



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO



CON L'EUROPA INVESTIAMO NEL VOSTRO FUTURO

Prot. vedi segnatura

Ai Revisori dei Conti

Alla R.S.U.

All'Albo

**Relazione illustrativa della Dirigente scolastica  
Contratto integrativo d'Istituto 2019/2020  
Ipotesi sottoscritta il giorno 11/12/2019.**

**PREMESSA**

La presente relazione illustrativa, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art.40 comma3 sexies, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

.Mail [coic84300d@istruzione.it](mailto:coic84300d@istruzione.it) pec [coic84300d@pec.istruzione.it](mailto:coic84300d@pec.istruzione.it)

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscal: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7



**I.C. COMO REBBIO**

**C.F. 80012520138 C.M. COIC84300D**

UF5SH7 - ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO

Prot. 0007259/U del 23/12/2019 13:15:53



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO



CON L'EUROPA INVESTIAMO NEL VOSTRO FUTURO

- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa a.s. 2019/20, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n°9 del 19/09/2019, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° del 16/12/2019;
- le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016-2018, quantificate per un importo complessivo Lordo dipendente di € 65.033,11 (Lordo Stato 86.298,93) comprensive dei fondi per la valorizzazione del merito docenti assegnate con la nota della D.G. del MIUR n.21795, prot. n. 5318 del 30 settembre 2019, sono:

<b>BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2019/2020- QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA 18 Settembre 2019</b>		
<b>Tipologia compenso</b>	<b>lordo dipendente</b>	<b>Lordo stato</b>
Fondo istituzione	38.143,25	50.616,09
Funzioni strumentali	4.715,34	6.257,26
Incarichi Specifici ATA	2.183,87	2.897,99
Attività sportive	648,53	860,60

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

.Mail.coic84300d@istruzione.it pec coic84300d@pec.istruzione.it

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscal: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO

 UNIONE EUROPEA	<b>FONDI STRUTTURALI EUROPEI</b>	<b>pon</b> 2014-2020	 MIUR	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la Programmazione Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale Ufficio IV
PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR				

CON L'EUROPA INVESTIAMO NEL VOSTRO FUTURO

Ore eccedenti	2.035,80	2.701,51
Aree a Rischio, a Forte Processo Immigratorio e contro l'emarginazione scolastica-art. 2 comma 2 CCNL 07/08/2014	5.136,25	6.815,80
Tot. parziale	<b>52.863,04</b>	<b>70.149,25</b>
Valorizzazione dei docenti	12.170,07	16.149,68
TOTALE	65.033,11	86.298,93

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

<b>FABBISOGNO FIS A.S. 2019/2020 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE</b>		
Tipologia del compenso	Lordo dipendente	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	1.680,00	2.229,36
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE INCARICHI SPECIFICI AL 31/8	0,00	
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	871,16	1.156,03
<b>TOTALE ECONOMIE COMPENSI</b>	<b>2.551,16</b>	<b>3.385,39</b>

In data 11/12/2019, la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2019/2020, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

.Mail [coic84300d@istruzione.it](mailto:coic84300d@istruzione.it) pec [coic84300d@pec.istruzione.it](mailto:coic84300d@pec.istruzione.it)

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscal: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO

 UNIONE EUROPEA	<b>FONDI STRUTTURALI EUROPEI</b>	<b>pon</b> 2014-2020 PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR	 MIUR	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la Programmazione Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale Ufficio IV
---	----------------------------------	---	---	--

CON L'EUROPA INVESTIAMO NEL VOSTRO FUTURO



**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		11/12/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dall'1/9/2019 al 31/8/2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa De Fazio Daniela  RSU interna: DOCENTI: Baldo Paola ; Ronzio Silvia; Rossi Francesca  Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL assente CISL SCUOLA <b>presente</b> UIL SCUOLA assente SNALS CONFISAL assente FEDERAZIONE GILDA/UNAMS assente
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA interni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Tutte le materie previste dall'Art.22 co. 4 ,lettera c del CCNL 18-04-2018
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 11/12/2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b> Ai sensi dell'art.5 del DPCM 26/01/11

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

.Mail.coic84300d@istruzione.it pec coic84300d@pec.istruzione.it

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscal: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO

 UNIONE EUROPEA	<b>FONDI STRUTTURALI EUROPEI</b>	<b>pon</b> 2014-2020 PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR	 MIUR	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la Programmazione Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale Ufficio IV
---	----------------------------------	---	---	--

CON L'EUROPA INVESTIAMO NEL VOSTRO FUTURO

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art.11, co. 2 del D.Lgs. n. 150/2009 in data 25/05/2016, delibera n.104.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 e 8 del d. lgs. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b> <i>La scuola non è obbligata ai sensi art.74 comma 4 del D.Lgs 150/2009</i>
<b>Eventuali osservazioni:</b>  La presente Relazione illustrativa al Contratto Integrativo è conforme: 1. ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa; 2. ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; 3. alle disposizioni sul trattamento accessorio; 4. alla compatibilità economico-finanziaria; 5. ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della Programmazione Annuale.		

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto

### SEZ. A

<b>Titolo Primo Disposizioni Generali:</b> si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto; si regola, inoltre, l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs. n. 165/2001.
<b>Titolo Secondo Relazioni e Diritti Sindacali:</b> vengono regolamentati le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto. In particolare, sono definite le procedure di concertazione, a norma della Legge n. 135/2012, art. 2, comma 17. Fine ultimo dell'accordo è il pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori.
<b>Titolo Terzo Congedi, permessi, ferie, assenze personale docente ed ATA</b> vengono regolamentate le modalità di richiesta per favorire una efficace organizzazione della scuola.
<b>Titolo Quarto Prestazioni aggiuntive del personale:</b> vengono individuate e destinata la quota del 24% per il personale ATA e del del 76% per i docenti delle risorse del F.I.S.
<b>Titolo Quinto Trattamento Economico Accessorio:</b> Vengono definite le risorse utilizzabili per la

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

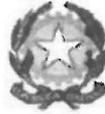
.Mail: [coic84300d@istruzione.it](mailto:coic84300d@istruzione.it) pec [coic84300d@pec.istruzione.it](mailto:coic84300d@pec.istruzione.it)

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscal: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO



CON L'EUROPA INVESTIAMO NEL VOSTRO FUTURO

corresponsione del salario accessorio, le categorie di Personale interessate, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. L'accordo tende a ottimizzare l'impegno delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

**Titolo Sesto Attuazione della Normativa in Materia di Sicurezza nei Luoghi di Lavoro:** Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce delle norme dettate dal D.lgs. n. 81 del 2008 e s.m.i., testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, successivamente corretto e integrato con il D.lgs. n. 106 del 2009. L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro, a tutelare la salute di studenti e personale e a prevenire le patologie professionali. Accordo Stato - Regioni 21/12/2011

**Titolo Settimo Norme Transitorie e Finali:** Si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

### SEZ. B Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Le risorse accesso sono finalizzate al miglioramento sia della "performance individuale" sia della qualità del servizio scolastico, elevandone i livelli di efficienza, efficacia e produttività. In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA e retribuiti con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa sono finalizzati all'attuazione del PTOF annualità 2019/2020, nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi:

1. gestire le risorse finanziarie in maniere coerente al miglioramento della performance

dell'istituzione scolastica, in riferimento sia alle azioni del Piano di Miglioramento, sia al Piano Triennale dell'Offerta formativa;

2. migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola (attraverso i progetti aggiuntivi) e all'incremento dei servizi di supporto all'attività educativa;

3. migliorare la qualità dell'offerta formativa, attraverso l'attuazione di attività di arricchimento e integrazione extrascolastiche e la collaborazione con enti e associazioni, onde elevare i livelli di apprendimento, le competenze comunicative e la motivazione allo studio di tutti gli alunni;

4. rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;

5. ottimizzare l'immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi.

In conformità con l'art. 40 del D.lgs. n. 165/01

### SEZ.C -Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

.Mail: [coic84300d@istruzione.it](mailto:coic84300d@istruzione.it) pec: [coic84300d@pec.istruzione.it](mailto:coic84300d@pec.istruzione.it)

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscal: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO



UNIONE EUROPEA

FONDI STRUTTURALI EUROPEI

pon 2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR

MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale ufficio IV

**CON L'EUROPA INVESTIAMO NEL VOSTRO FUTURO**

La disponibilità finanziaria dell'Istituto per l'a.s. 2019/20 è pari a un totale di euro 55.414,20 (lordo dipendente) (Lordo Stato 73.534,64)

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

<b>Personale docente</b>	<b>Risorse anno scolastico 2019/20. LORDO DIPENDENTE</b>	<b>Risorse anno scolastico 2019/20. LORDO STATO</b>
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 840,00	€ 1.114,68
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 10.972,50	€ 14.560,51
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 2.625,00	€ 3.483,37
Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 14.822,50	€ 19.669,46
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.715,34	€ 6.257,25
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL29/11/2007)	€ 648,53	€ 860,60
Aree a rischio, a forte processo immigratorio di cui all'art. 2 comma 2 del CCNL 07/08/2014	€ 4.410,00	€ 5.852,07
<b>Totale</b>	<b>39.033,87</b>	<b>51.797,94</b>
<b>Avanzo non distribuito</b>	<b>8,16</b>	<b>10,83</b>

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

.Mail: [coic84300d@istruzione.it](mailto:coic84300d@istruzione.it) pec: [coic84300d@pec.istruzione.it](mailto:coic84300d@pec.istruzione.it)

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

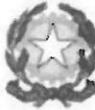
codice meccanografico: coic84300d – codice fiscal: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO

 UNIONE EUROPEA	<b>FONDI STRUTTURALI EUROPEI</b>	<b>pon</b> 2014-2020 PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FESR	 MIUR	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la Programmazione Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'Istruzione e per l'innovazione digitale Ufficio IV
---	----------------------------------	---	---	--

CON L'EUROPA INVESTIAMO NEL VOSTRO FUTURO

TOTALE disponibilità	€ 39.042,03	€ 51.808,77
ORE ECCEDENTI	€ 2.035,80	€ 2.701,51
Totale complessivo	€ 41.077,83	54.510,28



Personale ATA	Risorse anno scolastico 2018/19	
	LORDO DIP.	LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, <b>lettera e</b> ) CCNL 29/11/2007)	€ 1.015,00	€ 1.346,90
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 <b>lettera b</b> ) e art. 1 sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.183,87	€ 2.897,99
Aree a rischio, a forte processo immigratorio di cui all'art. 2 comma 2 del CCNL 07/08/2014	€ 726,25	€ 963,73
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, <b>lettera K</b> ) CCNL 29/11/2007	€ 6.590,00	€ 8.744,94
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3750,00	€ 4.976,25
<b>TOTALE</b>	<b>€ 14.265,12</b>	<b>€ 18.929,81</b>
Avanzo non distribuito	€ 3,00	€ 3,98

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

.Mail: [coic84300d@istruzione.it](mailto:coic84300d@istruzione.it) pec: [coic84300d@pec.istruzione.it](mailto:coic84300d@pec.istruzione.it)

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscal: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO

 UNIONE EUROPEA	<b>FONDI STRUTTURALI EUROPEI</b>	<b>pon</b> 2014-2020 PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR	 MIUR	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la Programmazione Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale Ufficio IV
---	----------------------------------	---	---	--

CON L'EUROPA INVESTIAMO NEL VOSTRO FUTURO

Accantonamento Fondo di Riserva €	€ 68,25	€ 90,57
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 14.336,37</b>	<b>€ 19.024,36</b>

#### SEZ. D Risultati attesi

**I risultati attesi** corrispondono con le priorità individuate dal Rapporto di Autovalutazione. Esse sono tre e riguardano i Risultati nelle prove standardizzate nazionali, le Competenze chiave e di cittadinanza e il monitoraggio dei risultati a distanza. Per il superamento di tali criticità, è stato predisposto il Piano di Miglioramento 2019/22

**In relazione alle materie del contratto**, si indicano i risultati attesi:

- Diritti sindacali.
- Creazione di relazioni costruttive con la RSU, al fine di concordare soluzioni che contemperino l'interesse dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.
- Sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Implementazione del Piano di Sicurezza.
- Informazione e formazione del personale.
- Progettazione di itinerari formativi rivolti agli alunni per diffondere la cultura della prevenzione e della salute.
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.
- Fondo di Istituto e salario accessorio.
- Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF.
- Ampliamento del tempo scolastico.
- Arricchimento del curriculum.
- Risultati migliori conseguiti dagli alunni nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne.
- Realizzazione di servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi.
- Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza.

#### SEZ. E - Effetti abrogativi impliciti

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

.Mail: [coic84300d@istruzione.it](mailto:coic84300d@istruzione.it) pec: [coic84300d@pec.istruzione.it](mailto:coic84300d@pec.istruzione.it)

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscale: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO



CON L'EUROPA INVESTIAMO NEL VOSTRO FUTURO

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.lgs.vo 150/2009.



#### SEZ. F Meritocrazia e premialità

*La premialità è destinata al personale docente ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione sono individuati dal comitato di cui al comma 129 della citata legge, il Dirigente scolastico, sulla base dei suddetti criteri, assegna il bonus premiale ai docenti meritevoli.*

#### SEZ. G Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni Orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Non sono previste attribuzioni di progressioni economiche nell'Istituzione scolastica

#### Sez. H Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

I risultati attesi sono desumibili dal Piano di Miglioramento e dal PTOF. Entrambi i documenti sono pubblicati sul sito istituzionale [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

#### Sez. I Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti del Contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale. L'intera ipotesi di accordo comprensiva dell'integrazione economica dopo le certezze MOF sarà trasmessa all'ARAN e al CNEL entro 10 giorni dalla sottoscrizione definitiva.

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

.Mail [coic84300d@istruzione.it](mailto:coic84300d@istruzione.it) pec [coic84300d@pec.istruzione.it](mailto:coic84300d@pec.istruzione.it)

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscal: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
**ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO**



**CON L'EUROPA INVESTIAMO NEL VOSTRO FUTURO**

## CONCLUSIONI

In relazione agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150 del 2009, art.11

### LA DIRIGENTE ATTESTA

- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nell'art. Art. 22 co.4, lettera c del CCNL - 18/04/2018 con esclusione di quelle relative alla "organizzazione degli Uffici" e alle prerogative dirigenziali (art. 5, comma 2-16-17 del D.lgs. n. 165/2001 nuovo testo), così come previsto dal D.lgs. n. 150/2009;
- che gli incarichi relativi all'anno scolastico 2019/2020 sono assegnati al personale, cercando di migliorare sia la "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia la "performance del servizio scolastico", con il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività;
- che tutte le attività previste sono finalizzate a far fronte all'interesse specifico della collettività e alle richieste del territorio di tener aperta la scuola nel pomeriggio per lo svolgimento di attività extracurricolari;
- che il contratto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio;
- che al Personale sarà conferito incarico formale sulle funzioni e i compiti individuati dai rispettivi piani delle attività del Personale Docente e ATA;
- che le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- che la liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati;
- che gli oneri relativi alle attività svolte dal personale Docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema SPT (cedolino unico).

**La Dirigente Scolastica**

**DISPONE**

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

.Mail: [coic84300d@istruzione.it](mailto:coic84300d@istruzione.it) pec: [coic84300d@pec.istruzione.it](mailto:coic84300d@pec.istruzione.it)

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscal: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO

 UNIONE EUROPEA	<b>FONDI STRUTTURALI EUROPEI</b>	<b>pon</b> 2014-2020 PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR	 MIUR	<small>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la Programmazione Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scuolastica, per la gestione nei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale Ufficio IV</small>
---	--	---	---	---

**CON L'EUROPA INVESTIAMO NEL VOSTRO FUTURO**

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 11/12/2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ai sensi del CCNL vigente.

Si allegano alla presente Relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF:

- Ipotesi di Contrattazione ;
- Relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA;

Como, 20/12/2019



**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

**Prof.ssa Daniela De Fazio**

*Daniela De Fazio*

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

.Mail: [coic84300d@istruzione.it](mailto:coic84300d@istruzione.it) pec [coic84300d@pec.istruzione.it](mailto:coic84300d@pec.istruzione.it)

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscal: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7