



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO DI LOMAZZO

C.F.: 80018650137 - Cod. Mecc.: COIC83500E

Via Pitagora snc- 22074 Lomazzo (Co)

Tel: 02 96778345- Fax: 02 96778051

E-mail: coic83500e@istruzione.it P.E.C.: coic83500e@pec.istruzione.it

CONTRATTO RELATIVO AD INCARICO DI MEDICO COMPETENTE AI SENSI DELLA NORMATIVA VIGENTE DEL D.Lgs 81/08 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONE.

Tra

L'Istituto Comprensivo di Lomazzo con sede legale in via Pitagora, rappresentato legalmente dalla Dirigente Scolastica Dott.ssa Nicoletta Guzzetti,

e

il Dott. Gianfranco Terzaghi, Medico Specialista in Medicina del Lavoro, nato il 18/11/1953 – C.F. TRZGFR53S18E235H - P.I. 02242120133 e residente in 22070 Appiano Gentile, via Mercato n° 3,

PREMESSO

- a) che la Scuola, ai sensi della normativa vigente (D.lgs. 81/08) ha l'obbligo di sottoporre a sorveglianza sanitaria il personale dipendente;
- b) che la normativa prevede la necessità di avvalersi di un medico definito "competente", in virtù del possesso dei titoli indicati dagli art. 2 e 38 del D.Lgs.81/08;
- c) che il Dott. Gianfranco Terzaghi ha presentato i titoli dei requisiti previsti dagli art. 2 e 38 del D.Lgs 81/08;
- d) che sulla base di quanto riportato nel documento di valutazione dei rischi, il personale amministrativo, tecnico e ausiliario è sottoposto alla sorveglianza sanitaria.

SI CONVIENE E SI STIPULA

Art. 1

Le premesse sono da considerarsi parte integrante del presente contratto

Art. 2

la Scuola incarica il Dott. Gianfranco Terzaghi a svolgere la funzione di medico competente, che dichiara di accettare l'incarico e di svolgere tale compito secondo le direttive stabilite dalla Legge.

Art. 3

Obblighi del medico competente.

L'opera del medico competente si esplicherà secondo quanto previsto dagli art.25 e 41 del D.Lgs. 81/08, ed in particolare egli effettuerà la sorveglianza sanitaria che si articolerà:

Firmato digitalmente da GUZZETTI NICOLETTA



A) in accertamenti sanitari preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni alla mansione alla quale i lavoratori saranno destinati, con l'obiettivo di valutare l'idoneità lavorativa specifica;

B) accertamenti periodici per controllare la persistenza di uno stato di salute psico-fisica dei lavoratori compatibile con il mantenimento di tale condizione di idoneità.

Saranno inoltre compiti del medico competente:

- a) garantire l'effettuazione delle visite mediche preventive e con la periodicità prevista dalle leggi vigenti,
- b) far effettuare ai lavoratori esposti gli esami chimico-clinici e tossicologici, nonché gli accertamenti strumentali mirati al rischio specifico,
- c) istituire, compilare ed aggiornare la cartella sanitaria e di rischio per ciascun lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria,
- d) compilare e aggiornare ove del caso i registri degli esposti ad agenti cancerogeni e biologici,
- e) informare ogni lavoratore interessato dei risultati degli accertamenti sanitari e rilasciare copia a richiesta della documentazione sanitaria,
- f) informare il Datore di Lavoro e l'RSPP della situazione epidemiologica della Scuola,
- g) partecipare alla riunione periodica della sicurezza,
- h) effettuare sopralluoghi negli ambienti di lavoro congiuntamente al RSPP,
- i) fare indagini ambientali per valutare il rischio a cui sono esposti i lavoratori,
- j) collaborare alla valutazione dei rischi per quanto è di sua competenza
- k) effettuare visite mediche su richiesta del lavoratore, qualora tale visita sia ricollegabile ai rischi professionale o alle sue condizioni di salute,
- l) collaborare alla predisposizione del servizio di primo soccorso della Scuola,
- m) collaborare all'attività di informazione e formazione dei lavoratori, per quanto di sua competenza, sia per la prevenzione dei rischi specifici, sia per l'addestramento dei lavoratori designati alla gestione dell'emergenza,
- n) promuovere campagne di sensibilizzazione e partecipazione dei lavoratori a programmi volontari di promozione della salute,
- o) curare i collegamenti a cooperare, ove del caso, con gli Organismi territoriali preposti alla Vigilanza.

Art. 4

Obblighi della Scuola

La scuola per quanto di sua competenza, provvederà:

- a) ad informare il medico competente relativamente all'organizzazione dell'Istituto, sui processi ed ai rischi connessi alla propria attività, attraverso la comunicazione del documento di valutazione dei rischi
- b) a fornire al medico competente gli elenchi del personale esposto ai vari rischi professionali e ad aggiornarlo con sollecitudine;
- c) a fornire al medico competente i dati previsti dall'art.18, comma 2 del D.Lgs 81/08 (infortuni, malattie professionali, etc.)
- d) ad istituire ed aggiornare, ove del caso, i registri degli esposti ai rischi derivanti dall'esposizione ad agenti fisici, cancerogeni e biologici;
- e) a seguire le modalità di adempimento agli obblighi di informazione e formazione stabilite, per quanto di sua competenza;
- f) gestire la tempistica delle visite mediche;
- g) a custodire, con la salvaguardia del segreto professionale, le cartelle sanitarie e di rischio;
- h) ad organizzare la riunione periodica di sicurezza;



- i) a fornire con tempestività al medico competente i risultati del controllo dell'esposizione ambientale dei lavoratori,
- j) ad informare il medico competente relativamente ad ogni denuncia di malattia professionale o di infortunio sul lavoro intervenuti nel periodo intercorrente fra gli accertamenti sanitari periodici,
- k) ad informare il medico competente di eventuali controlli effettuati dall'Organismo di Vigilanza, ed a porre alla sua attenzione l'eventuale verbale di ispezione rilasciato.

Art. 5

Sede e modalità di svolgimento

Il medico competente svolgerà l'attività libero-professionale di cui sopra nei giorni, nelle ore e nei luoghi che saranno concordati con la Scuola, comunque nel rispetto delle periodicità programmate ed in armonia con la normativa vigente e con il D.Lgs.81/08.

Il medico competente è vincolato alla segretezza e riservatezza relativamente alle informazioni ricevute inerenti il suo incarico.

Art. 6

Compensi

Per l'attività svolta dal medico competente sarà corrisposto il compenso annuo lordo di € 350,00 +€ 50 per visita medica di idoneità al lavoro (comprensivo di eventuali esami strumentali: visiotest, audiometria, spirometria e costo dell'uscita), da liquidarsi, previa emissione di regolare fattura, al termine dell'anno.

Art. 7

Durata : Il presente contratto avrà durata annuale a partire dal 6 Marzo 2022 .

Art. 8

Quanto non espressamente previsto dal presente contratto è regolato dagli artt. 2229 e seguenti del Codice Civile.

Art. 10

L'Istituto Comprensivo fa presente, altresì, ai sensi e per gli effetti della legge 196/2003 che i dati personali forniti o acquisiti dalla Scuola saranno oggetto (nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di sicurezza e riservatezza) di trattamento finalizzato agli adempimenti richiesti dall'esecuzione di obblighi di legge o di contratto inerenti il rapporto di lavoro autonomo, o comunque connesso alla gestione dello stesso. Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, a soggetti cui sia riconosciuta da disposizione di legge la facoltà di accedervi.

A tal proposito il responsabile del trattamento è la Dirigente Scolastica Nicoletta Guzzetti.

Dati fatturazione elettronica

Codice Univoco: UF4T95

CIG: **Z26356C960**

Il Medico Competente
Gianfranco Terzaghi

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Nicoletta Guzzetti