastici ed 1 assistente amministrativo nella sede centrale

Art. 29 - Incarichi specifici

Gli incarichi specifici comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio e disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa.
La somma è destinata al personale privo del requisito dell'ex art. 7.

Il personale assegnatario di incarico specifico, in applicazione dell'art. 2 comma 197 della legge n. 191/2009 (Legge Finanziaria 2010), sarà retribuito dal SPT (cedolino unico).

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI N. 3 UNITA' CON DIFFERENZIAZIONE ECONOMICA IN BASE ALLA COMPLESSITA'

Individuazione incarico	**Criteri di attribuzione**	
Gestione piattaforma acquisti in rete	Individuazione in base alle competenze	€ 500,00
Rinnovo inventario	Individuazione in base alle competenze	€ 500,00
Referente area alunni	Individuazione in base alle competenze	€ 384,69
TOTALE SPESA AL LORDO DIPENDENTE		**€ 1.384,69**

COLLABORATORI SCOLASTICI N. 6 UNITA' SENZA DIFFERENZIAZIONE ECONOMICA

Individuazione incarico	**Criteri di attribuzione**
Per attività di assistenza e ausilio materiale ai bambini, e in modo particolare a quelli diversamente abili, della scuola dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale	Al personale che opera all'interno di plessi di scuola dell'infanzia
Compiti legati all'assistenza alla persona in modo particolare ai diversamente abili e al pronto soccorso	Al personale che opera all'interno di plessi di scuola primaria e secondaria di primo grado

LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	VOCE
€ 1.000,00	**€ 1.327,00**	**INCARICHI SPECIFICI**

VALORIZZAZIONE DEL MERITO

€ 13.934,27 (lordo dipendente)	€ 18.490,78 (Lordo stato)

Si propone di tenere la quota della valorizzazione del merito separata dal FIS ma destinata a tutto il personale dell'Istituto mantenendo le percentuali fis:

VALORIZZAZIONE DEL MERITO 80% docenti € 11.147,41

COMITATO DI VALUTAZIONE – CRITERI per LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO L. 107/2015 - comma 129
Condizioni per accedere alla valorizzazione del merito:

- ***Avere almeno 120 giorni di servizio effettivo di didattica***
- ***Assenza di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente l'anno di riferimento l'assegnazione del merito***

Criteri	Competenze del docente	Indicatori
a) Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento della scuola nonché del successo formativo e scolastico degli studenti		
a).1 Qualità dell'insegnamento	Cura nel lavoro	Programmazione accurata delle attività didattiche, coerentemente a quanto condiviso nei team, consigli di classe e dipartimenti
		Tenuta efficace della documentazione didattica, esemplificativa delle innovazioni apportate (es. didattica laboratoriale, *cooperative learning…)*

		Condivisione con i colleghi e diffusione delle buone pratiche didattiche
	Cura delle relazioni	Relazioni positive e propositive con: i genitori, i colleghi, il dirigente, il territorio
	Cura delle classi	Relazioni positive con gli studenti
		Interventi didattici che prevedono il coinvolgimento attivo degli studenti (*flip classroom, circle time…)*
		Presa in carico di criticità che emergono nelle classi
		Uso delle TIC in modo efficace, sia nell'insegnamento della materia sia come supporto del ruolo professionale
a).2 Contributo al miglioramento	Impegno per la realizzazione del miglioramento di Istituto	Partecipazione agli organi collegiali anche oltre gli obblighi contrattuali
		Disponibilità ad incarichi elettivi
a).3 Successo formativo e scolastico degli alunni	Impegno nel supportare l'apprendimento, la crescita e il benessere degli alunni	Numero di assenze non superiore a 10 giorni annui
		Organizzazione di attività laboratoriali / per gruppi di livello
	Utilizzo di conoscenze specifiche su fattori e processi di apprendimento	Costruzione / utilizzazione di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci contro la dispersione scolastica, per l'inclusione, per la costruzione di curricoli personalizzati
		Uso di strumenti diversificati nella valutazione, uso di griglie di osservazione

b) Risultati ottenuti dal docente o gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche		
b).1 Potenziamento delle competenze degli alunni	Utilizzo delle proprie conoscenze professionali per sostenere la motivazione degli alunni	Svolgimento di attività per la partecipazione alle competizioni disciplinari degli alunni (concorsi letterari, di poesia, artistici, olimpiadi della matematica, progetti tecnologici…)
		Promozione e partecipazione ad attività e progetti che sorreggono gli obiettivi prioritari della scuola
b). Potenziamento dell'innovazione didattica e metodologica	Pratiche di insegnamento, nella prospettiva del miglioramento continuo	Presentazione di attività, lezioni ed esercitazioni tramite strumenti e metodi innovativi
		Adesione costruttiva ed efficace a progetti didattici innovativi e loro realizzazione
b).3 Collaborazione alla ricerca didattica e alla diffusione di buone pratiche didattiche	Impegno nella propria formazione professionale e disponibilità al confronto con modelli, interni ed esterni all'Istituto	Impegno nella raccolta/predisposizione e condivisione di dossier monografici, prove di verifica standard, test, unità di apprendimento, ecc. con produzione di materiali da condividere con i colleghi o validati da soggetti esterni
		Documentata attività di ricerca –azione in ambito scolastico, anche in collaborazione con Università

		Partecipazione a corsi di aggiornamento delle competenze professionali che hanno un ritorno per l'intera scuola

c) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale		
c).1 responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico	Svolgimento efficace di ruoli di responsabilità, in qualità di figura di sistema	Esercizio efficace ed autonomo di ruoli di figure di sistema
		Assunzione di compiti di responsabilità nella progettazione e/o nella gestione di progetti europei / progetti di innovazione (ritenuti prioritari in base al Piano di Miglioramento)
c).2 formazione del personale	Disponibilità a mettere in gioco la propria esperienza e le proprie conoscenze professionali, contribuendo a creare una "comunità di apprendimento" nell'intera scuola	Partecipazione a corsi di formazione per il personale dell'Istituto, in qualità di relatore / conduttore di lavori di gruppo
		Pubblicazioni attinenti a materie di interesse professionale

Per l'attribuzione del bonus è necessario che le azioni di un docente soddisfino le condizioni poste nelle tre aree.
In ciascuna area le condizioni poste si ritengono soddisfatte quando lo siano gli indicatori individuati in almeno:

- Area a: 50% degli indicatori
- Area b: 50% degli indicatori
- Area c: un indicatore su quattro

VALORIZZAZIONE DEL MERITO 20% ATA € 2.786,86

La Legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022" all'art. 1 comma 249 così recita: "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore anche del Personale ATA".

In tal senso, in analogia con quanto operato per il personale docente, è necessario individuare ed applicare CRITERI di premialità per il personale ATA.

Criteri di accesso al Fondo di VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA sono:
a) tutto il personale ATA può accedere al fondo di Valorizzazione;
b) esclusione del demerito – intesa come inaccessibilità al bonus per motivi connessi a:

- [mancanza di] continuità di presenza
- [mancanza di] rispetto di codici di comportamento della legalità e dei doveri disciplinari

I CRITERI di PREMIALITA' del personale ATA sono così definiti:
a) Contributo documentato al benessere lavorativo;
b) Contributo documentato alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca l'apprendimento cooperativo;

c) Dimostrazione documentata di: – disponibilità al cambiamento e al supporto alla innovazione normativa e tecnologica – attitudine a riconoscersi parte attiva e concorrente al progetto della scuola, avvertendo l'innovazione come un processo continuo, che deve indurre all'arricchimento delle abilità anche per le azioni che non implicano coinvolgimento diretto
d) Applicazione nell'ambito del proprio profilo professionale, di nuove conoscenze tecnologiche e normative e applicazione di nuove modalità procedurali: – sia elaborate all'interno della scuola, tramite confronti e sperimentazioni – sia all'esterno della scuola e che entrano nella definizione dell'attività quotidiana
e) Flessibilità operativa
f) Apprezzamento documentato da parte della comunità scolastica: Dirigente – Dsga - Colleghi – Docenti – stakeholder esterni (famiglie; ente locale)
g) Riconoscimenti fatti conseguire alla scuola – Intesi anche in senso complementare come riconoscimenti di assenza di rilievi non positivi sulla correttezza delle procedure svolte
h) Formazione – connessa alle finalità del PTOF e al Piano di Miglioramento;
i) Miglioramenti apportati e buone prassi
j) Contributo documentato a funzionamenti complessi della scuola: – Inclusione – Sicurezza e salute

Sottoscrizione

Il giorno 22/12/2021 alle ore 12:00 presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Lomazzo le parti sottoscrivono, in ogni pagina, il presente allegato economico 2021/2022, parte integrante della parte normativa valida per il triennio 2021-2024. Il contratto corredato dalla Relazione tecnico-finanziaria e dalla Relazione illustrativa, verrà pubblicato sul sito, ed inviato all'ARAN, alla RGTS di Como e ai Revisori dei conti per gli adempimenti di loro competenza.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO
Lomazzo lì, 22/12/2021

Il DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Nicoletta Guzzetti

LE RSU D'ISTITUTO

_____

_____

_____

Le OO.SS. provinciali:

_____