



**Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca**

Istituto Comprensivo Como Centro Città

Via Gramsci, 6 - 22100 COMO

Tel.+39 031267504 – 0312450760 - Fax.+39 031261011

email: [coic852008@istruzione.it](mailto:coic852008@istruzione.it)

posta certificata: [coic852008@pec.istruzione.it](mailto:coic852008@pec.istruzione.it)

Ai Revisori dei Conti ambito

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2018/2019, sottoscritto il 13/11/2018.

**PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.lgs. n°165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D.lgs. n° 165 del 30 marzo 2007, sostituito dall'art. 55 del D.lgs. n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/07/2001, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

**Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel Piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione degli artt. 12-17 della L. 107 del 13/07/2015, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n° 134 del 24/10/2018, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n°58 del 29/10/2018;
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € **142,538,05**

<b>BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2018/19</b>		
<b>Tipologia compenso</b>	<b>Lordo stato</b>	<b>Lordo dipendente</b>
FIS	<b>79.896,65</b>	<b>60.208,48</b>
Funzioni strumentali	9.307,90	7.014,24
Incarichi specifici ATA	4.833,00	3.642,05
Attività complementari ed. fisica	1.830,40	1.379,35
Ore eccedenti	5.128,05	3.864,39
Fondo per la valorizzazione del personale docente	26.767,27	20.171,27
	<b>127.763,27</b>	<b>96.279,78</b>

- c) Altre risorse aggiuntive – risorse variabili – da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

ggg

<b>CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE</b>			
<b>Tipologia del compenso</b>	<b>Lordo Stato in bilancio</b>	<b>L. dipendente in STP</b>	<b>TOTALE LORDO STATO</b>
ECONOMIE FIS AL 31/08		4.371,00	5.800,32
ECONOMIE F. STRUM. AL 31/08		0,00	0,00
ECONOMIE I. SPEC. ATA AL 31/08		0,00	0,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/08		1.819,00	2.413,81
ECONOMIE ATT. SPORTIVE AL 31/08			
<b>TOTALE COMPENSI AL PERSONALE LORDO STATO</b>			<b>8.214,13</b>

<b>PROGETTO AREA A RISCHIO - FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO</b>		
	<b>L. dipendente in STP</b>	<b>TOTALE LORDO STATO</b>
<b>PERSONALE DOCENTE</b>	4.943,98	6.560,66
<b>TOTALE COMPENSI PERSONALE LORDO STATO</b>		<b>6.560,66</b>

**MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

Data sottoscrizione		13/11/2018
Periodo temporale vigenza		Dall'01/09/2018 al 31/08/2019
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente scolastico dott.ssa Valentina Grohovaz RSU interna: Michele Alfano, Italo Duca, Francesca Braga, Emanuele Cassani, Gabriella Montuori. Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL scuola NO CISL SCUOLA NO UIL SCUOLA NO SNALS CONFSAL SI FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della L. 146/1990, così come modificata e integrata dalla L. 83/2000; b) criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, c. 1 del D.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo e ATA.
Rispetto dell'Iter Adempimenti procedurali e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del D.lgs. 150/2009 <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009

		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D.lgs. 150/2009  <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>
Eventuali osservazioni:		

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto****a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui l'assegnazione disposta con Nota Miur prot. 19270 del 28/09/2018. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di pre-intesa del 30 gennaio 2013:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art. 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/07/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

<b>RISORSE LORDO DIPENDENTE</b>		
<b>TIPOLOGIA DEL COMPENSO</b>	<b>DOCENTI</b>	<b>ATA</b>
Attività gestionali	9.467,50	
Incarichi organizzativi	5.652,50	
Commissioni	8.190,00	
Progetti miglioramento offerta formativa	19.461,86	
Funzioni strumentali	7.014,24	
Incarichi organizzativi		14.257,62
Indennità di direzione DSGA		6.150,00
Incarichi specifici		3.642,05
Fondo per la valorizzazione del personale docente	20.171,27	
<b>TOTALE</b>	<b>69.957,37</b>	<b>24.049,67</b>

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, c. 1 del D.lgs. 165/2001, del disposto di cui al D.lgs.150/2209.

**d) Meritocrazia e premialità**

**Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.**

**e) Progressione economica**

**Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato**

**f) Risultati attesi**



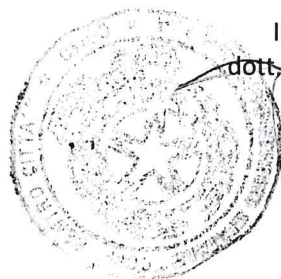
Nello specifico il contratto è impostato sulle esigenze della realtà scolastica e si struttura sulla necessità di far fronte:

- alla organizzazione delle classi e degli orari in ordine alla diminuzione del personale docente;
- alla riduzione del personale ATA;
- al bisogno di continua e nuova qualificazione di tutto il personale;
- ai bisogni organizzativi quotidiani;
- al miglioramento delle competenze di apprendimento anche riferite agli standard nazionali;
- alle esigenze derivanti dalla presenza e mobilità di alunni stranieri, in situazione di disabilità e con difficoltà specifiche di apprendimento.

## CONCLUSIONI

Il Piano triennale dell'offerta formativa 2016/2019 è stato aggiornato tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2018/19.



Il Dirigente scolastico

dott.ssa Valentina Grohovaz