

**Ministero dell'istruzione e del merito**

Istituto Comprensivo di Villa Guardia
Via Vittorio Veneto, 4 – 22079 Villa Guardia (CO)
Tel: 031 480157
e-mail uffici: coic85400x@istruzione.it

Prot. e data vedi segnatura

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico 2024/2025

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa

Per quanto sopra riferito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO l’art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l’art. 40-bis comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l’art. 40-bis, comma 5 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi”;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall’art. 7 del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca.

RELAZIONA

Come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d’Istituto siglato in data 24 gennaio 2025

Obiettivo	Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell’uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti dei cittadini.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.


Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo di Villa Guardia
Via Vittorio Veneto, 4 – 22079 Villa Guardia (CO)

Tel: 031 480157

e-mail uffici: coic85400x@istruzione.it

Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	La relazione risulta composta da due moduli: - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa siglata in data 24 gennaio 2025
	Contratto: in attesa di visti di regolarità
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. Francesco Cocquio
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Rosanna Lissi
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 e successivi, sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL, CISL SCUOLA, SNALS-CONFSAL - FED. GILDA UNAMS - ANIEF Firmatarie della pre-intesa: CISL SCUOLA – FLC/CGIL


Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo di Villa Guardia
Via Vittorio Veneto, 4 – 22079 Villa Guardia (CO)

Tel: 031 480157

e-mail uffici: coic85400x@istruzione.it

Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1- PARTE NORMATIVA Materie previste dal CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO - COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZ. SCUOLA , art. 30 comma 4 lett c) ed in particolare criteri concernenti: c.1) criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza nei luoghi di lavoro; c.5) criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i; c.6) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; c.7) criteri generali per ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti; c.8) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); c.9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. 2- PARTE ECONOMICA Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 30 comma 4 lett c) punti: c.2) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi; c.3) criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA; c.4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015.


Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo di Villa Guardia
Via Vittorio Veneto, 4 – 22079 Villa Guardia (CO)

Tel: 031 480157

e-mail uffici: coic85400x@istruzione.it

	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Ipotesi del Contratto stipulato in data 24 gennaio 2025 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. Ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. comparto scuola del 2016-2018, i Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” – Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011
		Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” – Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011
		Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” – Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011
		Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione del D.Lgs. 150/2009.



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo di Villa Guardia
Via Vittorio Veneto, 4 – 22079 Villa Guardia (CO)

Tel: 031 480157

e-mail uffici: coic85400x@istruzione.it

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le risorse concesse.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.


Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo di Villa Guardia
Via Vittorio Veneto, 4 – 22079 Villa Guardia (CO)

Tel: 031 480157

e-mail uffici: coic85400x@istruzione.it

B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 1	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con circolare del Ministero dell'Istruzione prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 e i residui visibili sul Cedolino Unico.
Articolo 2	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno dei coordinatori di classe e di dipartimento, alle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività didattiche stesse.
Articolo 3	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale

Tabella analitica della costituzione del fondo

	Risorse anno scolastico 2024/2025
	Lordo Dipendente
FIS- FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	43.128,47
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	4.367,64
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	2.833,22
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.345,77
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE SCOLASTICO	12.570,55
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	2.788,08
TOTALE sezione I	67.033,73

SEZIONE II
Risorse Variabili: economie esercizi finanziari precedenti

SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DA ESERCIZI PRECEDENTI E RIDISTRIBUZIONE	Economie anno scolastico 2023/2024 Lordo Dipendente	Ridistribuzione anno scolastico 2024/2025 Lordo dipendente
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	1.450,03	1.450,03


Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo di Villa Guardia
Via Vittorio Veneto, 4 – 22079 Villa Guardia (CO)

Tel: 031 480157

e-mail uffici: coic85400x@istruzione.it

FIS – FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA (Economie nota 40436 del 28/10/2024)	300,41	300,41
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DI PERSONALE ASSENTE	2.428,82	2.428,82
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARE DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO E FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	2.131,44	2.131,44
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	0,00	0,00
VALORIZZAZIONE CONTINUITA' DOCENTI (NOTA 22854 DEL 19/07/2024) Ridistribuito sul FIS del personale docente	868,90	FIS Docenti 868,90
TOTALE sezione II	7.179,60	7.179,60

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3, di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:

Personale docente:

	Risorse anno scolastico 2024/2025
	Lordo Dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	385,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	0,00


Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo di Villa Guardia
Via Vittorio Veneto, 4 – 22079 Villa Guardia (CO)

Tel: 031 480157

e-mail uffici: coic85400x@istruzione.it

Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.850,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	25.354,32
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	1.345,77
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.367,64
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	2.131,44
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	5.262,04
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019 – Quota personale DOCENTE	9.427,91
TOTALE COMPLESSIVO	52.124,12

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2024/2025
	Lordo Dipendente
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2 lettera j) CCNL 29/11/2007	5.137,50
Compenso indennità DSGA FF	1.284,33
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	9.159,21
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno festivo del personale ATA delle istituzioni scolastiche	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.788,08
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019 – Quota Personale ATA	3.142,64
TOTALE COMPLESSIVO	21.511,76



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo di Villa Guardia
Via Vittorio Veneto, 4 – 22079 Villa Guardia (CO)
Tel: 031 480157
e-mail uffici: coic85400x@istruzione.it

C) Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

D) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

E) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

F) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Si precisa, in premessa, che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta formativa (PTOF) alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'Istituzione.

Il Piano triennale dell'offerta formativa è stato predisposto tenendo conto delle esigenze didattiche, educative e formative degli utenti della scuola, in coerenza con le priorità e i traguardi individuati e dichiarati nel Rapporto di valutazione d'istituto e con gli obiettivi di processo del Piano di miglioramento. L'organizzazione delle risorse professionali, proposta al collegio dei docenti dal dirigente per l'anno scolastico in corso e approvata nelle sedute del Collegio dei docenti, prevede un organigramma coerente e funzionale a quanto previsto nel Piano triennale dell'offerta formativa e negli altri documenti sopracitati.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti nell'ambito del sopracitato organigramma e previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate in rapporto forfettario. La liquidazione dei compensi sarà rapportata al raggiungimento degli obiettivi e sarà corrisposta previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, ai revisori dei conti in indirizzo, corredata da relazione tecnico- finanziaria redatta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2024/2025.

Il Dirigente Scolastico

Francesco Cocquio
Documento firmato digitalmente