



**I.C. COMO REBBIO**  
**C.F. 80012520138 C.M. COIC84300D**

A27BE35 - UFFICIO CONTABILITA'  
Prot. 0000064/U del 10/01/2022 09:51



*Ministero dell'Istruzione*

**ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO**



**UNIONE EUROPEA**

Prot. vedi segnatura

Ai Revisori dei Conti

Alla R.S.U.

All'Albo



**Relazione illustrativa della Dirigente scolastica**  
**Contratto integrativo d'Istituto 2021/2022**  
**Ipotesi sottoscritta il giorno 28 dicembre 2021**

**PREMESSA**

La presente relazione illustrativa, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art.40 comma3 sexies, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

.Mail: [coic84300d@istruzione.it](mailto:coic84300d@istruzione.it) pec: [coic84300d@pec.istruzione.it](mailto:coic84300d@pec.istruzione.it)

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscal: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7



Ministero dell'Istruzione

**ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO**



UNIONE EUROPEA

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa a.s. 2021/2022 predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n°19 del 26/11/2021, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n°79 del 20/12/2021;
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016-2018, quantificate per un importo complessivo Lordo dipendente di € 65.127,49 (Lordo Stato 86.424,18) comprensive dei fondi per la valorizzazione del merito del personale scolastico assegnate con la nota della D.G. del MIUR prot. n. 21503 del 30 settembre 2021, sono:

<b>BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2021/2022- QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA 22 settembre 2021</b>		
<b>Tipologia compenso</b>	<b>lordo dipendente</b>	<b>Lordo stato</b>
Fondo istituzione	38.893,68	51.611,91
Funzioni strumentali	4.813,90	6.388,05
Incarichi Specifici ATA	2.044,02	2.712,41
Attività sportive	704,27	934,57
Valorizzazione del personale scolastico	12.121,91	16.085,77
Aree a Rischio, a Forte Processo Immigratorio e contro l'emarginazione scolastica-art. 2 comma 2 CCNL 07/08/2014	4.425,06	5.872,05

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

Mail: [coic84300d@istruzione.it](mailto:coic84300d@istruzione.it) pec: [coic84300d@pec.istruzione.it](mailto:coic84300d@pec.istruzione.it)

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscal: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO



UNIONE EUROPEA

Tot. parziale	63.002,84	83.604,77
Ore eccedenti	2.124,65	2.819,41
<b>TOTALE</b>	<b>65.127,49</b>	<b>86.424,18</b>

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

**FABBISOGNO FIS A.S. 2021/2022 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2021 NON UTILIZZATE**

Tipologia delle risorse	Risorse a.s. 2020-2021 Lordo dipendente	Risorse a.s. 2020-2021 Lordo Stato
<b>FIS DOCENTI</b>		
Docenti	2.450,00	3.251,15
Funzioni strumentali	766,70	1.017,41
Area a Rischio	280,00	371,56
Valorizzazione docenti	0	
Avviamento pratica sportiva	644,69	855,50
<b>Ore eccedenti</b>	<b>944,84</b>	<b>1.253,80</b>
<b>Totale</b>		
<b>Economie docenti</b>	<b>5.086,23</b>	<b>6.749,43</b>
<b>FIS ATA-</b>		
Incarichi specifici	0	
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Economie ATA</b>		
Somme non distribuite contratto 2020-21	113,14	150,14
<b>TOTALE COMPLESSIVO ECONOMIE DOCENTI e ATA</b>	<b>5.199,37</b>	<b>6.899,56</b>

In data 28/12/2021, la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/2022, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

.Mail: [coic84300d@istruzione.it](mailto:coic84300d@istruzione.it) pec: [coic84300d@pec.istruzione.it](mailto:coic84300d@pec.istruzione.it)

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscal: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO



UNIONE EUROPEA

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		28/12/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dall'1/9/2021 al 31/8/2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa De Fazio Daniela  RSU interna: DOCENTI: Baldo Paola ; Ronzio Silvia; Rossi Francesca  Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL presente CISL SCUOLA <b>presente</b> UIL SCUOLA assente SNALS CONFISAL <b>presente</b> FEDERAZIONE GILDA/UNAMS assente
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA interni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Tutte le materie previste dall'Art.22 co. 4 ,lettera c del CCNL 18-04-2018
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	L'ipotesi del Contratto stipulato il 28/12/2021 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b> Ai sensi dell'art.5 del DPCM 26/01/11
		E' stato adottato il Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art.11, co. 2 del D.Lgs. n. 150/2009 in data 25/05/2016, delibera n.104.  E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

.Mail.coic84300d@istruzione.it pec coic84300d@pec.istruzione.it

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscal: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7



Ministero dell'Istruzione  
**ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO**



UNIONE EUROPEA

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 e 8 del d. lgs. 150/2009</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p> <p><i>La scuola non è obbligata ai sensi art.74 comma 4 del D.Lgs 150/2009</i></p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa al Contratto Integrativo è conforme:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa;</li> <li>2. ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li> <li>3. alle disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>4. alla compatibilità economico-finanziaria;</li> <li>5. ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della Programmazione Annuale.</li> </ol>		



**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto**

**SEZ. A**

<p><b>Titolo Primo Disposizioni Generali:</b> si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto; si regolamenta, inoltre, l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs. n. 165/2001.</p>
<p><b>Titolo Secondo Relazioni e Diritti Sindacali:</b> vengono regolamentati le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto. In particolare, sono definite le procedure di concertazione, a norma della Legge n. 135/2012, art. 2, comma 17. Fine ultimo dell'accordo è il pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori.</p>
<p><b>Titolo Terzo Congedi, permessi, ferie, assenze personale docente ed ATA</b> vengono regolamentate le modalità di richiesta per favorire una efficace organizzazione della scuola.</p>
<p><b>Titolo Quarto Prestazioni aggiuntive del personale:</b> vengono individuate e destinata la quota del 24% per il personale ATA e del del 76% per i docenti delle risorse del F.I.S.</p>
<p><b>Titolo Quinto Trattamento Economico Accessorio:</b> Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di Personale interessate, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. L'accordo tende a ottimizzare l'impegno delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.</p>
<p><b>Titolo Sesto Attuazione della Normativa in Materia di Sicurezza nei Luoghi di Lavoro:</b> Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce delle norme dettate dal D.lgs. n. 81 del 2008 e s.m.i., testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, successivamente corretto e integrato con il D.lgs. n. 106 del 2009. L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro, a tutelare la salute di studenti e personale e a prevenire le patologie professionali. Accordo Stato - Regioni 21/12/2011</p>
<p><b>Titolo Settimo Norme Transitorie e Finali:</b> Si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.</p>

Dirigente: Daniela De Fazio  
 DSGA Anna Fenderico

.Mail [coic84300d@istruzione.it](mailto:coic84300d@istruzione.it) pec [coic84300d@pec.istruzione.it](mailto:coic84300d@pec.istruzione.it)

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscal: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO



UNIONE EUROPEA

**SEZ. B Modalità di utilizzo delle risorse accessorie**

Le risorse accessorie sono finalizzate al miglioramento sia della "performance individuale" sia della qualità del servizio scolastico, elevandone i livelli di efficienza, efficacia e produttività. In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA e retribuiti con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa sono finalizzati all'attuazione del PTOF annualità 2021/2022, nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi:

1. gestire le risorse finanziarie in maniere coerente al miglioramento della performance

dell'istituzione scolastica, in riferimento sia alle azioni del Piano di Miglioramento, sia al Piano Triennale dell'Offerta formativa;

2. migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola (attraverso i progetti aggiuntivi) e all'incremento dei servizi di supporto all'attività educativa;
3. migliorare la qualità dell'offerta formativa, attraverso l'attuazione di attività di arricchimento e integrazione extrascolastiche e la collaborazione con enti e associazioni, onde elevare i livelli di apprendimento, le competenze comunicative e la motivazione allo studio di tutti gli alunni;
4. rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;
5. ottimizzare l'immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi.

In conformità con l'art. 40 del D.lgs. n. 165/01



**SEZ.C -Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

La disponibilità finanziaria dell'Istituto per l'a.s. 2021/22 è pari a un totale di euro 70.326,86 (lordo dipendente) (Lordo Stato 93.323,74)

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

<b>Personale docente</b>	<b>Risorse anno scolastico 2021-2022. LORDO DIPENDENTE</b>	<b>Risorse anno scolastico 2021-2022. LORDO STATO</b>
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 3.045,00	€ 4.040,72

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

.Mail [coic84300d@istruzione.it](mailto:coic84300d@istruzione.it) pec [coic84300d@pec.istruzione.it](mailto:coic84300d@pec.istruzione.it)

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscal: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7



Ministero dell'Istruzione

**ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO**



UNIONE EUROPEA

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 6.580,00	€ 8.731,66
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.130,00	€ 5.480,51
Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 17.920,00	€ 23.779,84
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.813,90	€ 6.388,05
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL29/11/2007)	€ 704,27	€ 934,57
Aree a rischio, a forte processo immigratorio di cui all'art. 2 comma 2 del CCNL 07/08/2014	€ 3.850,00	€ 5.108,95
Valorizzazione del merito personale docente	9.205,00	12.215,04
<b>Totale</b>	<b>50.248,17</b>	<b>66.679,32</b>
<b>ORE ECCEDENTI</b>	€ 2.124,65	€ 2.819,41
<b>Totale complessivo</b>	€ 52.372,82	69.498,73



Personale ATA	Risorse anno scolastico 2021-2022	
	LORDO DIP.	LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 5.360,00	€ 7.112,72
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) e art. 1 sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.044,02	€ 2.712,41
Aree a rischio, a forte processo immigratorio di cui all'art. 2	€ 576,00	€ 763,10

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

.Mail [coic84300d@istruzione.it](mailto:coic84300d@istruzione.it) pec [coic84300d@pec.istruzione.it](mailto:coic84300d@pec.istruzione.it)

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscal: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO



UNIONE EUROPEA

comma 2 del CCNL 07/08/2014		
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera K)CCNL 29/11/2007	€ 3.035,00	€ 4.027,45
Valorizzazione del merito personale scolastico	€ 2.907,50	€ 3.858,25
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.900,00	€ 5.175,30
<b>TOTALE</b>	<b>€ 17.821,58</b>	<b>€ 23.649,24</b>
<b>TOTALE Fondo da distribuire Docenti e ATA</b>	<b>70.194,40</b>	<b>93.147,97</b>
Avanzo non distribuito	€ 18,41	24,43
Accantonamento Fondo di Riserva €	€ 114,05	151,34
<b>Totale Costituzione Fondo</b>	<b>€ 70.326,86</b>	<b>93.323,74</b>

#### SEZ. D Risultati attesi

**I risultati attesi** corrispondono con le priorità individuate dal Rapporto di Autovalutazione. Esse sono tre e riguardano i Risultati nelle prove standardizzate nazionali, le Competenze chiave e di cittadinanza e il monitoraggio dei risultati a distanza. Per il superamento di tali criticità, è stato predisposto il Piano di Miglioramento 2019/22

**In relazione alle materie del contratto**, si indicano i risultati attesi:

- Diritti sindacali.
- Creazione di relazioni costruttive con la RSU, al fine di concordare soluzioni che contemperino l'interesse dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.
- Sicurezza nei luoghi di lavoro.

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

.Mail: [coic84300d@istruzione.it](mailto:coic84300d@istruzione.it) pec: [coic84300d@pec.istruzione.it](mailto:coic84300d@pec.istruzione.it)

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscale: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7





Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO



UNIONE EUROPEA

- Implementazione del Piano di Sicurezza.
- Informazione e formazione del personale.
- Progettazione di itinerari formativi rivolti agli alunni per diffondere la cultura della prevenzione e della salute.
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.
- Fondo di Istituto e salario accessorio.
- Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF.
- Ampliamento del tempo scolastico.
- Arricchimento del curriculum.
- Risultati migliori conseguiti dagli alunni nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne.
- Realizzazione di servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi.
- Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza.

#### SEZ. E - Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, dal disposto di cui al D.lgs. n. 150/2009.

#### SEZ. F Meritocrazia e premialità

*La premialità destinata alla valorizzazione del personale è stata regolata ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107 e della legge 160/2019 art 1, comma 128 .Le aree di pertinenza della valorizzazione riguardano :*

*-il miglioramento dell'istituzione scolastica*

*-l'innovazione didattica e metodologica per il potenziamento delle competenze degli alunni e diffusione best practices*

*-coordinamento.*

*Per ognuna di tali aree sono stati definiti i criteri specifici per la valorizzazione nonché le ore assegnate e gli importi complessivi.*

#### SEZ. G Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni Orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Non sono previste attribuzioni di progressioni economiche nell'Istituzione scolastica

Dirigente: Daniela De Fazio

DSGA Anna Fenderico

.Mail: [coic84300d@istruzione.it](mailto:coic84300d@istruzione.it) pec: [coic84300d@pec.istruzione.it](mailto:coic84300d@pec.istruzione.it)

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscale: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO



UNIONE EUROPEA

**Sez. H Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009**

I risultati attesi sono desumibili dal Piano di Miglioramento e dal PTOF. Entrambi i documenti sono pubblicati sul sito istituzionale [www.iccomorebbio.edu.it](http://www.iccomorebbio.edu.it)



**Sez. I Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti del Contratto**

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale. L'intera ipotesi di accordo comprensiva dell'integrazione economica dopo le certezze MOF sarà trasmessa all'ARAN e al CNEL entro 10 giorni dalla sottoscrizione definitiva.

## CONCLUSIONI

In relazione agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150 del 2009, art.11

### LA DIRIGENTE ATTESTA

- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nell'art. Art. 22 co.4, lettera c del CCNL - 18/04/2018 con esclusione di quelle relative alla "organizzazione degli Uffici" e alle prerogative dirigenziali (art. 5, comma 2-16-17 del D.lgs. n. 165/2001 nuovo testo), così come previsto dal D.lgs. n. 150/2009;
- che gli incarichi relativi all'anno scolastico 2021/2022 sono assegnati al personale, cercando di migliorare sia la "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia la "performance del servizio scolastico", con il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività;
- che tutte le attività previste sono finalizzate a far fronte all'interesse specifico della collettività e alle richieste del territorio di tener aperta la scuola nel pomeriggio per lo svolgimento di attività extracurricolari;
- che il contratto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio;
- che al Personale sarà conferito incarico formale sulle funzioni e i compiti individuati dai rispettivi piani delle attività del Personale Docente e ATA;

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

.Mail [coic84300d@istruzione.it](mailto:coic84300d@istruzione.it) pec [coic84300d@pec.istruzione.it](mailto:coic84300d@pec.istruzione.it)

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscal: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO



UNIONE EUROPEA

- che le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- che la liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati;
- che gli oneri relativi alle attività svolte dal personale Docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema SPT (cedolino unico).



**La Dirigente Scolastica**

**DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 28/12/2021, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ai sensi del CCNL vigente.

Si allegano alla presente Relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF:

- Ipotesi di Contrattazione ;
- Relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA;

Como, 07/01/2022



Prof.ssa Daniela De Fazio

*Daniela De Fazio*

Dirigente: Daniela De Fazio  
DSGA Anna Fenderico

.Mail [coic84300d@istruzione.it](mailto:coic84300d@istruzione.it) pec [coic84300d@pec.istruzione.it](mailto:coic84300d@pec.istruzione.it)

Tel. 031507349 – 031591280

Sito web: [www.iccomorebbio.gov.it](http://www.iccomorebbio.gov.it)

codice meccanografico: coic84300d – codice fiscal: 80012520138 – codice univoco: UF5SH7