



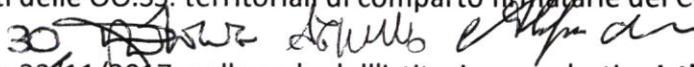
**Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca**

Istituto Comprensivo Como Centro Città  
Via Gramsci,6 - 22100 COMO  
Tel.+39 031267504 - Fax.+39 031261011  
email : coic852008@istruzione.it  
posta certificata: coic852008@pec.istruzione.it

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 29.11.07, composte da:

PARTE PUBBLICA Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Valentina Grohovaz

PARTE SINDACALE le RSU d'istituto Michele Alfano, Anna Zappullo  
I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto firmatarie del CCNL: CGIL, CISL, UIL, SNALS

30   
Riunitesi in data 23/11/2017 nella sede dell'istituzione scolastica **Istituto Comprensivo Como Centro Città - COIC 852008**

- Visto il CCNL 2004/2005;
- Visto il CCNL 2002/2005;
- Visto il CCNL 2006/2009;
- Visto il CCNI 31/08/99;
- Visto l'art. 45, comma 1 del D. Lgs 165/2001;
- Visto l'art. 7 del CCNL 29/11/2007;

- RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed A.T.A. fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali Amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel Piano dell'Offerta Formativa tra la delegazione di parte pubblica, la RSU e i Rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL

**STIPULANO IL PRESENTE**

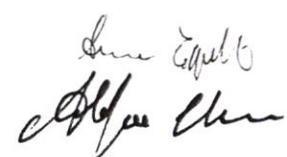
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO

**TITOLO II**  
**GESTIONE ECONOMICA DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

**CAPO IV**  
**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**

- **MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA (ai sensi dell'art. 6, comma 2, lettera h-m del CCNL 29.11.07)**

Art. 17  
Premessa


1. Le parti condividono l'importanza che il Piano dell'Offerta Formativa assume nel delineare gli indirizzi culturali e di relazione con la comunità all'interno della quale la scuola pubblica opera; il presente contratto permette di armonizzare le diverse competenze che operano nell'istituzione scolastica, per la componente dei docenti di scuola dell'infanzia, primaria, secondaria di 1° grado e per il personale ATA.
2. In relazione ai contenuti organizzativi, didattici, formativi e progettuali presenti nel Piano dell'Offerta Formativa, il fondo d'istituto per l'a.s. 2017/18 è ripartito nel modo seguente:
  - a) Compensi relativi al piano delle attività annuali comprendente gli aspetti organizzativi per la componente docenti, così come deliberato dal Collegio Docenti del 13 settembre 2017;
  - b) Compensi relativi alle attività progettuali contenuti nel Piano dell'Offerta a.s. 2017/2018;
  - c) Compensi relativi al personale A.T.A, così come definito nel piano delle attività.

## Art. 18

### Decorrenza e durata

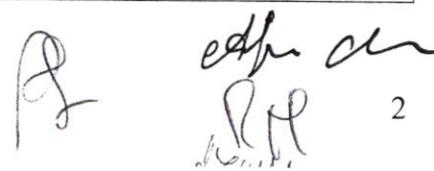
1. Gli articoli relativi alla gestione ed erogazione del F.I.S. inseriti nel presente contratto decorrono dalla data di sottoscrizione e conservano validità fino al 31/08/2018.

## Art. 19

### Risorse complessive

1. Nell'anno scolastico corrente l'organico di diritto del personale è costituito da n. 149 docenti e n. 32 ATA.
2. Premesso che tutte le cifre riportate nel presente contratto fanno riferimento al lordo dipendente, la disponibilità del F.I.S., come da parametri, comunicati con nota MIUR prot. 19107 del 28/09/17, è per l'anno corrente **€ 59.907,78**; a questa cifra sono da aggiungere le economie realizzate nei precedenti anni finanziari pari ad **€ 7.656,99**.
3. Le parti convengono di ripartire le risorse dell'anno scolastico corrente in misura percentuale al numero del personale presente in organico di diritto, ovvero il 75% per il personale docente e 25% personale ATA. Estrapolata la quota per l'indennità di direzione spettante al D.S.G.A., pari a € 6.150,00, e la quota al collaboratore vicario, pari ad € 1.400,00, la disponibilità per il personale docente risulta pari a **€ 45.010,33** e per il personale ATA pari a **15.003,45**, entrambe comprensive delle economie.

Voce	n°	Importo spettante Lordo stato	Lordo dipendente
Docenti in organico di diritto	180	53.018,56	39.969,26
ATA in organico di diritto	32	26.479,20	19.969,26
<b>totale</b>		<b>79.497,76</b>	<b>59.907,78</b>
Indennità D.S.G.A.		7.762,95	6.150,00
Compenso collaboratore vicario		<b>1.857,80</b>	1.400,00
Economie		<b>10.159,51</b>	7.656,00
<b>F.I.S. da contrattare</b>		<b>80.036,52</b>	<b>60.013,78</b>
Quota F.I.S. Docenti (75% quota annua + economie)		<b>59.728,70</b>	<b>45.010,33</b>
Quota F.I.S. ATA (25% quota annua + economie)		<b>19.909,57</b>	<b>15.003,45</b>


  
 2

**Art. 20**

**Ripartizione delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica al personale Docente: compensi per attività gestionali**

1. Tenuto conto delle specifiche professionalità e competenze richieste, il Dirigente scolastico propone il personale cui assegnare le attività aggiuntive sulla base delle disponibilità espresse da parte dello stesso sentito il Collegio Docenti.

2. Le attività di seguito esposte per l'erogazione del fondo d'istituto sono stabilite avuto riguardo:
- a. del piano dell'offerta formativa;
  - b. dei progetti approvati dal Collegio Docenti;
  - c. delle esigenze funzionali alla logistica;
  - d. dell'organizzazione del servizio anche in funzione dei servizi offerti al territorio.

Per la realizzazione di tali attività vengono stanziati € ~~15.050,00~~ così ripartiti:

*15820,00*  
*del p. d. s. [firma]*

**a) Attività gestionali**

La percentuale relativa alla retribuzione dei referenti di plesso è stata calcolata in base alla complessità del plesso, ossia in base al numero di classi/sezioni. E' stata attribuita minore complessità all'incarico della referente della secondaria, in quanto, nonostante il numero elevato di classi (16), la dimensione logistica a organizzativa risulta più favorevole rispetto a quelle dei plessi esterni.

responsabili di plesso	n°	%	ore	importo
Zezio	1	9	50	875,00
Briantea	1	9	50	875,00
Alciato	1	6	35	612,50
Fiume	2	20	110	1.925,00
XX settembre	1	14	76	1.330,00
Viganò	1	12	65	1.137,50
Virgilio	1	6	35	612,50
Parini	1	24	120	2.100,00
<b>totale</b>			<b>541</b>	<b>9.467,50</b>

**b) Incarichi organizzativi**

incarico	sede	n°	ore	tot. ore	importo
coordinatori	Parini	20	10	200	3.500,00
Segretari interclasse	primaria	3	4	12	210,00
Segretari intersezione	infanzia	<del>2</del>	3	<del>6</del>	<del>157,50</del>
orario	Parini	3	15	45	787,50
Tutor anno di formazione		5	20	100	1.750,00
<b>totale</b>					<del>6.405,00</del>

*105,00*  
*6352,50*  
*[firme]*

**Art. 21**

## Ripartizione del F.I.S. al Personale Docente: Attività di Commissione

1. Premesso che le commissioni d'istituto individuate ed approvate in sede collegiale permettono la costruzione e la elaborazione di specifici percorsi in ordine agli aspetti organizzativi, metodologici e culturali in cui sono coinvolti i docenti dell'istituto, condividendo esperienze e progettualità, vengono riconosciuti i seguenti compensi:

commissione	n° doc.	ore	Tot.	importo
GLH	40	6	240	4.200,00
continuità	9	8	72	1.260,00
DSA	8	6	48	840,00
intercultura	7	4	28	490,00
POF / RAV	5	10	50	875,00
			<b>430</b>	<b>7.665,00</b>

2. A consuntivo le ore non utilizzate saranno ridistribuite, in caso di necessità, sulle altre commissioni.

### Art. 22

## Ripartizione del F.I.S. al Personale Docente: progetti di istituto

1. I progetti, deliberati dagli Organi Collegiali, arricchiscono l'offerta formativa sia a livello curricolare che extracurricolare. Interessano tutti gli ordini di scuola e richiedono, a seconda della complessità della proposta, programmazione, coordinamento e attività funzionali e/o aggiuntive dei docenti.

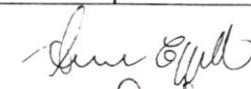
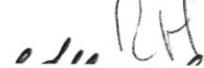
2. Tutti i progetti risultano già approvati; per la loro retribuzione si attribuisce a ciascun plesso una cifra complessiva attribuita proporzionalmente sulla base del numero di docenti in esso operanti:

sede	%	importo
Zezio	9,7	2.087,96
Briantea	9,3	2.001,86
Alciato	7,5	1.614,40
Fiume	19,5	4.197,44
XX settembre	13,2	2.841,34
Viganò	11	2.367,79
Parini	29,8	6.414,55
	<b>100,00</b>	<b>21.525,33</b>



Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page, including the name "A. P. P. P." and the number "4".

progetto	sede	docenti	ore	Importo orario	totale
Accoglienza	Briantea	4	12	17,50	210,00
Imparo a conoscere la mia città	Briantea	12	24	17,50	420,00
Osservo, progetto costruisco: psicomotorio	Briantea	4	12	17,50	210,00
Osservo, progetto costruisco: espressivo	Briantea	5	15	17,50	262,50
Osservo, progetto costruisco: logico-linguistico	Briantea	6	18	17,50	315,00
Vegetalandia	Briantea	2	4	17,50	70,00
Apertura alle famiglie	Briantea	15	30	17,50	525,00
Artist Hall	Zezio	2	20	17,50	350,00
Movimentiamo la scuola	Zezio	2	20	17,50	350,00
Editorendo	Zezio	16	80	17,50	1.400,00
Insieme verso l'italiano	Alciato	1	10	35,00	350,00
Psicomotricità	Alciato	1	4	17,50	70,00
		1	34	35,00	1.190,00
Gemini	Viganò	1	10	17,50	105,00
Tutti in scena	Viganò	1	95	17,50	875,00
Opera Domani	Viganò	1	6	17,50	105,00
Psicomotricità	Viganò	3	9	17,50	157,50
Motoria - Emozioni e Relazioni	Viganò	1	3	17,50	52,50
Avvio all'atletica	Viganò	1	3	17,50	52,50
Orienteering	Viganò	1	3	17,50	52,50
Teatro	XX settembre	10	70	17,50	1225,00
Psicomotricità	XX settembre	1	4	17,50	70,00
Ceramica	XX settembre	1	6	17,50	245,00
		5	10	17,50	175,00
Adozione a distanza	XX settembre	1	6	17,50	105,00
		14	52	17,50	910,00
Opera domani	XX settembre	1	8	17,50	140,00
		1	4	17,50	70,00
Affettività	XX settembre	1	6	17,50	105,00
		4	8	17,50	140,00
Inxxamoci	XX settembre	1	4	17,50	70,00
		9	18	17,50	315,00
Ed. motoria	XX settembre	1	2	17,50	70,00
Psicomotricità	Fiume	1	2	17,50	35,00
Teatro	Fiume	1	2	17,50	35,00
Psicomotricità	Fiume	1	2	17,50	35,00
Educazione affettivo-motoria	Fiume	1	2	17,50	35,00
Teatro	Fiume	1	2	17,50	35,00
Opera Domani	Fiume	1	4	17,50	70,00
lettura e teatro	Fiume	1	6	17,50	105,00
Danza e movimento	Fiume	1	2	17,50	35,00
Opera Domani	Fiume	1	4	17,50	70,00
Arte	Fiume	1	2	17,50	35,00
teatro	Fiume	1	2	17,50	35,00

"Dalla competizione alla collaborazione"	Fiume	1	2	17,50	35,00
"Per non perdere il filo"	Fiume	1	6	17,50	105,00
solidarietà	Fiume	1	4	17,50	70,00
Opera Domani	Fiume	1	4	17,50	70,00
Cineforum	Fiume	1	2	17,50	35,00
Ed. affettivo-sessuale	Fiume	1	2	17,50	35,00
Avvio allo sport	Fiume	1	2	17,50	35,00
Opera domani	Fiume	1	4	17,50	70,00
Storia contemporanea	Fiume	1	2	17,50	35,00
Musica	Fiume	1	6	17,50	105,00
Alpini	Fiume	2	12	17,50	105,00
		33	99	17,50	1.732,50
Continuità	Fiume	10	30	17,50	525,00
recupero	Parini	1	50	35,00	1.750,00
Attività musicali	Parini		40	17,50	700,00
progetto latino	Parini	1	20	35,00	700,00
Musical	Parini		100	17,50	1.750,00
Laboratorio gioielli ispirati alla storia dell'arte	Parini	1	20	17,50	700,00
Alfabetizzazione lingua spagnola	Parini	1	12	35,00	420,00
Alfabetizzazione lingua tedesca	Parini	1	12	35,00	420,00
<b>totale</b>					<b>21.506,50</b>

*de m...*  
*4.591,50*  
*del...*

18,83

3. L'importo complessivo destinato al personale docente è pari a € 45.010,33 (impegnato € 44.850,50 - avanzo € 159,33). Le somme residue e/o non utilizzate per assenza di progettazione o a rendiconto di quelli attuati, saranno utilizzati, al bisogno, sui progetti già attivati, su autorizzazione del dirigente.

**Art. 23**

**Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL/2006-09)**

1. Le risorse che verranno assegnate sulla base dell'art. 37 del CCNI 31.08.99 e dell'Accordo nazionale tra M.I.U.R. e OO.SS., siglato in data 18.11.2009 sono ripartite fra i docenti individuati con delibera collegiale, che ne definisce criteri di attribuzione - numero - destinatari, fra coloro che avanzano richiesta, privilegiando preferibilmente le precedenti esperienze nelle varie aree.

2. All'interno della stessa area possono essere individuate più funzioni e, per la stessa funzione, individuati anche più docenti con compiti diversificati, con una previsione di spesa in ragione dell'impegno orario, seppur forfetario, richiesto per l'assolvimento dell'incarico. Alla data odierna si prevedono n. 8 Figure Strumentali:

Funzione	Importo
Intercultura	803,50
Multimedialità	803,50
Continuità	972,50
Orientamento	803,50
GLHI	803,50
Musica	972,50
Coordinamento didattico	972,50

*de m...*

Co. l. 10/02/02

*de m...*  
*6*  
*PM*

3. Ci si riserva di individuare altre aree e funzioni, anche ad anno già avviato, in considerazione della valutazione di alcuni ambiti per i quali dovesse configurarsi la necessità di un supporto professionale per implementare l'efficienza del sistema scuola e l'efficacia del servizio in contesti problematici.

4. Le risorse di eventuali funzioni che non verranno attuate saranno utilizzate nell'anno scolastico 2015/16, con le stesse finalità.

Per il corrente anno scolastico, con le Note di cui all'art. 19, al nostro istituto, viene data comunicazione della attribuzione della quota spettante, pari ad € 5.343,20 lordo dipendente.

#### **Art. 24**

##### **Assegnazione fondi per Attività complementari di Educazione fisica**

Riguardo le attività complementari di educazione fisica, una successiva nota ministeriale provvederà a rendere noto l'assegnazione prevista per l'Istituto Comprensivo, subordinata all'effettiva realizzazione dei progetti di avviamento alla pratica sportiva.

#### **Art. 25**

##### **Ripartizione del F.I.S. al Personale Docente: Compensi orari**

1. A tutto il personale chiamato a svolgere le attività di cui agli artt. 20-29, del presente contratto vengono corrisposti i compensi orari al lordo dipendente previsti dalla tabella 5 del vigente CCNL, per le ore aggiuntive non di insegnamento pari a € 17,50, per le ore di insegnamento pari ad € 35,00.

1. Nel corso dell'anno scolastico, è possibile la compensazione di ore fra docenti, con dettagliata motivazione sottoscritta dal personale coinvolto, nell'ambito di ogni singolo progetto di plesso o fra progetti attivati nello stesso plesso o nell'istituto, previo accordo con il dirigente scolastico.

#### **Art. 26**

##### **Personale ATA F.I.S. a. s. 2017/18 Lordo dipendente € 15.003,45**

##### **Ripartizione delle risorse**

Le risorse disponibili per il personale A.T.A. vengono così suddivise:

- per retribuire le eventuali prestazioni eccedenti l'orario di servizio;
- per retribuire l'intensificazione delle prestazioni, anche in relazione al P.O.F.

#### **Art. 27**

##### **Compensi orari**

1. Per il personale ATA si considera e si attua quanto contenuto nel contratto integrativo di istituto per il personale ATA, inerente gli aspetti organizzativi del lavoro e il riconoscimento economico delle attività aggiuntive prestate dal personale amministrativo e dai collaboratori scolastici per l'anno scolastico 2017/18.

2. I compensi orari verranno corrisposti secondo la tabella 6 del vigente contratto, di seguito indicata:

*A. Demigambis* 7



*colli*

Collaboratori scolastici (tab."6")	Ore aggiuntive diurne € 12,50	Ore aggiuntive notturne € 14,50
Assistenti amministrativi (tab."6")	Ore aggiuntive diurne € 14,50	Ore aggiuntive notturne € 16,50
Direttori amministrativi (tab."6")	Ore aggiuntive diurne € 18,50	Ore aggiuntive notturne € 20,50

## Art. 28

### Ripartizione delle risorse

#### Criteria e compensi per l'attribuzione di incarichi specifici (art. 47 CCNL 29.11.2007)

1. Sulla base dell'applicazione dell'Accordo nazionale tra M.I.U.R. e OO.SS. siglato in data 07/08/14 l'importo previsto per gli incarichi specifici attribuibili a questa istituzione scolastica per l'anno scolastico 2014/15 è calcolato in base alla Note di cui all'art 19, escluse le unità beneficiarie dell'ex art.7, è pari ad € 3.779,10 (lordo dipendente). Non risultano esserci economie dell'anno precedente.

2. Le risorse di cui sopra sono da ripartire tra l'area B (Assistenti Amm.vi) e l'area A (Collaboratori Scolastici).

L'organico del personale in servizio presso questo istituto comprensivo è costituito da n. 8 assistenti amministrativi e n. 23 collaboratori scolastici e n. 1 D. S.G.A.

Titolari della posizione economica di cui all'art. 7 del C.C.N.L. del 07/12/2005 risultano: n. 4 dipendenti dell'area A, dei quali due rientranti nella fattispecie prevista dall'art.9, comma 21 del DL 78/2010, e n. 1 dipendenti dell'area B.

3. Il Dirigente scolastico, sentito anche il D. S.G.A. per il personale ATA, affiderà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive, di incarichi specifici, di attività da retribuire con il fondo di istituto, con una lettera a tutto il personale Docente e ATA, in cui verrà indicato:

- il tipo di attività;
- il compenso forfetario orario specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
- i termini e le modalità di pagamento, come previsti dal successivo art. 45.

4. Entro il 30 Giugno il personale dichiarerà con apposita relazione scritta di avere adempiuto ai compiti assegnati.

#### ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (AREA B)

Si individuano n. 5 incarichi da retribuire e a fronte dei quali spetta una diversa quota in ragione della complessità del lavoro e delle responsabilità ad esso connesse.

#### Tab. Incarichi Specifici

N. unità	Attività	N° ore	Compenso €
1	Coordinamento viaggi e visite guidate		313,00
1	Coordinamento area alunni		Art .7
1	Coordinamento progetti del Pof	Forf.	314,10
1	Salvataggio dati e assistenza informatica uffici	Forf.	313,00
1	Collaborazione con il DSGA per la gestione del personale collaboratore scolastico	Forf.	313,00
1	Supporto sito web e Segreteria Digitale	Forf.	313,00

comuni

1	Liquidazione esperti	Forf.	313,00
	<b>Totale</b>		<b>1.879,10</b>

### Tab. Incarichi organizzativi

a carico del F.I.S. budget a.s. 2017/18

N.unità	Attività	N° ore	Compenso €
1	Decentr. funz. e compl. mansioni Area Personale	Forf.	720,00
1	Idem Area Personale	Forf.	720,00
1	Idem Area Finanziaria	Forf.	720,00
1	Idem Area Personale	Forf.	720,00
1	Idem Area Finanziaria	Forf.	720,00
1	Idem Area Alunni	Forf.	400,00
1	Idem Area Alunni	Forf.	420,00
	<b>Totale</b>		<b>4.400,00</b>

a carico F.I.S. (budget anni scolastici precedenti)

N.unità	Attività	N° ore	Compenso €
1	Valutazione e inserim. graduat 3 fascia docenti	Forf.	600,00
1	Idem	Forf.	400,00
1	Valutazione e inser. Graduat. 3 fascia ATA	Forf.	210,00
1	Idem	Forf.	210,00
1	Idem	Forf.	210,00
1	Inserimento graduatorie 3 fascia ATA	Forf.	100,00
1	Idem	Forf.	100,00
	<b>Totale</b>		<b>1.830,00</b>

### COLLABORATORI SCOLASTICI (AREA C)

#### Tab. incarichi specifici

Plessi	Tipo di incarico	Importo forfettario
	<b>1. Collaborazione Referente Plesso e Docenti per realizzazione POF</b>	
Infanzia via Alciato	n. 1 unità	100,00
Infanzia Via Briantea	n. 3 unità	300,00
Infanzia Via Zezio e via Alciato	n. 2 unità	Art. 7
Infanzia Via Zezio	n. 1 unità + 18h	150,00
Primaria Via Viganò	n. 2 unità	200,00
Primaria Via Fiume	n. 3 unità + 18h + St	450,00
Primaria Via XX Settembre	n 2 unità	200,00
Secondaria Virgilio	N 1 unia	100,00
Secondaria Virgilio	N 1 unità	Art. 7
Secondaria "Parini"	n. 1 unità	Art. 7
Secondaria "Parini"	n. 4 unità	400,00
<b>Totale</b>	<b>Tot. 18</b>	<b>1.900,00</b>

## Tab. Incarichi organizzativi

Compensi ai collaboratori scolastici a carico del F.I.S.

N. unità	Attività	N° ore	Compenso €
23	Complessità Plesso	forfettario	5.913,45
9	Assistenza alla persona	forfettario	1.810,00
	Intensificazione sostituzione colleghi assenti *		1.050,00
	<b>Totale</b>		<b>8.773,45</b>

**Totale Incarichi Specifici € 3.779,10 (1.879,10 AA + 1.900,00 CS)**

**Totale Incarichi Organizzativi € 15.003,45 (6.230,00 AA + 8.773,45 CS)**

\*Da valutare a consuntivo, al termine delle attività didattiche. Per ogni intervento effettivo di sostituzione di un collega assente svolta in orario di servizio, scattano 30 minuti di intensificazione rientranti nel budget di 1.050,00 Euro. Si precisa che tale regola riguarda sia la sostituzione nel proprio plesso che in altro plesso, e che comunque viene fatta salva la maturazione di straordinario quando si opera oltre il proprio orario di lavoro.

### Art. 29

#### Funzioni miste e titolari posizioni economiche

Per l'anno scolastico 2017/18 non ne esistono.

### Art. 30

#### Termini e modalità di pagamento. Liquidazione dei compensi

1. I compensi a carico del fondo saranno liquidati entro il mese di agosto dell'anno scolastico in cui si sono svolte le attività.

### Art. 31

#### Assenze/Attività non svolte

1. I compensi per le attività aggiuntive connessi all'intensificazione del lavoro o a retribuzione forfettaria verranno ridotti in caso di assenze non dovute a ferie e/o recuperi di durata superiore a 30 giorni anche non continuativi nell'anno scolastico. In ogni caso la quota detratta verrà riconosciuta a chi ha effettuato la sostituzione o in misura proporzionale al personale che ha effettuato il maggior numero di presenze dell'Istituto.

### Art. 32

#### Informazione, monitoraggio e verifica

1. Il Dirigente scolastico fornirà alle rappresentanze provinciali delle OO.SS.:

- l'informazione preventiva circa le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica di norma entro il mese di ottobre o comunque prima che siano definiti i piani delle attività del personale docente ed A.T.A.;
- l'informazione successiva, una volta che gli incarichi siano stati attribuiti.

2. Le parti concordano di verificare e monitorare l'attuazione del presente accordo, al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

  
  
A. J. P. 10

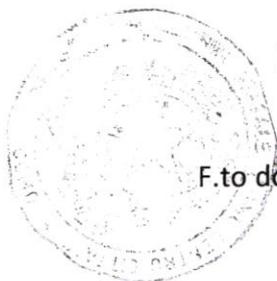
**Art. 33**

**Clausola di salvaguardia**

1. Le somme così come definite e calcolate al lordo di tutti gli oneri, sono possibili di aggiustamenti in fase di assegnazione all'istituzione scolastica.

2. In caso di differenze consistenti tra le entrate previste e le assegnazioni ricevute, si riconvocherà con le rappresentanze provinciali delle OO.SS. per ridefinire la contrattazione e si interverrà sulla retribuzione di tipo forfetario sia per gli ATA che per i docenti.

Como, <sup>30</sup>23/11/2017



Letto e sottoscritto

Il Dirigente Scolastico

F.to dott. ssa *Valentina Grohovaz*

RSU d'Istituto

F.to Anna Zappullo  
F.to Michele Alfano

*Anna Zappullo*  
*Michele Alfano*

OO.SS. provinciali:

FLC/CGIL

*Alfano*

SNALS

*Ramona Solinas*

CISL

*Carivera*

UIL

\_\_\_\_\_