



**PROTOCOLLO DI INTESA FRA DIRIGENTE SCOLASTICO E  
 ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO  
 ISTRUZIONE E RICERCA PER L'INDIVIDUAZIONE DEI CONTINGENTI DI  
 PERSONALE NECESSARI AD ASSICURARE LE PRESTAZIONI  
 INDISPENSABILI IN CASO DI SCIOPERO**

**CONSIDERATO** L'art. 3, comma 2, dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero (da ora *Accordo*), siglato in data 2 dicembre 2020 tra le rappresentanze sindacali e l'ARAN, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.8 del 12 gennaio 2021, il giorno 9 febbraio 2021, alle ore 12,30,

la Dirigente scolastica pro tempore dell'istituto comprensivo Como Rebbio nella persona di Daniela De Fazio

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca:

- FLC CGIL rappresentata da Rosaria Maietta
- CISL FSUR rappresentata da Olga Bassi
- UIL SCUOLA RUA rappresentata da Gerardo Salvo
- SNALS CONFISAL rappresentata da Salvatore Prestigiovanni
- GILDA UNAMS rappresentata da ASSENTE
- ANIEF rappresentata da ASSENTE

**STIPULANO IL SEGUENTE PROTOCOLLO D'INTESA**

**Articolo 1 - Campo di applicazione e durata del presente accordo**

1. Il presente protocollo di intesa determina il numero dei lavoratori necessari ad assicurare le **prestazioni indispensabili** di cui all'articolo 2 dell'Accordo e i criteri di individuazione degli stessi, tenuto conto di quanto stabilito nell'articolo 3, comma 1, lettere *a) - h)* del medesimo Accordo.
2. La determinazione del numero dei lavoratori necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili formulata nel presente protocollo si basa sull'organico assegnato per l'anno scolastico in corso. Essa è valida fino alla sottoscrizione del successivo, fermo restando che, nel caso di modifiche all'organico, le parti valutano l'eventuale rimodulazione dei contingenti minimi.
3. La dirigente scolastica provvede ad emanare il regolamento previsto dall'articolo 3, comma 3 dell'Accordo, sulla base del presente protocollo d'intesa e nel rispetto dell'Accordo stesso.

**Articolo 2 - Individuazione del contingente minimo in relazione alle prestazioni indispensabili**

Tenuto conto che nell'a.s. 2020-2021 l'istituzione scolastica I.C. Como Rebbio è costituita da n.4



Ministero dell'Istruzione

**ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO**



UNIONE EUROPEA

plici (più una sezione di Scuola Ospedaliera non attivata causa Covid-19 per quest'anno scolastico) di cui r n. 2 plessi di scuola dell'infanzia, n. 2 plessi di scuola primaria e n. 1 sede di scuola secondaria di primo grado,

Il contingente minimo di personale è indicato nella seguente tabella:

<b>A. ISTRUZIONE</b>	<b>FIGURE PROFESSIONALI</b>
<b>a1) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità</b>	<b>Docenti:</b> Tutti i docenti del Consiglio di classe / team docente coinvolti nello scrutinio finale o esami finali nonché esami di idoneità <b>1 Assistente amministrativo</b> <b>1 Collaboratore scolastico per l'apertura e la vigilanza dell'ingresso per ciascun plesso in cui si svolgono gli scrutini o gli esami finali o di idoneità (al fine di tutelare i controlli sanitari per l'ingresso in Istituto)</b>
<b>a2) vigilanza sui minori durante i servizi di refezione, ove funzionanti, nei casi in cui non sia possibile un'adeguata sostituzione del servizio</b>	<b>1 Collaboratore scolastico per ciascun plesso dove è funzionante il servizio di refezione</b>
<b>B. IGIENE SANITA' ATTIVITA' ASSISTENZIALI</b>	<b>FIGURE PROFESSIONALI</b>
<b>b1) raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi ;</b>	<b>1 Collaboratore scolastico (ai soli fini dell'accesso ai locali del plesso interessato)</b>
<b>D EROGAZIONE ASSEGNI INDENNITA'</b>	<b>FIGURE PROFESSIONALI</b>
<b>d1) adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti.</b>	<b>DSGA e/o n.1 assistente amministrativo</b> <b>1 Collaboratore scolastico per l'apertura e la vigilanza dell'ingresso (al fine di tutelare i controlli sanitari per l'ingresso in Istituto)</b>

**Articolo 3 - Criteri di individuazione**

Ritenuto di poter condividere la raccomandazione presente all'art. 3, comma 2, dell'Accordo a privilegiare tra i criteri di individuazione la volontarietà e, in subordine, la rotazione e a utilizzare il numero minimo necessario di lavoratori, i criteri di individuazione del personale necessario a garantire le prestazioni indispensabili sono i seguenti:

- a. disponibilità da parte del personale che ha dichiarato la non adesione allo sciopero;
- b. sorteggio della lettera iniziale del cognome e scorrimento successivo rispettando il principio di rotazione
- c. Sono esclusi dall'individuazione del personale ata i lavoratori che fruiscono di tutele sanitarie che impediscono lo svolgimento della mansione specifica per la garanzia del servizio previsto.



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO COMO REBBIO



UNIONE EUROPEA

Per la parte pubblica:

La Dirigente scolastica  
\_prof.ssa Daniela De Fazio

Per le Organizzazioni Sindacali:

FLC CGIL ..... *Baldo Paolo* .....  
CISL FSUR ..... *Roberto* .....  
UIL SCUOLA RUA ..... *Francesco Per* .....  
SNALS CONFSAL .....  
GILDA UNAMS .....  
ANIEF .....