



**Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Istituto Comprensivo CUCCIAGO GRANDATE CASNATE**

Via S. Arialdo, 27 - 22060 Cucciago (Como)

Tel: 031 725030 - Fax: 031 787699 C.F.: 95083380139

e-mail: coic84200n@istruzione.it e-mail pec: coic84200n@pec.istruzione.it



UNIONE EUROPEA

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Cucciago, 12 febbraio 2021

Ai Revisori dei Conti ambito

Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN
Al CNEL
Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2020/2021, sottoscritto in data 09/02/2021

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies del D.lgs. n°165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D.lgs. n° 165 del 30 marzo 2007, sostituito dall'art. 55 del D.lgs. n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/07/2001, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel Piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione degli artt. 12-17 della L. 107 del 13/07/2015. I progetti sono stati deliberati nella seduta del consiglio di istituto del 07/10/2020 (delibera n. 38) ed entrano a far parte del PTOF 2019-2022 approvato con delibera n. 1/70 del 24/01/2019 e modificato con delibere n. 84 del 24/10/2019 e n. 45 del 29/10/2020.
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 19/04/2018, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € **78.767,90**

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2020/21		
Tipologia compenso	Lordo stato	Lordo dipendente
FIS	49.919,35	37.618,20
Funzioni strumentali	5.105,67	3.847,53
Incarichi specifici ATA	3.332,77	2.511,51
Attività complementari ed. fisica	1.197,70	902,56
Area a rischio	997,48	751,68
Ore eccedenti	2.884,57	2.173,75
Valorizzazione personale scolastico	15.330,36	11.552,65
TOTALE	78.767,90	59.357,88

- c) Altre risorse aggiuntive – risorse variabili – da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2020 NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	Lordo Stato in bilancio	L. dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
FIS AL 31/08		6.555,03	8.698,52
F. STRUM. AL 31/08		0,00	0,00
EX F. AGG. ATA AL 31/08		0,00	0,00
ORE ECCEDENTI AL 31/08		152,49	202,35
ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/08		843,09	1.118,78
VALORIZZAZIONE MERITO DOCENTI		370,91	492,20
AREA A RISCHIO		2.478,38	3.288,81
TOTALE COMPENSI AL PERSONALE LORDO STATO			13.800,66

In data 09/02/2021 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'a.s. 2020/2021, da sottoporre all'esame dei revisori dei conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data sottoscrizione		09/02/2021
Periodo temporale vigenza		01 settembre 2020 – 31 agosto 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica - Dott.ssa Deborah Iacopino – Dirigente scolastico RSU interna: - ins.te Rosa Altieri - Sig.ra Maria Astorino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - FLC/CGIL scuola, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS CONFSAL, FEDERAZIONE GILDA/UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: - FLC/CGIL scuola - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS CONFSAL
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché individuazione dei contingenti di personale necessari per le prestazioni indispensabili, previsti dall'accordo del 02/12/2020 art. 3 c. 2 sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000. b) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA. c) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.
Rispetto dell'iter Degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del D.lgs. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D.lgs. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2
Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui l'assegnazione disposta con Nota MIUR n° 23072 del 30/09/2020.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

Causale	Economie a.s. 2019/2020 (lordo stato)	Assegnazioni 2020/2021 (lordo stato)	Totale disponibilità al 01/09/2020 A (lordo stato)	Impegni per l'a.s. 2019/2020 B (lordo stato)	Importi non utilizzati C = A-B (L.S.)
FIS	13.106,11	49.919,35	63.025,47	DOCENTI	
				FIS	
				38.725,79	488,97
				Primo collaboratore	
				3.981,00	
				ATA	
				FIS	
				11.908,55	790,11
				DSGA + sostituzione	
				7.131,05	
Attività complementari di educazione fisica	0	1.197,70	1.197,70	1.197,70	
Area a rischio	0	997,48	997,48	997,48	
Valorizzazione personale docente	492,20	11.497,77	11.989,96	11.989,96	
Valorizzazione ATA	0	3.832,59	3.832,59	3.832,59	
Funzioni Strumentali	0	5.105,67	5.105,67	5.105,67	
Incarichi specifici ATA	0	3.332,77	3.332,77	3.329,26	3,51
Ore Eccedenti	202,35	2.884,57	3.086,92	3.086,92	
TOTALI	13.800,67	78.767,90	92.568,56	91.285,97	1.282,59

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, c. 1 del D.lgs. 165/2001, del disposto di cui al D.lgs.150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

e) Progressione economica

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

f) Risultati attesi

Nello specifico il contratto è impostato sulle esigenze della realtà scolastica e si struttura sulla necessità di far fronte:

- alla novità legate all'introduzione dell'educazione civica alla nuova valutazione scuola primaria al nuovo PEI alla maggiore flessibilità organizzativa delle classi e degli orari in ordine allo stato di emergenza epidemiologica del personale docente e alle necessità di consolidamento e potenziamento legate ai PAI e alla DDI;
- alle esigenze organizzative e all'attuazione di stretti protocolli sanitari legati al contenimento emergenza epidemiologica SARS COV2 del personale ATA;
- al bisogno di continua e nuova qualificazione e formazione di tutto il personale;
- ai bisogni organizzativi quotidiani;
- al miglioramento delle competenze di apprendimento anche riferite agli standard nazionali;
- alle esigenze derivanti dalla presenza e mobilità di alunni stranieri, in situazione di disabilità e con difficoltà specifiche di apprendimento.

CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'offerta formativa 2019-2022 e successivi aggiornamenti è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2020/2021.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Deborah Iacopino